



Rapport d'activité synthétique

2016

Caisse de Retraite
du Personnel Navigant professionnel
de l'aéronautique civile

Le site internet de la CRPN vous permet d'accéder à un espace personnel et sécurisé. En quelques clics, où que vous soyez, vous aurez accès à vos documents dématérialisés (en PDF).

Comment créer votre espace personnel :

- Inscrivez-vous en ligne
- Activez votre espace
(à réception de votre code
confidentiel par courrier)
- Bénéficiez de toutes les
fonctionnalités du site





[NOUS CONTACTER](#)
[MON ESPACE](#)
[FR EN](#)

[LA CRPN](#)
[SALARIÉ](#)
[RETRAITÉ](#)
[EMPLOYEUR](#)
[FAQ](#)
[TÉLÉCHARGEMENTS](#)
[ACTUALITÉS](#)

MON ESPACE

Accueil • Connexion

VOUS AVEZ DÉJÀ UN COMPTE CRPN ? CONNECTEZ-VOUS

Connectez-vous à votre espace privé :

Pour un affilié, l'identifiant est le numéro de sécurité sociale et sa clé ou l'identifiant communiqué par la CRPN. Pour les employeurs, il s'agit du numéro de tiers.

[JE VALIDE](#)

❖ Si vous avez perdu votre mot de passe, cliquez ici.

VOUS N'AVEZ PAS ENCORE DE COMPTE ? INSCRIVEZ-VOUS.

Vous êtes salarié ou retraité :

[JE REMPLIS LE FORMULAIRE D'INSCRIPTION](#)

Vous représentez un employeur :

[JE REMPLIS LE FORMULAIRE D'INSCRIPTION](#)



PARAMÈTRES CRPN	4
CHIFFRES CLÉS	5
CONSEIL D'ADMINISTRATION	6-7
RAPPORT DE GESTION	8-11
→ <i>Évolution du résultat net sur 5 ans</i>	8
→ <i>Régime</i>	8
→ <i>Réserves</i>	10
ÉTATS FINANCIERS SYNTHÉTIQUES	12
FAITS MARQUANTS	13
STATISTIQUES	14-34
→ <i>Cotisants</i>	14
→ <i>Liquidations des droits</i>	20
→ <i>Pensionnés</i>	22
→ <i>Prévoyance</i>	28
→ <i>Employeurs</i>	29
→ <i>Évolution des Équilibres</i>	32
GLOSSAIRE	35

Gagnez du temps en créant
tout de suite votre
espace privé et personnel !



Téléchargez une application gratuite
depuis votre mobile et scannez
le QR Code ci-dessous



Taux de cotisation et plafonds		2015	2016	2017
EMPLOYEURS	Taux d'appel au fonds de retraite	104%	105%	106%
	Fonds de retraite (Salarié : 36 %, Employeur : 64 %)	22,15%	22,36%	22,58%
	Fonds d'assurance (Salarié : 50 %, Employeur : 50 %)	0,10%	0,10%	0,10%
	Fonds de majoration (Salarié : 50 %, Employeur : 50 %)	0,68%	0,68%	0,68%
	Plafonds de salaires soumis à cotisations CRPN :			
	8 PSS pour les cotisations des Fonds de retraite et d'assurance	304 320 €/an	308 928 €/an	313 824 €/an
	1 PSS pour les cotisations du Fonds de majoration	38 040 €/an	38 616 €/an	39 228 €/an
Prestations		2015	2016	2017
PENSIONNÉES	Augmentation des pensions	0,255% par rapport à 2014	0,04% par rapport à 2015	0,551% par rapport à 2016
	Majoration de base (*)	7 608 €/ an	7 723 €/ an	7 845 €/an
	Bonification (*)	1 141 €/an	1 158 €/an	1 176 €/an
	Assurance décès :			
	Mini	114 120 €	115 848 €	117 684 €
	Maxi	456 480 €	463 392 €	470 736 €
	Majoration par enfant à charge	38 040 €	38 616 €	39 228 €
(*) Montant maximum pour une liquidation année n				
Autres paramètres		2015	2016	2017
	Indice de Variation des Salaires Corrigé (IVSC)	32,5517	32,5646	32,7441
	Indice de Variation des Pensions (IVP)	38,4651	38,4804	38,6924
	Plafond mensuel de la Sécurité sociale	3 170 €	3 218 €	3 269 €

EQUILIBRES		2015	2016	Variation
Cotisations totales (yc variation risque / créances)	446,2 M€	458,9 M€	↑ 2,8%	
Prestations totales	569,9 M€	585,6 M€	↑ 2,8%	
Actifs* / Pensionnés droits directs*	1,62	1,59	↓	
Ratio Cotisations / Prestations	0,78	0,78	—	
RÉSERVES				
Valeur comptable	3 687 M€	3 805 M€	↑ 3,2%	
Valeur de réalisation	4 848 M€	4 864 M€	↑ 0,3%	
EMPLOYEURS				
Nombre d'employeurs	474	492	↑ 18	
Cotisations employeurs (yc affiliés volontaires)	440,3 M€	448,7M€	↑ 1,9%	
AFFILIÉS				
Nombre de salariés affiliés	29 196	29 579	↑ 1,3%	
Age moyen	42,9 ans	43,3ans	↑	
Salaire moyen	74,8K€	75,2K€	↑	
Nombre d'actifs*	25 616	25 784	↑ 0,7%	
PNC Transport Public*	17 364	17 282	↓	
PNT Transport Public*	6 898	6 969	↑	
PN Essais et Réceptions*	455	459	↑	
PN Travail Aérien*	899	944	↑	
PENSIONNÉS				
Nombre de pensionnés (toutes catégories)	20 433	20 846	↑ 2,0%	
Droits directs (liquidation totale)	15 967	16 310	↑ 2,1%	
dont anciens PNC TP	9 276	9 515	↑	
dont anciens PNT et autres PN	6 691	6 795	↑	
Pensionnés en temps alterné	834	856	↑	
Pensions de retraite droits directs versées	477,6 M€	489,7M€	↑ 2,5%	
Pension moyenne **	30,2K€	30,2K€	—	
Annuités validées en moyenne	21,9	21,8	↓	
Réversions conjoints	3 332	3 389	↑	
Age moyen***	70 ans	70ans	↑	

* Effectif en Equivalent Temps Plein

** Pensions de retraite de droits directs et bonifications versées (hors capital unique et remboursement d'indus) / Effectif théorique des pensionnés (Σ jours pension / 360)

*** Age moyen tous pensionnés sauf enfants

Commissaire du Gouvernement
Représentant le Ministre
chargé de la sécurité sociale
Charlotte GEAY
Direction de la sécurité sociale

Représentant le Ministre
chargé de l'aviation civile
Marc FERRAND
Direction générale de l'aviation civile

PRÉSIDENCE

Présidente : Michèle PAIRAULT-MEYZER (*catégorie Employeurs*)
Vice-Président : Jean-Michel MOUTET (*catégorie Affiliés*)

ADMINISTRATEURS REPRÉSENTANT LES EMPLOYEURS (*catégorie Employeurs*) **NOMMÉS PAR ARRÊTÉ** (*par ordre alphabétique du nom du titulaire par représentation*)

TITULAIRES

SUPPLÉANTS

Représentant les organisations professionnelles des employeurs
du transport et du travail aériens
(SCARA ET FNAM)

Jean-Pierre BES
Michel CARUEL
Georges DAHER
Olivier HERBEMONT
Pierre MIE
Michèle PAIRAULT-MEYZER
Olivier PRÉVOST
Guy TARDIEU

Maurice SERINET
Michel DELAITRE
Martine SELEZNEFF
Jean-Baptiste VALLÉ
Christophe BOIRON
Françoise MATAILLET
Frédérique LACOMBE
Bertrand d'YVOIRE

Représentant les organismes représentatifs de l'industrie aéronautique
(GIFAS)

Richard MONNOYER

Hélène TINLOT

Représentant les ministères employeurs de personnel navigant professionnel
(MINISTÈRE DE LA DÉFENSE ET MINISTÈRE DES TRANSPORTS)

Jean-Luc FOURDRINIER
Alain GOUTEL

Brennusia GIUDICELLI
Gérard RUCAY

BUREAU

ADMINISTRATEURS
REPRÉSENTANT LES EMPLOYEURS

Alain GOUTEL
Guy TARDIEU

PRÉSIDENTE

Michèle PAIRAULT-MEYZER

ADMINISTRATEURS
REPRÉSENTANT LES AFFILIÉS

Franck GRELIN
Michel JANOT

VICE-PRÉSIDENT

Jean-Michel MOUTET

ADMINISTRATEURS REPRÉSENTANT LES AFFILIÉS (catégorie Affiliés)
ÉLUS

(par ordre alphabétique du nom du titulaire dans le collège)

TITULAIRES**SUPPLÉANTS**

Collège des Essais et Réceptions

(SNPNAC)

Pascal VERNEAU

Christophe PRIBILSKI

Collège des Pilotes et Autres Navigants Techniques du Transport Aérien

(SNPL France ALPA)

Yves DESHAYES
Stéphane GAULTIER
Michel JANOT

Guillaume SCHMID
Laurent WEISER

Collège du Personnel Navigant Commercial du Transport Aérien

(SNPNC-FO, UNSA Aérien)

Franck GRELIN
Jean-Luc PINET
Antoine SANTERO

Pierre-Yves GOARANT
Laurent NICOLAS

Collège du Travail Aérien

(SNPNAC)

François TAUVERON

Sylvain DALLANT

Collège des Retraités

(ARAF, APNA, SNOMAC, SNPL France ALPA)

Jean-Michel MOUTET

André RETORNAZ

(ARPPNAC, SNPNAC, AA EPNER, Amicale des Pompiers du Ciel de Marignane)

Jean SERRAT

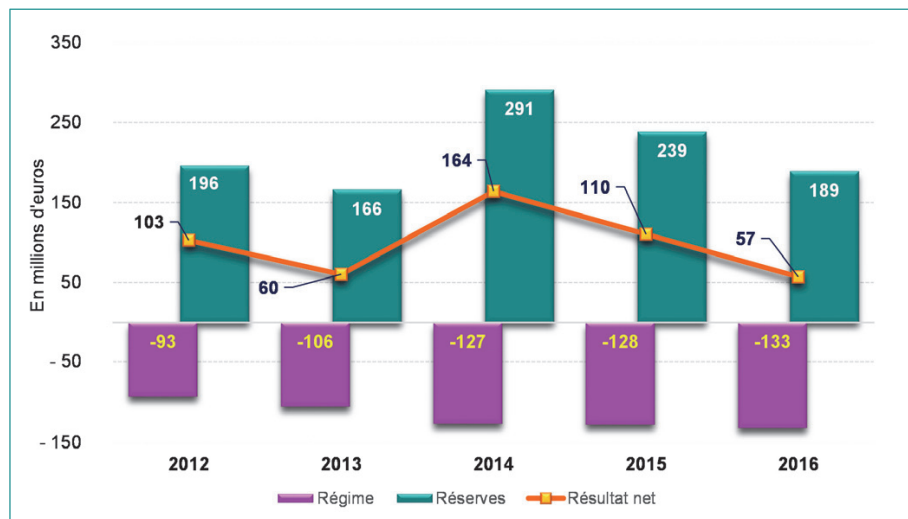
Pierre-Yves DEBROISE

(SNPNC-FO, UNAC, UNSA Aérien)

Patrick TAMBURINI

Jean-Luc PAILLET

ÉVOLUTION DU RÉSULTAT NET SUR 5 ANS



Le résultat net total s'élève à **56,9 M€** en 2016 contre 110 M€ en 2015.

RÉGIME

Le déficit du régime s'élève à **132,5 M€** en 2016 contre 128,4 M€ en 2015. Ce déficit a presque doublé depuis 2011 en raison principalement d'une dégradation du rapport cotisants/retraités.

- ✚ les prestations ont progressé de 2,8 % au total en 2016 (contre 2,6 % en 2015) sous l'effet notamment de :
 - ➔ l'indexation des pensions de 0,04 % en masse sur l'année
 - ➔ les liquidations de droits dues principalement aux plans de départs de compagnies du transport, notamment chez les PNC ;
- ✚ les cotisations progressent de manière équivalente (+2,8 % en 2016 contre +2,6 % en 2015 et +0,2 % en 2014) avec la poursuite de la hausse du taux d'appel du Fonds de retraite (105% en 2016 contre 104 % en 2015), la perception de cotisations sur exercices antérieurs d'une compagnie aérienne étrangère et une progression d'environ 0,6 % des cotisations versées par l'ensemble des employeurs (en sus de la progression du taux d'appel).

Le rapport de charge simple (sur l'ensemble des Fonds) reste stable à 0,786 en 2016 (0,783 en 2015). Il était de 0,87 en 2011.

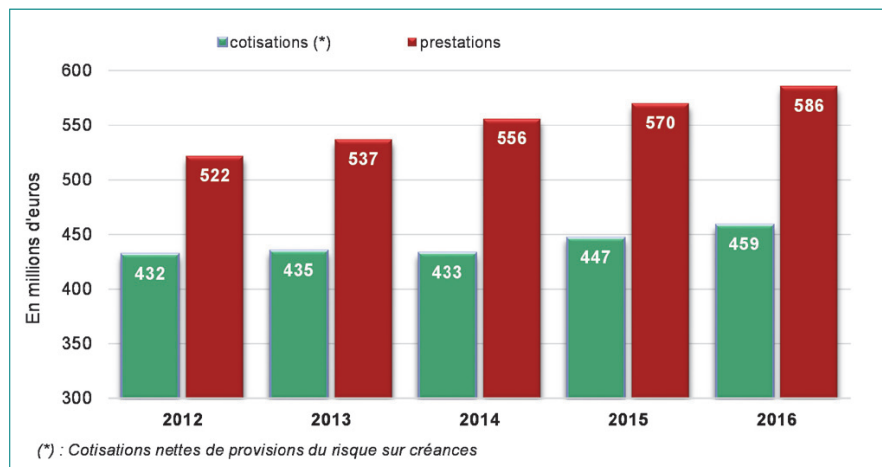
Sur le plan des entreprises, on notera l'essor de trois compagnies développant leurs bases en France : VUELING, TUI AIRLINES et VOLOTEA. Ensemble, leurs cotisations représentent 3,3 M€ sur l'exercice 2016 contre 0,9 M€ en 2015.

La CRPN poursuit ses actions contentieuses pour sécuriser le périmètre d'entreprises cotisant au régime dans le cadre de la législation européenne.

Compte de résultat (tous fonds) du régime

En milliers d'euros	2016	2015	Variations	
			en valeur	en %
FONDS DE RETRAITE	(122 471)	(119 524)	(2 947)	2,5%
Cotisations	450 052	437 535	12 517	2,9%
Variation du risque s/ créances	213	221	(9)	3,9%
Prestations (y.c dot.au fonds social)	(566 487)	(552 842)	(13 645)	2,5%
Coûts de fonctionnement	(6 248)	(4 438)	(1 810)	40,8%
FONDS DE MAJORATION	(10 639)	(10 010)	(628)	6,3%
Cotisations	6 517	6 410	107	1,7%
Variation du risque s/ créances	(9)	(6)	(3)	35,8%
Prestations	(16 960)	(16 283)	(677)	4,2%
Coûts de fonctionnement	(187)	(131)	(56)	43,1%
FONDS D'ASSURANCE	(86)	1 284	(1 370)	n.s
Cotisations	2 108	1 976	132	6,7%
Variation du risque s/ créances	(3)	67	(71)	n.s
Prestations	(2 166)	(753)	(1 413)	n.s
Coûts de fonctionnement	(24)	(6)	(18)	n.s
FONDS SOCIAL	(298)	(117)	(181)	n.s
Dotation du fonds de retraite	300	400	(100)	-25,0%
Prestations	(591)	(513)	(78)	15,2%
Coûts de fonctionnement	(7)	(4)	(3)	58,3%
ENSEMBLE DES 4 FONDS	(127 027)	(123 788)	(3 240)	2,6%
Cotisations et dotation au fonds social	458 976	446 321	12 656	2,8%
Variation du risque s/ créances	201	282	(81)	-28,8%
Prestations totales (y.c dot. au fonds social)	(586 203)	(570 391)	(15 813)	2,8%
Coûts de fonctionnement	(6 465)	(4 579)	(1 887)	41,2%
Résultat exceptionnel	980	3	977	n.s
RESULTAT DU RÉGIME	(132 514)	(128 363)	(4 151)	3,2%

Évolution des cotisations et des prestations sur 5 ans (tous fonds)



ALLOCATION STRATÉGIQUE

L'allocation stratégique d'actifs validée par le Conseil d'administration est restée identique à celle des exercices précédents : 20 % d'immobilier, 30 % d'actions, 5 % de gestion diversifiée et capital investissement, 40 % d'obligations et 5 % de monétaire.

Sur la durée, elle a prouvé sa pertinence comme ligne directrice de la répartition des réserves à la fois en termes de performance et en termes de risques (récupération après les graves crises 2001-2002 puis 2008).

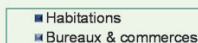
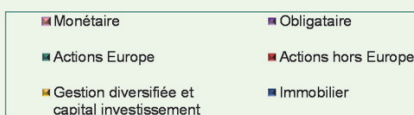
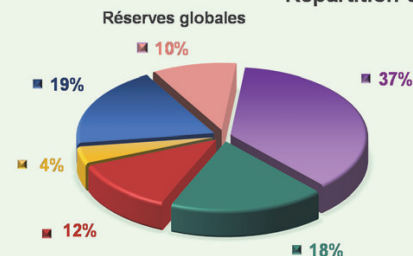
RÉPARTITION DES RÉSERVES

L'allocation tactique est restée proche de l'allocation stratégique sur l'exercice. On notera une réduction de la surpondération des actions, en contrepartie d'une hausse de l'immobilier : la part de l'immobilier dans l'allocation globale est passée à 19 % en fin d'exercice (17 % fin 2015), notamment en raison de l'acquisition de bureaux 106 -116 av. Ch. de Gaulle à Neuilly et le développement d'immeubles en VEFA (logements à Levallois et bureaux à Nogent).

La performance globale des réserves (financières et immobilières) est de 4,2 % en 2016, et de 6 % annuel sur la moyenne des 20 dernières années (soit 4,7 % net d'inflation).

PERFORMANCE GLOBALE DES RESERVES

Répartition des réserves au 31/12/2016



RÉSERVES MOBILIÈRES

Au 31 décembre 2016, le portefeuille de valeurs mobilières atteint 3 947 M€ en valeur de marché, en baisse de 23 M€ par rapport au 31 décembre 2015.

Cette évolution est la résultante :

- de la performance financière du portefeuille (résultat comptable minoré de la baisse des plus-values latentes), à hauteur d'un total de 124 M€,
- diminuée du financement du déficit technique du régime et des coûts de fonctionnement de l'ensemble de l'organisme pour -140 M€,
- et du financement du cash-flow net vers l'immobilier pour - 7 M€.

Sur l'exercice 2016, malgré une avalanche de mauvaises nouvelles sur le 1^{er} semestre, les marchés financiers ont clôturé en hausse. La performance globale du portefeuille s'est élevée à 3,2 %.

Le résultat comptable s'établit comme suit :

En milliers d'euros	2016	2015	Variations	
			en valeur	en %
Résultat sur filiales & participations	8 907	10 849	(1 942)	-17,9%
RESULTAT DU PORTEFEUILLE avant IS	170 151	216 720	(46 569)	-21,5%
Résultat exceptionnel	(71)	4		n.s
Impôt sur les sociétés	(706)	(1 167)	462	-39,6%
RESULTAT DES RESERVES MOBILIERES	178 282	226 406	48 124	-21,3%

Nota : Le résultat des SCI filiales immobilières de la CRPN est la principale composante du « Résultat sur filiales et participations » figurant dans ce tableau.

RÉSERVES IMMOBILIÈRES

La valeur de marché du patrimoine immobilier de la CRPN, en y incluant le patrimoine des SCI filiales, s'élève à 917,2 M€ fin 2016 contre 812,1 M€ fin 2015. Cette variation, sur l'ensemble du patrimoine, s'explique par l'acquisition de bureaux 106-116 av. Ch. de Gaulle à Neuilly pour 17,7 M€, une hausse des valeurs vénale de 55,4 M€ (incluant des travaux de restructuration) et par le développement d'immeubles en VEFA pour un montant de 32,9 M€ correspondant à l'avancement des travaux au 31/12/2016.

Les principaux postes du compte de résultat du patrimoine direct CRPN sont retracés dans le tableau ci-dessous.

Au cours de l'exercice 2016, l'activité immobilière a réalisé un résultat net comptable positif à hauteur de 11,1 M€, en baisse par rapport au résultat de l'année précédente (12,3 M€). Cette baisse s'explique principalement par le faible volume de cessions.

En milliers d'euros	2016	2015	Variations	
			en valeur	en %
Produits d'exploitation (loyers & autres produits, reprises de provisions)	23 853	23 080	773	3,3%
Charges d'exploitation & coûts de fonctionnement	(10 061)	(10 390)	329	-3,2%
RESULTAT COURANT avant IS	13 792	12 690	1 102	8,7%
Résultat de cession des immeubles	643	2 708	(2 065)	-76,3%
Impôt sur les sociétés	(3 310)	(3 046)	(263)	8,7%
RESULTAT NET DES RESERVES IMMOBILIERES	11 125	12 353	(1 228)	-9,9%

PERSPECTIVES SUR LES RÉSERVES

Le déficit structurel du régime – les cotisations couvrant seulement 78 % des cotisations – continue en 2016 à être plus que compensé par le produit des réserves. Cependant, l'attention des employeurs et des affiliés CRPN est de nouveau attirée sur le niveau extrêmement bas des taux d'intérêts, d'où une forte et durable baisse attendue des perspectives de rendement des réserves. Sur le plan comptable, cet impact sera différé de quelques années en raison des plus-values latentes du portefeuille mobilier et du patrimoine immobilier.

BILAN SYNTHÉTIQUE

En milliers d'euros	2016	2015	Variations	
			en valeur	en %
ACTIF				
Actif immobilisé	349 386	316 087	33 299	10,5%
Actif circulant	3 455 497	3 371 318	84 179	2,5%
<i>dont valeurs mobilières de placement</i>	3 365 325	3 304 605	60 720	1,8%
TOTAL DE L'ACTIF	3 804 883	3 687 405	117 478	3,2%
PASSIF				
Fonds de réserves	3 669 331	3 612 438	56 893	1,6%
Provisions pour risques & charges	3 473	3 348	125	3,7%
Dettes financières et autres dettes	132 078	71 618	60 460	84,4%
TOTAL DU PASSIF	3 804 883	3 687 405	117 478	3,2%

SYNTHÈSE DES RÉSULTATS

En milliers d'euros	2016	2015	Variations	
			en valeur	en %
Résultat du régime	(132 514)	(128 363)	(4 151)	3,2%
Résultat des réserves après impôt sur les sociétés	189 407	238 759	(49 352)	-20,7%
< Réserves mobilières	178 282	226 406	(48 124)	-21,3%
< Réserves immobilières	11 125	12 353	(1 228)	-9,9%
RESULTAT NET GLOBAL	56 893	110 395	(53 502)	-48,5%

Affiliés actifs/cotisants (pages 14 à 19)

- 2016 est la première année depuis 2011 où l'on constate une croissance des actifs (+1,3% en nombre). Cette croissance est portée par les PNT du Transport Public et par les PNT du Travail Aérien (+4,9% en nombre).
- Cela est dû à une forte hausse du nombre de PNT entrés en 2016 :
 - d'une part dans des compagnies aériennes telles qu'Easyjet, Volotea, ou Vueling ;
 - d'autre part dans des entreprises telles que Babcock MCS France et SAF Hélicoptères, en raison de l'obligation pour les entreprises assurant le SMUH (Service Médical d'Urgence par Hélicoptère) d'avoir un personnel technique supplémentaire à bord depuis le 01/01/2016.

Liquidations (pages 20 à 21)

L'année 2016 montre un nombre élevé de liquidations, même s'il a significativement diminué par rapport à 2015. Plus de 650 navigants ont liquidé totalement leurs droits, contre plus de 800 en 2015. En effet, le plan de départ volontaire d'Air France de 2016 a été moins important que les précédents ayant accéléré les liquidations CRPN en 2013 et 2015. Les liquidations de droits dérivés ont aussi diminué de 7%.

Au global, plus de 1 000 droits à pension ont été liquidés, avec jouissance en 2016.

Pensionnés (pages 22 à 27)

À fin 2016, le nombre total de pensionnés est de 20 846. Le montant de pensions versé ainsi que l'effectif théorique (*) ont augmenté de plus de 2% par rapport à 2015.

Depuis 2011, le montant de pensions versé a progressé de 16,4% et le nombre de pensionnés de 12%.

Employeurs & cotisations (pages 29 à 31)

On assiste en 2016 à une hausse du nombre d'employeurs (492 contre 474 en 2015) et à une hausse des cotisations (+2,8%).

La hausse des cotisations s'explique par 3 phénomènes :

- le passage de 104 à 105% du taux d'appel du fonds de retraite
- la hausse du nombre de cotisants ETP (*) (+0,7%)
- une faible évolution de la masse salariale

Évolution des équilibres (pages 32 à 34)

En 2016, les cotisations totales progressent de 2,8%, les prestations totales suivent la même croissance. Le rapport de charge Cotisations/Prestations est donc comme l'an dernier égal à 0,78.

Le ratio Actifs/total Pensionnés diminue sensiblement : en effectif théorique (**), il passe de 1,55 en 2011 à 1,31 en 2016. Le ratio actifs/Pensionnés droits directs baisse sur la même période de 1,84% à 1,60%.

(*) ETP : Équivalent Temps Plein

(**) Le **glossaire** en page 35 explicite les termes utilisés dans les statistiques présentées dans les pages suivantes.

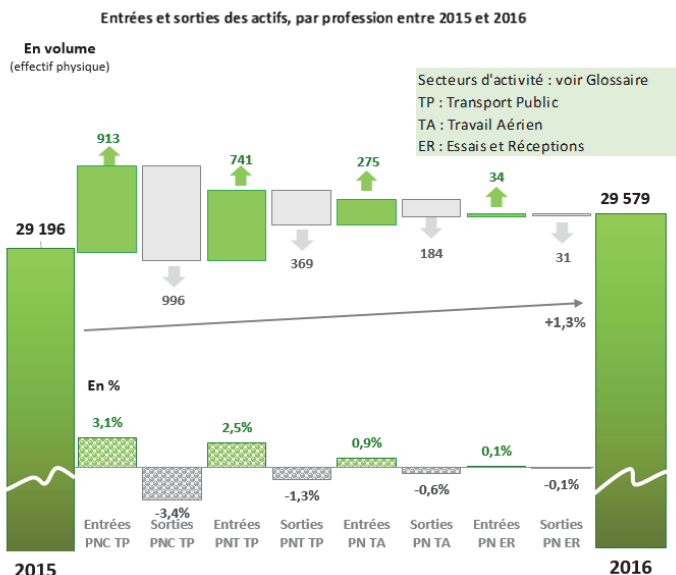
- Les **cotisants** regroupent l'ensemble des affiliés qui ont fait l'objet d'une déclaration de leur employeur et d'un versement de cotisations dans l'année, quelle que soit leur durée d'activité. Les **actifs** regroupent les cotisants qui comptabilisent au moins un jour d'activité dans l'année (les cotisants sur des rappels de salaire exclusivement ne sont pas comptabilisés dans les actifs).
- Un affilié qui a travaillé chez plusieurs employeurs est affecté dans le secteur d'activité de l'entreprise où son activité a été la plus importante.

Nombre d'actifs en 2016

Le nombre d'actifs (29 579) est en hausse de 1,3% en 2016. Cela s'explique par une augmentation marquée des PNT actifs (+4,9%).

TA : Temps Alterné	2016		Dont PNC		Dont PNT	
Caractéristiques des actifs en 2016	Nombre d'affiliés	Age moyen	Nombre d'affiliés	Age moyen	Nombre d'affiliés	Age moyen
Actifs hors TA	28 543	42,8	19 420	41,4	9 123	45,8
Actifs pensionnés en TA en 2016	977	56,1	718	55,1	259	59,1
Pensionnés en reprise d'activité	59	59,8	15	54,8	44	61,5
Total des affiliés actifs (tout ou partie de l'année 2016)	29 579	43,3	20 153	41,9	9 426	46,2
dont actifs présents en 2015 et 2016	27 723	43,9	19 215	42,5	8 508	47,3
Total des affiliés actifs en 2015 (tout ou partie de l'année)	29 196	42,9	20 207	41,4	8 989	46,4
Evolution N / N-1 (affiliés actifs)	1,3%		-0,3%		4,9%	

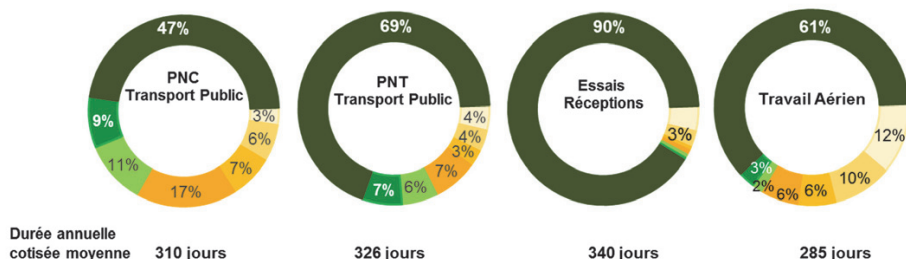
Entrées et sorties des actifs par profession en 2016



NB : les effectifs « Entrées » et « Sorties » par catégorie comptabilisent également les changements de métiers.
Ex : PNT TP en 2015 -> PN TA en 2016 est décompté dans les sorties PNT TP et dans les entrées PN TA

Répartition des actifs en fonction de la durée annuelle cotisée* en 2016

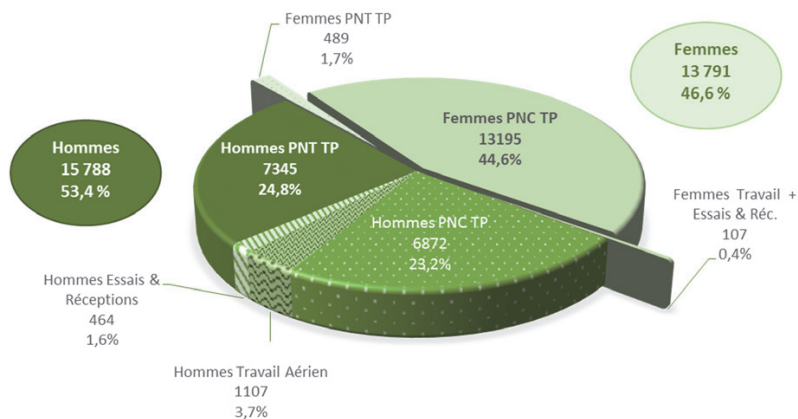
La durée de cotisation rapportée à l'année (nb jours d'activité cotisés en moyenne sur l'année/360) est stable pour les PNC (310 jours) ; elle est en baisse pour les PNT du Transport public (-6,9 jours), pour les Essais Réceptions (-2,6 jours), et pour le Travail Aérien (-9,8 jours).



* Temps d'activité déclaré par l'employeur dans la limite de 360 jours par an (le temps majoré n'est pas pris en compte dans cette analyse)

Répartition des actifs par sexe et profession en 2016

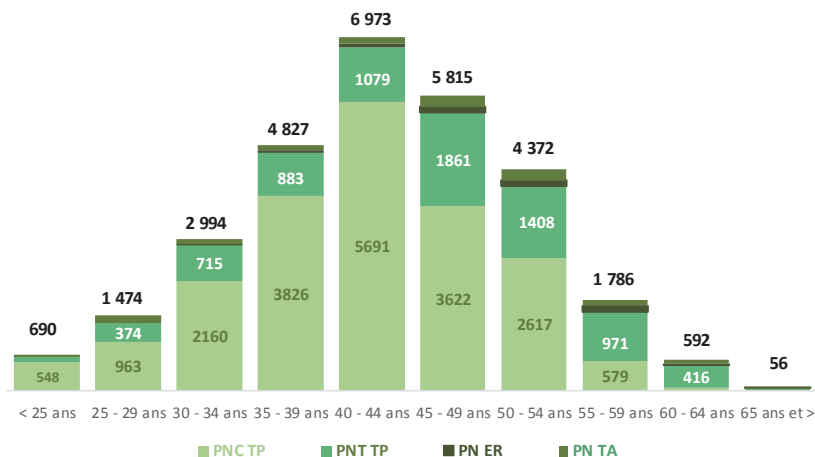
- Plus de 53% des navigants actifs en 2016 sont des hommes. Cette proportion a augmenté depuis 2012 (+0,7 point).
- Près de 45% sont des femmes PNC du Transport Public.



En effectif physique

Répartition des actifs par tranche d'âge et profession en 2016

- La tranche 40-44 ans regroupe près d'un quart des effectifs, dont 82% sont des PNC du Transport Public.



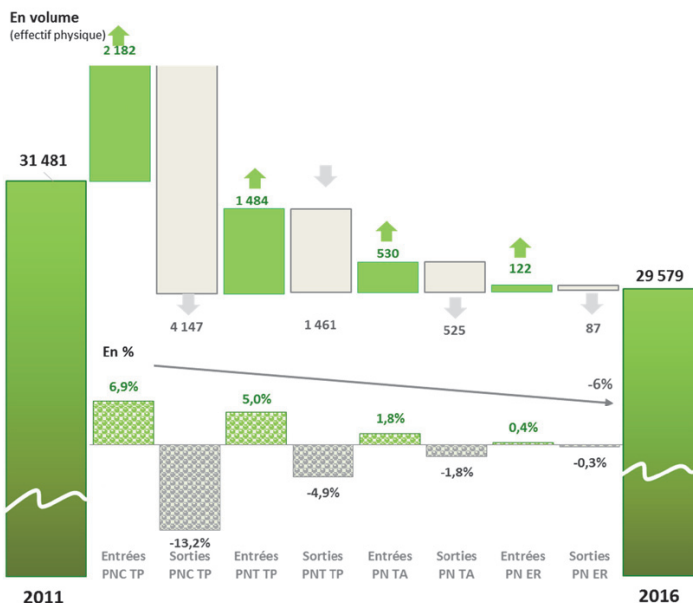
En effectif physique

Évolution de l'âge moyen des actifs par sexe et profession

- L'âge moyen des actifs cotisants à la CRPN a augmenté de 2,2 ans entre 2012 et 2016. Il est de 43,3 ans (44,6 ans pour les hommes et 41,8 ans pour les femmes).
- C'est dans le secteur des Essais et Réceptions que la moyenne d'âge est la plus élevée (51,4 ans en 2016).

	PN Transport public				Essais et Réceptions		Travail Aérien	
	Technique		Commercial		H	F	H	F
	H	F	H	F				
2012	45,3	40,0	39,6	39,2	50,1	44,3	45,1	37,2
2013	45,8	40,5	40,9	40,4	50,5	45,2	45,6	36,2
2014	46,3	41,3	41,0	40,7	50,9	45,5	45,6	36,9
2015	46,4	41,7	41,6	41,3	51,4	46,5	45,9	37,9
2016	46,3	41,5	42,1	41,8	51,6	47,7	45,3	37,1
Ecart 2016 / 2015	-0,1 an	-0,2 an	0,5 an	0,6 an	0,2 an	1,2 an	-0,7 an	-0,9 an
Ecart 2016 / 2012	+ 1,1 an	+ 1,5 an	+ 2,5 an	+ 2,7 an	+ 1,5 an	+ 3,4 an	+ 0,1 an	+ -0,2 an

Entrées et sorties des actifs par profession entre 2011 et 2016



NB : les effectifs « Entrées » et « Sorties » par catégorie comptabilisent également les changements de métiers.
Ex : PNT TP en 2015 -> PN TA en 2016 est décompté dans les sorties PNT TP et dans les entrées PN TA.

Évolution du salaire brut moyen des actifs par profession

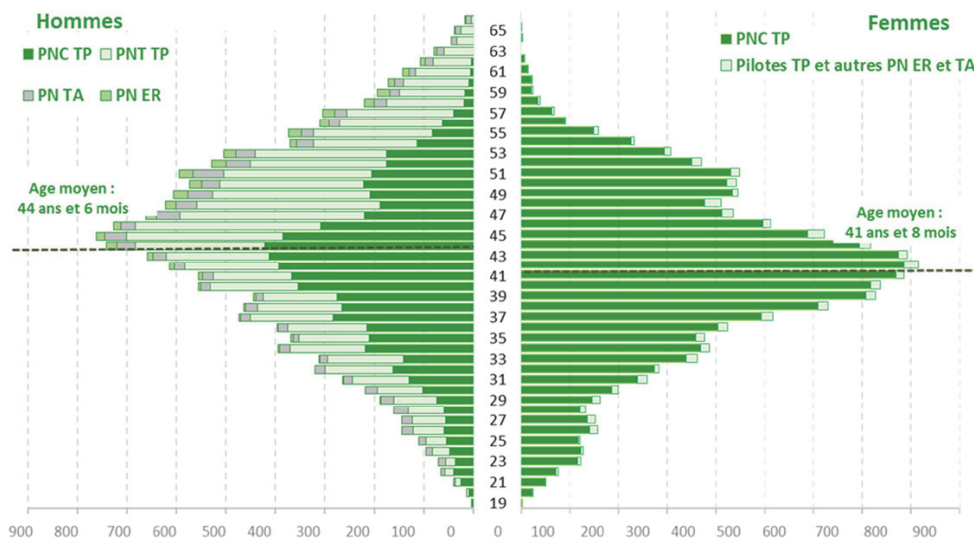
Entre 2015 et 2016, le salaire brut non plafonné évolue à la hausse pour les PNC du Transport public et pour les Essais réceptions. On assiste à une baisse du salaire moyen chez les PNT du Transport public et dans le Travail aérien, en raison de la reprise des embauches dans ces catégories.

Salaire brut non plafonné	Transport public			Essais Réceptions	Travail Aérien	TOTAL
	PNT TP	PNC TP	TOTAL TP			
2011	137 879	43 302	69 634	194 391	59 778	71 241
2012	141 004	42 951	70 399	196 418	62 076	72 174
2013	141 953	43 844	71 584	204 431	62 125	73 494
2014	142 160	43 768	71 656	206 096	62 555	73 635
2015	146 339	44 238	73 244	218 672	63 731	75 483
2016	143 247	44 755	73 436	220 046	62 932	75 659
2016 / 2015	-2,1%	1,2%	0,3%	0,6%	-1,3%	0,2%
2016 / 2011	3,9%	3,4%	5,5%	13,2%	5,3%	6,2%

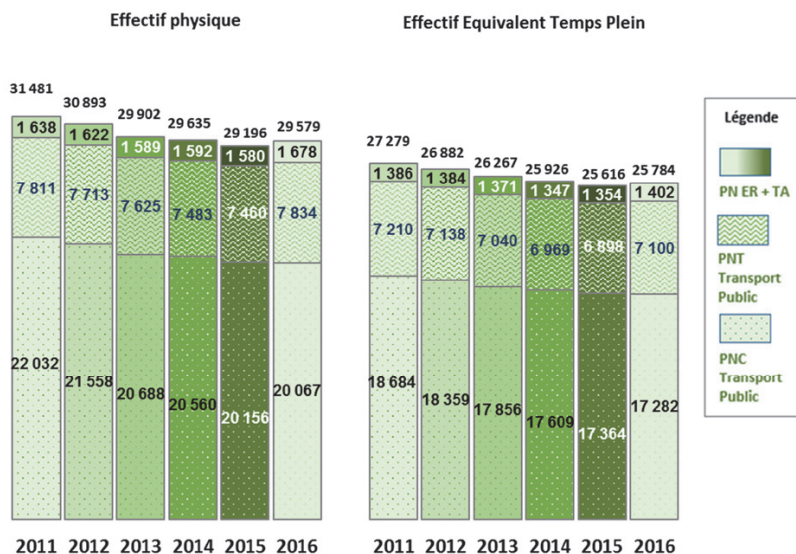
Les affiliés ayant cotisé sur des régularisations ou des rappels de salaire ne sont pas inclus dans cette analyse.

Le salaire moyen est obtenu en divisant la somme des salaires bruts déclarés par le nombre d'Équivalent Temps Plein.

Pyramide des âges des actifs par sexe et profession en 2016

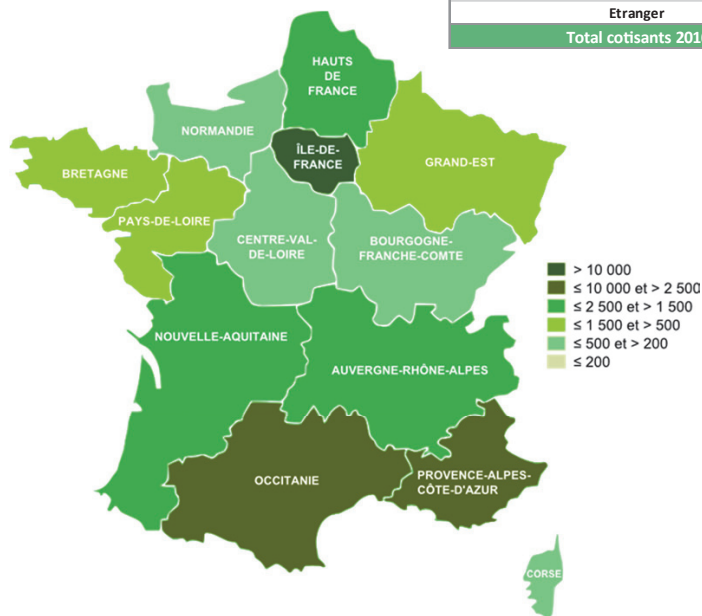


Évolution des navigants actifs sur les 6 dernières années



Répartition des cotisants par région de résidence

	Nb	%
Ile de France	11 737	39%
PACA	2 605	9%
Autres régions métropole	12 955	43%
Dépts/Régions et Collectivités d'Outre-mer	1 873	6%
Etranger	849	3%
Total cotisants 2016	30 019	100%



Les statistiques annuelles de liquidations correspondent aux années au cours desquelles les pensions prennent effet. Les affiliés bénéficient d'un délai d'un an pour constituer leur dossier de liquidation. Ce délai est porté à 24 mois pour une liquidation après une incapacité définitive et les réversions. Cette durée peut être dépassée dans certains cas particuliers d'incapacité imputable au service.

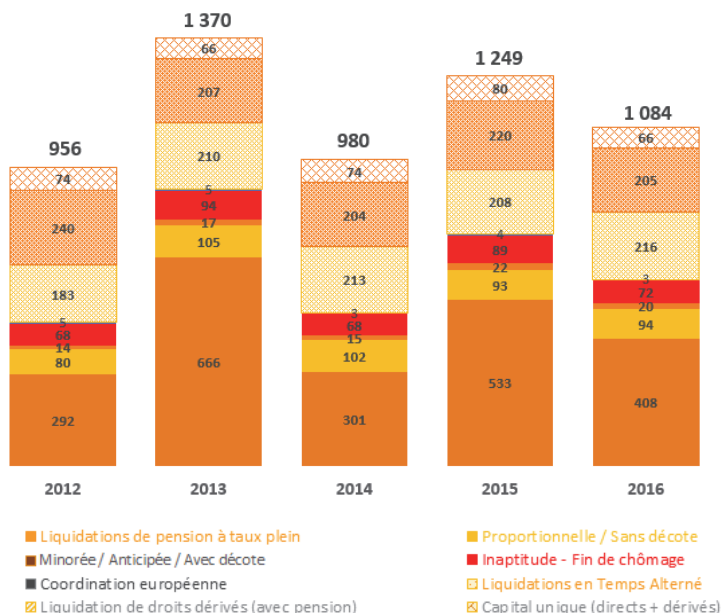
Les statistiques annuelles sur les liquidations à effet d'une année donnée sont actualisées à chaque publication du rapport d'activité.

Les différents types de liquidations mentionnés dans les graphiques ci-dessous suivent des conditions évolutives annuellement depuis 2012. En 2016, ces conditions sont les suivantes :

- ☞ Pension à taux plein : couple ≥ 78 avec âge $\geq 52,5$ ans ou annuités ≥ 28 , et carrière minimum pour liquider avant 60 ans = 18 ans
- ☞ Pension avec décote : couple < 78
- ☞ Pension sans décote : âge ≥ 60 ans et conditions du taux plein non remplies

Répartition des liquidations avec entrée en jouissance depuis 2012

- ☞ L'année 2016 est marquée par une baisse globale des liquidations par rapport à 2015, tout en restant à un niveau élevé par rapport au début de la décennie. Plus de 650 navigants ont liquidé totalement leurs droits, contre plus de 800 en 2015. Le plan de départ volontaire Air France de 2016 a été moins important que ceux des années 2013 et 2015, d'où une baisse de la part des liquidations totales à taux plein en 2016 (37,6% en 2016 versus 43,9% en 2015).



Répartition des droits liquidés en 2016 par profession et secteur d'activité

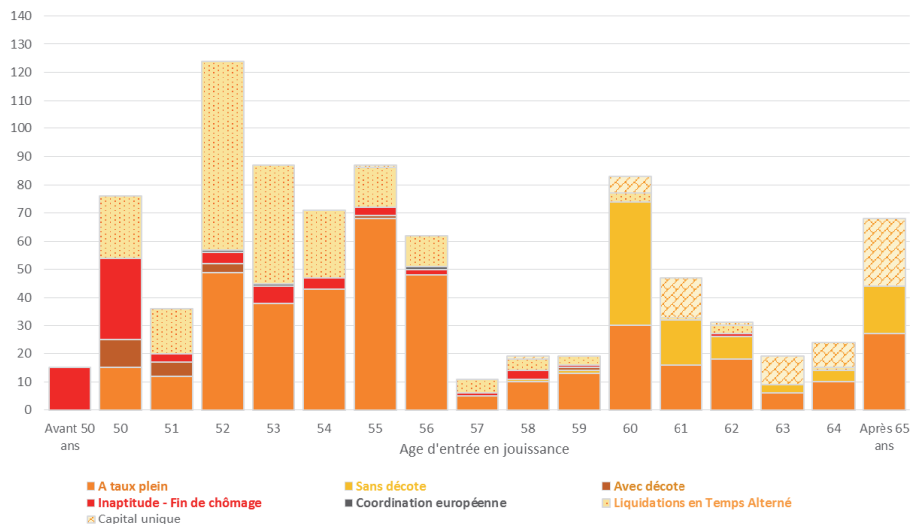
Les liquidations de navigants du Transport Public et de leurs réversataires représentent plus de 91% des droits entrés en jouissance en 2016. Les droits directs représentent 55%.

Entrées en jouissance en 2016	PNC TP	PNT TP	Total TP	Essais et Réceptions	Travail Aérien	TOTAL	Part	Nb en 2015	Part en 2015
Droits directs (liquidations totales)	395	152	547	11	39	597	55%	741	59%
Temps Alterné	170	46	216			216	20%	208	17%
Droits dérivés	67	97	164	11	30	205	19%	220	18%
Capital Unique	59	4	63		3	66	6%	80	6%
Total des liquidations en 2016	691	299	990	22	72	1 084			
Part	63,7%	27,6%	91,3%	2,0%	6,6%	100%			
Total des liquidations en 2015	724	416	1 140	27	82	1 249			
Part en 2015	58,0%	33,3%	91,3%	2,2%	6,6%	100%			

Répartition des droits directs par âge d'entrée en jouissance en 2016

- 90% des droits directs liquidés entre 52 et 56 ans (hors temps alterné) ont été liquidés à taux plein.
- 79% des liquidations en Temps Alterné sont intervenues entre 50 et 54 ans.

Décomposition par type de pensions de droits directs, entrées en jouissance en 2016



À noter que les liquidations à taux plein incluent également les liquidations Coordination européenne.

Les pensionnés sont classés en trois catégories distinctes :

- ⇒ Les pensionnés de droits directs, ayant liquidé totalement leurs droits à pension (tous types de pensions confondus : à taux plein, proportionnelles, avec décote, inaptitudes, ...)
- ⇒ Les pensionnés de droits directs ayant liquidé partiellement leurs droits à pension en poursuivant leur activité en temps alterné (et qui n'ont pas liquidé totalement leurs droits au 31 décembre)
- ⇒ Les pensionnés de droits dérivés (réversions conjoints et enfants).

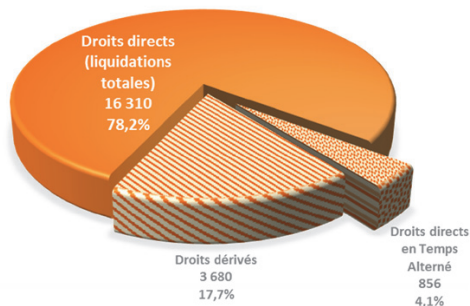
Une même personne peut bénéficier de 2 pensions (ex : salarié navigant pensionné en temps alterné et conjoint d'un navigant salarié décédé). Elle sera alors comptée comme 2 pensionnés. Le nombre de pensionnés n'inclut pas les bénéficiaires d'une liquidation de droits en capital unique.

Les pensionnés sont répartis par catégorie professionnelle. Cette répartition est fondée sur le secteur d'activité du dernier employeur et la dernière inscription sur le registre de l'Aviation Civile. Cette règle de répartition ne traduit pas forcément la profession exercée durant la carrière, ni le secteur d'activité où le navigant a majoritairement travaillé. En effet, un nombre important de navigants sont inscrits à la fois sur les registres PNT (A et B) et sur les registres PNC (C et D).

Nombre de pensionnés par type de droits et évolution en 2016/2015

- ☞ 20 846 pensionnés ont perçu une pension en 2016. 82,3% sont des navigants (droits directs) dont 78,2% ont liquidé totalement leurs droits et 4,1% sont en Temps Alterné. Les réversataires représentent moins de 18%.

Pensionnés payés en 2016 par catégorie

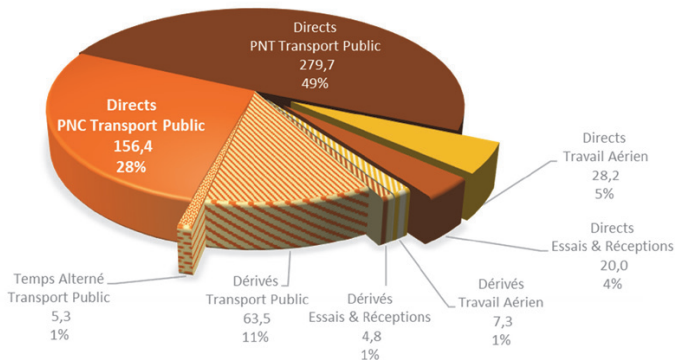


	Transport Public			Travail Aérien	Essais Réceptions	TOTAL	Part	Part en 2015
	PNC	PNT	Total					
Droits directs (liquidations totales)	9 515	5 165	14 680	1 252	378	16 310	78,2%	78,1%
Droits Directs en Temps Alterné	641	215	856			856	4,1%	4,1%
Droits dérivés Conjoints	880	1 759	2 639	559	191	3 389	16,3%	16,3%
Droits dérivés Enfants	138	118	256	28	7	291	1,4%	1,5%
Total pensionnés en 2016	11 174	7 257	18 431	1 839	576	20 846	100%	100%
Part	53,6%	34,8%	88,4%	8,8%	2,8%	100%		
Part en 2015	53,4%	34,9%	88,3%	8,9%	2,8%	100%		

* Pensionnés bénéficiaires physiques

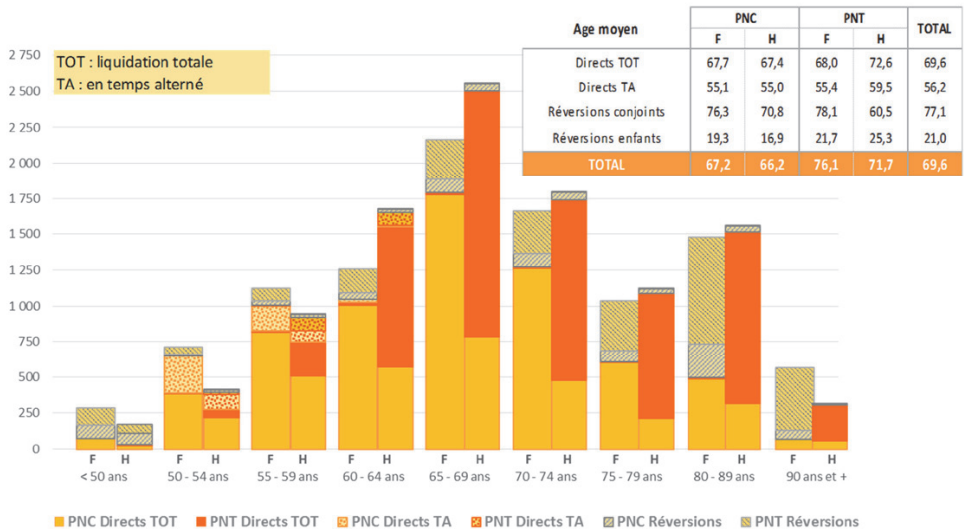
Répartition des pensions viagères versées en 2016

Répartition des montants de pensions versées en 2016 en M€

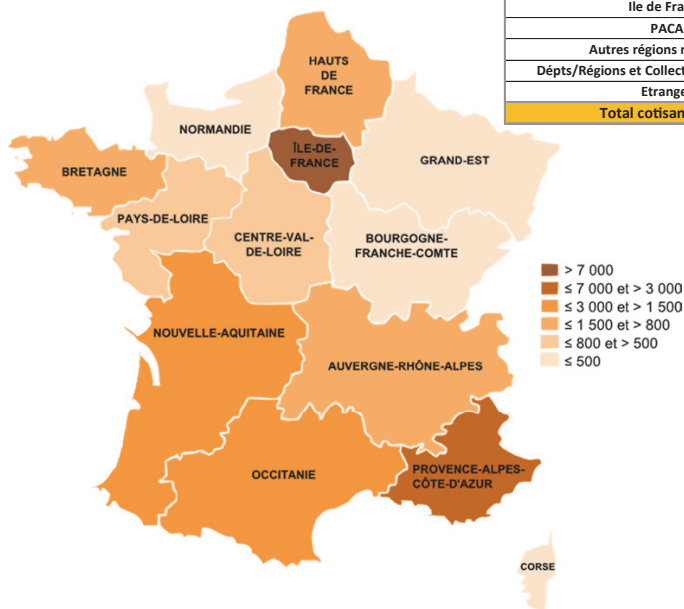


Répartition hommes / femmes par âge

Jusqu'à 59 ans et au-delà de 90 ans, les femmes sont proportionnellement plus nombreuses que les hommes. Entre 60 et 89 ans, le nombre d'hommes est sensiblement supérieur à celui des femmes.

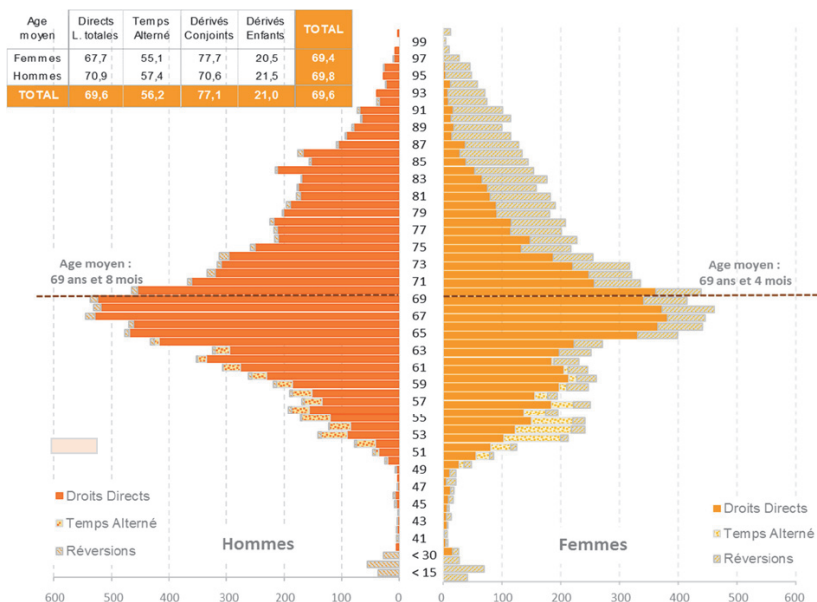


Répartition des pensionnés par région de résidence



	Nb	%
Ile de France	7 512	36%
PACA	3 085	15%
Autres régions métropole	9 183	44%
Dépts/Régions et Collectivités d'Outre-mer	460	2%
Etranger	606	3%
Total cotisants 2016	20 846	100%

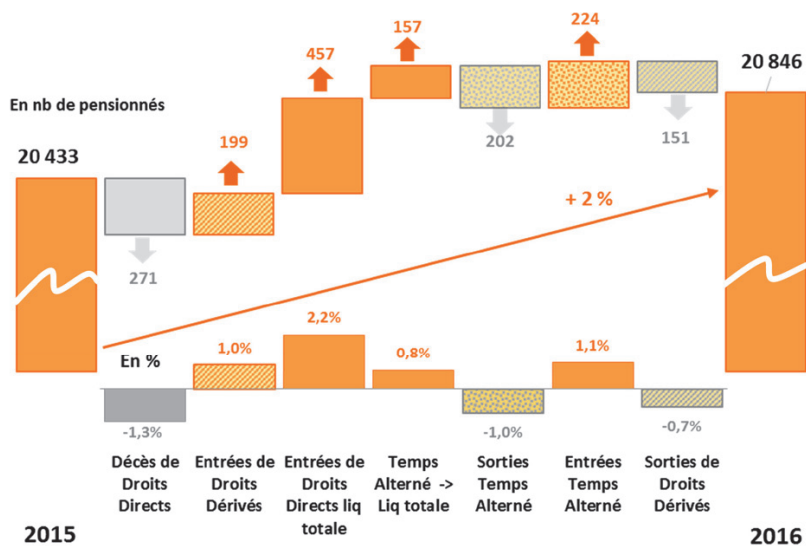
Pyramide des âges des pensionnés en 2016



Évolution du nombre de bénéficiaires depuis 2011

		2011	2012	2013	2014	2015	2016	N / N-5
Droits directs (liquidations totales)	PNC TP	8 140	8 333	8 754	8 966	9 276	9 515	16,9%
	PNT TP	4 692	4 764	4 882	4 952	5 077	5 165	10,1%
	Travail	1 161	1 177	1 189	1 228	1 240	1 264	8,9%
	Essais Rec.	373	374	373	368	374	366	-1,9%
	Total	14 366	14 648	15 198	15 514	15 967	16 310	13,5%
	Evolution N / N-1		2,0%	3,8%	2,1%	2,9%	2,1%	
Droits directs en Temps Alterné	PNC TP	642	634	527	610	635	641	-0,2%
	PNT TP	249	267	246	232	199	215	-13,7%
	Total	891	901	773	842	834	856	-3,9%
	Evolution N / N-1		1,1%	-14,2%	8,9%	-1,0%	2,6%	
Droits dérivés (nb de réversataires)	PNC TP	890	922	961	989	999	1 018	14,4%
	PNT TP	1 719	1 776	1 808	1 836	1 865	1 877	9,2%
	Travail	550	571	564	567	573	601	9,3%
	Essais Rec.	196	199	195	191	195	184	-6,1%
	Total	3 355	3 468	3 528	3 583	3 632	3 680	9,7%
	Evolution N / N-1		-75,9%	1,7%	1,6%	1,4%	1,3%	
TOTAL pensionnés		18 612	19 017	19 499	19 939	20 433	20 846	12,0%
Evolution N / N-1			2,2%	2,5%	2,3%	2,5%	2,0%	

Entrées et sorties de pensionnés en 2016

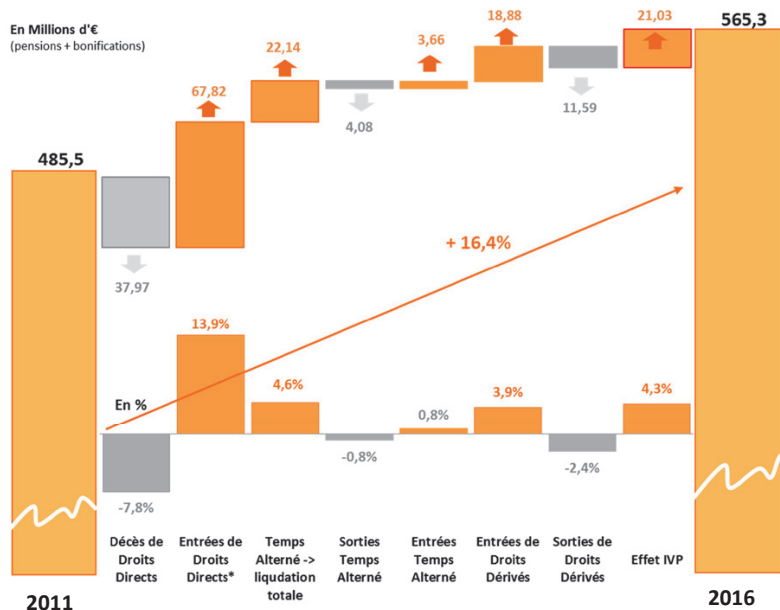


Évolution des montants de pensions versées depuis 2011

Globalement la masse des pensions viagères versées a évolué de 2,3% en 2016 par rapport à 2015 et de 16,4% depuis 2011. Cette évolution peut être comparée à celle du nombre de bénéficiaires, qui a augmenté respectivement de 2% et de 12%.

En Millions d'€		2011	2012	2013	2014	2015	2016	N/N-5
Droits directs (liquidations totales)	PNC TP	130,2	135,8	142,3	151,0	155,6	156,4	20,2%
	PNT TP	242,7	250,4	256,8	263,9	270,7	279,7	15,2%
	Travail	24,2	24,6	25,2	26,0	26,1	28,2	16,9%
	Essais Rec.	18,7	19,2	19,3	19,8	20,3	20,0	7,3%
	Total	415,7	430,0	443,7	460,6	472,7	484,4	16,5%
Evolution N / N-1		3,4%	3,2%	3,8%	2,6%	2,5%		
Droits directs en Temps Alterné	PNC	2,7	2,8	2,2	2,6	2,6	2,8	2,6%
	PNT	2,4	2,7	2,6	2,6	2,3	2,5	6,1%
	Total	5,1	5,6	4,8	5,2	4,9	5,3	4,2%
	Evolution N / N-1	9,6%	-13,2%	6,6%	-4,6%	7,7%		
TOTAL Droits Directs		420,8	435,5	448,5	465,8	477,6	489,7	16,4%
Evolution N / N-1			3,5%	3,0%	3,9%	2,5%	2,5%	
Droits dérivés (nb de réversataires)	PNC TP	8,3	9,0	9,5	9,9	10,2	10,4	25,4%
	PNT TP	45,3	48,1	49,6	51,6	53,0	53,1	17,1%
	Travail	6,2	6,6	6,8	6,7	6,8	7,3	17,1%
	Essais Rec.	4,8	4,9	5,0	5,0	5,0	4,8	0,1%
	Total	64,7	68,5	70,9	73,2	75,1	75,6	16,9%
Evolution N / N-1			6,0%	3,5%	3,3%	2,6%	0,6%	
TOTAL pensionnés		485,5	504,1	519,4	539,0	552,7	565,3	16,4%
Evolution N / N-1			3,8%	3,0%	3,8%	2,5%	2,3%	

Facteurs d'évolution des montants versés de 2011 à 2016



Évolution de la pension moyenne annuelle depuis 2011

- Sur la période 2011-2016, l'évolution de la pension moyenne annuelle des droits directs (liquidation totale) est inférieure à celle de l'IVP. Cette différence s'explique par la hausse du poids des pensionnés PNC dans la masse des pensions versées.
- Les pensions sont revalorisées au 1^{er} janvier de chaque année selon l'évolution de l'indicateur IVP. Ce dernier évolue en fonction du rapport de l'indice INSEE des prix à la consommation (France entière, hors tabac) du mois de novembre précédant la revalorisation, par rapport au même indice de novembre de l'année antérieure.

		2011	2012	2013	2014	2015	2016	N/N-5
Droits directs (liquidations totales)	PNC	16 512	16 855	17 134	17 345	17 345	17 086	3,5%
	PNT	46 976	47 870	48 410	48 581	48 843	49 356	5,1%
	Pension moyenne*	29 372	29 888	30 170	30 207	30 245	30 253	3,0%
	Evolution N/N-1		1,8%	0,9%	0,1%	0,1%	0,0%	
Droits directs (en Temps Alterné)	PNC	18 778	19 298	19 422	19 941	19 985	20 005	6,5%
	PNT	61 846	64 623	68 507	71 257	71 954	70 234	13,6%
	Pension moyenne*	27 793	29 513	31 477	31 172	30 047	30 273	8,9%
	Evolution N/N-1		6,2%	6,7%	-1,0%	-3,6%	0,8%	
Pension moyenne droits directs*		29 352	29 883	30 184	30 218	30 243	30 253	3,1%
Evolution N/N-1		-0,0025025	1,8%	1,0%	0,1%	0,1%	0,0%	
Droits Dérivés	PNC	10 281	10 661	10 811	11 010	11 204	11 210	9,0%
	PNT	23 929	24 504	25 000	25 512	25 768	25 608	7,0%
	Pension moyenne*	20 083	20 586	20 871	21 284	21 523	21 427	6,7%
	Evolution N/N-1		2,5%	1,4%	2,0%	1,1%	-0,4%	

(*) : Pension viagère avec bonification en moyenne annuelle, calculée en divisant les montants versés par l'effectif théorique des pensionnés (cf. Glossaire)

Évolution de l'âge moyen depuis 2011

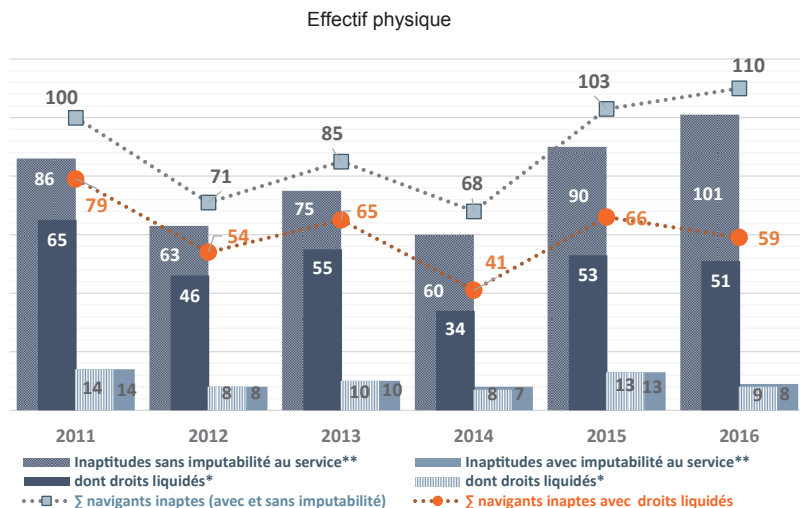
		2011	2012	2013	2014	2015	2016	N/N-5
Droits directs (liquidations totales)	PNC	65,7	66,3	66,5	67,0	67,3	67,6	+ 1,9 ans
	PNT	71,0	71,4	71,6	71,9	72,1	72,6	+ 1,6 ans
	Total	68,0	68,4	68,6	69,0	69,3	69,6	+ 1,7 ans
Droits directs en Temps Alterné	PNC	53,5	53,9	54,1	54,4	54,7	55,1	+ 1,6 ans
	PNT	57,6	58,1	58,5	58,9	59,2	59,3	+ 1,7 ans
	Total	54,7	55,1	55,5	55,6	55,8	56,2	+ 1,5 ans
Réversions Conjointes	PNC	72,2	72,7	73,2	73,7	74,3	74,8	+ 2,6 ans
	PNT	76,3	76,6	76,9	77,3	77,6	78,1	+ 1,7 ans
	Total	75,2	75,5	75,9	76,3	76,7	77,1	+ 1,9 ans
Age moyen des femmes		68,1	68,7	69,1	69,5	69,9	70,2	+ 2,1 ans
Age moyen des hommes		68,9	69,3	69,5	69,8	70,1	70,4	+ 1,5 ans
TOTAL pensionnés		68,5	69,0	69,3	69,7	70,0	70,3	+ 1,8 ans

Pensionnés bénéficiaires de la majoration temporaire en 2016

	Droits directs	Temps Alterné	Réversions Conjointes	Réversions Enfants	Total 2016
Effectif physique des bénéficiaires	2 692	716	191	193	3 792
% bénéficiaires*	16,5%	83,6%	5,6%	66,3%	18,2%
Effectif théorique	2 409	147	172	177	2 905
Montant des Majorations payées (K€)	15 285,2	1 003,0	494,7	169,8	16 952,8

(*) : Pourcentage calculé sur l'effectif physique de la catégorie de pensionnés

Inaptitudes du Conseil Médical et liquidations des droits à pension correspondants

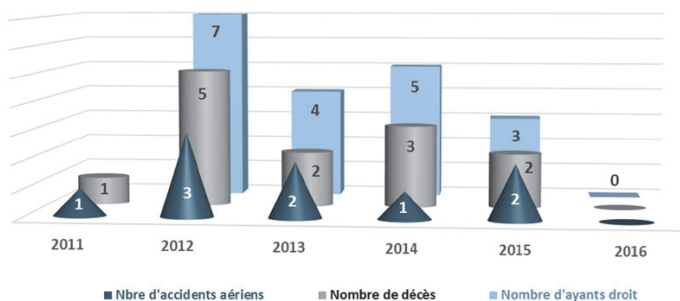


Les navigants avec inaptitude imputable au service sont comptabilisés sur l'année où est intervenue la 1^{ère} décision du CMAC (la décision est rétroactive). Lorsque les droits ont été liquidés, ils sont là aussi affectés sur l'année où l'inaptitude a été déclarée, quand bien même ils auraient été liquidés plus tard (statistiques arrêtées au 31 juillet 2017).

(*) : Droits liquidés des inaptitudes prononcées l'année concernée

(**) : Décisions du CMAC prenant effet sur l'exercice (y compris décision d'imputabilité rétroactive)

Décès en accident aérien et ouverture de droits



L'absence d'ayant droit en 2016 s'explique par le fait que les accidents de fin 2015 n'ont été pris en compte que tardivement en 2016. Aucun accident aérien ne s'est produit en 2016.

Évolution du nombre d'employeurs cotisant à la CRPN

En 2016, le nombre d'entreprises qui cotisent à la CRPN a retrouvé le niveau des années 2011, 2012 et 2013. Le Travail aérien représente plus de 70% du nombre d'employeurs.



Nb : les entreprises déclarant sur plusieurs établissements ont été regroupées (Airbus, Air France, Dassault,...)

Répartition des cotisations 2016 par taille d'entreprise

Les 2 employeurs qui déclarent plus de 1000 navigants (Air France et Easyjet) génèrent plus de 65 % des cotisations. Ils concentrent plus de 2/3 des effectifs PNC et 48% des effectifs PNT.

95% des employeurs génèrent moins de 5% des cotisations.

Source : DADS

Taille des entreprises	Cotisations totales		Cotisations PNC		Cotisations PNT	
	K€	Part	K€	Part	K€	Part
> 1000 cotisants (2 employeurs)	295 209	65,8%	140 225	78,2%	154 985	57,5%
> 500 à 1000 cotisants (7 employeurs)	61 633	13,7%	22 826	12,7%	38 807	14,4%
> 100 à 500 cotisants (16 employeurs)	61 797	13,8%	13 433	7,5%	48 365	18,0%
50 à 100 cotisants (13 employeurs)	8 788	2,0%	1 762	1,0%	7 026	2,6%
10 à < 50 cotisants (56 employeurs)	13 835	3,1%	885	0,5%	12 950	4,8%
2 à < 10 cotisants (196 employeurs)	5 737	1,3%	142	0,1%	5 596	2,1%
1 cotisant (202 employeurs)	1 265	0,3%	14	0,0%	1 252	0,5%
Total (492 employeurs)	448 265	99,9%	179 285	100%	268 980	100%
Affiliés volontaires	454	0,1%	19	0,0%	435	0,2%
TOTAL	448 720	100%	179 304	100%	269 415	100%

PNC = Personnel Navigant Commercial et Personnel Navigant de Cabine des Essais et Réception et du Travail Aérien

Les compagnies du groupe Air France sont comptées séparément.

Répartition des effectifs des principaux employeurs

Les effectifs en ETP augmentent de 0,7% et les cotisations de 1,9%. Le Groupe Air France enregistre une baisse de 1,9% de ses effectifs en ETP et une légère augmentation de ses cotisations de 0,4%. Les effectifs d'Easyjet augmentent de 7% et les cotisations de 1,1%.

Source : DADS

Employeurs	2016			Evolution 2016 / 2015	
	Nb cotisants(1)	ETP (nbj / 360)	Part / Total (cotisations)	ETP	Cotisations
Groupe AIR France (2)	20 598	17 943	70,9%	-1,9%	0,4%
dont AIR France	17 879	15 683	62,3%	-3,0%	-0,8%
EASYJET	1 200	1 018	3,5%	7,0%	1,1%
CORSAIR INTERNATIONAL	739	658	2,2%	0,7%	3,4%
AIR AUSTRAL	556	453	1,5%	3,6%	10,9%
AIR TAHITI NUI	410	385	1,3%	0,8%	11,6%
AIGLE AZUR	511	397	1,2%	-6,6%	3,3%
AIR CARAIBES ATLANTIQUE	573	424	1,2%	11,4%	5,1%
XL AIRWAYS FRANCE	497	394	1,1%	-5,2%	-3,3%
AIR CORSICA	311	257	0,9%	2,2%	4,5%
ASL AIRLINES	267	195	0,8%	-12,2%	-4,7%
Employeurs Transport Public (TP) avec cotisations > 3M€	25 662	22 124	84,7%	-1,3%	0,8%
Autres employeurs TP	3 187	2 242	6,2%	23,2%	16,3%
Total employeurs TP	28 849	24 366	91,0%	0,5%	1,8%
AIRBUS	314	290	4,2%	0,7%	4,0%
Autres employeurs Essais&Réceptions (ER)	184	166	1,5%	-0,2%	1,1%
Total Employeurs ER	498	457	5,7%	0,4%	3,2%
MIN.INTERIEUR PARIS B.P.T.S.	247	232	1,2%	2,5%	2,4%
Autres employeurs Travail Aérien (TA)	1 141	704	2,2%	4,7%	4,0%
Total employeurs TA	1 388	937	3,4%	4,2%	3,4%
Total employeurs tout secteur	30 735	25 759	100,0%	0,7%	1,9%

(1) Les navigants qui ont travaillé chez plusieurs employeurs sont comptabilisés plusieurs fois.

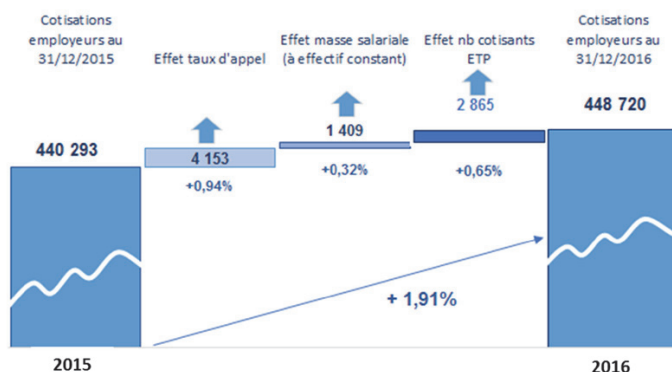
La définition de l'effectif en ETP se trouve dans le Glossaire.
Les affiliés volontaires sont exclus de ces statistiques.

(2) Le Groupe Air France comprend Air France, HOP !, Transavia.

Analyse des causes d'évolution des cotisations employeurs entre 2015 et 2016

- ☞ La masse des cotisations employeurs (affiliés volontaires inclus) a évolué de 1,9% en 2016 (+8,4 M€). Les cotisations unitaires (cotisations/effectif en ETP) augmentent de 1,3%.
- ☞ La hausse des cotisations de l'exercice de 1,9% s'explique par 3 phénomènes :
 - Le relèvement d'1 point du taux d'appel au fonds de Retraite (expliquant 0,94% de la variation)
 - La hausse du nombre de cotisants ETP (+0,65%)
 - L'évolution de la masse salariale (0,32%)

NB : cette analyse a été réalisée sur les cotisations employeurs et affiliés volontaires calculées à partir des DADS (les contributions de Pôle Emploi, les rachats, les majorations de retard et les cotisations sur exercices antérieurs sont exclus).

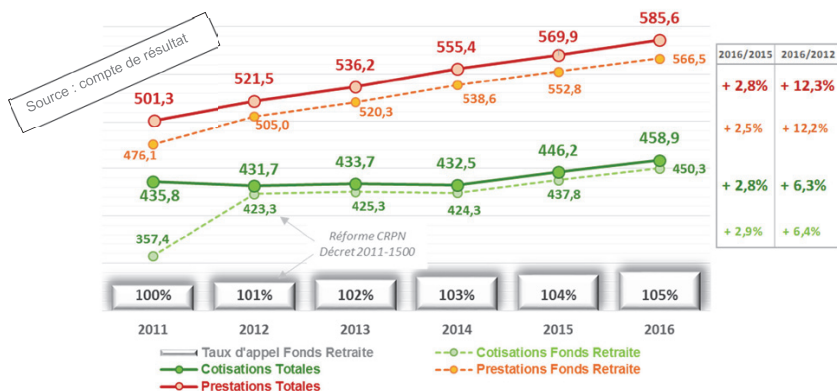


Historique sur 5 ans des cotisations par secteur d'activité

- ☞ L'année 2016 marque une augmentation de plus de 12 M€ par rapport à la moyenne des 4 années précédentes. Sur la période 2012-2016, les cotisations totales (hors majorations de retard et variation du risque sur créances) évoluent de +4,8%.

Secteurs	2012	2013	2014	2015	2016			
	Montant K€	Montant K€	Montant K€	Montant K€	Montant K€	Part	N/N-1	N/N-4
Transport Public	393 087	393 948	393 718	400 740	407 814	90,2%	1,8%	3,7%
Travail Aérien	13 810	13 868	13 817	14 621	15 122	3,3%	3,4%	9,5%
Essais et Réceptions	21 541	22 899	23 505	24 535	25 329	5,6%	3,2%	17,6%
Affiliés volontaires	398	417	397	397	454	0,1%	14,4%	14,1%
Cotisations Employeurs	428 837	431 131	431 437	440 293	448 720	99,2%	1,9%	4,6%
Rachats	284	212	171	268	61	0,0%	-77,2%	-78,5%
Pôle Emploi	2 528	2 831	2 805	3 533	3 373	0,7%	-4,5%	33,4%
Autres contributions	2 812	3 043	2 976	3 801	3 434	0,8%	-9,7%	22,1%
COTISATIONS TOTALES	431 650	434 174	434 413	444 094	452 154	100%	1,8%	4,8%

Évolution des cotisations et des prestations en M€



Nb : Cotisations totales y compris variation du risque / créances.

Évolution des chiffres significatifs des 6 dernières années

Sur la période 2011-2016, l'effectif des cotisants actifs (en ETP) a diminué de 5,5%, tandis que l'effectif théorique des pensionnés (tous droits confondus) a augmenté de 12,3%. Dans le même temps les cotisations (tous fonds confondus, y compris rachats et contributions de Pôle Emploi, hors majorations de retard, provisions et exercices antérieurs) augmentaient de 3,8% et les montants de pensions et majorations versées évoluaient de 16,5%.

Les définitions de l'effectif en ETP et de l'effectif théorique se trouvent dans le glossaire.

		2011	2012	2013	2014	2015	2016	N / N-5
Effectif des cotisants actifs en ETP	PNC TP	18 686	18 362	17 858	17 597	17 344	17 281	-7,5%
	PNT TP	7 210	7 138	7 040	6 961	6 883	7 100	-1,5%
	Travail Aérien	956	940	925	924	934	944	-1,3%
	Essais & Réceptions	427	441	444	444	455	459	7,5%
	Total effectif	27 279	26 882	26 267	25 926	25 616	25 784	-5,5%
Effectif théorique des pensionnés	Cotisations tous fonds en M€*	435,7	431,6	434,2	434,4	444,1	452,2	3,8%
	PNC TP	9 047	9 251	9 503	9 925	10 204	10 466	15,7%
	PNT TP	6 285	6 419	6 494	6 642	6 774	6 912	10,0%
	Travail Aérien	1 673	1 692	1 717	1 743	1 752	1 803	7,8%
	Essais & Réceptions	551	542	543	544	552	533	-3,3%
	Total effectif	17 556	17 905	18 257	18 854	19 282	19 714	12,3%
Pensions versées** (Retraite & Majoration)		499,9	517,9	533,5	554,8	569,0	582,2	16,5%

* Cotisations source DADS + rachats et contribution Pôle emploi.

** Somme des montants versés chaque année dans le cadre des liquidations de droits avec pension (pension viagère, bonification et majoration le cas échéant), dès lors que le montant annuel versé au bénéficiaire est strictement positif (hors indus de pension, capital unique, provisions).

Évolution du rapport de charge et des ratios actifs / pensionnés depuis 2011

- Le rapport de charge est défini comme le rapport Cotisations/Prestations : sur l'ensemble des fonds, il a chuté ces dernières années de 0,869 en 2011 à 0,784 en 2016.
- Le nombre d'actifs ETP (Équivalent Temps Plein) a diminué de 5,5% (2016/2011), alors que le nombre de pensionnés a augmenté de 12,3%. Sur la même période les cotisations totales ont évolué de 5,3%, tandis que les prestations progressaient de 16,8%.
- Les ratios actifs/pensionnés continuent à se dégrader.

Source compte de résultat

En M€	Décret 1995	Décret 2011					Variation	
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2016 / 2015	2016 / 2011
Cotisations au fonds de retraite	357,4 Avant reversement de l'excédent des autres fonds	423,3	425,3	424,3	437,8	450,3	2,9%	Non significatif
Prestations du fonds de retraite (pensions et bonifications)	476,1	505,0	520,3	538,6	552,8	566,5	2,5%	
Rapport de charge simple du fonds retraite	0,751	0,838	0,817	0,788	0,792	0,795	0,003	
Cotisations totales*	435,8	431,7	433,7	432,5	446,2	458,9	2,8%	5,3%
Prestations totales**	501,3	521,5	536,2	555,4	569,9	585,6	2,8%	16,8%
Rapport de charge comptable	0,869	0,828	0,809	0,779	0,783	0,784	0,001	-0,086
Effectif ETP affiliés actifs	27 279	26 882	26 267	25 926	25 616	25 784	0,7%	-5,5%
Effectif théorique* pensionnés	17 556	17 905	18 257	18 854	19 282	19 714	2,2%	12,3%
Ratio Actifs (ETP) / pensionnés (théorique***)	1,554	1,501	1,439	1,375	1,328	1,308	-0,021	-0,246
Ratio Actifs (ETP) / pensionnés droits directs (théorique***)	1,903	1,844	1,768	1,682	1,622	1,593	-0,029	-0,31

* Cotisations totales y compris variation du risque / créances, exercices antérieurs et majorations de retard

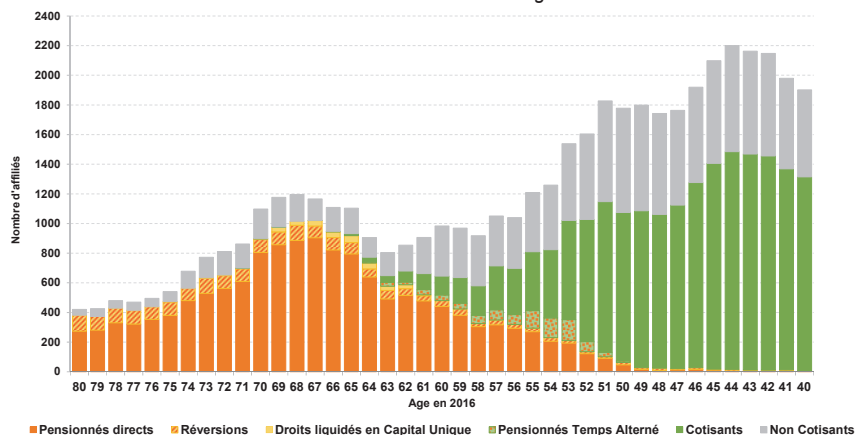
** Prestations totales tous fonds

*** Effectif théorique = $\sum$ des jours de pension versés / 360

Pyramide des âges 2016 et perspectives d'évolution du rapport de charge

Compte tenu de l'âge des pensionnés aujourd'hui (70 ans en moyenne) et des perspectives d'évolution du nombre de cotisants, le déficit technique de la CRPN devrait s'accroître sensiblement dans la prochaine décennie. La tendance à la baisse du rapport de charge et du ratio Actifs / Pensionnés devrait donc se poursuivre.

Nombre en décembre 2016 des affiliés âgés de 40 à 80 ans

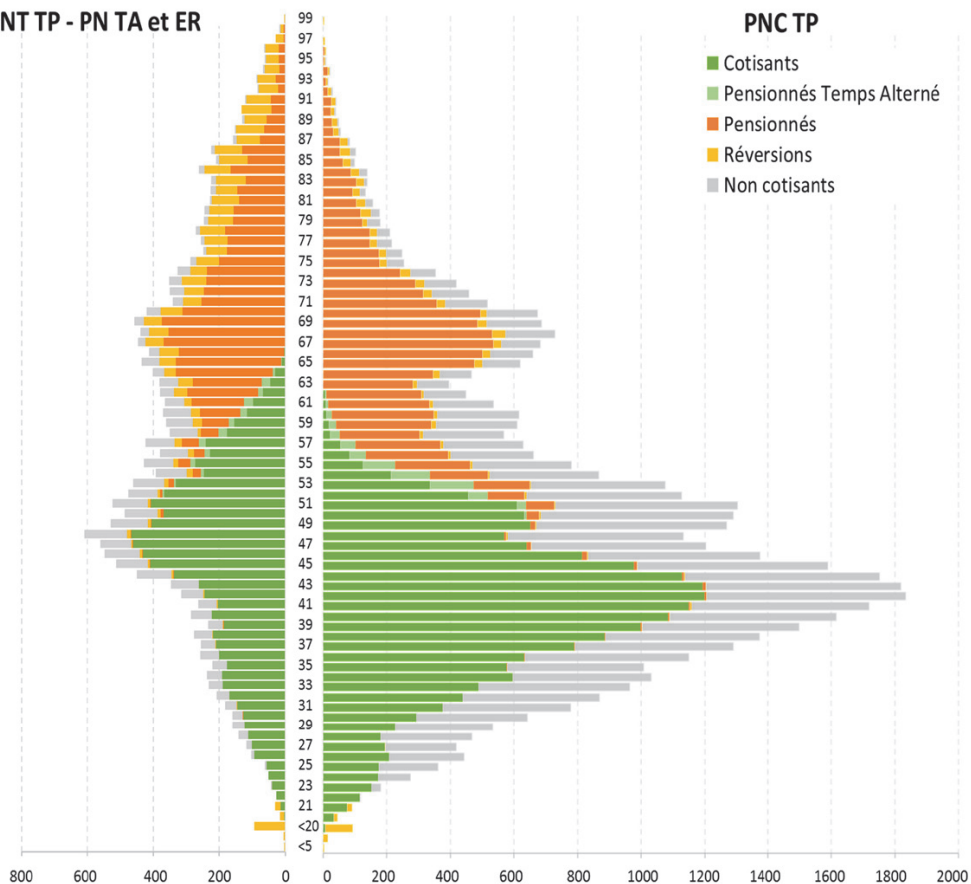


Pyramide des âges de l'ensemble de la population au 31/12/2016

PNT TP - PN TA et ER

PNC TP

- Cotisants
- Pensionnés Temps Alterné
- Pensionnés
- Réversions
- Non cotisants



Cotisants

Les cotisants sont les affiliés qui ont fait l'objet d'une déclaration de leur employeur et d'un versement de cotisations dans l'année, quelle que soit la durée de leur activité. Un affilié qui a travaillé chez plusieurs employeurs est affecté dans le secteur d'activité de l'entreprise où son activité a été la plus importante.

Actifs

Les actifs regroupent les cotisants qui comptabilisent au moins un jour d'activité dans l'année (les cotisants sur des rappels de salaire exclusivement ne sont pas comptabilisés dans les actifs)

Droits directs

Ce sont les personnes qui perçoivent une pension au titre de l'activité de navigant qu'ils ont eux-mêmes effectuée.

Droits dérivés

Ce sont les personnes qui perçoivent la réversion des droits à pension d'un navigant décédé (conjoint, enfants, orphelins).

Carrières gérées

Les carrières gérées totalisent l'ensemble des dossiers de navigants dont les droits sont ouverts au 31 décembre de l'année considérée (navigants avec ou sans activité durant l'année écoulée, pensionnés, droits ouverts pour des réversions de navigants décédés).

Effectif théorique équivalent annuel

Les pensionnés sont décomptés soit en nombre de personnes physiques, soit en Effectif théorique équivalent annuel. Dans ce cas, chaque pensionné est affecté d'un coefficient correspondant au nombre de jours de pension versée dans l'année, divisé par 360.

Effectif Équivalent Temps Plein

Les cotisants sont décomptés soit en nombre de personnes physiques, soit en Équivalent Temps Plein (ETP). Dans ce cas, chaque cotisant est affecté d'un coefficient correspondant à son nombre de jours d'activité dans l'année, divisé par 360.

Liquidation en Temps Alterné

La liquidation en Temps Alterné est réalisée à la demande de l'affilié lorsque, réunissant les conditions pour liquider ses droits, celui-ci choisit de poursuivre son activité en Temps Alterné et de bénéficier de sa pension CRPN les mois où son contrat de travail est suspendu.

Liquidation totale

La liquidation totale est réalisée lorsque le navigant cesse totalement son activité. La liquidation totale intervient :

- soit après une 1^{ère} liquidation en temps alterné (liquidation fin de temps alterné),
- soit en une seule fois (liquidation complète).

Pensionnés

Ce sont les personnes qui perçoivent une pension de retraite. Une même personne peut bénéficier de 2 pensions (ex : salarié navigant pensionné en temps alterné et conjoint d'un navigant salarié décédé) : elle sera alors comptée comme 2 pensionnés. Les pensionnés sont de droits directs ou de droits dérivés.

PNC / PNT

Les navigants sont regroupés en 2 catégories :

- Les PNT sont les personnels en charge du commandement et de la conduite des aéronefs et des instruments divers nécessaires à la navigation, ainsi que les membres d'équipage technique des opérations d'hélicoptère et du service médical d'urgence par hélicoptère.
- Les PNC sont les personnels navigants commerciaux du transport et les personnels de cabine chargés à bord des autres matériels (équipements de cabine, photographie, météorologie, travail agricole, manœuvre des parachutes,...).

Salaire moyen

Le salaire moyen correspond à la somme des rémunérations brutes déclarées par les employeurs au cours de l'année, divisée par le nombre de cotisants en Équivalent Temps Plein.

Secteur d'activité

Les cotisants exercent leur activité chez des employeurs, dans 3 secteurs d'activité :

- Transport Public (TP) : l'activité consiste à acheminer par aéronef, d'un point d'origine à un point de destination, des passagers, du fret ou du courrier, à titre onéreux.
- Travail Aérien (TA) : activité au cours de laquelle un aéronef est utilisé pour des services spécialisés tels que l'agriculture, la construction, l'observation et la surveillance, la photographie, la topographie, la sécurité civile, la publicité, etc...
- Essais et Réceptions (ER) : l'activité consiste à faire voler des aéronefs avant leur certification et à exécuter des vols de vérification et de conformité aux spécifications lors de la livraison d'un nouvel appareil. L'équipage peut inclure un mécanicien ou un ingénieur plus particulièrement chargés du fonctionnement des moteurs ou de certains équipements en cockpit ou en cabine.

Taux d'appel

C'est le coefficient multiplicateur du taux de cotisation au fonds de Retraite, taux de cotisation inscrit aux articles R426-6 et R426-7 du Code de l'Aviation Civile (21,3% total affiliés et employeurs). Ce taux d'appel était de 104% en 2015 et 105% en 2016.

plus d'infos sur www.crpn.fr



8, rue de l'Hôtel de Ville
92522 Neuilly-sur-Seine cedex

 www.crpn.fr

Gardez contact
Créez votre espace personnel et sécurisé

Vous êtes Actif, Retraité ou Employeur, en quelques clics :

- Mettez à jour vos données personnelles,
- Téléchargez et consultez vos documents,
- Calculez votre date de départ à la retraite et votre future pension,
- Téléchargez et consultez les formulaires et notices d'information.

