



# Rapport de gestion synthétique

# 2022

Caisse de Retraite  
du Personnel Navigant professionnel  
de l'aéronautique civile

## TABLE DES MATIÈRES

|                                                                    |           |
|--------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>CHIFFRES CLÉS .....</b>                                         | <b>3</b>  |
| <b>CONSEIL D'ADMINISTRATION ET BUREAU AU 31 DÉCEMBRE 2022.....</b> | <b>4</b>  |
| <b>RAPPORT DE GESTION DU RÉGIME .....</b>                          | <b>6</b>  |
| 1 Évolution du résultat net sur 5 ans .....                        | 6         |
| 2 Régime .....                                                     | 6         |
| 3 Réserves.....                                                    | 8         |
| 4 États financiers .....                                           | 10        |
| <b>DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES ET ÉCONOMIQUES.....</b>                  | <b>11</b> |
| <b>PARTIE 1 : LE FONDS DE RETRAITE .....</b>                       | <b>11</b> |
| <b>1. Cotisations versées sur le Fonds de retraite.....</b>        | <b>11</b> |
| 1.1 Montants des cotisations employeurs .....                      | 11        |
| 1.2 Nombre d'employeurs .....                                      | 13        |
| <b>2. Actifs et cotisants.....</b>                                 | <b>14</b> |
| 2.1 Nombre d'actifs et de cotisants .....                          | 14        |
| 2.2 Age des actifs .....                                           | 17        |
| 2.3 Équivalents temps plein et durées de cotisation .....          | 17        |
| 2.4 Masse salariale .....                                          | 20        |
| 2.5 Salaire annuel moyen brut.....                                 | 22        |
| 2.6 Cotisations à taux majoré .....                                | 24        |
| <b>3. Liquidations de droits sur le Fonds de retraite .....</b>    | <b>25</b> |
| 3.1 Nombre de liquidations.....                                    | 29        |
| 3.2 Liquidations totales en droits directs avec pension .....      | 30        |
| 3.3 Liquidations en Temps Alterné .....                            | 33        |
| 3.4 Liquidations de droits dérivés .....                           | 34        |
| 3.5 Liquidations en capital unique .....                           | 35        |
| <b>4. Prestations versées par le Fonds de retraite.....</b>        | <b>36</b> |
| 4.1 Montant des prestations versées par le Fonds de retraite ..... | 36        |
| 4.2 Nombre de bénéficiaires sur le Fonds de retraite .....         | 38        |
| 4.3 Pension moyenne versée par le Fonds de retraite.....           | 44        |
| <b>PARTIE 2 : LE FONDS DE MAJORATION.....</b>                      | <b>46</b> |
| <b>1. Cotisations versées sur le Fonds de majoration .....</b>     | <b>46</b> |
| 1.1 Montants des cotisations employeurs .....                      | 46        |
| 1.2 Masse salariale .....                                          | 47        |
| <b>2. Prestations versées par le Fonds de majoration .....</b>     | <b>48</b> |
| 2.1 Liquidations sur le Fonds de majoration.....                   | 49        |
| 2.2 Prestations versées par le Fonds de majoration .....           | 50        |
| <b>PARTIE 3 : LE FONDS D'ASSURANCE.....</b>                        | <b>53</b> |
| <b>PARTIE 4 : SYNTHÈSE GLOBALE .....</b>                           | <b>55</b> |
| <b>GLOSSAIRE.....</b>                                              | <b>58</b> |

## CHIFFRES CLÉS

| 2021                       | Employeurs                                                 | 2022     |            |
|----------------------------|------------------------------------------------------------|----------|------------|
| 440                        | Nombre d'employeurs                                        | 448      | ▲ 1,8%     |
| 384,1 M€                   | Cotisations employeurs <sup>1</sup>                        | 501,0 M€ | ▲ 30,4%    |
| <b>Actifs et cotisants</b> |                                                            |          |            |
| 31 470                     | Nombre d'actifs <sup>2</sup>                               | 31 485   | = 0,0%     |
| 43,5 ans                   | Personne physique                                          | 43,2 ans | ▼ -0,3 an  |
| 21 873                     | Age moyen                                                  | 22 758   | ▲ 4,0%     |
| 9 030                      | Cotisants <sup>3</sup> PNC Transport Public                | 9 270    | ▲ 2,7%     |
| 1 997                      | Cotisants <sup>3</sup> PNT Transport Public                | 2 204    | ▲ 10,4%    |
| 513                        | Cotisants <sup>3</sup> Travail Aérien                      | 494      | ▼ -3,7%    |
| 24 042                     | Cotisants <sup>3</sup> Essais & Réceptions                 | 27 011   | ▲ 12,3%    |
|                            | Nombre d'ETP <sup>4</sup>                                  |          |            |
| <b>Pensionnés</b>          |                                                            |          |            |
| 23 712                     | Nombre de bénéficiaires                                    | 24 073   | ▲ 1,5%     |
| 19 613                     | Personne physique                                          | 19 902   | ▲ 1,5%     |
| 552                        | Pensions en droit direct                                   | 541      | ▼ -2,0%    |
| 3 691                      | Pensions en Temps Alterné                                  | 3 784    | ▲ 2,5%     |
| 292                        | Réversions conjoints                                       | 274      | ▼ -6,2%    |
| 68,4 ans                   | Réversions enfants                                         | 68,9 ans | ▲ 0,5 an   |
| 73,1 ans                   | Age moyen PNC <sup>5</sup>                                 | 73,4 ans | ▲ 0,3 an   |
|                            | Age moyen PNT <sup>5</sup>                                 |          |            |
| <b>Ratios comptables</b>   |                                                            |          |            |
| 391,8 M€                   | Cotisations comptabilisées                                 | 516,3 M€ | ▲ 31,8%    |
| 730,8 M€                   | Prestations comptabilisées                                 | 764,3 M€ | ▲ 4,6%     |
| 53,6%                      | Cotisations / Prestations<br>(rapport de charge comptable) | 67,5%    | ▲ 13,9 pts |
| 1,263                      | Actifs / Pensionnés droits directs <sup>6</sup>            | 1,389    | ▲ 0,126    |
| 1,123                      | Actifs / Tous pensionnés <sup>6</sup>                      | 1,236    | ▲ 0,113    |

<sup>1</sup> Uniquement cotisations employeurs comptabilisées, tous fonds confondus.

<sup>2</sup> Un actif représente une personne physique unique (exprimé sans doublon).

<sup>3</sup> Un cotisant peut travailler au sein de plusieurs entreprises et dans plusieurs secteurs d'activité au cours de la même année (changement de poste ou double emploi). Il sera alors comptabilisé dans chaque entreprise et dans chaque secteur d'activité (effet doublon).

<sup>4</sup> En Équivalent Temps Plein pour les actifs net de l'activité partielle (ETP = somme des jours cotisés / 360).

<sup>5</sup> Ages moyens des pensionnés en droit direct (hors Temps Alterné et hors réversions).

<sup>6</sup> En Équivalent Temps Plein pour les actifs net de l'activité partielle (ETP = somme des jours cotisés / 360) et en effectif théorique pour les pensionnés (nombre de jours de pension versée / 360). Les effectifs théoriques des droits dérivés ont été pondérés à 0,6 pour les ramener au poids des montants alloués à cette catégorie de pensionnés.

## CONSEIL D'ADMINISTRATION ET BUREAU AU 31 DÉCEMBRE 2022

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Commissaire du Gouvernement</b><br><b>Représentant le Ministre</b><br><b>chargé de la Sécurité sociale</b><br><br>Hédi BRAHIMI<br><br>Chef du Bureau des régimes professionnels de retraite et<br>Institutions de la protection sociale complémentaire (3C)<br>Direction de la Sécurité Sociale<br>(DSS) | <b>Représentant le Ministre</b><br><b>chargé de l'Aviation civile</b><br><br>Claire PIUMATO<br><br>Directrice du travail, adjointe au chef de la mission du droit du travail et<br>des affaires sociales à la direction du transport aérien de la<br>Direction Générale de l'Aviation Civile<br>(DGAC) |
| <b>PRÉSIDENCE</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>Président : Michel JANOT</b><br><b>Vice-Président : Olivier PRÉVOST</b>                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>ADMINISTRATEURS REPRÉSENTANT LES EMPLOYEURS (catégorie Employeurs)</b><br><b>NOMMÉS PAR ARRÊTÉ</b><br>(par ordre alphabétique du nom du titulaire par représentation)                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Titulaires</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>Suppléants</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Représentant les organisations professionnelles des employeurs du transport et du travail aérien (FNAM et SCARA)</b>                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Christelle ANCHISI                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Bruno CAMILLO                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Jean-Pierre BES                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Maurice SERINET                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Didier NICOLINI                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Guillaume LAURENT                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Michèle PAIRAULT-MEYZER                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Florence FORMERY                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Olivier PRÉVOST                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Frédérique LACOMBE                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Romain RAQUILLET                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Claire DUPIRE                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Laurent TIMSIT                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Isabelle MICHALAK                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Pascal WEIL                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Bertrand d'YVOIRE                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Représentant les organismes représentatifs de l'industrie aéronautique (GIFAS)</b>                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Richard MONNOYER                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Hélène TINLOT                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Représentant les ministères employeurs de personnel navigant professionnel (MINISTERE DES ARMEES - MINISTERE DES TRANSPORTS)</b>                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Bénédict SMITH                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Brennusia GIUDICELLI                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Gérard RUCAY                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Marie-Agnès GUYOMARC'H                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

## BUREAU

### ADMINISTRATEURS REPRESENTANT LES EMPLOYEURS

Didier NICOLINI  
Laurent TIMSIT

### PRESIDENT

Michel JANOT

### ADMINISTRATEURS REPRESENTANT LES AFFILIES

Franck GRELIN  
Philippe RUBY

### VICE-PRESIDENT

Olivier PREVOST

## ADMINISTRATEURS REPRÉSENTANT LES AFFILIÉS ÉLUS (catégorie Affiliés)

(par ordre alphabétique du nom du titulaire dans le collège)

### Titulaires

### Suppléants

### Collège des Essais et Réceptions

#### Liste SNPNAC

Christophe PRIBILSKI

Ludovic GIRARD

### Collège des Pilotes et Autres Navigants Techniques du Transport Aérien

#### Liste SNPL France ALPA

Yves DESHAYES

Adrien VERMEULEN

Michel JANOT

Patrice FRANK

Philippe RUBY

Laurent WEISER

### Collège du Personnel Navigant Commercial du Transport Aérien

#### Liste SNPNC-FO - UNSA Aérien

Stéphanie DULAU

Soizig LE GARIGNON

Franck GRELIN

Rodolphe HENRIQUES

Alexandre TAUGOURDEAU

Aline BERNARD

### Collège du Travail Aérien

#### Liste SNPNAC

Manot MAGAR

François TAUVERON

### Collège des Retraités

#### Liste ARAF - AHORA

Jean Michel MOUTET

Bernard SCALABRINO

#### Liste ARPPNAC - SNPNAC - Association des Pompiers du Ciel

Jean SERRAT

Michèle FUSS

#### Liste APNA - SNOMAC - SNPL France ALPA - SNPNC-FO

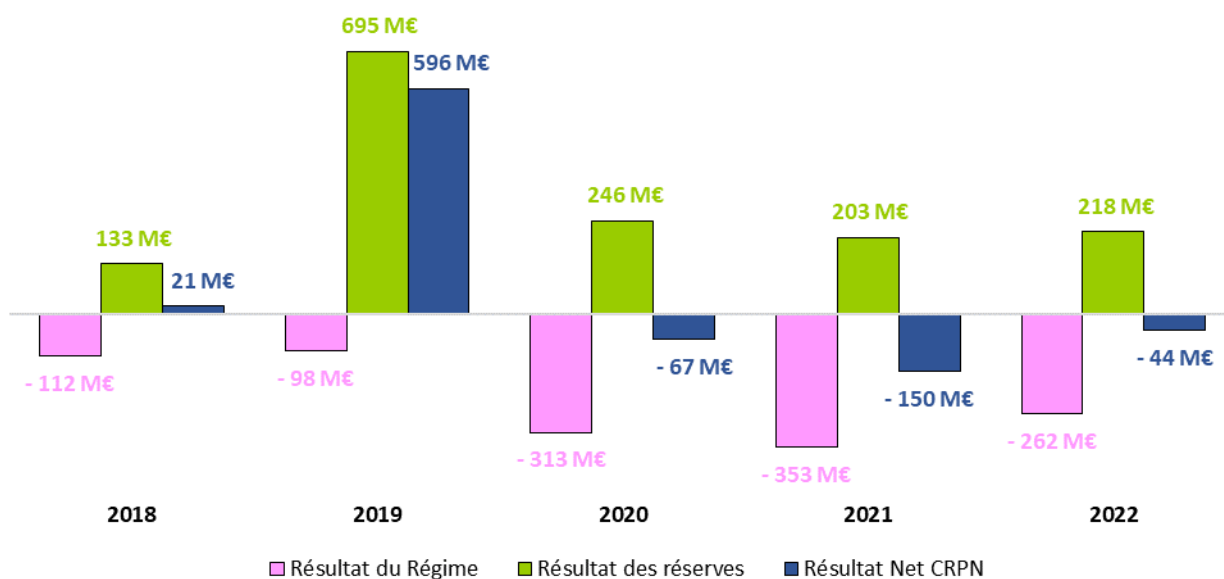
Patrick TAMBURINI

André RETORNAZ

## Rapport de gestion du Régime

### 1 Évolution du résultat net sur 5 ans

Le résultat net total s'élève à -44,0 M€ en 2022, contre -150,3 M€ en 2021.



\*Y compris coûts de fonctionnement / Résultat des réserves net d'impôt

### 2 Régime

Le déficit du Régime baisse fortement de 26 % à 262,0 M€ par rapport au déficit de 2021 qui était de 353,0 M€.

**Les prestations** ont progressé de 5 % en 2022 à 764,3 M€, notamment en raison de la revalorisation annuelle des pensions à hauteur de 2,85 % début 2022.

**Les cotisations** ont augmenté significativement de 32 % (516,2 M€ en 2022 contre 391,7 M€ en 2021) en raison principalement d'une augmentation de la masse salariale soumise à cotisation, de la forte reprise d'activité de certaines compagnies et par ailleurs d'une augmentation du taux d'appel de 0,5 % (109,5 % en 2022 contre 109 % en 2021).

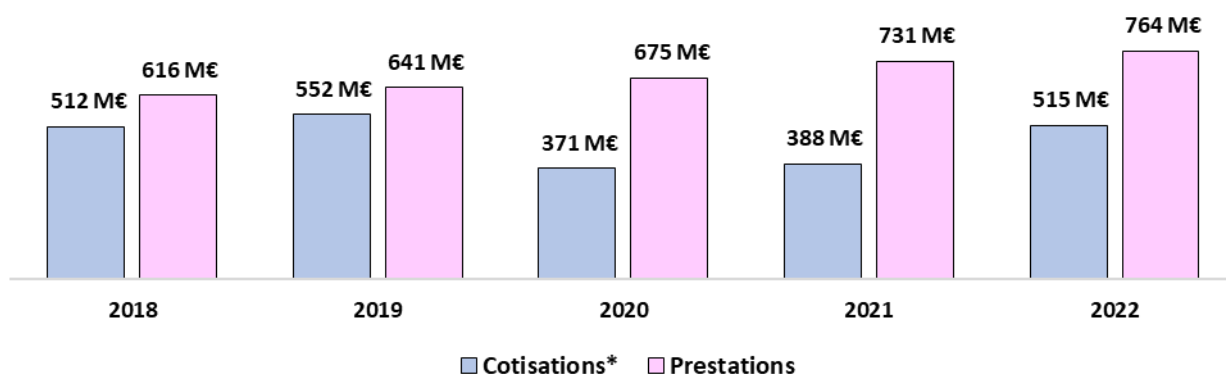
**Le ratio coûts nets / prestations** en 2022 est stable à 1,3 % hors éléments exceptionnels sur l'activité Régime.

La CRPN poursuit ses actions contentieuses pour sécuriser le périmètre d'entreprises cotisant au régime dans le cadre de la législation européenne.

### Compte de résultat (tous fonds) du Régime

| (en K€)                                     | 2022            | 2021            | Variations    |             |
|---------------------------------------------|-----------------|-----------------|---------------|-------------|
|                                             |                 |                 | En valeur     | En %        |
| Cotisations                                 | 506 857         | 384 983         | 121 875       | 32%         |
| Variation du risque sur créances            | -1 092          | -4 189          | 3 097         | -74%        |
| Prestations (y.c. dotation au Fonds social) | -734 915        | -701 667        | -33 248       | 5%          |
| Coûts de fonctionnement                     | -12 317         | -9 397          | -2 920        | 31%         |
| <b>FONDS DE RETRAITE</b>                    | <b>-241 467</b> | <b>-330 269</b> | <b>88 802</b> | <b>-27%</b> |
| Cotisations                                 | 7 177           | 5 135           | 2 042         | 40%         |
| Variation du risque sur créances            | 1               | -17             | 18            | NS          |
| Prestations                                 | -28 343         | -27 349         | -994          | 4%          |
| Coûts de fonctionnement                     | -475            | -366            | -109          | 30%         |
| <b>FONDS DE MAJORATION</b>                  | <b>-21 639</b>  | <b>-22 597</b>  | <b>958</b>    | <b>-4%</b>  |
| Cotisations                                 | 2 175           | 1 625           | 550           | 34%         |
| Variation du risque sur créances            | 7               | -119            | 126           | NS          |
| Prestations                                 | -1 001          | -1 553          | 552           | -36%        |
| Coûts de fonctionnement                     | -17             | -21             | 4             | NS          |
| <b>FONDS D'ASSURANCE</b>                    | <b>1 165</b>    | <b>-67</b>      | <b>1 232</b>  | <b>NS</b>   |
| Dotation du Fonds de retraite               | 100             | 100             | 0             | 0%          |
| Prestations                                 | -85             | -231            | 146           | -63%        |
| Coûts de fonctionnement                     | -1              | -3              | 2             | NS          |
| <b>FONDS SOCIAL</b>                         | <b>14</b>       | <b>-134</b>     | <b>148</b>    | <b>NS</b>   |
| Cotisations                                 | 516 309         | 391 844         | 124 466       | 32%         |
| Variation du risque sur créances            | -1 083          | -4 325          | 3 242         | -75%        |
| Prestations (y.c. dotation au Fonds social) | -764 344        | -730 800        | -33 544       | 5%          |
| <b>ENSEMBLE DES 4 FONDS</b>                 | <b>-249 118</b> | <b>-343 281</b> | <b>94 163</b> | <b>-27%</b> |
| Coûts de fonctionnement                     | -12 810         | -9 787          | -3 023        | 31%         |
| Résultat exceptionnel                       | 46              | 44              | 2             | 5%          |
| <b>RÉSULTAT DU RÉGIME</b>                   | <b>-261 882</b> | <b>-353 023</b> | <b>91 142</b> | <b>-26%</b> |

### Évolution des cotisations et des prestations sur 5 ans (tous fonds)



\* Cotisations nettes de provisions du risque sur créances

### 3 Réserves

#### • Allocation stratégique

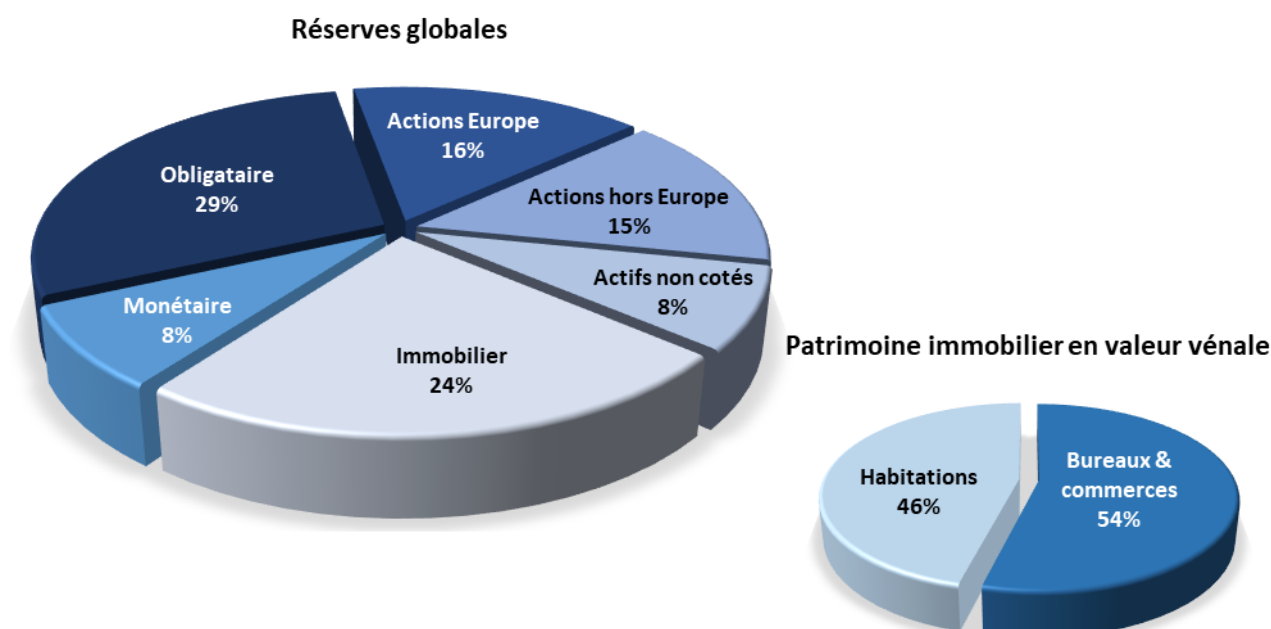
Comme tous les 3 ans, l'allocation stratégique (toujours exprimée en valeur de réalisation) a été revue pour la période 2023-2026. Dans un contexte avec plus d'inflation, les actifs réels (actions et immobiliers) ont vu leur allocation stratégique augmentée.

#### • Performance globale des réserves

La performance globale des réserves financières et immobilières est de -5,8 % en 2022 contre 9,1 % en 2021.

Sur la moyenne des 20 dernières années, elle s'élève à 5,7 % en nominale contre 5,9 % à fin 2021. En valeur réelle (i-e net d'inflation), elle est de 4,2 % à fin 2022.

#### • Répartition des réserves au 31 décembre 2022



**Le résultat des réserves mobilières** s'établit à 170,4 M€ en 2022 contre 195 M€ en 2021.

Cette évolution est la conséquence :

- D'une diminution des résultats sur filiales, participations et prêts représentant un total de 1,3 M€ en 2022 contre 28,9 M€ en 2021 (un acompte sur résultat en 2021 avait été perçu exceptionnellement) ;
- D'une dépréciation de titres de participation pour 6,3 M€ ;
- Du versement d'intérêts sur des avances en compte courant à hauteur de 1,8 M€ ;
- Du versement de résultats de ses SCI à hauteur de 5,9 M€.

**Le résultat des réserves immobilières** de 2022 s'élève à 47,5 M€ contre 7,7 M€, cette hausse s'explique principalement par le résultat des cessions d'actifs de 40,6 M€.

**Le résultat cumulé des réserves immobilières de la CRPN** et de ses SCI s'élève à 53,1 M€ en 2022 contre 35,7 M€ en 2021 en raison d'un résultat de cessions d'immeubles plus important en 2022.

Le tableau ci-après reprend l'ensemble de ces éléments comptables :

| (en K€)                                           | 2022           | 2021           | Variations    |             |
|---------------------------------------------------|----------------|----------------|---------------|-------------|
|                                                   |                |                | En valeur     | En %        |
| Résultat net du portefeuille avant IS             | 169 305        | 166 393        | 2 912         | 1,8%        |
| Résultat sur filiales immobilières                | 1 308          | 28 879         | -27 571       | -95%        |
| Résultat courant du patrimoine immobilier direct* | 10 853         | 11 220         | -367          | -3,3%       |
| Résultat de cession des immeubles                 | 40 649         | -11            | 40 660        | NS          |
| Résultat exceptionnel                             | -1 701         | -809           | -892          | 110%        |
| Impôts sur les sociétés                           | -2 544         | -2 932         | 388           | -13%        |
| <b>RÉSULTAT NET TOTAL DES RÉSERVES</b>            | <b>217 869</b> | <b>202 741</b> | <b>15 128</b> | <b>7,5%</b> |

\* Avant impôts sur les sociétés

Le portefeuille de valeurs mobilières et les cotisations reportées atteignent 3 743 M€ en valeur de maché, en baisse de 474 M€ par rapport au 31 décembre 2021.

Cette évolution s'explique par :

- La performance financière négative du portefeuille pour 356 M€ ;
- La hausse des reports de cotisations pour 223 M€ ;
- Les prélèvements pour -341 M€ permettant de financer le déficit technique net du régime et l'activité immobilière.

La valeur du patrimoine immobilier de la CRPN, en y incluant le patrimoine des SCI filiales, s'élève à 1 258 M€ contre 1 330 M€ fin 2021 en raison de plusieurs cessions d'immeubles.

Le patrimoine global brut de la CRPNPAC (immobilier et placements financiers) atteint 5 Md€ à fin 2022 en baisse de 0,6 M€.

### • Perspectives

Après l'impact négatif de la crise sanitaire sans précédent, tant sur les cotisations que sur les liquidations de droits et pensions en 2020 et 2021, la situation tend à retrouver son niveau d'avant crise, voire s'améliorer à partir de 2023. Les mesures prises par le Conseil d'administration en soutien aux entreprises (report des cotisations patronales) se poursuivent jusqu'à fin 2023 permettant aux entreprises de maintenir leur trésorerie et constituent un investissement avéré sur l'avenir des employeurs et de la profession de navigant. Le financement des effets négatifs de ces mesures sur les comptes de la CRPN a été anticipé. L'amélioration constatée depuis 2021 perdure avec la reprise de l'activité aérienne.

En 2023, **les paramètres du régime** évoluent de la façon suivante par rapport à 2022 :

- Hausse du taux d'appel de 109,5 % à 110 %.
- Hausse du plafond de la Sécurité sociale de 3 428 à 3 666 €.
- Revalorisation des pensions de 6,28 % au 1er janvier 2023.
- Maintien des deux dispositifs d'allègement de charges : la Réduction générale des cotisations patronales qui est compensée par l'Etat et l'exonération LODEOM qui doit faire l'objet d'une convention avec l'Outre-Mer.
- Hausse du taux de cotisation du fonds de majoration à 1,08 % versus 0,68 %.

## 4 États financiers

### • Bilan synthétique

| (en K€)                                     | 2022             | 2021             | Variations      |              |
|---------------------------------------------|------------------|------------------|-----------------|--------------|
|                                             |                  |                  | En valeur       | En %         |
| Actif immobilisé                            | 887 296          | 973 684          | -86 388         | -8,9%        |
| Actif circulant                             | 3 577 870        | 3 530 942        | 46 928          | 1,3%         |
| <i>Dont valeurs mobilières de placement</i> | <i>2 931 051</i> | <i>3 172 508</i> | <i>-241 457</i> | <i>-7,6%</i> |
| <b>TOTAL DE L'ACTIF</b>                     | <b>4 465 165</b> | <b>4 504 627</b> | <b>-39 461</b>  | <b>-0,9%</b> |
| Fonds de réserves                           | 4 126 700        | 4 170 711        | -44 011         | -1,1%        |
| Provisions pour risques et charges          | 4 804            | 4 225            | 579             | 14%          |
| Dettes financières et autres dettes         | 333 662          | 329 691          | 3 971           | 1,2%         |
| <b>TOTAL DU PASSIF</b>                      | <b>4 465 165</b> | <b>4 504 627</b> | <b>-39 461</b>  | <b>-0,9%</b> |

### • Synthèse des résultats

| (en K€)                                   | 2022           | 2021            | Variations     |             |
|-------------------------------------------|----------------|-----------------|----------------|-------------|
|                                           |                |                 | En valeur      | En %        |
| Résultat du Régime                        | -261 882       | -353 024        | 91 142         | -26%        |
| Résultat des réserves*                    | 217 869        | 202 741         | 15 128         | 7,5%        |
| <i>Résultat des réserves mobilières</i>   | <i>170 402</i> | <i>195 021</i>  | <i>-24 619</i> | <i>-13%</i> |
| <i>Résultat des réserves immobilières</i> | <i>47 468</i>  | <i>7 721</i>    | <i>39 747</i>  | <i>515%</i> |
| <b>RÉSULTAT NET GLOBAL</b>                | <b>-44 011</b> | <b>-150 283</b> | <b>106 271</b> | <b>-71%</b> |

\* Après impôts sur les sociétés

# PARTIE 1 : LE FONDS DE RETRAITE

## 1. Cotisations versées sur le Fonds de retraite

Les cotisations analysées dans ce chapitre sont calculées à partir des données comptables correspondantes à l'activité des années 2018 à 2022. Elles ne concernent que les cotisations employeurs sur le Fonds de retraite uniquement.

### 1.1 Montants des cotisations employeurs

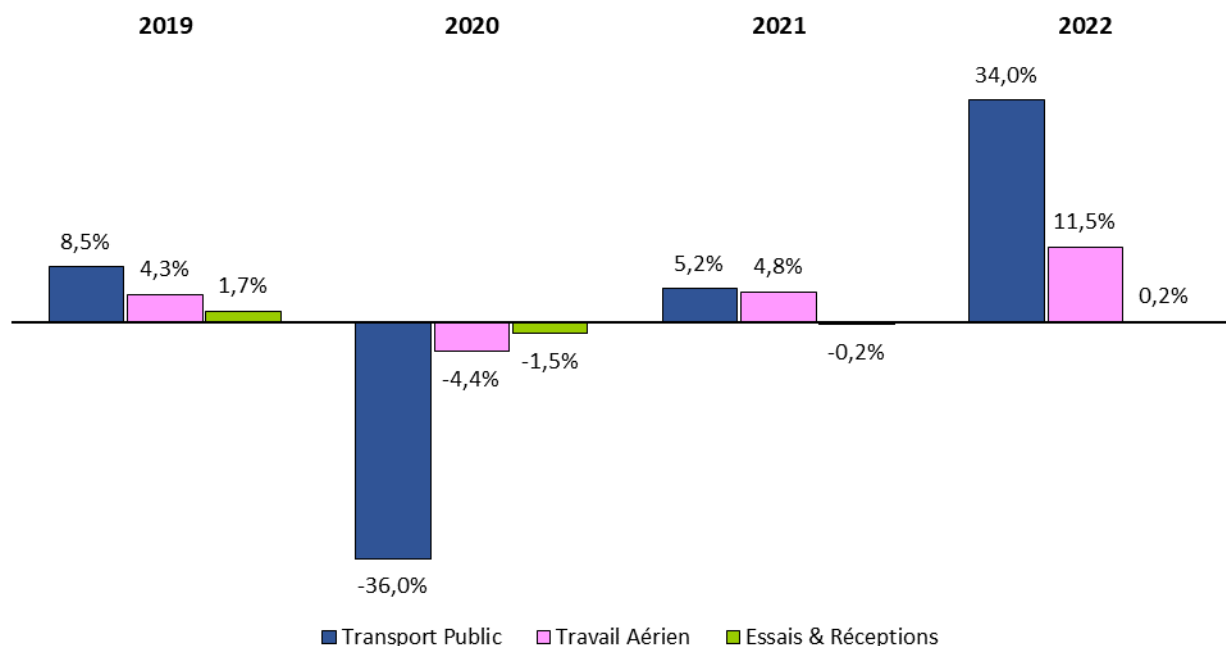
#### 1.1.1 Montants des cotisations employeurs par secteur d'activité

##### Montant des cotisations employeurs par secteur d'activité

| (en M€)                              | 2018         | 2019         | 2020         | 2021         | 2022         | N/N-1        |
|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Transport Public                     | 452,2        | 490,6        | 314,2        | 330,4        | 442,6        | 34,0%        |
| Travail Aérien                       | 20,2         | 21,1         | 20,1         | 21,1         | 23,5         | 11,5%        |
| Essais & Réceptions                  | 26,0         | 26,5         | 26,0         | 26,0         | 26,1         | 0,2%         |
| <b>COTISATIONS FONDS DE RETRAITE</b> | <b>498,4</b> | <b>538,1</b> | <b>360,4</b> | <b>377,5</b> | <b>492,2</b> | <b>30,4%</b> |
| Évolution annuelle                   |              | 8,0%         | -33,0%       | 4,8%         | 30,4%        |              |

- ↳ En 2022, les cotisations employeurs sur le Fonds de retraite s'élèvent à 492,2 M€ et progressent de 30,4 % (+114,7 M€) sur un an, marquant ainsi une embellie après deux années impactées par la crise sanitaire.
- ↳ Le secteur du Transport Public a rebondi fortement avec des cotisations atteignant 442,6 M€ en 2022, soit plus de 34 % de hausse par rapport à 2021. L'arrêt du trafic aérien en 2020 avait eu un impact significatif sur le niveau des cotisations, entraînant une baisse de 36 % cette année-là sur le secteur du Transport Public. En comparaison, les secteurs du Travail Aérien et des Essais et Réceptions avaient connu des baisses respectives de 4,4 % et 1,5 %.
- ↳ En 2022, les cotisations du secteur du Travail Aérien ont atteint 23,5 M€, dépassant ainsi le niveau des cotisations 2019, année sans Covid, qui était de 21,1 M€.
- ↳ Les cotisations en provenance des Essais & Réceptions restent stables aux alentours de 26 M€. Elles ont peu varié même durant la crise sanitaire.

## Évolution des cotisations employeurs par secteur d'activité



### 1.1.2 Montants des cotisations employeurs par groupe

#### Montant des cotisations employeurs par groupe

| (en M€)                              | 2018         | 2019         | 2020         | 2021         | 2022         | N/N-1        |
|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 1. Groupe Air France                 | 344,5        | 369,2        | 240,4        | 249,9        | 337,4        | 35,0%        |
| <i>dont : Air France</i>             | 296,2        | 318,9        | 206,5        | 205,5        | 282,2        | 37,3%        |
| <i>Transavia</i>                     | 16,2         | 19,1         | 14,0         | 21,4         | 36,1         | 68,5%        |
| 2. EasyJet*                          | 21,1         | 28,6         | 16,1         | 17,7         | 23,7         | 33,7%        |
| 3. Groupe Airbus                     | 20,9         | 20,9         | 20,0         | 19,5         | 19,2         | -1,1%        |
| 4. Administration publique           | 12,0         | 12,5         | 12,6         | 12,8         | 13,3         | 3,7%         |
| 5. Corsair International             | 10,5         | 10,8         | 6,8          | 7,9          | 10,2         | 28,8%        |
| 6. Air Austral                       | 7,6          | 7,9          | 5,1          | 5,8          | 7,4          | 27,2%        |
| 7. Air Caraïbes Atlantique           | 7,3          | 7,8          | 5,6          | 5,4          | 7,5          | 39,8%        |
| 8. Malta Air                         | -            | 1,4          | 1,1          | 2,0          | 3,9          | 97,3%        |
| 9. Volotea                           | 2,8          | 3,4          | 1,8          | 2,5          | 4,9          | 94,6%        |
| Autres employeurs                    | 71,7         | 75,7         | 50,8         | 53,9         | 64,6         | 19,8%        |
| <b>COTISATIONS FONDS DE RETRAITE</b> | <b>498,4</b> | <b>538,1</b> | <b>360,4</b> | <b>377,5</b> | <b>492,2</b> | <b>30,4%</b> |
| <i>Évolution annuelle</i>            |              | 8,0%         | -33,0%       | 4,8%         | 30,4%        |              |

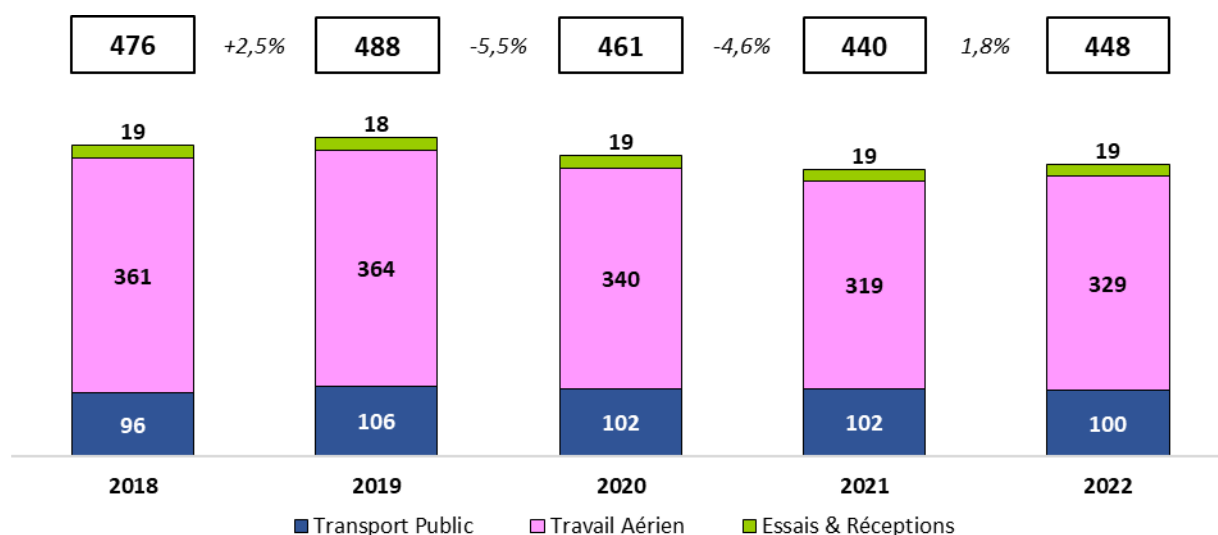
\* Une régularisation de 5,1 M€ a été comptabilisée en 2019 pour des cotisations concernant les années 2008 à 2011.

- ↳ Les cotisations du Groupe Air France ont augmenté de 35 % sur un an, à 337,4 M€ en 2022, contre 249,9 M€ en 2021. Les cotisations du groupe sont portées par celles de la société Air France, à 282,2 M€, qui représentent à elles seules 57,3 % de l'ensemble des cotisations, en perte de deux points par rapport à 2019.

- ✎ Par ailleurs, le Groupe Air France bénéficie de la forte croissance sa filiale Transavia qui enregistre une progression de 68,5 % de ses cotisations sur un an, à 36,1 M€ en 2022. La société est désormais le deuxième plus gros cotisant du Régime.
- ✎ Les cotisations de la compagnie EasyJet augmentent de 33,7 % sur un an, à 23,7 M€ en 2022. Par rapport à 2018, EasyJet a enregistré une hausse de 12,2 % de ses cotisations alors que l'ensemble des cotisations a diminué de 1,2 % sur la période.
- ✎ Contrairement aux autres entreprises, les cotisations du Groupe Airbus ont encore diminué de 1,1 % en 2022 (à 19,2 M€), après la baisse de 2,9 % enregistrée en 2021. Toutefois, le Groupe Airbus avait été relativement épargné par la crise sanitaire avec une baisse de ses cotisations limitée à 4,1 % en 2020, contre 33 % pour l'ensemble des entreprises.
- ✎ Parmi les entreprises à forte croissance, la société Malta Air, filiale de Ryan Air, est entrée dans la liste des principaux contributeurs du Régime, avec 3,9 M€ de cotisations en 2022, en progression de 97,3 % sur un an. De même, la société Volotea a connu une croissance de 94,6 % en 2022, atteignant 4,9 M€ de cotisations.
- ✎ Les cotisations des autres employeurs progressent significativement de 19,8 % en 2022, avec 64,6 M€ de cotisations.

## 1.2 Nombre d'employeurs

### Évolution du nombre d'employeurs



- ✎ Le nombre d'employeurs ayant cotisé en 2022 s'élève à 448, soit 8 de plus qu'en 2021 : +10 dans le secteur du Travail Aérien et -2 dans le Transport Public.
- ✎ En 2022, 28 employeurs ont cotisé pour la première fois au Régime (6 employeurs dans le secteur du Transport Public et 22 dans le Travail Aérien) et 11 employeurs qui n'avaient pas cotisé en 2021 ont repris une activité en 2022 (10 dans le Travail Aérien et 1 dans le secteur du Transport Public). A l'inverse, 31 employeurs ayant versé des cotisations en 2021 n'ont plus cotisé en 2022 : 9 dans le Transport Public et 22 dans le Travail Aérien.

## 2. Actifs et cotisants

Les statistiques sur les actifs analysées dans ce chapitre sont calculées à partir des données sociales déclarées par les entreprises. Toutes les données entre 2020 et 2022 sont provisoires et sont exprimées nettes de l'activité partielle.

Les actifs regroupent l'ensemble des affiliés ayant fait l'objet d'une déclaration de la part de leur employeur, d'un versement de cotisations et qui comptabilisent au moins un jour d'activité dans l'année (les cotisants sur des rappels de salaire sans activité ne sont pas comptabilisés dans les actifs).

Les informations présentées dans cette section sont communes aux trois fonds. Seuls les plafonds de cotisations diffèrent : 8 PSS pour le Fonds de retraite et le Fonds d'assurance et seulement 1 PSS pour le Fonds de majoration.

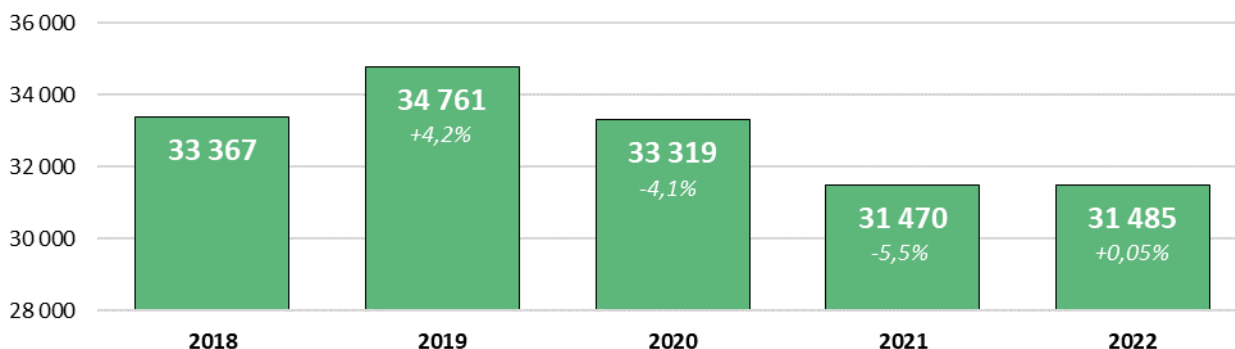
### 2.1 Nombre d'actifs et de cotisants

Une distinction est opérée entre le nombre d'actifs présenté dans le premier tableau et le nombre de cotisants présentés dans les tableaux suivants :

- Le **nombre d'actifs** représente le nombre de personnes physiques ayant travaillé au cours des années examinées ;
- Le **nombre de cotisants** indique le nombre de personnes ayant cotisé dans chaque entreprise. Un navigant peut en effet cotiser au sein de plusieurs entreprises au cours de la même année en raison d'un changement d'emploi ou d'un cumul de plusieurs contrats de travail. Cette personne sera donc comptabilisée dans chaque secteur d'activité et dans chaque entreprise où elle a cotisé (effet doublon).

#### 2.1.1 Nombre d'actifs personnes physiques

Nombre d'actifs<sup>1</sup> personnes physiques (sans doublon)



<sup>1</sup> Sans doublon

- ↳ Après une baisse de 4,1 % en 2020 et de 5,5 % en 2021, le nombre d'actifs s'est stabilisé en 2022 avec 31 485 actifs tous secteurs confondus.

## 2.1.2 Nombre de cotisants par secteur d'activité

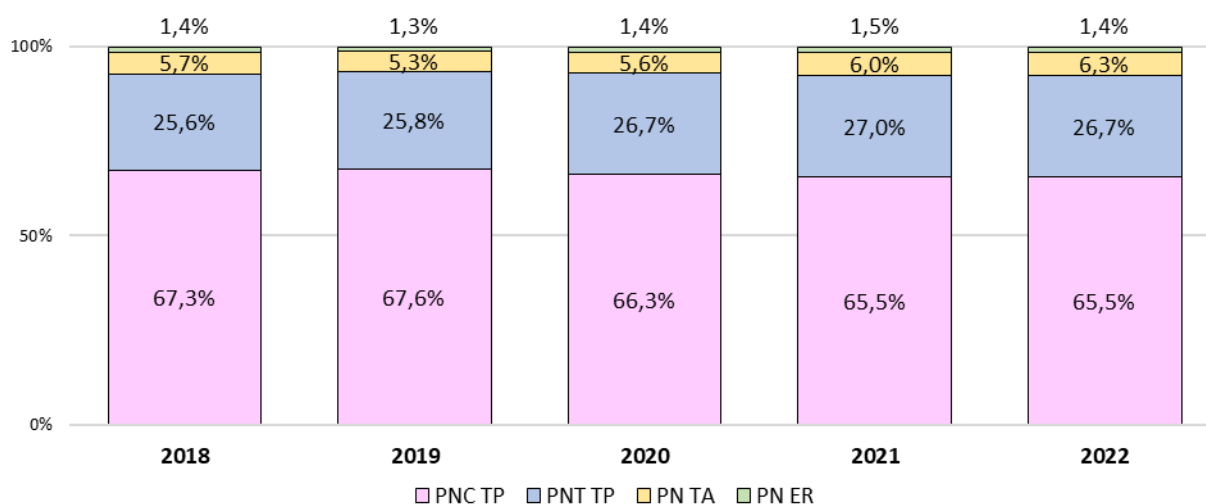
### Nombre de cotisants (avec doublon\*)

| (en nombre de cotisants)    |       | 2018          | 2019          | 2020 (p)      | 2021 (p)      | 2022 (p)      | N/N-1       |
|-----------------------------|-------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-------------|
| Transport Public            | PNC   | 24 567        | 26 473        | 23 498        | 21 873        | 22 758        | 4,0%        |
|                             | PNT   | 9 326         | 10 114        | 9 458         | 9 030         | 9 270         | 2,7%        |
|                             | Total | 33 893        | 36 587        | 32 956        | 30 903        | 32 028        | 3,6%        |
| Travail Aérien              |       | 2 086         | 2 060         | 1 971         | 1 997         | 2 204         | 10,4%       |
| Essais & Réceptions         |       | 509           | 505           | 505           | 513           | 494           | -3,7%       |
| <b>NOMBRE DE COTISANTS*</b> |       | <b>36 488</b> | <b>39 152</b> | <b>35 432</b> | <b>33 413</b> | <b>34 726</b> | <b>3,9%</b> |
| Évolution annuelle          |       |               | 7,3%          | -9,5%         | -5,7%         | 3,9%          |             |

\* Un cotisant peut être recensé dans plusieurs secteurs d'activité à la fois.

- ↳ Le secteur du Transport Public concentre 92,2 % des cotisants, soit 32 028 en 2022, dont 65,5 % de PNC et 26,7 % de PNT. Alors que la proportion de PNC a diminué de 1,8 points entre 2018 et 2022, passant de 67,3 % en 2018 à 65,5 % en 2022, la population de PNT a augmenté de 1,1 points sur la même période (25,6 % en 2018).
- ↳ Les effectifs du Travail Aérien ont augmenté de 10,4 % sur un an, soit un volume de 2 204 cotisants en 2022, en hausse de 207 navigants. Ils composent désormais 6,3 % des cotisants alors qu'ils n'en représentaient que 5,7 % en 2018.
- ↳ Avec 494 cotisants en 2022, le nombre de navigants dans le secteur des Essais et Réceptions est en recul de 3,7 % en un an. Ils ne représentent que 1,4 % de l'ensemble des PN.

### Part des cotisants dans chaque secteur d'activité



### 2.1.3 Nombre de cotisants par groupe d'employeurs

#### Nombre de cotisants par groupe d'employeurs (avec doublon\*)

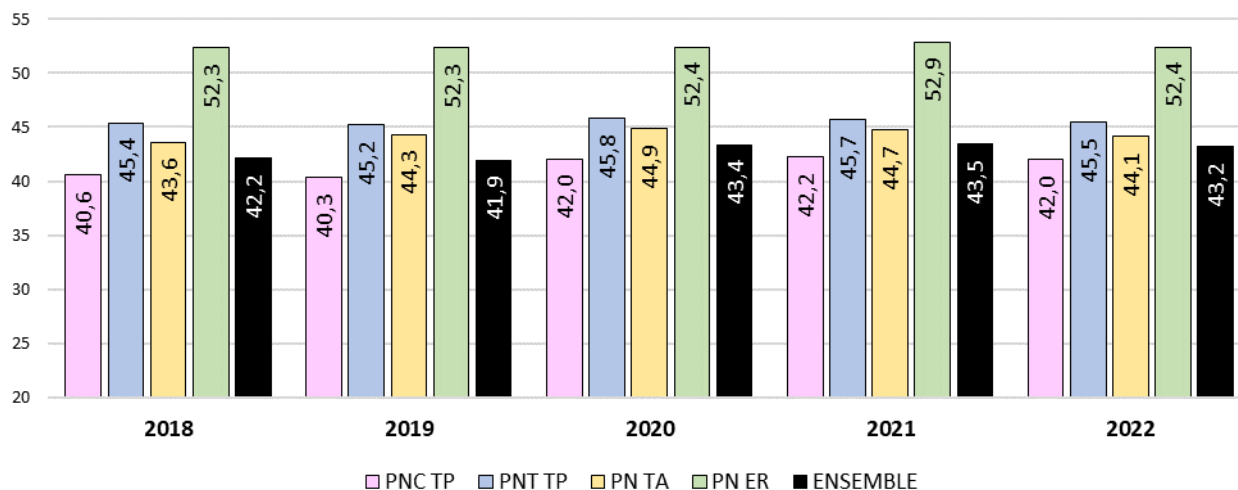
| (en nombre de cotisants)    | 2018          | 2019          | 2020 (p)      | 2021 (p)      | 2022 (p)      | N/N-1       |
|-----------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-------------|
| 1. Groupe Air France        | 23 171        | 24 286        | 22 916        | 21 072        | 21 423        | 1,7%        |
| <i>dont : Air France</i>    | 18 426        | 19 388        | 18 849        | 16 969        | 16 748        | -1,3%       |
| <i>Transavia</i>            | 1 105         | 1 177         | 1 150         | 1 618         | 1 887         | 16,6%       |
| 2. Easyjet                  | 1 803         | 2 159         | 1 890         | 1 688         | 1 754         | 3,9%        |
| 3. Groupe Airbus            | 357           | 345           | 344           | 354           | 323           | -8,8%       |
| 4. Administration publique  | 569           | 574           | 583           | 578           | 591           | 2,2%        |
| 5. Corsair International    | 819           | 845           | 776           | 868           | 890           | 2,5%        |
| 6. Air Austral              | 675           | 688           | 688           | 664           | 701           | 5,6%        |
| 7. Air Caraïbes Atlantique  | 847           | 912           | 895           | 872           | 816           | -6,4%       |
| 8. Malta Air                | 3             | 452           | 306           | 402           | 716           | 78,1%       |
| 9. Volotea                  | 485           | 619           | 509           | 631           | 979           | 55,2%       |
| Autres employeurs           | 7 759         | 8 272         | 6 525         | 6 284         | 6 533         | 4,0%        |
| <b>NOMBRE DE COTISANTS*</b> | <b>36 488</b> | <b>39 152</b> | <b>35 432</b> | <b>33 413</b> | <b>34 726</b> | <b>3,9%</b> |
| <i>Évolution annuelle</i>   |               | 7,3%          | -9,5%         | -5,7%         | 3,9%          |             |

\* Un cotisant peut avoir travaillé dans plusieurs entreprises au cours de la même année.

- ↳ Le Groupe Air France reste le principal employeur avec 21 423 PN en 2022, en hausse de 1,7 % par rapport à 2021 (+351 cotisants). Le Groupe emploie 61,7 % de l'ensemble des cotisants, dont 48,2 % pour la société Air France et 5,4 % pour Transavia. Cependant, la prédominance du Groupe a diminué de 1,8 points depuis 2018 où il représentait 63,5 % des cotisants.
- ↳ Le nombre de cotisants repart à la hausse chez EasyJet qui, après une baisse de 12,5 % en 2020 et de 10,7 % en 2021, voit ses effectifs augmenter de 3,9 % en 2022, avec un total de 1 754 navigants. La compagnie retrouve peu à peu son niveau de 2018.
- ↳ Alors que les effectifs du Groupe Airbus sont restés stables entre 2018 et 2021, le groupe comptait 31 navigants en moins en 2022, soit une diminution de 8,8 % sur un an.
- ↳ La compagnie Air Caraïbes Atlantique a également connu une diminution marquée de ses effectifs avec une baisse de 6,4 % en 2022 (soit 56 PN en moins).
- ↳ En revanche, les effectifs des compagnies low-cost connaissent de fortes croissances en 2022, notamment Volotea avec 348 PN en plus (+55,2 %) par rapport à 2021 et Malta Air avec 314 nouveaux cotisants (+78,1 %) sur un an.

## 2.2 Age des actifs

Age moyen des actifs par secteur d'activité



- ↳ L'âge moyen des actifs a rajeuni de 0,3 an en 2022 et s'élève en moyenne à 43,2 ans désormais.
- ↳ Dans le secteur du Transport Public, les navigants PNC et PNT ont vu leur moyenne d'âge diminuer de 0,2 an en 2022, avec une moyenne de 42,0 ans pour les PNC et de 45,5 ans pour les PNT.
- ↳ La population du secteur du Travail Aérien est celle qui a connu le plus fort rajeunissement avec une baisse de l'âge de moyen de 0,6 an entre 2021 et 2022. Ces navigants ont en moyenne 44,1 ans en 2022.
- ↳ Les actifs des Essais & Réceptions sont les plus âgés avec une moyenne d'âge de 52,4 ans en 2022, soit 9,2 ans de plus que la moyenne. Les navigants commencent leur carrière beaucoup plus tardivement sur ce secteur d'activité.

## 2.3 Équivalents temps plein et durées de cotisation

Le calcul de l'équivalent temps plein (ETP) est réalisé en divisant le nombre de jours d'activité de chaque cotisant dans l'année par 360. Ainsi, un actif ayant travaillé toute l'année est comptabilisé 1 dans les tableaux qui suivent, tandis qu'un cotisant ayant travaillé trois mois sera comptabilisé 0,25.

### 2.3.1 Équivalents temps plein par secteur d'activité

#### Nombre d'ETP par secteur d'activité (net de l'activité partielle)

| (en nombre d'équivalent temps plein) |       | 2018          | 2019          | 2020 (p)      | 2021 (p)      | 2022 (p)      | N/N-1        |
|--------------------------------------|-------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|
| Transport Public                     | PNC   | 19 220        | 20 012        | 11 081        | 15 330        | 17 536        | 14,4%        |
|                                      | PNT   | 7 606         | 8 190         | 5 283         | 6 834         | 7 569         | 10,8%        |
|                                      | Total | 26 826        | 28 202        | 16 364        | 22 165        | 25 105        | 13,3%        |
| Travail Aérien                       |       | 1 340         | 1 341         | 1 206         | 1 411         | 1 457         | 3,2%         |
| Essais & Réceptions                  |       | 465           | 463           | 437           | 466           | 449           | -3,7%        |
| <b>ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN</b>        |       | <b>28 630</b> | <b>30 006</b> | <b>18 007</b> | <b>24 042</b> | <b>27 011</b> | <b>12,3%</b> |
| Évolution annuelle                   |       |               | 4,8%          | -40,0%        | 33,5%         | 12,3%         |              |

- Après deux années marquées par le recours à l'activité partielle, les effectifs en équivalents temps plein tendent à se rapprocher de leur niveau de 2018. Ainsi, on recense 27 011 ETP en 2022, en hausse de 12,3 % par rapport à 2021.
- La remontée des ETP provient majoritairement du secteur du Transport Public qui enregistre des hausses de 14,4 % pour les PNC (+2 206 ETP) et de 10,8 % pour les PNT (+735 ETP).
- Les ETP du secteur du Travail Aérien, moins marqué par le recours à l'activité partielle en 2021, progressent de 3,2 % sur un an et s'élèvent à 1 457 équivalents temps plein en 2022.
- A l'opposé, les effectifs temps plein des Essais & Réceptions sont en recul de 3,7 % en 2022, soit désormais 449 ETP contre 466 en 2021.

### 2.3.2 Équivalents temps plein par groupe d'employeurs

#### Nombre d'ETP par groupe d'employeurs (net de l'activité partielle)

| (en nombre d'équivalent temps plein) |                   | 2018          | 2019          | 2020 (p)      | 2021 (p)      | 2022 (p)      | N/N-1        |
|--------------------------------------|-------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|
| 1. Groupe Air France                 |                   | 18 976        | 19 635        | 11 797        | 15 378        | 17 504        | 13,8%        |
|                                      | dont : Air France | 16 026        | 16 705        | 9 833         | 12 886        | 14 625        | 13,5%        |
|                                      | Transavia         | 934           | 1 132         | 916           | 1 255         | 1 819         | 44,9%        |
| 2. EasyJet                           |                   | 1 399         | 1 625         | N.S.          | 1 238         | 1 441         | 16,4%        |
| 3. Groupe Airbus                     |                   | 325           | 321           | 295           | 314           | 294           | -6,1%        |
| 4. Administration publique           |                   | 509           | 520           | 520           | 528           | 538           | 1,8%         |
| 5. Corsair International             |                   | 706           | 708           | 467           | 579           | 727           | 25,5%        |
| 6. Air Austral                       |                   | 534           | 565           | 413           | 516           | 498           | -3,4%        |
| 7. Air Caraïbes Atlantique           |                   | 605           | 621           | 506           | 620           | 617           | -0,5%        |
| 8. Malta Air                         |                   | 1             | 132           | 124           | 328           | 388           | 18,3%        |
| 9. Volotea                           |                   | 277           | 342           | 159           | 348           | 468           | 34,3%        |
| Autres employeurs                    |                   | 5 299         | 5 536         | 3 686         | 4 193         | 4 536         | 8,2%         |
| <b>ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN</b>        |                   | <b>28 630</b> | <b>30 006</b> | <b>18 007</b> | <b>24 042</b> | <b>27 011</b> | <b>12,3%</b> |
| Évolution annuelle                   |                   |               | 4,8%          | -40,0%        | 33,5%         | 12,3%         |              |

- ✎ Le nombre d'ETP du Groupe Air France remonte à 17 504 en 2022 en raison de la forte baisse du recours à l'activité partielle cette année-là. La hausse des ETP est particulièrement significative pour la filiale Transavia qui enregistre une variation de 44,9 % par rapport à 2021, portant le nombre d'équivalents temps plein à 1 819, un niveau jamais atteint auparavant. Cette hausse est à mettre en parallèle avec l'augmentation de 16,6 % du nombre de cotisants en 2022.
- ✎ Tout comme Transavia, les autres compagnies low-cost affichent une forte hausse de leur volume d'ETP en 2022 : +34,3 % pour Volotea à 468 ETP, +18,3 % pour Malta Air avec 388 ETP et +16,4 % pour EasyJet et ses 1 441 ETP.
- ✎ En revanche, le Groupe Airbus a perdu l'équivalent de 19 ETP entre 2021 et 2022, en raison de la diminution du nombre de ses cotisants de 31 en 2022.

### 2.3.3 Durées de cotisation et taux d'occupation

#### Nombre de jours moyens cotisés (net de l'activité partielle)

|                     |                   | 2018  | 2019  | 2020 (p) | 2021 (p) | 2022 (p) | N - N-1 |
|---------------------|-------------------|-------|-------|----------|----------|----------|---------|
| PNC TP              | Nombre de jours   | 281,7 | 272,1 | 169,8    | 252,3    | 277,4    | 25,1    |
|                     | Taux d'occupation | 78,2% | 75,6% | 47,2%    | 70,1%    | 77,1%    |         |
| PNT TP              | Nombre de jours   | 293,6 | 291,5 | 201,1    | 272,5    | 293,9    | 21,5    |
|                     | Taux d'occupation | 81,6% | 81,0% | 55,9%    | 75,7%    | 81,7%    |         |
| Transport Public    | Nombre de jours   | 284,9 | 277,5 | 178,8    | 258,2    | 282,2    | 24,0    |
|                     | Taux d'occupation | 79,1% | 77,1% | 49,7%    | 71,7%    | 78,4%    |         |
| Travail Aérien      | Nombre de jours   | 231,2 | 234,4 | 220,3    | 254,4    | 238,0    | -16,4   |
|                     | Taux d'occupation | 64,2% | 65,1% | 61,2%    | 70,7%    | 66,1%    |         |
| Essais & Réceptions | Nombre de jours   | 328,6 | 329,8 | 311,4    | 327,0    | 327,1    | 0,1     |
|                     | Taux d'occupation | 91,3% | 91,6% | 86,5%    | 90,8%    | 90,9%    |         |
| TOTAL               | Nombre de jours   | 282,5 | 275,9 | 183,0    | 259,0    | 280,0    | 21,0    |
|                     | Taux d'occupation | 78,5% | 76,6% | 50,8%    | 72,0%    | 77,8%    |         |

- ✎ Tous secteurs confondus, les navigants ont cotisé 280 jours en moyenne en 2022, contre 259 jours en 2021. Par conséquent, le taux d'occupation moyen a progressé de 5,8 points en un an, passant de 72,0 % en 2021 à 77,8 % en 2022.
- ✎ Les PNC du Transport Public ont cotisé 25,1 jours de plus en 2022, atteignant ainsi 277,4 jours contre 252,3 jours en 2021. Le taux d'occupation pour cette catégorie de navigants s'élève à 77,1 %.
- ✎ L'augmentation est un peu moins marquée chez les pilotes (PNT) du Transport Public dont la hausse est de 21,5 jours en 2022, totalisant ainsi 293,9 jours cotisés contre 272,5 jours en 2021.
- ✎ Dans le secteur du Travail Aérien, le nombre de jours cotisés a diminué de 16,4 jours en 2022, soit 238,0 jours cotisés sur cette année. Traditionnellement, le taux d'occupation chez le personnel du Travail Aérien est inférieur aux autres secteurs d'activité. Il s'élève à 66,1 % en 2022.
- ✎ Le secteur des Essais & Réceptions présente les plus forts taux d'occupation avec une moyenne de 327,1 jours cotisés en 2022, soit un taux d'occupation de 90,9 %. Le nombre de jours cotisés est resté stable en 2022.

## 2.4 Masse salariale

Les données présentées dans les tableaux ci-dessous représentent la masse salariale non plafonnée déclarée par les employeurs, sans prise en compte de l'activité partielle.

### 2.4.1 Masse salariale par secteur d'activité

#### Masse salariale par secteur d'activité (nette de l'activité partielle)

| (en M€)                              |       | 2018           | 2019           | 2020 (p)       | 2021 (p)       | 2022 (p)       | N/N-1        |
|--------------------------------------|-------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|--------------|
| Transport Public                     | PNC   | 845,0          | 894,2          | 539,9          | 519,7          | 779,8          | 50,0%        |
|                                      | PNT   | 1 145,7        | 1 243,5        | 837,2          | 911,9          | 1 149,8        | 26,1%        |
|                                      | Total | 1 990,7        | 2 137,7        | 1 377,1        | 1 431,7        | 1 929,6        | 34,8%        |
| Travail Aérien                       |       | 82,8           | 84,5           | 80,2           | 83,7           | 95,9           | 14,6%        |
| Essais & Réceptions                  |       | 94,8           | 97,1           | 94,1           | 103,2          | 105,3          | 2,0%         |
| <b>MASSE SALARIALE NON PLAFONNÉE</b> |       | <b>2 168,2</b> | <b>2 319,3</b> | <b>1 551,3</b> | <b>1 618,5</b> | <b>2 130,7</b> | <b>31,6%</b> |
| Évolution annuelle                   |       |                | 7,0%           | -33,1%         | 4,3%           | 31,6%          |              |

- ↳ En 2022, la masse salariale non plafonnée a enregistré une hausse de 31,6 % et atteint désormais 2 130,7 M€ pour l'ensemble des navigants, contre seulement 1 551,3 M€ en 2020 et 1 618,5 M€ en 2021.
- ↳ La croissance est principalement observée dans le secteur du Transport Public qui affiche une variation de 34,3 % sur un an. La masse salariale sur ce secteur s'élève à 1 929,6 M€, dont 779,8 M€ pour les PNC (+50,0 %) et 1 149,8 M€ pour les PNT (+26,1 %).
- ↳ Sur le secteur du Transport Aérien, la masse salariale est en augmentation de 14,6 %, atteignant 95,9 M€ en 2022, contre 83,7 M€ en 2021. Cette hausse s'explique en particulier par la croissance des effectifs de 10,4 % sur ce secteur en 2022.

## 2.4.2 Masse salariale par groupe d'employeurs

### Masse salariale par groupe d'employeurs (nette de l'activité partielle)

| (en M€)                              | 2018           | 2019           | 2020 (p)       | 2021 (p)       | 2022 (p)       | N/N-1        |
|--------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|--------------|
| 1. Groupe Air France                 | 1 514,0        | 1 606,9        | 1 046,7        | 1 081,9        | 1 450,8        | 34,1%        |
| <i>dont : Air France</i>             | 1 299,8        | 1 386,3        | 893,7          | 885,0          | 1 209,4        | 36,7%        |
| <i>Transavia</i>                     | 71,2           | 83,0           | 60,8           | 92,0           | 154,5          | 67,9%        |
| 2. EasyJet                           | 93,0           | 107,9          | N.S.           | 76,3           | 101,9          | 33,5%        |
| 3. Groupe Airbus                     | 73,0           | 73,4           | 69,7           | 76,4           | 67,8           | -11,3%       |
| 4. Administration publique           | 41,4           | 43,0           | 43,0           | 43,6           | 58,6           | 34,3%        |
| 5. Corsair International             | 46,2           | 46,8           | 30,2           | 34,8           | 44,3           | 27,4%        |
| 6. Air Austral                       | 33,4           | 34,5           | 22,6           | 25,8           | 32,2           | 25,2%        |
| 7. Air Caraïbes Atlantique           | 32,3           | 34,1           | 25,0           | 24,0           | 32,5           | 35,4%        |
| 8. Malta Air                         |                | 6,3            | 4,7            | 14,7           | 19,3           | 31,5%        |
| 9. Volotea                           | 12,5           | 14,9           | 8,2            | 11,3           | 21,2           | 88,2%        |
| Autres employeurs                    | 322,3          | 351,6          | 231,3          | 229,8          | 302,1          | 31,5%        |
| <b>MASSE SALARIALE NON PLAFONNÉE</b> | <b>2 168,2</b> | <b>2 319,3</b> | <b>1 551,3</b> | <b>1 618,5</b> | <b>2 130,7</b> | <b>31,6%</b> |
| <i>Évolution annuelle</i>            |                | 7,0%           | -33,1%         | 4,3%           | 31,6%          |              |

↳ Sans retrouver leur niveau de 2019, la masse salariale des principales compagnies aériennes affiche des évolutions supérieures à 30 % :

- Air France +36,7 % à 1 209,4 M€ ;
- Transavia +67,9 % à 154,5 M€ ;
- EasyJet +33,5 % à 101,9 M€ ;
- Corsair +27,4 % à 44,3 M€ ;
- Air Caraïbes Atlantique +35,4 % à 32,5 M€.

↳ Volotea, dont le nombre d'ETP a augmenté de 34,3 % entre 2021 et 2022, voit sa masse salariale évoluer de 88,2 % en un an, à 21,2 M€.

↳ De même, la masse salariale de Malta Air varie de 31,5 % à 19,3 M€ en 2022, quand le nombre de ses ETP a progressé de 18,3 % dans le même temps.

### 2.4.3 Masse salariale par tranche de PSS

Le tableau ci-dessous décompose la masse salariale pour chaque seuil de Plafond de Sécurité Sociale : 1 PSS, 3 PSS et 8 PSS. Les seuils de 1 PSS et de 8 PSS servent au calcul des cotisations. La masse salariale au-delà de 8 PSS n'est pas soumise à cotisation.

#### Masse salariale par tranche de PSS (nette de l'activité partielle)

| (en M€)                                   | 2018           | 2019           | 2020 (p)       | 2021 (p)       | 2022 (p)       | N/N-1        |
|-------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|--------------|
| Masse salariale jusqu'à 1 PSS             | 1 061,6        | 1 122,8        | 812,6          | 869,5          | 1 053,0        | 21,1%        |
| Masse salariale comprise entre 1 et 3 PSS | 692,5          | 742,6          | 486,7          | 511,1          | 679,3          | 32,9%        |
| <b>Masse salariale jusqu'à 3 PSS</b>      | <b>1 754,1</b> | <b>1 865,4</b> | <b>1 299,4</b> | <b>1 380,6</b> | <b>1 732,4</b> | <b>25,5%</b> |
| Masse salariale comprise entre 3 et 8 PSS | 408,9          | 447,9          | 244,1          | 225,2          | 391,3          | 73,8%        |
| <b>Masse salariale jusqu'à 8 PSS</b>      | <b>2 163,0</b> | <b>2 313,3</b> | <b>1 543,5</b> | <b>1 605,8</b> | <b>2 123,7</b> | <b>32,3%</b> |

- ↳ La masse salariale soumise à la première tranche de cotisation (1 PSS) évolue de 21,2 % entre 2021 et 2022 et s'élève à 1 053,0 M€. La forte réduction de l'activité partielle en 2022 permet de retrouver peu à peu les niveaux de masse salariale avant Covid.
- ↳ Ainsi, les salaires plafonnés à 1 PSS représentent désormais 49,4 % de la masse salariale totale, contre 53,7 % en 2021 et 52,4 % en 2020. Ils retrouvent leur niveau de 2018 à 49,0 %.
- ↳ La masse salariale plafonnée à 3 PSS s'élève à 1 732,4 M€, en progression de 25,5 % sur un an. Ce niveau des 3 PSS retrouve également le niveau de 2018 à 1 754,1 M€.
- ↳ Enfin, les salaires compris entre 3 et 8 PSS retrouve un niveau de 18,4 % de la masse salariale totale après être descendu à 15,7 % en 2020 et 13,9 % en 2021.

## 2.5 Salaire annuel moyen brut

Le salaire moyen est présenté sous deux approches :

- Le **salaire moyen par cotisant personne physique** qui fait le rapport entre la masse salariale non plafonné et le nombre de cotisant ayant cotisé au moins un jour dans l'année. Ce salaire représente en moyenne ce que les actifs ont perçu durant l'année (hors indemnités versées dans le cadre de l'activité partielle) ;
- Le **salaire moyen par ETP** calculé à partir de la masse salariale non plafonné divisée par le nombre d'équivalents temps plein. Ce salaire théorique exprime ce qu'un actif aurait touché s'il avait travaillé toute l'année (360 jours).

### 2.5.1 Salaire annuel moyen brut par cotisant

Le salaire annuel moyen brut par actif personne physique représente le salaire moyen perçu par chaque actif dans son secteur d'activité.

#### Salaire annuel moyen brut par cotisant (net de l'activité partielle)

| (en milliers d'euros par cotisants) |       | 2018        | 2019        | 2020 (p)    | 2021 (p)    | 2022 (p)    | N/N-1        |
|-------------------------------------|-------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| Transport Public                    | PNC   | 34,4        | 33,8        | 23,0        | 23,8        | 34,3        | 44,2%        |
|                                     | PNT   | 122,8       | 122,9       | 88,5        | 101,0       | 124,0       | 22,8%        |
|                                     | Total | 58,7        | 58,4        | 41,8        | 46,3        | 60,2        | 30,0%        |
| Travail Aérien                      |       | 39,7        | 41,0        | 40,7        | 41,9        | 43,5        | 3,8%         |
| Essais & Réceptions                 |       | 186,2       | 192,2       | 186,3       | 201,2       | 213,1       | 5,9%         |
| <b>SALAIRE ANNUEL MOYEN</b>         |       | <b>59,4</b> | <b>59,2</b> | <b>43,8</b> | <b>48,4</b> | <b>61,4</b> | <b>26,7%</b> |
| Évolution annuelle                  |       |             | -0,3%       | -26,1%      | 10,6%       | 26,7%       |              |

- En progressant de 26,7 % sur un an, le salaire annuel brut par actif dépasse les niveaux de 2019 avec une moyenne de 61,4 K€ en 2022 tous secteurs confondus. Une fois de plus, l'absence d'activité partielle en 2022 explique en grande partie les variations annuelles. Cependant, la hausse significative de l'inflation en 2022 a également amené les entreprises à augmenter les salaires, une tendance qui devrait se maintenir en 2023.
- Là encore, les hausses sont plus prononcées dans le secteur du Transport Public qui a eu davantage recours à l'activité partielle. Ainsi, les PNC, ont perçu en moyenne une rémunération de 34,3 K€ en 2022, soit un niveau proche de 2018, tandis que les PNT ont perçu un salaire moyen de 124,0 K€, supérieur à son niveau de 2019.
- Dans le secteur du Travail Aérien, la rémunération dépasse son niveau de 2019, avec une moyenne de 43,5 K€ en 2022, contre 41,0 K€ en 2019.
- Pour les navigants travaillant dans le domaine des Essais & Réceptions, la rémunération moyenne est en hausse de 5,9 %, à 213,1 K€ en 2022 contre 201,2 K€ en 2021.

### 2.5.2 Salaire annuel moyen brut par ETP

Le salaire annuel moyen brut théorique a été calculé en rapportant la masse salariale au nombre d'ETP. La masse salariale a été projetée sur la base d'un salaire moyen journalier brut.

#### Salaire annuel moyen brut par ETP (net de l'activité partielle)

| (en milliers euros par ETP) |       | 2018        | 2019        | 2020 (p)    | 2021 (p)    | 2022 (p)    | N/N-1        |
|-----------------------------|-------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| Transport Public            | PNC   | 44,0        | 44,7        | 48,7        | 33,9        | 44,5        | 31,2%        |
|                             | PNT   | 150,6       | 151,8       | 158,5       | 133,4       | 151,9       | 13,8%        |
|                             | Total | 74,2        | 75,8        | 84,2        | 64,6        | 76,9        | 19,0%        |
| Travail Aérien              |       | 61,8        | 63,0        | 66,5        | 59,3        | 65,8        | 11,0%        |
| Essais & Réceptions         |       | 203,9       | 209,8       | 215,3       | 221,5       | 234,5       | 5,9%         |
| <b>SALAIRE ANNUEL MOYEN</b> |       | <b>75,7</b> | <b>77,3</b> | <b>86,1</b> | <b>67,3</b> | <b>78,9</b> | <b>17,2%</b> |
| Évolution annuelle          |       |             | 2,1%        | 11,5%       | -21,9%      | 17,2%       |              |

## 2.6 Cotisations à taux majoré

L'article R6527-17 du Décret n° 2023-1064 du 20 novembre 2023<sup>2</sup> permet aux navigants des Essais & Réceptions, aux parachutistes professionnels et aux personnels navigants contractuels de la sécurité civile de cotiser, sur demande, au taux majoré. Cette majoration n'est plus appliquée lorsque le navigant a atteint 30 annuités. Au-delà, il cotise au taux normal.

### 2.6.1 Nombre de cotisants à taux majoré

|                                          |            | Nombre de cotisants à taux majoré |      |          |          |          |       |
|------------------------------------------|------------|-----------------------------------|------|----------|----------|----------|-------|
| (en nombre de cotisants)                 |            | 2018                              | 2019 | 2020 (p) | 2021 (p) | 2022 (p) | N/N-1 |
| Travail Aérien                           | En nombre  | 236                               | 243  | 238      | 234      | 228      | -2,6% |
|                                          | % du total | 0,6%                              | 0,6% | 0,7%     | 0,7%     | 0,7%     |       |
| Essais & Réceptions                      | En nombre  | 256                               | 248  | 254      | 250      | 243      | -2,8% |
|                                          | % du total | 0,7%                              | 0,6% | 0,7%     | 0,7%     | 0,7%     |       |
| <b>Nombre de cotisants à taux majoré</b> | En nombre  | 492                               | 491  | 492      | 484      | 471      | -2,7% |
|                                          | % du total | 1,3%                              | 1,3% | 1,4%     | 1,4%     | 1,4%     |       |

- ↳ Le nombre de cotisants à taux majoré varie peu d'une année sur l'autre. Ils sont chaque année entre 470 et 490 à le solliciter.
- ↳ En 2022, 471 navigants ont cotisé au taux majoré, à proportion de 48 % dans le Travail Aérien (228 cotisants) et de 52 % dans le secteur des Essais & Réceptions (243 cotisants).

### 2.6.2 Masse salariale soumise au taux majoré

|                                      |            | Masse salariale soumise au taux majoré (nette de l'activité partielle) |      |          |          |          |       |
|--------------------------------------|------------|------------------------------------------------------------------------|------|----------|----------|----------|-------|
| (en M€)                              |            | 2018                                                                   | 2019 | 2020 (p) | 2021 (p) | 2022 (p) | N/N-1 |
| Travail Aérien                       | En M€      | 16,6                                                                   | 17,5 | 17,1     | 17,5     | 19,2     | 9,8%  |
|                                      | % du total | 0,8%                                                                   | 0,8% | 1,1%     | 1,1%     | 0,9%     |       |
| Essais & Réceptions                  | En M€      | 51,8                                                                   | 49,1 | 49,6     | 51,9     | 56,3     | 8,4%  |
|                                      | % du total | 2,4%                                                                   | 2,1% | 3,2%     | 3,2%     | 2,6%     |       |
| <b>Masse salariale à taux majoré</b> | En M€      | 68,4                                                                   | 66,5 | 66,7     | 69,4     | 75,5     | 8,7%  |
|                                      | % du total | 3,2%                                                                   | 2,9% | 4,3%     | 4,3%     | 3,5%     |       |

- ↳ La masse salariale soumise au taux majoré s'élève à 75,5 M€ en 2022, en hausse de 8,7 % sur un an. Ce montant représente 3,6 % de la masse salariale totale.
- ↳ La masse salariale soumise au taux majoré dans le secteur du Travail Aérien a progressé de 15,5 % au cours des 5 dernières années, passant de 16,6 M€ en 2018 à 19,2 M€ en 2022.
- ↳ Dans le secteur des Essais et Réceptions, la masse salariale soumise au taux majoré atteint 56,3 M€ en 2022, soit le niveau le plus haut de ces cinq dernières années.

<sup>2</sup> Remplace l'article R. 426-9 du Code de l'aviation civile depuis le 20 novembre 2023.

### 3. Liquidations de droits sur le Fonds de retraite

La présente section examine les liquidations entrées en jouissance entre 2018 et 2022. Les statistiques annuelles sont établies en fonction de la date effective d'entrée en jouissance de chaque pensionné, validée par les services de la CRPN. Certaines pensions peuvent donner lieu à des paiements différés en comptabilité mais avec un rattrapage pour la période allant de la date effective de liquidation et la date de versement de la première pension.

Ces statistiques sont actualisées à chaque publication du rapport d'activité, pour tenir compte des délais laissés aux navigants pour la constitution complète de leur dossier. Pour rappel, les affiliés bénéficient d'un délai d'un an pour constituer leur dossier de liquidation. Ce délai est porté à 24 mois pour une liquidation après une inaptitude définitive et les réversions. Cette durée peut être dépassée dans certains cas particuliers d'inaptitude imputable au service.

#### Présentation des différentes possibilités de liquidation

Les liquidations peuvent être faites :

- ↳ Soit au profit du navigant lui-même lorsque celui-ci arrive à la fin de sa carrière, on parle alors de liquidations en droit direct. Cette liquidation peut être totale lorsque celui-ci met définitivement fin à sa carrière ou à Temps Alterné lorsqu'il décide d'alléger son activité dans le cadre d'une convention signée avec son entreprise ;
- ↳ Soit au profit de son conjoint ou de ses enfants lorsque le navigant est décédé. Il s'agit alors d'une liquidation en droit dérivé, appelé également « réversion ».

#### 1. Les liquidations totales en droits directs

##### • Liquidations à taux plein à partir de 50 ans

Pour bénéficier d'une pension à taux plein, le navigant doit satisfaire des conditions d'activité (durée de carrière) et d'âge précises. En 2022, pour une liquidation de retraite à partir de 50 ans (âge minimum requis), le navigant doit avoir au minimum 30 annuités de cotisations. Toutefois, un dispositif transitoire est applicable aux PN nés avant 1971.

| PENSION A TAUX PLEIN                                                                                          |                                              |                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------|
| Conditions 1 et 2 remplies simultanément                                                                      |                                              |                                       |
| Condition 1 : Âge                                                                                             | et                                           | Condition 2 : Annuités <sup>(1)</sup> |
| 50 ans                                                                                                        | et                                           | 30 (10 800 jrs)                       |
| <b>Dispositif transitoire</b><br>pour les PN nés avant 1971<br>Condition Âge : 55 ans et Condition Annuités : |                                              |                                       |
| PN né en                                                                                                      | Nombre d'annuités nécessaires <sup>(1)</sup> |                                       |
| 1962 ou années précédentes                                                                                    | 21 (7 560 jrs)                               |                                       |
| 1963                                                                                                          | 22 (7 920 jrs)                               |                                       |
| 1964                                                                                                          | 23 (8 280 jrs)                               |                                       |
| 1965                                                                                                          | 24 (8 640 jrs)                               |                                       |
| 1966                                                                                                          | 25 (9 000 jrs)                               |                                       |
| 1967                                                                                                          | 26 (9 360 jrs)                               |                                       |
| 1968                                                                                                          | 27 (9 720 jrs)                               |                                       |
| 1969                                                                                                          | 28 (10 080 jrs)                              |                                       |
| 1970                                                                                                          | 29 (10 440 jrs)                              |                                       |

(1) Y compris temps validé gratuitement

#### • Liquidations avec décote

Si les conditions du taux plein ne sont pas remplies, la liquidation de retraite peut quand même intervenir à l'âge de 50 ans et à condition d'avoir cotisé au minimum pendant 20 ans. Le nouveau pensionné bénéficiera cependant d'une pension décotée.

| PENSION AVEC DECOTE                      |    |                                       |
|------------------------------------------|----|---------------------------------------|
| Si conditions du taux plein non remplies |    |                                       |
| Condition 1 : Âge                        | et | Condition 2 : Annuités <sup>(1)</sup> |
| 50 ans                                   | et | 20 (7 200 jrs)                        |

#### • Liquidations à 60 ans sans décote

A défaut, l'âge de la retraite est différé à 60 ans si les conditions du taux plein ou les conditions d'annuités de la liquidation avec décote ne sont pas remplies.

| PENSION A 60 ANS SANS DECOTE                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------|
| Si conditions du taux plein ou d'un droit avec décote non remplies          |
| <b>DROIT À PENSION sans décote,</b><br>quelle que soit la durée de carrière |

### • Liquidations de droits directs avec pension chômeur en fin de droit

À partir de 50 ans, un navigant ayant fait l'objet d'un licenciement pour motif économique dans le cadre d'un contrat de travail de navigant et en fin de droit à l'issue de sa période de chômage peut prétendre à une pension à taux plein à condition d'avoir atteint un seuil de 20 annuités validées, soit 7 200 jours.

| <b>PENSION CHOMEUR EN FIN DE DROIT (*)</b>                                                                                |                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| <b>Faisant suite à un licenciement pour motif économique</b>                                                              |                                              |
| Droit à pension à la date de fin de droit chômage <sup>(2)</sup> si conditions 1 et 2 remplies simultanément à cette date |                                              |
| <b>Condition 1 : Âge</b>                                                                                                  | <b>Condition 2 : Annuités <sup>(1)</sup></b> |
| <b>50 ans</b>                                                                                                             | <b>20 (7 200 jrs)</b>                        |

(\*) Ce dispositif est applicable aux navigants de Polynésie française à l'issue d'une période de 24 mois à compter de la rupture du contrat de travail de PN, aux mêmes conditions d'âge et de durée de carrière.

(1) Y compris temps validé gratuitement

(2) Au titre de l'article L 1233-3 du code du travail si chômage consécutif à un licenciement dans le cadre d'un contrat de travail de navigant

### • Liquidations pour inaptitude

Les pensions d'inaptitude peuvent être versées dans les conditions suivantes :

- En cas d'inaptitude imputable au service aérien, consécutive à un accident du travail ou à une invalidité prononcée par la Sécurité sociale, le droit à pension est ouvert à la date de l'inaptitude (sans condition d'âge, ni de date d'affiliation) ;
- En cas d'inaptitude permanente seule, le droit à pension n'est ouvert qu'à partir de 50 ans et sous condition d'affiliation à une date antérieure de 20 ans au minimum (cette condition a évolué progressivement chaque année depuis le 1er janvier 2012).

| PENSIONS D'INAPTITUDE PERMANENTE                                          |                                   |                        |                                                             |                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Cessation d'activité, relevant de la CRPN, liée à l'inaptitude permanente |                                   |                        |                                                             |                                                                                                                 |
| Inaptitude permanente et :                                                |                                   |                        | Inaptitude permanente seule                                 |                                                                                                                 |
|                                                                           |                                   |                        | Pension à la date à laquelle les 2 conditions sont remplies |                                                                                                                 |
| Imputabilité                                                              | Invalidité<br>sécurité<br>sociale | Accident<br>du travail | Condition 1<br>Age                                          | Condition 2<br>- Affiliation à une date<br>antérieure d'au moins :<br>ou<br>- Nombre d'annuités<br>d'au moins : |
| PENSION A EFFET DE LA DATE<br>D'INAPTITUDE (sous conditions)              |                                   |                        | 50 ans                                                      | 20 ans                                                                                                          |

### • Liquidations de droits directs avec pension en coordination européenne

Si le navigant a exercé son activité dans plusieurs états membres de l'Europe, il peut avoir intérêt à demander la liquidation de ses droits dans le cadre de la coordination européenne. Les règles de liquidation sont celles qui sont prévues par le code de l'aviation civile et l'appréciation du droit se fait au regard de l'ensemble des périodes d'activité de navigant, qu'elles aient été accomplies en France ou dans un autre Etat membre de l'Europe.

Note de lecture : Les liquidations de pension après cessation totale de l'activité de navigant, se décomposent en liquidation directe « fin de temps alterné » et liquidation directe « complète » en une seule fois ; elles sont regroupées sous l'appellation « liquidations totales ».

## **2. Les liquidations en Temps Alterné**

Un navigant qui souhaite percevoir sa pension mais qui estime qu'il peut améliorer le montant de ses droits avant de prendre sa retraite complètement, ou voudrait continuer à exercer son activité tout en se ménageant des périodes d'inactivité rémunérées, peut demander la liquidation de ses droits à pension dans le cadre du Temps Alterné, s'il existe chez son employeur une convention qui le permet.

## **3. Les liquidations de droits dérivés**

Lorsqu'un personnel navigant retraité décède, ses survivants peuvent percevoir une pension de réversion sous certaines conditions. L'aptitude des ayants droit à recevoir une pension s'apprécie à la date du décès de l'affilié. Les ayants droit d'un affilié actif ou retraité décédé sont :

- Le conjoint veuf et les conjoints divorcés, non décédés, non remariés. Le concubinage, le PACS et la vie maritale ne sont pas reconnus dans la réglementation CRPN ;
- Les enfants à charge, c'est-à-dire les enfants de moins de 21 ans sous conditions de ressources et les enfants handicapés, sans limite d'âge et sous conditions.

## **4. Liquidations de droits directs et dérivés en capital unique**

Pour les droits directs prenant effet à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2012, lorsque le montant mensuel de la pension est inférieur à 2 % du plafond mensuel de la Sécurité sociale à la date d'effet possible du droit, il est versé, en lieu et place de la pension mensuelle, un capital unique égal au produit du montant des droits théoriques annuels et d'un coefficient en fonction de l'âge du bénéficiaire à la date d'effet de la liquidation des droits (la table des coefficients est fixée par le Conseil d'administration).

### 3.1 Nombre de liquidations

Le nombre de liquidations enregistrées entre 2018 et 2022 est présenté dans le premier tableau. Par la suite, chaque type de liquidation est analysé de manière détaillée et distincte. Compte-tenu du délai accordé aux navigants pour faire valoir leur droit à la retraite, les données 2022 sont provisoires et sont amenées à évoluer à la hausse au fil du temps.

| Nombre de liquidations                      |              |              |              |              |              |             |
|---------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|
| (en nombre de liquidations)                 | 2018         | 2019         | 2020         | 2021         | 2022         | N - N-1     |
| Liquidations totales avec pension           | 566          | 726          | 1 948        | 830          | 628          | -202        |
| Liquidations en Temps Alterné               | 267          | 345          | 228          | 88           | 102          | 14          |
| Liquidations en Droits directs avec pension | 833          | 1 071        | 2 176        | 918          | 730          | -188        |
| Liquidations droits dérivés conjoints       | 217          | 225          | 197          | 227          | 248          | 21          |
| Liquidations droits dérivés enfants         | 37           | 33           | 34           | 32           | 28           | -4          |
| Liquidations en Droits dérivés avec pension | 254          | 258          | 231          | 259          | 276          | 17          |
| <b>NOMBRE DE NOUVELLES PENSIONS</b>         | <b>1 087</b> | <b>1 329</b> | <b>2 407</b> | <b>1 177</b> | <b>1 006</b> | <b>-171</b> |
| Capital unique en droits directs            | 70           | 90           | 96           | 126          | 111          | -15         |
| Capital unique en droits dérivés            | 10           | 6            | 10           | 20           | 19           | -1          |
| Liquidations en Capital unique              | 80           | 96           | 106          | 146          | 130          | -16         |
| <b>NOMBRE DE LIQUIDATIONS</b>               | <b>1 167</b> | <b>1 425</b> | <b>2 513</b> | <b>1 323</b> | <b>1 136</b> | <b>-187</b> |
| Évolution annuelle                          |              | 22,1%        | 76,4%        | -47,4%       | -14,1%       |             |

- ↳ L'analyse des liquidations sur une période de cinq ans montre un pic notable en 2020, résultant de la mise en œuvre du plan de départ volontaire chez Air France. Cette année-là, le nombre total de liquidations a atteint 2 513, dont 2 407 sous forme de pension.
- ↳ Par la suite, le nombre de liquidations a progressivement retrouvé les niveaux d'avant la crise. En 2021, le nombre de liquidations a été quasiment divisé par deux, totalisant 1 323, puis a diminué à nouveau de 14,1 % en 2022, pour atteindre 1 136 liquidations, soit le niveau le plus bas enregistré au cours des cinq dernières années.
- ↳ Les liquidations ouvrant droit à pension s'élèvent à 1 006 en 2022, dont 628 liquidations totales en droit direct et 102 demandes de Temps Alterné. Les liquidations en droits dérivés restent relativement stables dans le temps et s'élèvent à 276 en 2022.

Les liquidations sont par la suite analysées par type de prestation en commençant par les liquidations totales en droits directs.

## 3.2 Liquidations totales en droits directs avec pension

### 3.2.1 Nombre de liquidations

Les liquidations présentées ci-dessous représentent le nombre de nouveaux retraités bénéficiant d'une pension de retraite. Ces nouveaux pensionnés s'ajoutent aux stocks de pensionnés analysés dans la partie prestations.

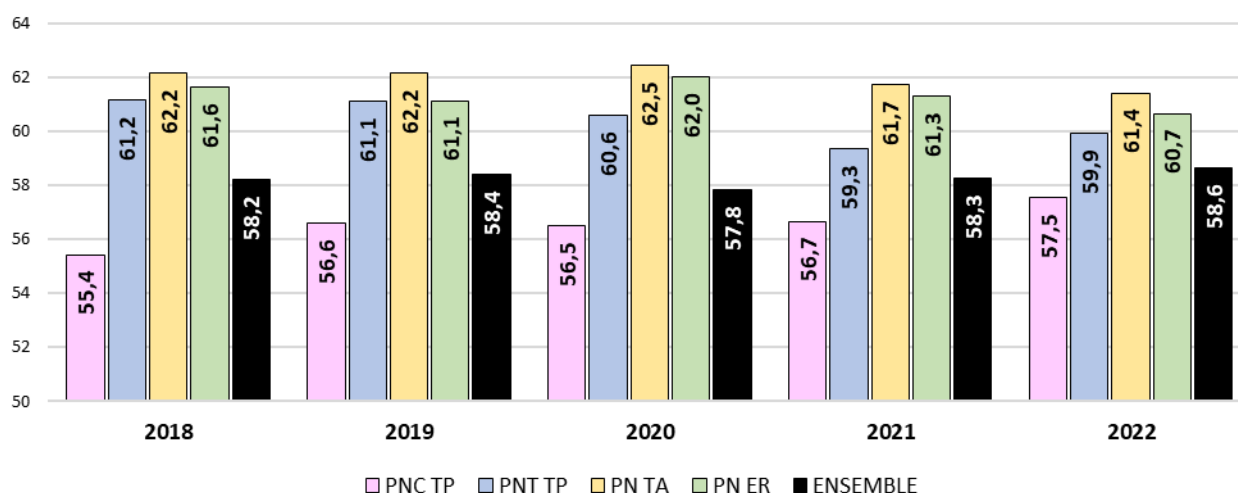
#### Nombre de liquidations totales en droits directs

| (en nombre de liquidations)           |       | 2018       | 2019       | 2020         | 2021       | 2022       | N - N-1     |
|---------------------------------------|-------|------------|------------|--------------|------------|------------|-------------|
| Transport Public                      | PNC   | 302        | 443        | 1 335        | 407        | 375        | -32         |
|                                       | PNT   | 196        | 219        | 552          | 336        | 195        | -141        |
|                                       | Total | 498        | 662        | 1 887        | 743        | 570        | -173        |
| Travail Aérien                        |       | 49         | 38         | 41           | 34         | 37         | 3           |
| Essais & Réceptions                   |       | 19         | 26         | 20           | 53         | 21         | -32         |
| <b>LIQUIDATIONS EN DROITS DIRECTS</b> |       | <b>566</b> | <b>726</b> | <b>1 948</b> | <b>830</b> | <b>628</b> | <b>-202</b> |
| Évolution annuelle                    |       |            | 28,3%      | 168,3%       | -57,4%     | -24,3%     |             |

- ↳ Le nombre de liquidations totales en droits directs a chuté d'environ 25 % en 2022, totalisant 628 liquidations, soit trois fois moins qu'en 2020 où l'on recensait 1 948 liquidations.
- ↳ Les navigants du Transport Public représentent 90,8 % des liquidations, dont 59,7 % chez les PNC et 31,1 % chez les PNT.

### 3.2.2 Age d'entrée en jouissance

#### Age moyen des liquidations totales en droits directs



- ↳ L'âge moyen de liquidation en droits directs, tous secteurs d'activité confondus, atteint 58,6 ans en 2022. Après une année 2020 marquée par un rajeunissement des âges de liquidation à 57,8 ans, en partie attribuable aux plans de départ volontaire, cet âge moyen reprend sa tendance à la hausse par rapport à 2018 et 2019.

- ↳ Les PNC du Transport Public sont les plus jeunes nouveaux pensionnés avec un âge moyen de départ à 57,5 ans en 2022. Depuis 2018, les PNC liquident de plus en plus tard, notamment depuis la révision de l'indemnité conventionnelle de départ prévue pour les PNC âgés de 55 ans et plus.
- ↳ Au cours des deux dernières années, un rajeunissement notable est constaté dans les âges de liquidation des PNT du Transport Public. Alors que ces navigants partaient à la retraite autour de 61,2 ans en 2018, ils liquident désormais vers 59,9 ans en 2022.
- ↳ Le faible nombre de liquidations chez les navigants du Travail Aérien et des Essais et Réceptions ne permet pas de donner une tendance significative de leurs âges de départ à la retraite. Cependant, la majorité d'entre eux partent à la retraite bien après 60 ans.

### 3.2.3 Analyse détaillée des liquidations totales en droits directs

#### PNC et PNT du Transport Public

| (en nombre de liquidations)   | 2018       |            | 2019       |            | 2020         |            | 2021       |            | 2022       |            |
|-------------------------------|------------|------------|------------|------------|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                               | PNC        | PNT        | PNC        | PNT        | PNC          | PNT        | PNC        | PNT        | PNC        | PNT        |
| RCC Air France                |            |            |            |            | 935          | 335        | 31         | 5          | 8          | 1          |
| Taux Plein                    | 107        | 83         | 182        | 109        | 170          | 120        | 188        | 169        | 165        | 88         |
| Taux Plein fin de Temps Alt.  | 66         | 49         | 115        | 29         | 86           | 25         | 17         | 25         | 28         | 6          |
| Sans décote                   | 51         | 39         | 77         | 50         | 68           | 44         | 83         | 70         | 115        | 66         |
| Avec décote                   | 8          |            | 8          | 1          | 21           | 5          | 16         | 16         | 17         | 5          |
| Inaptitude                    | 66         | 21         | 53         | 28         | 52           | 20         | 46         | 22         | 36         | 16         |
| Coordination européenne       |            | 4          | 1          | 2          | 2            | 3          | 2          | 6          |            | 3          |
| Chômage                       | 4          |            | 7          |            | 1            |            | 24         | 23         | 6          | 10         |
| <b>NOMBRE DE LIQUIDATIONS</b> | <b>302</b> | <b>196</b> | <b>443</b> | <b>219</b> | <b>1 335</b> | <b>552</b> | <b>407</b> | <b>336</b> | <b>375</b> | <b>195</b> |

| (en âge moyen)                  | 2018        |             | 2019        |             | 2020        |             | 2021        |             | 2022        |             |
|---------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                                 | PNC         | PNT         | PNC         | PNT         | PNC         | PNT         | PNC         | PNT         | PNC         | PNT         |
| RCC Air France                  |             |             |             |             | 56,5        | 60,3        | 58,2        | 56,7        | 55,5        | 53,0        |
| Taux Plein                      | 55,8        | 61,7        | 56,5        | 61,7        | 56,3        | 61,3        | 56,1        | 59,7        | 56,3        | 59,7        |
| Taux Plein fin de Temps Alt.    | 56,4        | 62,3        | 56,9        | 62,4        | 57,2        | 62,7        | 59,8        | 60,0        | 61,3        | 62,3        |
| Sans décote                     | 62,5        | 61,9        | 62,4        | 62,1        | 62,5        | 62,3        | 61,8        | 62,2        | 61,8        | 62,4        |
| Avec décote                     | 52,1        |             | 53,8        | 53,4        | 51,7        | 54,6        | 52,5        | 56,1        | 52,6        | 53,7        |
| Inaptitude                      | 49,0        | 56,2        | 48,7        | 56,4        | 50,8        | 56,4        | 51,4        | 56,5        | 50,6        | 56,7        |
| Coordination européenne         |             | 55,7        | 59,5        | 58,2        | 57,3        | 59,4        | 53,6        | 57,6        |             | 57,8        |
| Chômage                         | 53,3        |             | 54,1        |             | 50,1        |             | 52,1        | 53,1        | 53,0        | 54,5        |
| <b>AGE MOYEN DE LIQUIDATION</b> | <b>55,4</b> | <b>61,2</b> | <b>56,6</b> | <b>61,1</b> | <b>56,5</b> | <b>60,6</b> | <b>56,7</b> | <b>59,3</b> | <b>57,5</b> | <b>59,9</b> |

| (en années)                  | 2018        |             | 2019        |             | 2020        |             | 2021        |             | 2022        |             |
|------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                              | PNC         | PNT         | PNC         | PNT         | PNC         | PNT         | PNC         | PNT         | PNC         | PNT         |
| RCC Air France               |             |             |             |             | 27,3        | 30,8        | 22,6        | 24,8        | 25,6        | 30,0        |
| Taux Plein                   | 26,0        | 31,0        | 26,8        | 30,7        | 27,1        | 30,2        | 27,1        | 26,7        | 27,8        | 28,0        |
| Taux Plein fin de Temps Alt. | 26,2        | 33,4        | 27,1        | 31,0        | 27,7        | 30,9        | 27,4        | 24,5        | 30,5        | 30,4        |
| Sans décote                  | 6,6         | 9,5         | 7,1         | 11,4        | 6,7         | 9,9         | 8,3         | 11,3        | 8,1         | 10,2        |
| Avec décote                  | 21,1        |             | 19,3        | 28,1        | 24,2        | 23,5        | 21,4        | 21,2        | 24,0        | 25,9        |
| Inaptitude                   | 18,2        | 24,3        | 16,6        | 24,7        | 17,7        | 24,7        | 19,0        | 25,2        | 19,1        | 21,7        |
| Coordination européenne      |             | 17,9        | 11,5        | 8,4         | 8,2         | 15,3        | 19,3        | 13,4        |             | 17,8        |
| Chômage                      | 18,8        |             | 21,1        |             | 22,2        |             | 24,1        | 23,8        | 23,7        | 23,2        |
| <b>TEMPS ONÉREUX</b>         | <b>20,8</b> | <b>26,3</b> | <b>22,0</b> | <b>25,3</b> | <b>25,8</b> | <b>28,7</b> | <b>21,6</b> | <b>22,5</b> | <b>20,9</b> | <b>21,1</b> |

### PN du Travail Aérien et des Essais et Réceptions

| (en nombre de liquidations)   | 2018      |           | 2019      |           | 2020      |           | 2021      |           | 2022      |           |
|-------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                               | TA        | ER        | TA        | ER        | TA        | ER        | TA        | ER        | TA        | ER        |
| Taux Plein                    | 26        | 16        | 14        | 21        | 20        | 12        | 15        | 37        | 20        | 14        |
| Sans décote                   | 22        | 3         | 22        | 4         | 21        | 7         | 16        | 14        | 16        | 6         |
| Avec décote                   |           |           |           |           |           |           | 1         |           |           |           |
| Inaptitude                    | 1         |           | 2         |           | 1         |           | 3         | 1         | 1         | 1         |
| Coordination européenne       |           |           |           | 1         |           |           |           |           |           |           |
| Chômage                       |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |
| <b>NOMBRE DE LIQUIDATIONS</b> | <b>49</b> | <b>19</b> | <b>38</b> | <b>26</b> | <b>41</b> | <b>20</b> | <b>34</b> | <b>53</b> | <b>37</b> | <b>21</b> |

| (en âge moyen)                  | 2018        |             | 2019        |             | 2020        |             | 2021        |             | 2022        |             |
|---------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                                 | TA          | ER          | TA          | ER          | TA          | ER          | TA          | ER          | TA          | ER          |
| Taux Plein                      | 62,7        | 61,7        | 62,6        | 60,7        | 61,6        | 61,4        | 61,3        | 61,6        | 61,0        | 60,4        |
| Sans décote                     | 61,8        | 61,5        | 62,9        | 64,1        | 63,2        | 64,2        | 63,4        | 61,5        | 62,1        | 61,9        |
| Avec décote                     |             |             |             |             |             |             | 52,2        |             |             |             |
| Inaptitude                      | 55,0        |             | 51,2        |             | 53,2        |             | 54,9        | 54,9        | 58,5        | 56,9        |
| Coordination européenne         |             |             |             | 58,7        |             |             |             |             |             |             |
| Chômage                         |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |
| <b>AGE MOYEN DE LIQUIDATION</b> | <b>62,2</b> | <b>61,6</b> | <b>62,2</b> | <b>61,1</b> | <b>62,5</b> | <b>62,0</b> | <b>61,7</b> | <b>61,3</b> | <b>61,4</b> | <b>60,7</b> |

| (en années)             | 2018        |             | 2019        |             | 2020        |             | 2021        |             | 2022        |             |
|-------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                         | TA          | ER          | TA          | ER          | TA          | ER          | TA          | ER          | TA          | ER          |
| Taux Plein              | 29,4        | 30,3        | 28,9        | 32,1        | 28,6        | 33,4        | 28,1        | 31,3        | 28,8        | 30,4        |
| Sans décote             | 9,7         | 6,9         | 7,3         | 16,7        | 9,4         | 8,7         | 8,5         | 13,7        | 7,4         | 10,7        |
| Avec décote             |             |             |             |             |             |             | 24,5        |             |             |             |
| Inaptitude              | 21,1        |             | 16,5        |             | 19,7        |             | 23,2        | 12,5        | 30,1        | 29,8        |
| Coordination européenne |             |             |             | 19,9        |             |             |             |             |             |             |
| Chômage                 |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |
| <b>TEMPS ONÉREUX</b>    | <b>20,4</b> | <b>26,6</b> | <b>15,7</b> | <b>29,3</b> | <b>18,8</b> | <b>24,1</b> | <b>18,5</b> | <b>26,2</b> | <b>19,6</b> | <b>24,7</b> |

### 3.3 Liquidations en Temps Alterné

#### 3.3.1 Nombre de liquidations

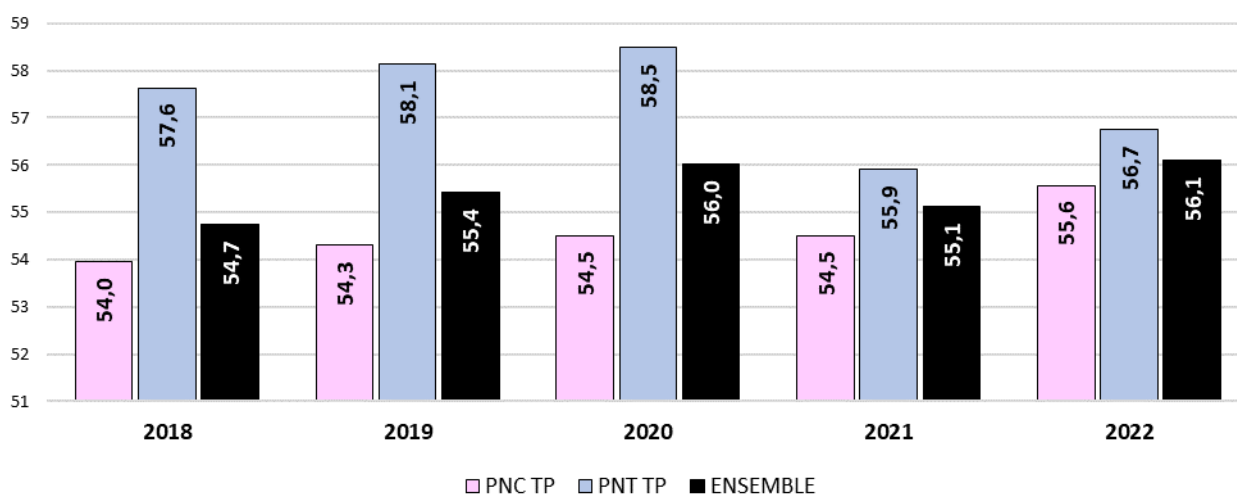
Nombre de nouveaux bénéficiaires du Temps Alterné

| (en nombre de liquidations)          |       | 2018       | 2019       | 2020       | 2021      | 2022       | N - N-1   |
|--------------------------------------|-------|------------|------------|------------|-----------|------------|-----------|
| Transport Public                     | PNC   | 209        | 245        | 140        | 50        | 57         | 7         |
|                                      | PNT   | 57         | 100        | 86         | 37        | 45         | 8         |
|                                      | Total | 266        | 345        | 226        | 87        | 102        | 15        |
| Travail Aérien                       |       |            |            | 2          |           |            | 0         |
| Essais & Réceptions                  |       | 1          |            |            | 1         |            | -1        |
| <b>LIQUIDATIONS EN TEMPS ALTERNÉ</b> |       | <b>267</b> | <b>345</b> | <b>228</b> | <b>88</b> | <b>102</b> | <b>14</b> |
| Évolution annuelle                   |       |            | 29,2%      | -33,9%     | -61,4%    | 15,9%      |           |

- ↪ Avec 102 nouveaux bénéficiaires, les demandes de Temps Alterné sont reparties à la hausse en 2022 (+15,9 %) après deux années consécutives de baisse. En effet, la mise en place de l'activité partielle en 2020 et 2021 n'avait pas incité les navigants à solliciter ce dispositif.
- ↪ La part des PNC et des PNT sollicitant le Temps Alterné tend à se rééquilibrer au fil des ans. Alors que les PNC représentaient 78,3 % des nouveaux bénéficiaires en 2018, contre 21,3 % de PNT, il y a désormais 55,9 % de PNC en 2022 et 44,1 % de PNT.

#### 3.3.2 Age d'entrée en jouissance

Age moyen de passage en Temps Alterné dans le Transport Public



- ↪ La transition vers le Temps Alterné se fait autour de 55,6 ans pour les PNC en 2022. Cette moyenne a tendance à augmenter au fil du temps, passant de 54,0 ans en 2018 à 54,5 ans en 2021, avant d'augmenter de 1,1 an sur la seule année 2022.
- ↪ Les Pilotes (PNT) du Transport Public optent désormais pour le Temps Alterné à l'âge moyen de 56,7 ans, contre 55,9 ans en 2021. Cet âge a nettement diminué depuis 2020 où il était aux alentours de 58,5 ans.

### 3.4 Liquidations de droits dérivés

#### 3.4.1 Liquidations de droits dérivés conjoints

| (en nombre de liquidations)                  |       | 2018       | 2019       | 2020       | 2021       | 2022       | N - N-1   |
|----------------------------------------------|-------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|
| Transport Public                             | PNC   | 70         | 64         | 53         | 61         | 67         | 6         |
|                                              | PNT   | 111        | 128        | 114        | 124        | 138        | 14        |
|                                              | Total | 181        | 192        | 167        | 185        | 205        | 20        |
| Travail Aérien                               |       | 23         | 21         | 18         | 30         | 29         | -1        |
| Essais & Réceptions                          |       | 13         | 12         | 12         | 12         | 14         | 2         |
| <b>LIQUIDATIONS DROITS DÉRIVÉS CONJOINTS</b> |       | <b>217</b> | <b>225</b> | <b>197</b> | <b>227</b> | <b>248</b> | <b>21</b> |
| Évolution annuelle                           |       |            | 3,7%       | -12,4%     | 15,2%      | 9,3%       |           |

- ↳ Le nombre de liquidations de conjoints en droits dérivés atteint 248 en 2022, soit une augmentation de 9,3 % par rapport à 2021. Ces liquidations sont peu sensibles à la situation économique mais davantage liées à la structure démographique des pensionnés.
- ↳ Les liquidations au profit des conjoints d'ex-PNT du Transport Public représentent une part de 55,6 % des réversions conjoints en 2022, contre 27,0 % pour les conjoints d'ex-PNC.

#### 3.4.2 Liquidations de droits dérivés enfants

| (en nombre de liquidations)                |       | 2018        | 2019        | 2020        | 2021        | 2022        | N - N-1     |
|--------------------------------------------|-------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Transport Public                           | PNC   | 18          | 15          | 12          | 17          | 19          | 2           |
|                                            | PNT   | 15          | 9           | 20          | 13          | 6           | -7          |
|                                            | Total | 33          | 24          | 32          | 30          | 25          | -5          |
| Travail Aérien                             |       | 4           | 7           | 1           | 1           | 3           | 2           |
| Essais & Réceptions                        |       |             | 2           | 1           | 1           |             | -1          |
| <b>LIQUIDATIONS DROITS DÉRIVÉS ENFANTS</b> |       | <b>37</b>   | <b>33</b>   | <b>34</b>   | <b>32</b>   | <b>28</b>   | <b>-4</b>   |
| Évolution annuelle                         |       |             | -10,8%      | 3,0%        | -5,9%       | -12,5%      |             |
| <b>AGE MOYEN DE JOUISSANCE</b>             |       | <b>16,6</b> | <b>12,0</b> | <b>18,2</b> | <b>15,8</b> | <b>15,6</b> | <b>-0,2</b> |

### 3.5 Liquidations en capital unique

#### Liquidations en capital unique des pensionnés en droit direct

|                                |                          | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | N - N-1 |
|--------------------------------|--------------------------|------|------|------|------|------|---------|
| Transport Public - PNC         | <i>Nombre</i>            | 64   | 73   | 82   | 115  | 100  | -15     |
|                                | <i>Age de jouissance</i> | 62,5 | 63,2 | 63,2 | 63,4 | 63,7 | 0,3     |
| Transport Public - PNT         | <i>Nombre</i>            | 2    | 11   | 7    | 5    | 5    | 0       |
|                                | <i>Age de jouissance</i> | 64,3 | 63,1 | 64,3 | 64,4 | 62,3 | -2,2    |
| Travail Aérien                 | <i>Nombre</i>            | 4    | 6    | 7    | 6    | 6    | 0       |
|                                | <i>Age de jouissance</i> | 64,3 | 63,1 | 65,3 | 63,5 | 64,1 | 0,6     |
| <b>NOMBRE DE LIQUIDATIONS</b>  |                          | 70   | 90   | 96   | 126  | 111  | -15     |
| <b>AGE MOYEN DE JOUISSANCE</b> |                          | 62,7 | 63,2 | 63,4 | 63,5 | 63,7 | 0,2     |

- ↳ Le nombre de versements en capital unique en droits directs a concerné 111 navigants en 2022, dont 100 PNC du Transport Public. Cette catégorie de liquidations concerne principalement les navigants n'ayant pas suffisamment cotisé pour pouvoir bénéficier d'une pension viagère.
- ↳ Par conséquent, les âges moyens de liquidation sont traditionnellement très élevés et vont bien au-delà de 62 ans. En 2022, la moyenne d'âge était de 63,7 ans, tous secteurs d'activité confondus.

## 4. Prestations versées par le Fonds de retraite

Le présent chapitre analyse les informations relatives aux prestations versées par le Fonds de retraite, couvrant aussi bien les nouveaux pensionnés examinés dans le chapitre précédent que les retraités existants ayant liquidé leur retraite avant 2018.

Pour rappel, les prestations peuvent être versées :

- Sous la forme d'une pension viagère payable mensuellement aux pensionnés ;
- Sous la forme d'un versement unique en capital lorsque le montant mensuel de la pension est inférieur à 2 % du plafond mensuel de la Sécurité sociale à la date d'effet du droit.

Les pensionnés sont définis comme les individus percevant une pension, ce qui exclut les personnes ayant liquidé leur retraite sous la forme d'un capital unique.

Les pensionnés sont classés en trois catégories distinctes :

- Les pensionnés en droits directs, ayant liquidé totalement et définitivement leurs droits (tous types de pensions confondus : taux plein, avec décote, sans décote, minorée, proportionnelle, inaptitude, ...) ;
- Les pensionnés en droits directs ayant liquidé partiellement leurs droits et qui poursuivent leur activité en Temps Alterné ;
- Les pensionnés en droits dérivés (réversions conjoints et/ou enfants).

### 4.1 Montant des prestations versées par le Fonds de retraite

#### 4.1.1 Montant des prestations versées par type de droit

| (en M€)                                 | 2018         | 2019         | 2020         | 2021         | 2022         | N/N-1         |
|-----------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| Droits directs en liquidation totale    | 510,7        | 530,8        | 560,7        | 614,7        | 643,2        | 4,6%          |
| Droits directs en Temps Alterné         | 6,4          | 7,9          | 8,2          | 3,9          | 4,2          | 6,4%          |
| <b>Total Droits directs</b>             | <b>517,1</b> | <b>538,7</b> | <b>568,9</b> | <b>618,7</b> | <b>647,4</b> | <b>4,6%</b>   |
| Droits dérivés conjoints                | 76,6         | 78,8         | 80,7         | 81,3         | 85,0         | 4,5%          |
| Droits dérivés enfants                  | 1,6          | 1,6          | 1,6          | 1,6          | 1,6          | 2,4%          |
| <b>Total Droits dérivés</b>             | <b>78,3</b>  | <b>80,5</b>  | <b>82,3</b>  | <b>82,9</b>  | <b>86,6</b>  | <b>4,5%</b>   |
| Capital unique Droits directs           | 0,44         | 0,51         | 0,55         | 0,66         | 0,63         | -4,6%         |
| Capital unique Droits dérivés           | 0,04         | 0,01         | 0,04         | 0,10         | 0,05         | -47,9%        |
| <b>Total Capital unique</b>             | <b>0,48</b>  | <b>0,52</b>  | <b>0,59</b>  | <b>0,76</b>  | <b>0,68</b>  | <b>-10,2%</b> |
| <b>PRESTATIONS DU FONDS DE RETRAITE</b> | <b>595,8</b> | <b>619,7</b> | <b>651,8</b> | <b>702,3</b> | <b>734,7</b> | <b>4,6%</b>   |
| <i>Évolution annuelle</i>               |              | 4,0%         | 5,2%         | 7,7%         | 4,6%         |               |

### Part des prestations versées par type de droit

| Année |                                      |                      |                |                | Total |
|-------|--------------------------------------|----------------------|----------------|----------------|-------|
| 2018  | 85,7%                                | 1,1%                 | 13,1%          | 0,1%           | 100%  |
| 2019  | 85,7%                                | 1,3%                 | 13,0%          | 0,1%           | 100%  |
| 2020  | 86,0%                                | 1,3%                 | 12,6%          | 0,1%           | 100%  |
| 2021  | 87,5%                                | 0,6%                 | 11,8%          | 0,1%           | 100%  |
| 2022  | 87,5%                                | 0,6%                 | 11,8%          | 0,1%           | 100%  |
|       | Droits directs en liquidation totale | Droits directs en TA | Droits dérivés | Capital unique |       |

- ↳ Le montant total des prestations versées en 2022 s'élève à 734,7 M€, en hausse de 4,6 % par rapport à 2021. Cette hausse s'explique par la hausse de l'Indice de Variation des Pensions (IVP) de 2,85 % en 2022 et par l'augmentation du nombre de pensions versées (+353 en 2022)<sup>3</sup>.
- ↳ Les pensions versées aux pensionnés en droits directs ayant liquidé totalement leur retraite s'élèvent à 643,2 M€ en 2022 et croît de 4,6 % sur un an. La part des pensions versées à ces pensionnés reste stable par rapport à 2021, à 87,5 %. Comparativement à 2018, le montant de ces prestations a évolué de 25,9 %, soit 132,5 M€.
- ↳ Après une chute de 52 % en 2021, les pensions versées aux navigants en Temps Alterné enregistrent une hausse de 6,4 % en 2022, avec un montant de 4,2 M€ versés dans l'année. Pour rappel, le nombre de bénéficiaires du Temps Alterné est passé de 1 293 en 2020 à 552 en 2021, soit 741 TA en moins (-57 %). Les montants qui leur sont versés ne représentent plus que 0,6 % des prestations totales en 2022.

#### 4.1.2 Montant des prestations versées par secteur d'activité

| (en M€)                                 |       | 2018         | 2019         | 2020         | 2021         | 2022         | N/N-1       |
|-----------------------------------------|-------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|
| Transport Public                        | PNC   | 180,0        | 188,5        | 199,4        | 222,5        | 233,3        | 4,9%        |
|                                         | PNT   | 357,1        | 370,7        | 389,9        | 415,3        | 432,8        | 4,2%        |
|                                         | Total | 537,2        | 559,2        | 589,3        | 637,7        | 666,1        | 4,4%        |
| Travail Aérien                          |       | 28,5         | 29,1         | 29,8         | 29,8         | 30,6         | 2,8%        |
| Essais & Réceptions                     |       | 30,1         | 31,4         | 32,7         | 34,8         | 38,0         | 9,1%        |
| <b>PRESTATIONS DU FONDS DE RETRAITE</b> |       | <b>595,8</b> | <b>619,7</b> | <b>651,8</b> | <b>702,3</b> | <b>734,7</b> | <b>4,6%</b> |
| Évolution annuelle                      |       |              | 4,0%         | 5,2%         | 7,7%         | 4,6%         |             |

<sup>3</sup> Cf. Partie 4.2.2 : Nombre de pensions

### Part des prestations versées par secteur d'activité

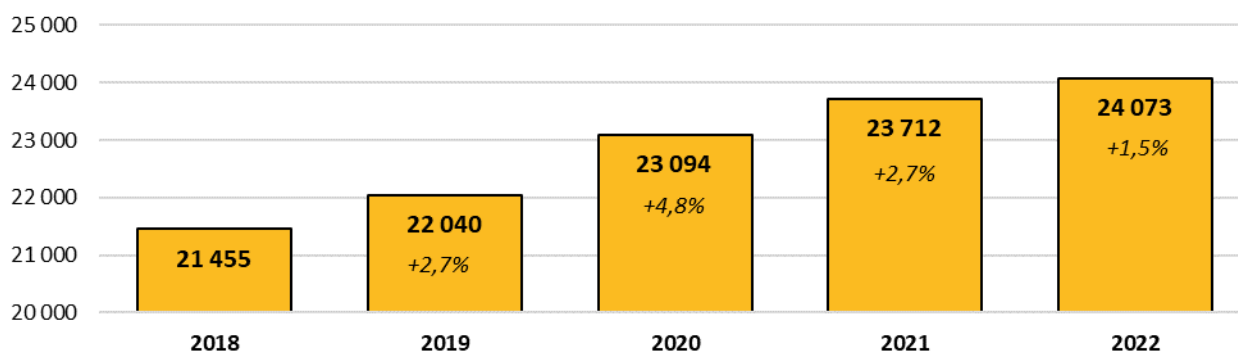
| Année | PNC TP | PNT TP | PN TA | PN ER | Total |
|-------|--------|--------|-------|-------|-------|
| 2018  | 30,2%  | 59,9%  | 4,8%  | 5,1%  | 100%  |
| 2019  | 30,4%  | 59,8%  | 4,7%  | 5,1%  | 100%  |
| 2020  | 30,6%  | 59,8%  | 4,6%  | 5,0%  | 100%  |
| 2021  | 31,7%  | 59,1%  | 4,2%  | 5,0%  | 100%  |
| 2022  | 31,8%  | 58,9%  | 4,2%  | 5,2%  | 100%  |

- ↳ Les ex-PNC et leurs familles ont perçu 233,3 M€ de prestations en 2022, en hausse de 4,9 % sur un an, tandis que les ex-PNT et leur famille ont reçu 432,8 M€, en augmentation de 4,2 % par rapport à 2021.
- ↳ Traditionnellement, le secteur du Transport Public représente plus de 90 % des prestations versées. En 2022, 58,9 % des prestations étaient versées aux anciens PNT et à leurs familles et 31,8 % aux anciens PNC.
- ↳ Les prestations versées aux anciens collaborateurs du secteur du Travail Aérien et à leurs ayants droit n'ont varié que de 2,8 % en 2022, soit l'équivalent de la variation de l'IVP<sup>4</sup>. Ils ont ainsi perçu un montant de 30,6 M€ en 2022, représentant 4,2 % de l'ensemble des prestations.
- ↳ Enfin, les montants versés aux anciens cotisants des Essais & Réceptions et à leurs ayants droit ont progressé de 9,1 % sur une année. Cette augmentation découle de l'effet en année pleine de la hausse de 7,1 % du nombre de pensions sur ce secteur d'activité en 2021.

## 4.2 Nombre de bénéficiaires sur le Fonds de retraite

Un bénéficiaire est décompté dès lors que le montant versé au titre d'une pension viagère en droits directs ou en droits dérivés est strictement positif sur l'année considérée, ou si celui-ci a perçu un versement en capital unique. Chaque bénéficiaire est comptabilisé une seule fois, même s'il a perçu plusieurs pensions.

### Nombre de bénéficiaires personnes physiques



<sup>4</sup> 2,85 % en 2022

Par la suite, ces bénéficiaires sont classés et étudiés en fonction des prestations qu'ils ont reçues. Une distinction est portée entre le nombre de prestations et l'effectif théorique :

- **Nombre de prestations** : certaines personnes peuvent bénéficier de deux pensions (ex : un navigant pensionné en Temps Alterné et conjoint d'un navigant décédé). Elles seront alors comptées une fois dans chaque prestation peu importe le nombre de jours de pension perçue ;
- **Effectif théorique** : afin de tenir compte de la durée de perception de leur pension sur une année, chaque pensionné est affecté d'un coefficient correspondant au nombre de jours de pension versée dans l'année, divisé par 360. Ainsi, un pensionné ayant touché une pension toute l'année sera compté 1 en effectif théorique, une personne ayant touché une pension trois mois dans l'année sera comptée 0,25.

#### 4.2.1 Nombre de prestations

##### 4.2.1.1 Nombre de prestations totales

| (en nombre)                          | 2018          | 2019          | 2020          | 2021          | 2022          | N/N-1         |
|--------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Droits directs en liquidation totale | 16 963        | 17 383        | 19 009        | 19 613        | 19 902        | 1,5%          |
| Droits directs en Temps Alterné      | 1 139         | 1 288         | 1 293         | 552           | 541           | -2,0%         |
| <b>Total Droits directs</b>          | <b>18 102</b> | <b>18 671</b> | <b>20 302</b> | <b>20 165</b> | <b>20 443</b> | <b>1,4%</b>   |
| Droits dérivés conjoints             | 3 483         | 3 553         | 3 592         | 3 691         | 3 784         | 2,5%          |
| Droits dérivés enfants               | 295           | 281           | 284           | 292           | 274           | -6,2%         |
| <b>Total Droits dérivés</b>          | <b>3 778</b>  | <b>3 834</b>  | <b>3 876</b>  | <b>3 983</b>  | <b>4 058</b>  | <b>1,9%</b>   |
| Capital unique Droits directs        | 70            | 90            | 96            | 126           | 111           | -11,9%        |
| Capital unique Droits dérivés        | 10            | 6             | 10            | 20            | 19            | -5,0%         |
| <b>Total Capital unique</b>          | <b>80</b>     | <b>96</b>     | <b>106</b>    | <b>146</b>    | <b>130</b>    | <b>-11,0%</b> |
| <b>NOMBRE DE PRESTATIONS</b>         | <b>21 960</b> | <b>22 601</b> | <b>24 284</b> | <b>24 294</b> | <b>24 631</b> | <b>1,4%</b>   |
| Évolution annuelle                   |               | 2,9%          | 7,4%          | 0,0%          | 1,4%          |               |

##### Part du nombre de prestations par type de droit

| Année |                                      |                      |                |                | Total |
|-------|--------------------------------------|----------------------|----------------|----------------|-------|
| 2018  | 77,2%                                | 5,2%                 | 17,2%          | 0,4%           | 100%  |
| 2019  | 76,9%                                | 5,7%                 | 17,0%          | 0,4%           | 100%  |
| 2020  | 78,3%                                | 5,3%                 | 16,0%          | 0,4%           | 100%  |
| 2021  | 80,7%                                | 2,3%                 | 16,4%          | 0,6%           | 100%  |
| 2022  | 80,8%                                | 2,2%                 | 16,5%          | 0,5%           | 100%  |
|       | Droits directs en liquidation totale | Droits directs en TA | Droits dérivés | Capital unique |       |

↳ En 2022, le Fonds de retraite a versé 24 631 prestations, dont 24 501 pensions et 130 versements en capital unique. Les pensions viagères représentent la quasi-intégralité des prestations versées, soit 99,5 %.

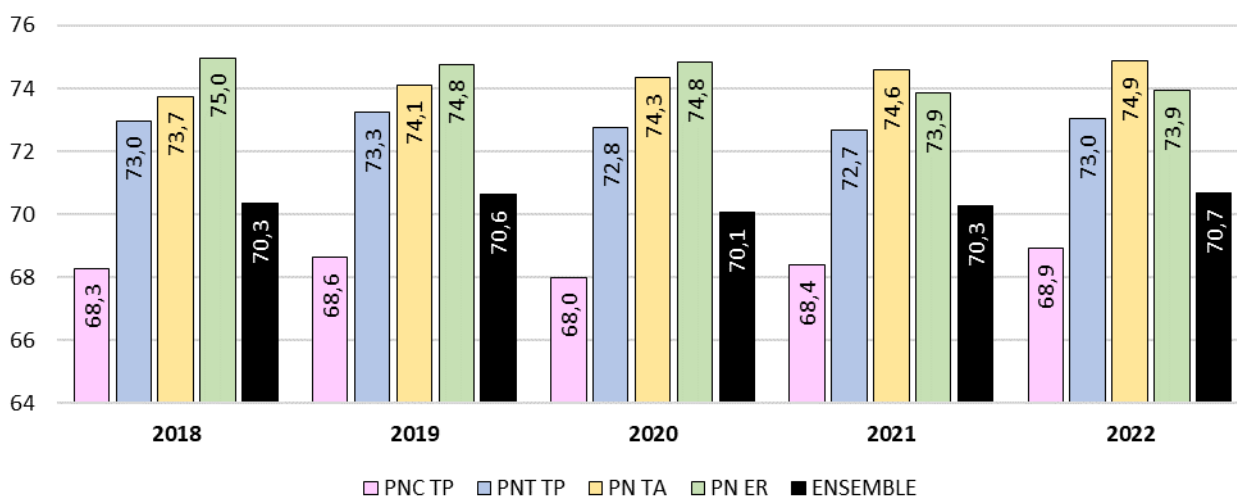
↳ Le nombre de prestations a évolué de 1,4 % sur un an, soit 337 versements de plus en 2022. Depuis 2018, le nombre de prestations a augmenté de 12,2 % (+2 671 prestations).

- Par rapport à 2018, la hausse la plus marquée provient des pensions de droits directs en liquidation totale qui évoluent de 17,3 % (+2 939 pensions) au détriment du nombre de prestations en Temps Alterné qui a fait une chute de 52,5 %, soit 598 pensions en moins en quatre ans.
- Ainsi, les pensions en droits directs en liquidation totale représentent désormais 80,8 % du nombre total de prestations en 2022, contre 77,2 % en 2018. Dans le même temps, la proportion de Temps Alterné est passée de 5,2 % à 2,2 %. La mise en place de l'activité partielle durant la crise sanitaire a rendu le Temps Alterné moins attractif, parfois sans intérêt, aux yeux des navigants.
- Les pensions de réversion (conjointes et enfants) ont connu une croissance moins soutenue avec une hausse de 7,4 % sur la période, représentant 280 pensions supplémentaires. Compte tenu de la forte augmentation des prestations en droits directs, la part des pensions de réversion a mécaniquement diminué, passant de 17,2 % en 2018 à 16,5 % en 2022.

#### 4.2.1.2 Nombre de prestations en liquidation totale droits directs

| (en nombre et en part sur le total)         |            | 2018   | 2019   | 2020   | 2021   | 2022   | N/N-1 |
|---------------------------------------------|------------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| PNC TP                                      | En nombre  | 9 879  | 10 202 | 11 392 | 11 734 | 11 972 | 2,0%  |
|                                             | % du total | 58,2%  | 58,7%  | 59,9%  | 59,8%  | 60,2%  |       |
| PNT TP                                      | En nombre  | 5 555  | 5 636  | 6 049  | 6 268  | 6 318  | 0,8%  |
|                                             | % du total | 32,7%  | 32,4%  | 31,8%  | 32,0%  | 31,7%  |       |
| Transport Public                            | En nombre  | 15 434 | 15 838 | 17 441 | 18 002 | 18 290 | 1,6%  |
|                                             | % du total | 91,0%  | 91,1%  | 91,8%  | 91,8%  | 91,9%  |       |
| Travail Aérien                              | En nombre  | 1 075  | 1 081  | 1 100  | 1 104  | 1 098  | -0,5% |
|                                             | % du total | 6,3%   | 6,2%   | 5,8%   | 5,6%   | 5,5%   |       |
| Essais & Réceptions                         | En nombre  | 454    | 464    | 468    | 507    | 514    | 1,4%  |
|                                             | % du total | 2,7%   | 2,7%   | 2,5%   | 2,6%   | 2,6%   |       |
| <b>Droits directs en liquidation totale</b> | En nombre  | 16 963 | 17 383 | 19 009 | 19 613 | 19 902 | 1,5%  |
|                                             | % du total | 100%   | 100%   | 100%   | 100%   | 100%   |       |

#### Age moyen des pensionnés en liquidation totale

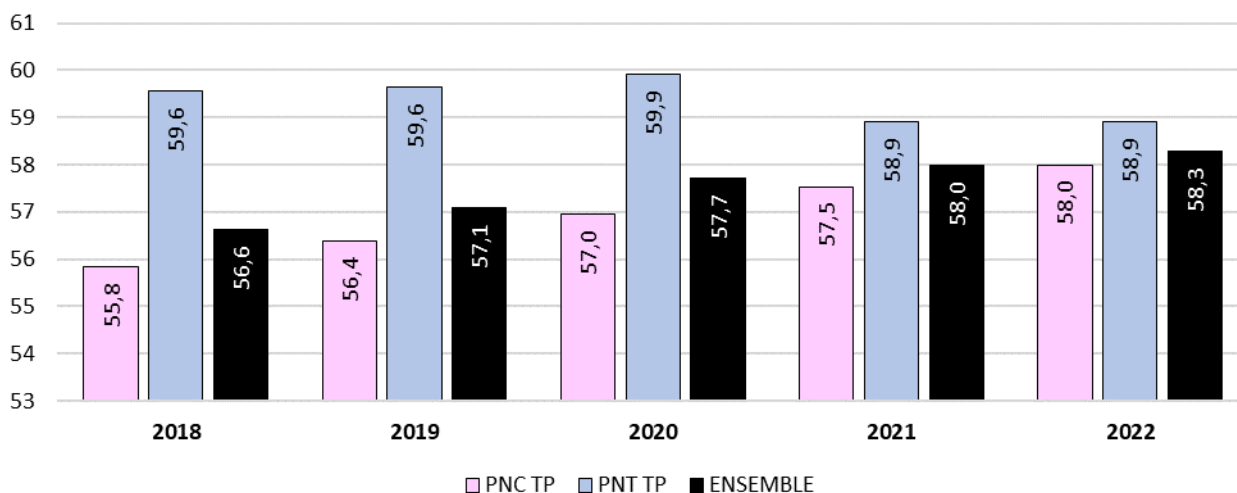


#### 4.2.1.3 Nombre de bénéficiaires du Temps Alterné

(en nombre et en part sur le total)

|                                |            | 2018  | 2019  | 2020  | 2021  | 2022  | N/N-1   |
|--------------------------------|------------|-------|-------|-------|-------|-------|---------|
| <b>PNC TP</b>                  | En nombre  | 899   | 1 003 | 961   | 365   | 374   | 2,5%    |
|                                | % du total | 78,9% | 77,9% | 74,3% | 66,1% | 69,1% |         |
| <b>PNT TP</b>                  | En nombre  | 239   | 284   | 329   | 183   | 165   | -9,8%   |
|                                | % du total | 21,0% | 22,0% | 25,4% | 33,2% | 30,5% |         |
| <b>Transport Public</b>        | En nombre  | 1 138 | 1 287 | 1 290 | 548   | 539   | -1,6%   |
|                                | % du total | 99,9% | 99,9% | 99,8% | 99,3% | 99,6% |         |
| <b>Travail Aérien</b>          | En nombre  | 0     | 0     | 2     | 2     | 0     | -100,0% |
|                                | % du total | 0,0%  | 0,0%  | 0,2%  | 0,4%  | 0,0%  |         |
| <b>Essais &amp; Réceptions</b> | En nombre  | 1     | 1     | 1     | 2     | 2     | 0,0%    |
|                                | % du total | 0,1%  | 0,1%  | 0,1%  | 0,4%  | 0,4%  |         |
| <b>Temps Alterné</b>           | En nombre  | 1 139 | 1 288 | 1 293 | 552   | 541   | -2,0%   |
|                                | % du total | 100%  | 100%  | 100%  | 100%  | 100%  |         |

#### Age moyen des bénéficiaires du Temps Alterné



#### 4.2.1.4 Nombre de prestations en droits dérivés

(en nombre et en âge)

|                                      |                  | 2018  | 2019  | 2020  | 2021  | 2022  | N/N-1 |
|--------------------------------------|------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| <b>Hommes</b>                        | En nombre        | 292   | 296   | 306   | 326   | 334   | 2,5%  |
|                                      | Age de réversion | 62,1  | 62,1  | 62,4  | 62,8  | 63,3  |       |
|                                      | Age moyen        | 71,9  | 72,2  | 72,7  | 73,0  | 73,8  |       |
| <b>Femmes</b>                        | En nombre        | 3 192 | 3 257 | 3 286 | 3 365 | 3 450 | 2,5%  |
|                                      | Age de réversion | 63,0  | 63,6  | 63,9  | 64,4  | 64,8  |       |
|                                      | Age moyen        | 78,1  | 78,6  | 78,8  | 79,0  | 79,2  |       |
| <b>Enfants et adultes handicapés</b> | En nombre        | 295   | 281   | 284   | 292   | 274   | -6,2% |
|                                      | Age de réversion | 13,7  | 13,8  | 14,3  | 14,3  | 14,5  |       |
|                                      | Age moyen        | 21,3  | 21,5  | 21,7  | 21,4  | 21,7  |       |
| <b>NOMBRE DE DROITS DÉRIVÉS</b>      |                  | 3 779 | 3 834 | 3 876 | 3 983 | 4 058 | 1,9%  |

## 4.2.2 Effectifs théoriques

Afin d'obtenir une meilleure représentation économique du nombre de pensionnés payés annuellement, chaque pensionné s'est vu affecter un coefficient correspondant au rapport entre le nombre de jours de pension payée et 360 jours. Ce coefficient permet de décompter l'effectif théorique (ou effectif équivalent annuel).

Les effectifs théoriques ne sont calculés que pour les pensionnés, cette notion n'existe pas pour les bénéficiaires ayant reçu un versement unique en capital. Par ailleurs, les effectifs théoriques de droits dérivés ont été pondérés à 0,6 pour les ramener au poids des montants alloués à cette catégorie de pensionnés.

### 4.2.3.1 Effectifs théoriques par type de droit

| (en effectif théorique)              | 2018          | 2019          | 2020          | 2021          | 2022          | N/N-1       |
|--------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-------------|
| Droits directs en liquidation totale | 16 605        | 16 975        | 17 620        | 19 037        | 19 444        | 2,1%        |
| Droits directs en Temps Alterné      | 220           | 248           | 238           | 107           | 103           | -3,6%       |
| <b>Total Droits directs</b>          | <b>16 825</b> | <b>17 222</b> | <b>17 858</b> | <b>19 144</b> | <b>19 547</b> | <b>2,1%</b> |
| Droits dérivés conjoints             | 2 013         | 2 039         | 2 071         | 2 102         | 2 143         | 2,0%        |
| Droits dérivés enfants               | 184           | 181           | 175           | 171           | 163           | -4,7%       |
| <b>Total Droits dérivés</b>          | <b>2 197</b>  | <b>2 220</b>  | <b>2 246</b>  | <b>2 272</b>  | <b>2 305</b>  | <b>1,5%</b> |
| <b>EFFECTIF THÉORIQUE</b>            | <b>19 021</b> | <b>19 443</b> | <b>20 104</b> | <b>21 416</b> | <b>21 853</b> | <b>2,0%</b> |
| Évolution annuelle                   |               | 2,2%          | 3,4%          | 6,5%          | 2,0%          |             |

### Part des effectifs théoriques par type de droit

| Année |                                      |                      |                          |                        | Total |
|-------|--------------------------------------|----------------------|--------------------------|------------------------|-------|
| 2018  | 87,3%                                | 1,2%                 | 10,6%                    | 1,0%                   | 100%  |
| 2019  | 87,3%                                | 1,3%                 | 10,5%                    | 0,9%                   | 100%  |
| 2020  | 87,6%                                | 1,2%                 | 10,3%                    | 0,9%                   | 100%  |
| 2021  | 88,9%                                | 0,5%                 | 9,8%                     | 0,8%                   | 100%  |
| 2022  | 89,0%                                | 0,5%                 | 9,8%                     | 0,7%                   | 100%  |
|       | Droits directs en liquidation totale | Droits directs en TA | Droits dérivés conjoints | Droits dérivés enfants |       |

- ↳ L'effectif théorique total s'élève à 21 853 en 2022 et progresse de 2,0 % sur un an. Ces effectifs ont augmenté de 14,9 % depuis 2018 alors que le nombre de pensions versées n'a évolué que de 12,0 % sur la même période.
- ↳ La plus forte croissance est observée sur les effectifs théoriques des pensionnés en droits directs ayant liquidé totalement leur retraite. Comparativement à 2018, leur volume a progressé de 17,1 %, soit 2 839 pensions complètes supplémentaires.
- ↳ A l'inverse, les effectifs théoriques des pensionnés en Temps Alterné ne cessent de reculer : -3,6 % par rapport à 2021 et -53,1 % par rapport à 2018.

#### 4.2.3.2 Effectifs théoriques par secteur d'activité

| (en effectif théorique)   |       | 2018          | 2019          | 2020          | 2021          | 2022          | N/N-1       |
|---------------------------|-------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-------------|
| Transport Public          | PNC   | 10 492        | 10 807        | 11 239        | 12 201        | 12 459        | 2,1%        |
|                           | PNT   | 6 674         | 6 763         | 6 960         | 7 286         | 7 446         | 2,2%        |
|                           | Total | 17 165        | 17 571        | 18 200        | 19 487        | 19 904        | 2,1%        |
| Travail Aérien            |       | 1 295         | 1 307         | 1 330         | 1 332         | 1 327         | -0,4%       |
| Essais & Réceptions       |       | 561           | 565           | 575           | 597           | 622           | 4,0%        |
| <b>EFFECTIF THÉORIQUE</b> |       | <b>19 021</b> | <b>19 443</b> | <b>20 104</b> | <b>21 416</b> | <b>21 853</b> | <b>2,0%</b> |
| Évolution annuelle        |       |               | 2,2%          | 3,4%          | 6,5%          | 2,0%          |             |

#### Part des effectifs théoriques par secteur d'activité

| Année |        |        |       |       | Total |
|-------|--------|--------|-------|-------|-------|
| 2018  | 55,2%  | 35,1%  | 6,8%  | 2,9%  | 100%  |
| 2019  | 55,6%  | 34,8%  | 6,7%  | 2,9%  | 100%  |
| 2020  | 55,9%  | 34,6%  | 6,6%  | 2,9%  | 100%  |
| 2021  | 57,0%  | 34,0%  | 6,2%  | 2,8%  | 100%  |
| 2022  | 57,0%  | 34,1%  | 6,1%  | 2,8%  | 100%  |
|       | PNC TP | PNT TP | PN TA | PN ER |       |

- ↳ Les effectifs théoriques se concentrent principalement sur le secteur du Transport Public avec une proportion de 57,0 % pour les PNC et de 34,1 % pour les PNT. Depuis 2018, la part des PNC s'est renforcée aux dépens des autres catégories de navigants. Leur proportion est passée de 55,2 % en 2018 à 57,0 % en 2022, soit 1,8 points de plus sur quatre ans alors que la proportion de PNT a reculé d'un point.
- ↳ Les pensionnés issus du secteur du Travail Aérien représentent 6,1 % de l'ensemble des effectifs théoriques en 2022, soit 1 327 équivalents annuels. En comparaison avec 2018, ces effectifs n'ont progressé que de 2,4 %, soit 32 pensionnés temps plein en plus, et leur représentativité a perdu 0,7 point sur quatre ans.
- ↳ La part des effectifs théoriques des pensionnés issus du secteur des Essais & Réceptions en 2022 reste stable par rapport à 2021, à 2,8 %. En volume, cela représente 622 pensionnés à temps plein.

## 4.3 Pension moyenne versée par le Fonds de retraite

### 4.3.1 Pension moyenne versée aux pensionnés en liquidation totale droits directs

| (en milliers d'euros par an)                |       | 2018        | 2019        | 2020        | 2021        | 2022        | N/N-1       |
|---------------------------------------------|-------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Transport Public                            | PNC   | 17,1        | 17,3        | 17,6        | 18,2        | 18,7        | 2,7%        |
|                                             | PNT   | 54,9        | 56,1        | 57,4        | 58,6        | 59,7        | 1,7%        |
|                                             | Total | 30,6        | 31,1        | 31,6        | 32,1        | 32,8        | 2,2%        |
| Travail Aérien                              |       | 22,6        | 22,8        | 23,1        | 23,1        | 23,8        | 3,1%        |
| Essais & Réceptions                         |       | 56,2        | 58,6        | 60,2        | 61,6        | 64,6        | 4,9%        |
| <b>Droits directs en liquidation totale</b> |       | <b>30,8</b> | <b>31,3</b> | <b>31,8</b> | <b>32,3</b> | <b>33,1</b> | <b>2,4%</b> |

- La pension moyenne versée aux pensionnés en droits directs ayant liquidé totalement leur retraite a augmenté en moyenne de 2,4 % en 2022, légèrement inférieure à l'augmentation de l'IVP de 2,85 %. Cette différence s'explique par la modification de la structure des pensionnés en faveur des PNC, au détriment des PNT du Transport Public. En effet, la proportion des PNC est passée de 59,8 % en 2021 à 60,2 % en 2022 alors que dans le même temps, la population de PNT a diminué de 32,0 % à 31,7 %.
- Les pensionnés anciennement PNC du Transport Public ont reçu une pension moyenne de 18,7 K€ en 2022, en hausse de 2,7 % sur un an et de 9,5 % par rapport à 2018. Dans le même temps, le nombre de pensions versées à cette catégorie de navigants a augmenté de 21,2 %, représentant 2 093 pensionnés supplémentaires.
- Les pensions allouées aux ex-navigants des Essais et Réceptions sont en progression de 4,9 % en 2022. Ces retraités perçoivent les pensions les plus élevées avec une moyenne de 64,6 K€ en 2022. En comparaison avec 2018, leurs pensions ont enregistré une hausse de 14,9 %, les nouveaux pensionnés bénéficiant de meilleures pensions que les pensionnés plus anciens.

### 4.3.2 Pension moyenne versée aux pensionnés en Temps Alterné

| (en euros par jour)  |     | 2018      | 2019      | 2020      | 2021       | 2022       | N/N-1        |
|----------------------|-----|-----------|-----------|-----------|------------|------------|--------------|
| Transport Public     | PNC | 59        | 60        | 61        | 60         | 62         | 2,3%         |
|                      | PNT | 184       | 197       | 210       | 193        | 229        | 18,7%        |
| <b>Temps Alterné</b> |     | <b>80</b> | <b>88</b> | <b>96</b> | <b>102</b> | <b>113</b> | <b>10,4%</b> |

- Les pensions moyennes versées dans le cadre du Temps Alterné sont exprimées en montant journalier et présentées uniquement pour les PNC et les PNT du Transport Public, principaux bénéficiaires de ce dispositif.
- La pension moyenne versée aux PNC en Temps Alterné est de 62 € par jour en 2022. Celle-ci a augmenté de 2,3 % par rapport à 2021.
- La pension des PNT a progressé de 18,7 % en 2022 avec une moyenne de 229 € journalier. La réduction du nombre de pensionnés s'est faite au détriment des plus bas salaires, les pensionnés PNT restant ont des salaires moyens plus élevés que les années précédentes.

#### 4.3.3 Pension moyenne versée aux conjoints en droits dérivés

| (en milliers d'euros par an)    |       | 2018        | 2019        | 2020        | 2021        | 2022        | N/N-1       |
|---------------------------------|-------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Transport Public                | PNC   | 11,5        | 11,7        | 11,7        | 11,7        | 12,1        | 3,5%        |
|                                 | PNT   | 29,7        | 30,3        | 30,7        | 30,5        | 31,2        | 2,3%        |
|                                 | Total | 24,1        | 24,5        | 24,7        | 24,5        | 25,1        | 2,4%        |
| Travail Aérien                  |       | 11,9        | 12,2        | 12,2        | 12,0        | 12,5        | 3,5%        |
| Essais & Réceptions             |       | 27,3        | 27,5        | 27,5        | 27,8        | 28,5        | 2,7%        |
| <b>Droits dérivés conjoints</b> |       | <b>22,8</b> | <b>23,2</b> | <b>23,4</b> | <b>23,2</b> | <b>23,8</b> | <b>2,5%</b> |

- ↳ Les conjoints d'ex-PNT du Transport Public et d'ex-navigants des Essais et Réceptions perçoivent les pensions de réversion les plus élevées en 2022, avec respectivement 31,2 K€ et de 28,5 K€ par an en moyenne. Mensuellement, cela représente environ 2 600 € pour les PNT et 2 375 € pour les Essais & Réceptions.
- ↳ Les conjoints d'ex-PNC du Transport Public et des ex-navigants du Travail Aérien ont des pensions de réversion relativement proches, avec une moyenne de 12,1 K€ pour les premiers et 12,5 K€ pour les seconds.

#### 4.3.4 Pension moyenne versée aux enfants en droits dérivés

| (en milliers d'euros par an)  |       | 2018       | 2019       | 2020       | 2021       | 2022       | N/N-1       |
|-------------------------------|-------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|
| Transport Public              | PNC   | 2,0        | 2,0        | 2,0        | 1,9        | 2,2        | 13,1%       |
|                               | PNT   | 8,6        | 9,0        | 9,1        | 9,3        | 10,1       | 8,6%        |
|                               | Total | 5,3        | 5,4        | 5,7        | 5,5        | 6,0        | 8,0%        |
| Travail Aérien                |       | 5,3        | 5,7        | 5,3        | 5,0        | 5,2        | 3,9%        |
| Essais & Réceptions           |       | 7,0        | 7,1        | 6,2        | 5,1        | 5,2        | 1,8%        |
| <b>Droits dérivés enfants</b> |       | <b>5,3</b> | <b>5,4</b> | <b>5,6</b> | <b>5,5</b> | <b>5,9</b> | <b>7,5%</b> |

- ↳ La pension de réversion enfants et d'adultes handicapés s'élève en moyenne à 5,9 K€ par an, soit environ 490 € par mois et par pensionné.
- ↳ La pension moyenne varie entre 2,2 K€ pour les enfants de PNC du Transport Public, à 5,2 K€ pour les enfants de navigants du Travail Aérien et des Essais et Réceptions, et à 10,1 K€ pour les enfants de PNT. Rappelons que ces moyennes sont sensibles à la composition familiale puisqu'au-delà de trois enfants, le pourcentage de réversion est diminué.

## PARTIE 2 : LE FONDS DE MAJORATION

Le Fonds de majoration attribue des majorations temporaires aux pensionnées ayant atteint l'âge requis pour bénéficier de la pension à taux plein. Pour les liquidations prenant effet depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2012, seules les pensions sans décote sont assorties de la majoration. Pour les liquidations avec entrée en jouissance depuis 2021, la majoration est versée au plus tôt à compter de 55 ans.

Le versement de la majoration est assuré jusqu'à l'âge légal de retraite dans le régime de base pour la génération de l'affilié. Cette majoration est fonction du nombre d'annuités, dans la limite de 25, et calculée, à la liquidation, sur la base du plafond de la Sécurité sociale.

### 1. Cotisations versées sur le fonds de majoration

#### 1.1 Montants des cotisations employeurs

Seules les cotisations comptabilisées des employeurs sur le Fonds de majoration sont présentées dans ces tableaux. Les cotisations des affiliés volontaires, les cotisations rachetées, les majorations de retard, les cotisations UNEDIC et les opérations diverses ne sont pas présentées.

**Montants des cotisations employeurs par secteur d'activité**

| (en M€)                                | 2018       | 2019       | 2020       | 2021       | 2022       | N/N-1        |
|----------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|
| Transport Public                       | 6,7        | 7,0        | 4,4        | 4,6        | 6,2        | 36,5%        |
| Travail Aérien                         | 0,3        | 0,3        | 0,3        | 0,3        | 0,4        | 9,2%         |
| Essais & Réceptions                    | 0,1        | 0,1        | 0,1        | 0,1        | 0,1        | -2,7%        |
| <b>COTISATIONS FONDS DE MAJORATION</b> | <b>7,2</b> | <b>7,5</b> | <b>4,8</b> | <b>5,0</b> | <b>6,7</b> | <b>33,7%</b> |
| <i>Évolution annuelle</i>              |            | 4,1%       | -35,3%     | 4,0%       | 33,7%      |              |

- ↳ Les cotisations sur le Fonds de majoration s'élèvent à 6,7 M€ en 2022 et progressent de 33,7 % sur un an. Bénéficiant de la reprise du trafic aérien en 2022, le secteur du Transport Public voit ses cotisations augmenter de 36,5 % sur un an, passant de 4,6 M€ en 2021 à 6,2 M€ en 2022.
- ↳ Ces cotisations proviennent à 92,7 % du secteur du Transport Public, à 5,5 % du Travail Aérien et à 1,8 % des Essais et Réceptions.
- ↳ En volume, les cotisations de ce fonds ne représentent que 1,3 % de l'ensemble des cotisations 2022 du Régime.

### Montants des cotisations employeurs par groupe

| (en M€)                                | 2018       | 2019       | 2020       | 2021       | 2022       | N/N-1        |
|----------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|
| 1. Groupe Air France                   | 4,9        | 5,1        | 3,1        | 3,3        | 4,5        | 36,9%        |
| <i>dont : Air France</i>               | 4,2        | 4,4        | 2,7        | 2,7        | 3,7        | 39,8%        |
| <i>Transavia</i>                       | 0,2        | 0,3        | 0,2        | 0,3        | 0,5        | 71,7%        |
| 2. EasyJet                             | 0,3        | 0,4        | 0,3        | 0,3        | 0,4        | 38,3%        |
| 3. Groupe Airbus                       | 0,1        | 0,1        | 0,1        | 0,1        | 0,1        | -4,6%        |
| 4. Administration publique             | 0,1        | 0,1        | 0,1        | 0,1        | 0,2        | 1,6%         |
| 5. Corsair International               | 0,2        | 0,2        | 0,1        | 0,1        | 0,2        | 41,0%        |
| 6. Air Austral                         | 0,1        | 0,1        | 0,1        | 0,1        | 0,1        | 22,6%        |
| 7. Air Caraïbes Atlantique             | 0,1        | 0,1        | 0,1        | 0,1        | 0,1        | 31,6%        |
| 8. Malta Air                           | 0,0        | 0,0        | 0,0        | 0,0        | 0,1        | 82,1%        |
| 9. Volotea                             | 0,1        | 0,1        | 0,0        | 0,1        | 0,1        | 72,8%        |
| Autres employeurs                      | 1,2        | 1,2        | 0,9        | 0,8        | 1,0        | 24,9%        |
| <b>COTISATIONS FONDS DE MAJORATION</b> | <b>7,2</b> | <b>7,5</b> | <b>4,8</b> | <b>5,0</b> | <b>6,7</b> | <b>33,7%</b> |
| <i>Évolution annuelle</i>              |            | 4,1%       | -35,3%     | 4,0%       | 33,7%      |              |

- ✎ Le Groupe Air France a versé 4,5 M€ de cotisations sur le Fonds de majoration, soit deux tiers des cotisations 2022 sur ce fonds. La société Air France, avec 3,7 M€ de cotisations, représente à elle seule plus de la moitié des cotisations (55,6 %).
- ✎ Les cotisations des compagnies low-cost ont augmenté plus fortement que les cotisations des compagnies traditionnelles : Transavia +71,7 %, Volotea +72,8 % et Malta Air +82,1 %.
- ✎ En versant 1,0 M€ de cotisations en 2022, les autres employeurs contribuent au financement de ce fonds à hauteur de 15,5 %.

## 1.2 Masse salariale

Pour rappel, le salaire soumis à cotisations sur le Fonds de majoration est limité à 1 PASS, en deçà de ce seuil, l'intégralité du salaire est soumise à cotisations.

| (en M€)                                  |            | 2018           | 2019           | 2020         | 2021         | 2022           | N/N-1        |
|------------------------------------------|------------|----------------|----------------|--------------|--------------|----------------|--------------|
| Transport Public                         | <i>PNC</i> | 695,6          | 729,8          | 486,7        | 494,6        | 664,2          | 34,3%        |
|                                          | <i>PNT</i> | 298,8          | 324,9          | 260,4        | 304,5        | 315,0          | 3,4%         |
|                                          | Total      | 994,4          | 1 054,7        | 747,1        | 799,1        | 979,2          | 22,5%        |
| Travail Aérien                           |            | 48,6           | 49,3           | 46,8         | 51,3         | 55,2           | 7,7%         |
| Essais & Réceptions                      |            | 18,7           | 18,8           | 18,7         | 19,2         | 18,6           | -2,7%        |
| <b>MASSE SALARIALE PLAFONNÉE A 1 PSS</b> |            | <b>1 061,6</b> | <b>1 122,8</b> | <b>812,6</b> | <b>869,5</b> | <b>1 053,0</b> | <b>21,1%</b> |
| <i>Évolution annuelle</i>                |            |                | 5,8%           | -27,6%       | 7,0%         | 21,1%          |              |

## 2. Prestations versées par le Fonds de majoration

La majoration temporaire est versée au plus tôt à compter de 55 ans pour les droits liquidés depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2021. Elle est versée jusqu'à l'âge légal de retraite du régime de base pour la génération de l'affilié.

Avant 2021, le bénéfice de la majoration était soumis aux règles suivantes :

|       | Entrée en jouissance avant 55 ans |                       |                                                                                             |                             | Entrée en jouissance à compter de 55 ans |                                                                  |                         |  |
|-------|-----------------------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-------------------------|--|
| année | référence<br>âge                  | référence<br>annuités | Calcul des 2 écarts                                                                         | Calcul décote               | Référence<br>couple                      | Calcul de l'écart                                                | Calcul de<br>la décote  |  |
| 2012  | 50,5                              | 26                    | Ecart âge =<br>(âge référence – âge de<br>l'affilié)                                        | Écart le plus<br>grand X 5% | 76                                       | Écart couple =<br>(couple référence<br>– couple de<br>l'affilié) | Écart<br>couple X<br>5% |  |
| 2013  | 51                                | 26,5                  |                                                                                             |                             | 76,5                                     |                                                                  |                         |  |
| 2014  | 51,5                              | 27                    |                                                                                             |                             | 77                                       |                                                                  |                         |  |
| 2015  | 52                                | 27,5                  |                                                                                             |                             | 77,5                                     |                                                                  |                         |  |
| 2016  | 52,5                              | 28                    | et                                                                                          |                             | 78                                       |                                                                  |                         |  |
| 2017  | 53                                | 28,5                  | Écart annuités =<br>(nombre d'annuités de<br>référence – nombre d'annuités<br>de l'affilié) |                             | 78,5                                     |                                                                  |                         |  |
| 2018  | 53,5                              | 29                    |                                                                                             |                             | 79                                       |                                                                  |                         |  |
| 2019  | 54                                | 29,5                  |                                                                                             |                             | 79,5                                     |                                                                  |                         |  |
| 2020  | 54,5                              | 30                    |                                                                                             |                             | 80                                       |                                                                  |                         |  |
| 2021  | 55                                | 30                    |                                                                                             |                             | 80                                       |                                                                  |                         |  |

La majoration due se déclenche automatiquement à l'âge prévu, et s'arrête également automatiquement à la veille de l'âge butoir, sans démarche de l'affilié.

Il est important de rappeler que les bénéficiaires du Fonds de majoration ne sont pas distincts des pensionnés du Fonds de retraite analysés précédemment. Ils ne représentent pas des pensionnés supplémentaires puisqu'un bénéficiaire du Fonds de majoration est également un pensionné du Fonds de retraite. Toutefois, tous les bénéficiaires du Fonds de retraite ne sont pas forcément bénéficiaires du Fonds de Majoration.

## 2.1 Liquidations sur le Fonds de majoration

Le tableau ci-dessous présente le nombre de liquidations entre 2018 et 2022 ayant entraîné le versement une pension de majoration. Il s'agit donc du nombre de nouveaux bénéficiaires qui ne doit pas être confondu avec le nombre total de bénéficiaires de ce fonds qui sera analysé dans la section suivante.

**Nombre de liquidations sur le Fonds de majoration**

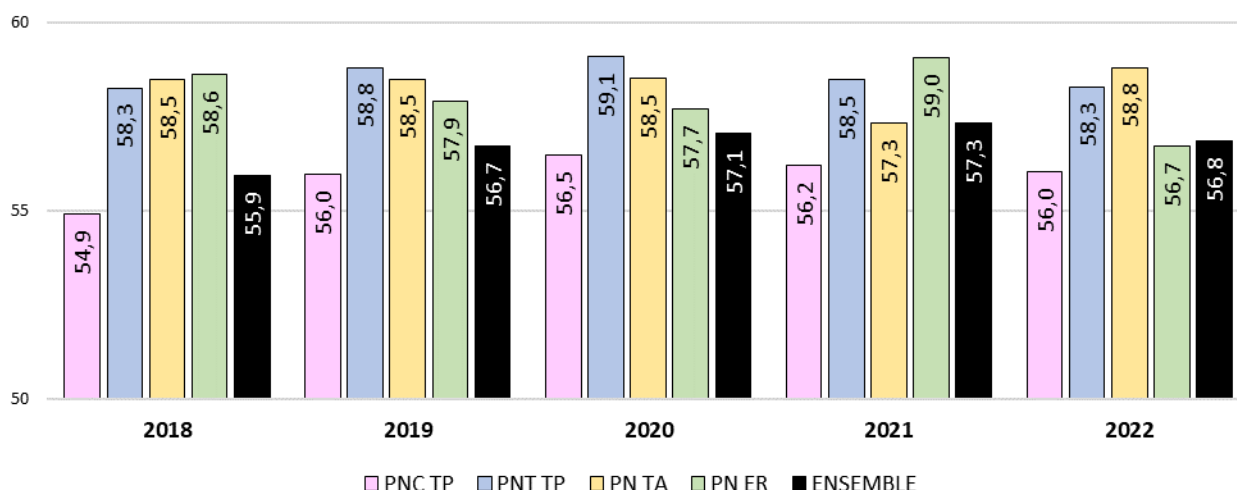
| (en nombre)                          | 2018       | 2019       | 2020         | 2021       | 2022       | N/N-1         |
|--------------------------------------|------------|------------|--------------|------------|------------|---------------|
| Droits directs en liquidation totale | 310        | 422        | 1 462        | 431        | 278        | -35,5%        |
| Droits directs en Temps Alterné      | 249        | 300        | 180          | 63         | 80         | 27,0%         |
| Liquidation Droits directs           | 559        | 722        | 1 642        | 494        | 358        | -27,5%        |
| Droits dérivés conjoints             | 21         | 15         | 18           | 18         | 22         | 22,2%         |
| Droits dérivés enfants               | 22         | 19         | 22           | 18         | 19         | 5,6%          |
| Liquidation Droits dérivés           | 43         | 34         | 40           | 36         | 41         | 13,9%         |
| <b>NOMBRE DE LIQUIDATIONS</b>        | <b>602</b> | <b>756</b> | <b>1 682</b> | <b>530</b> | <b>399</b> | <b>-24,7%</b> |
| Évolution annuelle                   |            | 25,6%      | 122%         | -68,5%     | -24,7%     |               |

- ↳ Le nombre de nouveaux bénéficiaires du Fonds de majoration décroît de 24,7 % sur un an, avec 399 nouveaux pensionnés en 2022, contre 530 en 2021.
- ↳ Par rapport à 2020, le nombre de nouveaux pensionnés a été divisé par quatre. Pour rappel, le Plan de départ volontaire mis en place chez Air France cette année-là avait incité de nombreux PN à anticiper leur départ à la retraite.

**Nombre de liquidations totales en droits directs sur le Fonds de majoration**

| (en nombre)                                 |       | 2018       | 2019       | 2020         | 2021       | 2022       | N/N-1         |
|---------------------------------------------|-------|------------|------------|--------------|------------|------------|---------------|
| Transport Public                            | PNC   | 218        | 308        | 1 133        | 216        | 175        | -19,0%        |
|                                             | PNT   | 76         | 94         | 315          | 185        | 82         | -55,7%        |
|                                             | Total | 294        | 402        | 1 448        | 401        | 257        | -35,9%        |
| Travail Aérien                              |       | 11         | 8          | 9            | 12         | 14         | 16,7%         |
| Essais & Réceptions                         |       | 5          | 12         | 5            | 18         | 7          | -61,1%        |
| <b>Droits directs en liquidation totale</b> |       | <b>310</b> | <b>422</b> | <b>1 462</b> | <b>431</b> | <b>278</b> | <b>-35,5%</b> |
| Évolution annuelle                          |       |            | 36,1%      | 246%         | -70,5%     | -35,5%     |               |

### Age moyen d'entrée en jouissance des liquidations totales en droits directs



La moyenne d'âge présentée est calculée à partir de la date de jouissance du bénéficiaire, même si ce dernier ne commencera à percevoir sa pension qu'à partir de l'âge minimum de bénéfice de la majoration (55 ans depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2021).

## 2.2 Prestations versées par le Fonds de majoration

Les prestations présentées dans cette section concernent l'ensemble des pensionnés du Fonds de majoration et non uniquement les nouveaux bénéficiaires comme étudié précédemment.

### 2.2.1 Prestations versées

#### Prestations versées par le Fonds de majoration

| (en M€)                              | 2018        | 2019        | 2020        | 2021        | 2022        | N/N-1        |
|--------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| Droits directs en liquidation totale | 16,4        | 17,0        | 19,5        | 26,2        | 27,0        | 3,3%         |
| Droits directs en Temps Alterné      | 1,3         | 1,5         | 1,4         | 0,6         | 0,6         | 6,5%         |
| <b>Total Droits directs</b>          | <b>17,7</b> | <b>18,5</b> | <b>20,9</b> | <b>26,8</b> | <b>27,7</b> | <b>3,3%</b>  |
| Droits dérivés conjoints             | 0,6         | 0,6         | 0,6         | 0,6         | 0,6         | 0,3%         |
| Droits dérivés enfants               | 0,2         | 0,2         | 0,2         | 0,1         | 0,1         | -6,6%        |
| <b>Total Droits dérivés</b>          | <b>0,8</b>  | <b>0,7</b>  | <b>0,7</b>  | <b>0,7</b>  | <b>0,7</b>  | <b>-1,0%</b> |
| <b>MONTANT FONDS DE MAJORATION</b>   | <b>18,5</b> | <b>19,2</b> | <b>21,6</b> | <b>27,5</b> | <b>28,4</b> | <b>3,2%</b>  |
| Évolution annuelle                   |             | 4,1%        | 12,5%       | 27,1%       | 3,2%        |              |

- ↳ Les montants versés par le Fonds de majoration s'élèvent à 28,4 M€ en 2022, en hausse de 3,2 % sur un an et de 53,6 % par rapport à 2018 (+9,9 M€). Le nombre important de liquidations durant la période de Covid a sollicité fortement les ressources de ce fonds.
- ↳ Plus de 95 % des pensions de majoration sont versées dans le cadre des liquidations totales en droits directs, soit 27,0 M€. Les pensions versées à ces pensionnés ont progressé plus fortement par rapport à 2018 (+64,7 %, soit 10,6 M€). En 2018, les liquidations totales en droits directs ne représentaient que 89 % des prestations versées.

## 2.2.2 Nombre de bénéficiaires

### Nombre de bénéficiaires du Fonds de majoration

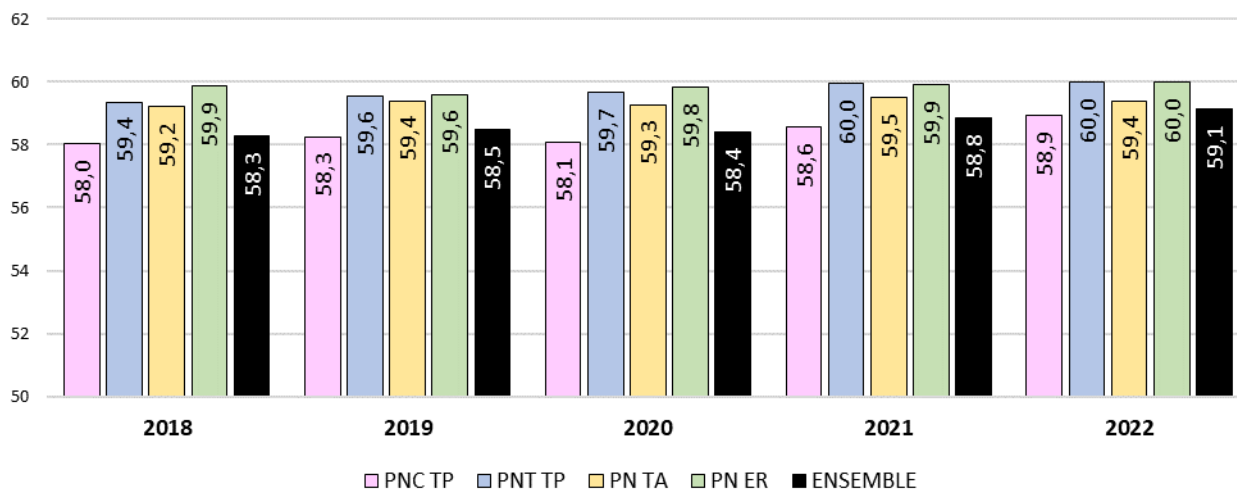
| (en nombre)                          | 2018         | 2019         | 2020         | 2021         | 2022         | N/N-1        |
|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Droits directs en liquidation totale | 2 803        | 2 877        | 3 877        | 4 103        | 3 987        | -2,8%        |
| Droits directs en Temps Alterné      | 936          | 1 063        | 1 058        | 429          | 446          | 4,0%         |
| <b>Total Droits directs</b>          | <b>3 739</b> | <b>3 940</b> | <b>4 935</b> | <b>4 532</b> | <b>4 433</b> | <b>-2,2%</b> |
| Droits dérivés conjoints             | 282          | 258          | 246          | 234          | 224          | -4,3%        |
| Droits dérivés enfants               | 186          | 175          | 182          | 179          | 160          | -10,6%       |
| <b>Total Droits dérivés</b>          | <b>468</b>   | <b>433</b>   | <b>428</b>   | <b>413</b>   | <b>384</b>   | <b>-7,0%</b> |
| <b>NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES</b>       | <b>4 207</b> | <b>4 373</b> | <b>5 363</b> | <b>4 945</b> | <b>4 817</b> | <b>-2,6%</b> |
| Évolution annuelle                   |              | 3,9%         | 22,6%        | -7,8%        | -2,6%        |              |

- ↳ Le nombre de pensions a amorcé une décrue depuis l'année 2020 où il avait atteint son point haut avec 5 363 pensions versées. Après une baisse de 7,8 % en 2021, le nombre de prestations baisse à nouveau de 2,6 % en 2022, soit 128 pensions en moins.
- ↳ La baisse s'est principalement concentrée sur les pensions en liquidation totale en droits directs, lesquelles, après l'arrivée des pensionnés issus des plans de départ volontaire en 2020 et 2021, ont enregistré une diminution de -2,8 % en 2022. Par rapport à 2018, le nombre de ces bénéficiaires a augmenté de 1 184, représentant une hausse de 42,2 %.
- ↳ A l'opposé, le Temps Alterné qui avait perdu de son attractivité en 2021 avec une baisse de 60 % de ses pensionnés (-629) retrouve un peu d'essor avec une augmentation de 4,0 % sur un an, soit 17 pensionnés en plus.

### Nombre de prestations en liquidation totale droits directs sur le Fonds de majoration

| (en nombre)                                 |              | 2018         | 2019         | 2020         | 2021         | 2022         | N/N-1        |
|---------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Transport Public                            | PNC          | 2 283        | 2 362        | 3 143        | 3 239        | 3 185        | -1,7%        |
|                                             | PNT          | 429          | 425          | 650          | 763          | 696          | -8,8%        |
|                                             | <b>Total</b> | <b>2 712</b> | <b>2 787</b> | <b>3 793</b> | <b>4 002</b> | <b>3 881</b> | <b>-3,0%</b> |
| Travail Aérien                              |              | 60           | 54           | 51           | 54           | 59           | 9,3%         |
| Essais & Réceptions                         |              | 31           | 36           | 33           | 47           | 47           | 0,0%         |
| <b>Droits directs en liquidation totale</b> |              | <b>2 803</b> | <b>2 877</b> | <b>3 877</b> | <b>4 103</b> | <b>3 987</b> | <b>-2,8%</b> |
| Évolution annuelle                          |              |              | 2,6%         | 34,8%        | 5,8%         | -2,8%        |              |

### Age moyen des pensionnés en liquidation totale droits directs sur le Fonds de majoration



### 2.2.3 Pension moyenne

#### Pension moyenne par bénéficiaire sur le Fonds de majoration

| (en euros par mois)                  | 2018  | 2019  | 2020  | 2021  | 2022  | N/N-1 |
|--------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Droits directs en liquidation totale | 508 € | 521 € | 546 € | 561 € | 584 € | 4,0%  |
| Droits dérivés conjoints             | 191 € | 199 € | 207 € | 219 € | 229 € | 4,6%  |
| Droits dérivés enfants               | 71 €  | 70 €  | 70 €  | 69 €  | 70 €  | 1,0%  |
| (en euros par jour)                  |       |       |       |       |       |       |
| Droits directs en Temps Alterné      | 19 €  | 20 €  | 20 €  | 20 €  | 21 €  | 6,1%  |

- ↳ La hausse de 2,85 % de l'IVP en 2022 a entraîné une hausse des pensions moyennes versées par le Fonds de majoration. Ainsi, les pensionnés en liquidation totale ont perçu en moyenne 584 € par mois en 2022, contre 561 € par mois en 2021.
- ↳ De même, les conjoints en droits dérivés ont perçu une majoration moyenne de 229 € par mois, soit 4,6 % de plus qu'en 2021.
- ↳ Sur le Temps Alterné, la majoration s'élève à 21 € par jour d'inactivité en 2022 et progresse de 6,1 % sur un an.

## PARTIE 3 : LE FONDS D'ASSURANCE

Le Fonds d'assurance verse des indemnités en capital :

- En cas de décès en accident aérien ou reconnu imputable au service aérien ;
- En cas d'invalidité définitive avec imputabilité au service aérien.

Seule l'invalidité permanente prononcée par le Conseil Médical de l'Aéronautique Civile (CMAC) a un impact sur les droits CRPN. L'invalidité temporaire n'est pas prise en compte.

Un navigant peut faire l'objet d'une invalidité permanente seule, ou d'une invalidité permanente reconnue imputable au service aérien par le CMAC, ou être par ailleurs reconnu en invalidité ou en accident du travail par la Sécurité sociale. L'invalidité permanente met fin à la carrière de navigant. A compter de la date de l'invalidité permanente, le navigant n'est plus autorisé à exercer son activité de navigant.

Par ailleurs, l'invalidité permanente permet, dans certains cas, une liquidation anticipée des droits à pension CRPN, sans décote, sous réserve que la cessation de l'activité du navigant soit liée à l'invalidité permanente. La pension est alors versée par le Fonds de retraite.

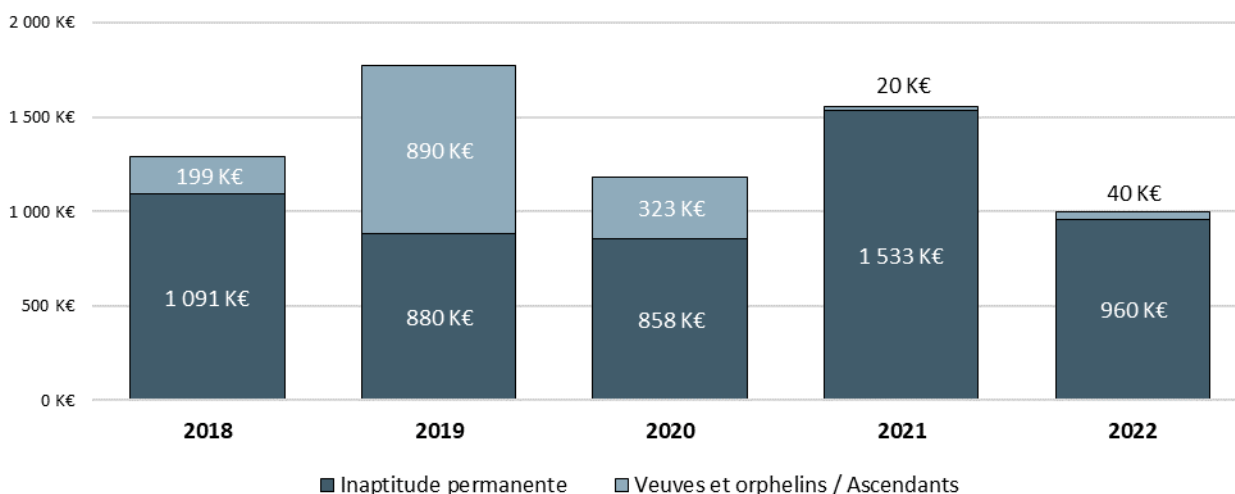
### 1 Cotisations et prestations du Fonds d'assurance

#### Montant des cotisations et prestations du Fonds d'assurance

| (en K€)                                    | 2018       | 2019       | 2020       | 2021      | 2022         | N/N-1        |
|--------------------------------------------|------------|------------|------------|-----------|--------------|--------------|
| Cotisations                                | 2 175      | 2 445      | 1 551      | 1 625     | 2 175        | 34%          |
| Prestations                                | -1 290     | -1 770     | -1 180     | -1 553    | -1 001       | -36%         |
| <b>SOLDE COMPTABLE DU FONDS ASSURANCE*</b> | <b>885</b> | <b>676</b> | <b>371</b> | <b>73</b> | <b>1 174</b> | <b>1519%</b> |

\*Solde comptable hors coûts de fonctionnement et variation du risque sur créances.

#### Décomposition des prestations versées par le Fonds d'assurance



- ↳ Les cotisations comptabilisées sur le Fonds d'assurance atteignent 2 175 K€ en 2022, en hausse de 34 % par rapport à l'année précédente. Elles retrouvent le niveau de 2018.
- ↳ Dans le même temps, les versements de prestations diminuent de 36 %, totalisant désormais 1 001 K€ en 2022, marquant ainsi le niveau de prestations le plus bas des cinq dernières années.
- ↳ Les cotisations du Fonds d'assurance ne représentent que 0,4 % de l'ensemble des cotisations perçues par le Régime en 2022, tandis que les prestations versées par ce fonds ne représentent que 0,1 % de l'ensemble des prestations versées.

## 2 Inaptitudes du Conseil Médical et liquidations des droits à pension

### Inaptitude définitive avec imputabilité au service

| (en nombre et en âge moyen d'inaptitude) |           | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022* | N - N-1 |
|------------------------------------------|-----------|------|------|------|------|-------|---------|
| PNC                                      | En nombre | 10   | 9    | 13   | 7    | 1     | -6      |
|                                          | Age moyen | 48,4 | 48,5 | 50,0 | 50,9 | 49,8  |         |
| PNT                                      | En nombre |      | 3    | 1    | 1    |       | -1      |
|                                          | Age moyen |      | 55,9 | 55,3 | 51,3 |       |         |
| <b>TOTAL</b>                             | En nombre | 10   | 12   | 14   | 8    | 1     | -7      |
|                                          | Age moyen | 48,4 | 50,3 | 50,4 | 50,9 | 49,8  |         |

\* Données provisoires

### Inaptitude définitive sans imputabilité au service

| (en nombre et en âge moyen d'inaptitude) |           | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022* | N - N-1 |
|------------------------------------------|-----------|------|------|------|------|-------|---------|
| PNC                                      | En nombre | 78   | 65   | 46   | 58   | 41    | -17     |
|                                          | Age moyen | 45,9 | 46,7 | 49,7 | 48,3 | 47,5  |         |
| PNT                                      | En nombre | 35   | 38   | 34   | 36   | 37    | 1       |
|                                          | Age moyen | 54,9 | 56,6 | 56,0 | 55,1 | 54,9  |         |
| <b>TOTAL</b>                             | En nombre | 113  | 103  | 80   | 94   | 78    | -16     |
|                                          | Age moyen | 48,7 | 50,3 | 52,4 | 50,9 | 51,0  |         |

\* Données provisoires

## PARTIE 4 : SYNTHÈSE GLOBALE

Les cotisations et les prestations présentées dans cette partie regroupent l'ensemble des données comptabilisées à savoir :

- Les cotisations employeurs (y compris LODEOM et RGCP), les rachats de droits, les affiliés volontaires, les versements UNEDIC et les opérations comptables diverses pour la partie cotisations ;
- L'ensemble des prestations sur les trois fonds, l'aide social et les opérations comptables diverses pour la partie prestations.

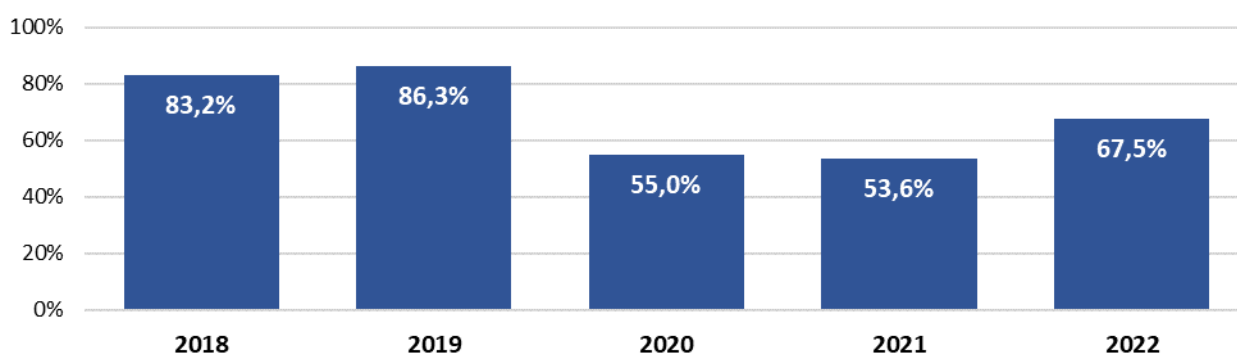
Les coûts de fonctionnement du Régime et les risques sur créances ne sont pas pris en compte dans ces données. Ces informations sont disponibles dans le rapport annuel de gestion de la CRPN.

### 1 Solde comptable et rapport de charge comptable

| (en M€)                           | 2018          | 2019          | 2020          | 2021          | 2022          | N/N-1         |
|-----------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Fonds de retraite                 | 502,7         | 543,3         | 364,8         | 385,0         | 506,9         | 31,7%         |
| Fonds de majoration               | 7,2           | 7,5           | 4,9           | 5,1           | 7,2           | 39,8%         |
| Fonds d'assurance                 | 2,2           | 2,4           | 1,6           | 1,6           | 2,2           | 33,8%         |
| Dotation au Fonds social          | 0,3           | 0,3           | 0,1           | 0,1           | 0,1           | 0,0%          |
| <b>COTISATIONS COMPTABILISÉES</b> | <b>512,4</b>  | <b>553,6</b>  | <b>371,3</b>  | <b>391,8</b>  | <b>516,3</b>  | <b>31,8%</b>  |
| Fonds de retraite                 | -596,0        | -620,1        | -651,7        | -701,7        | -734,9        | 4,7%          |
| Fonds de majoration               | -18,4         | -19,2         | -21,5         | -27,3         | -28,3         | 3,6%          |
| Fonds d'assurance                 | -1,3          | -1,8          | -1,2          | -1,6          | -1,0          | -35,5%        |
| Fonds social                      | -0,3          | -0,3          | -0,2          | -0,2          | -0,1          | -63,2%        |
| <b>PRESTATIONS COMPTABILISÉES</b> | <b>-616,0</b> | <b>-641,4</b> | <b>-674,7</b> | <b>-730,8</b> | <b>-764,3</b> | <b>4,6%</b>   |
| <b>SOLDE COMPTABLE DU RÉGIME*</b> | <b>-103,6</b> | <b>-87,8</b>  | <b>-303,3</b> | <b>-339,0</b> | <b>-248,0</b> | <b>-26,8%</b> |

\*Solde comptable hors coûts de fonctionnement et variation du risque sur créances.

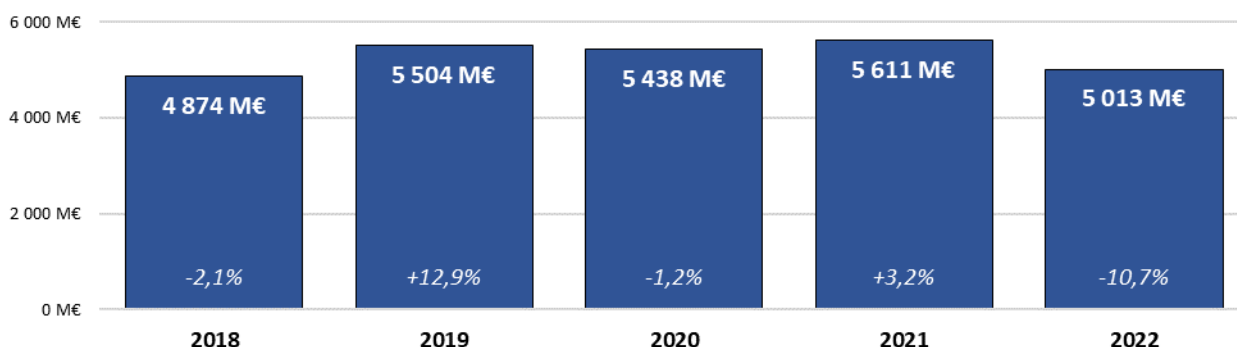
### Évolution du rapport de charge comptable



Le rapport de charge comptable représente le taux de couverture des prestations par les cotisations.

- ↳ Le solde comptable du Régime s'est redressé en 2022, après deux années difficiles marquées par la crise sanitaire qui ont engendré des déficits de 303 M€ en 2020 et 339 M€ en 2021. Ainsi, le déficit technique 2022 s'établit à 248 M€ et a été réduit d'un quart en un an. Ce déficit demeure significatif, représentant près de trois fois le déficit enregistré en 2019, année précédant la crise.
- ↳ Le rapport de charge, sans retrouver le niveau de 2019, se relève à 67,5 % en 2022, contre 53,6 % en 2021. Les cotisations 2022 permettent ainsi de couvrir plus des deux tiers des prestations.

### Évolution du patrimoine de la CRPN (en valeur de marché)



- ↳ Le patrimoine de la CRPN, en valeur de marché, est valorisé à 5 013 M€ au 31 décembre 2022. Il a diminué de 10,7 % sur un an, soit une baisse de 598 M€. Cette contraction est liée à la forte dégradation des marchés financiers en 2022 qui a entraîné une baisse de la valeur des actifs financiers de la CRPN.

## 2 Ratio actifs/pensionnés

### Ratio actifs / Pensionnés en droits directs

| (actifs en ETP et pensionnés en effectif théorique) | 2018         | 2019         | 2020         | 2021         | 2022         | N/N-1        |
|-----------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Actifs                                              | 28 630       | 30 006       | 18 007       | 24 042       | 27 011       | 12,3%        |
| Pensionnés droits directs                           | 16 605       | 16 975       | 17 620       | 19 037       | 19 444       | 2,1%         |
| <b>RATIO ACTIFS / PENSIONNÉS DROITS DIR.</b>        | <b>1,724</b> | <b>1,768</b> | <b>1,022</b> | <b>1,263</b> | <b>1,389</b> | <b>10,0%</b> |
| Évolution annuelle                                  |              | 2,5%         | -42,2%       | 23,6%        | 10,0%        |              |

### Ratio actifs / Tous pensionnés<sup>5</sup>

| (actifs en ETP et pensionnés en effectif théorique) | 2018         | 2019         | 2020         | 2021         | 2022         | N/N-1        |
|-----------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Actifs                                              | 28 630       | 30 006       | 18 007       | 24 042       | 27 011       | 12,3%        |
| Pensionnés                                          | 19 021       | 19 443       | 20 104       | 21 416       | 21 853       | 2,0%         |
| <b>RATIO ACTIFS / PENSIONNÉS</b>                    | <b>1,505</b> | <b>1,543</b> | <b>0,896</b> | <b>1,123</b> | <b>1,236</b> | <b>10,1%</b> |
| Évolution annuelle                                  |              | 2,5%         | -42,0%       | 25,3%        | 10,1%        |              |

<sup>5</sup> Les effectifs théoriques des droits dérivés ont été pondérés à 0,6 pour les ramener au poids des montants alloués à cette catégorie de pensionnés.

- ↳ Les ratios actifs sur pensionnés mesurent le rapport entre le nombre d'actifs (exprimé en équivalent temps plein net de l'activité partielle) travaillant pour un seul pensionné (exprimé en effectif théorique).
- ↳ Ces ratios se sont nettement détériorés au cours des trois derniers exercices, souffrant à la fois de la baisse d'activité dans le secteur du transport aérien et de la hausse significative du nombre de pensionnés, notamment à la suite du plan de départ volontaire mise en place chez Air France en 2020.
- ↳ En 2022, le Régime comptait 1,389 actifs pour un pensionné en droits directs alors que ce ratio était de 1,768 en 2019.

### 3 Paramètres et taux

#### 3.1 Taux de cotisations

|            | Fonds de retraite |              |        | Fonds de majoration | Fonds d'assurance |
|------------|-------------------|--------------|--------|---------------------|-------------------|
|            | Taux de base      | Taux d'appel | Total  |                     |                   |
| Année 2018 | 21,30%            | 107,0%       | 22,79% | 0,68%               | 0,10%             |
| Année 2019 | 21,30%            | 108,0%       | 23,00% | 0,68%               | 0,10%             |
| Année 2020 | 21,30%            | 108,5%       | 23,11% | 0,68%               | 0,10%             |
| Année 2021 | 21,30%            | 109,0%       | 23,22% | 0,68%               | 0,10%             |
| Année 2022 | 21,30%            | 109,5%       | 23,33% | 0,68%               | 0,10%             |

Plafonnement des taux de cotisations :

- Fonds de retraite : 8 fois le montant du PASS ;
- Fonds d'assurance : 1 fois le montant du PASS ;
- Fonds de majoration : 8 fois le montant du PASS.

#### 3.2 Paramètres

|      | PASS     | Variation | IVP     | Variation | IVSC    | Variation |
|------|----------|-----------|---------|-----------|---------|-----------|
| 2018 | 39 732 € | 1,28%     | 39,1204 | 1,11%     | 33,1062 | 1,11%     |
| 2019 | 40 524 € | 1,99%     | 39,7642 | 1,65%     | 33,6511 | 1,65%     |
| 2020 | 41 136 € | 1,51%     | 40,0649 | 0,76%     | 33,9056 | 0,76%     |
| 2021 | 41 136 € | 0,00%     | 40,0649 | 0,00%     | 33,9056 | 0,00%     |
| 2022 | 41 136 € | 0,00%     | 41,2068 | 2,85%     | 34,8719 | 2,85%     |

L'indice de Variation des Salaires Corrigé (IVSC) sert à calculer les droits théoriques jusqu'à leur liquidation. Cet indice progresse depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2013 en parallèle et au même rythme que l'Indice de Variation des Pensions (IVP), en fonction de l'indice INSEE consommation.

## GLOSSAIRE

### • Cotisants •

Les cotisants sont des affiliés qui ont fait l'objet d'une déclaration de leur(s) employeur(s) et d'un versement de cotisations dans l'année, quelle que soit la durée de leur activité. Un affilié qui a travaillé chez plusieurs employeurs est affecté dans le secteur d'activité de l'entreprise où son activité a été la plus importante.

### • Actifs •

Les actifs regroupent les cotisants qui comptabilisent au moins un jour d'activité dans l'année (les cotisants sur des rappels de salaire exclusivement ne sont pas comptabilisés dans les actifs).

### • Droits directs •

Ce sont les personnes qui perçoivent une pension de retraite au titre de l'activité de navigant qu'ils ont eux-mêmes effectuée.

### • Droits dérivés •

Ce sont les personnes qui perçoivent la réversion des droits à pension d'un navigant décédé (conjoint, enfants, orphelins).

### • Carrières gérées •

Les carrières gérées totalisent l'ensemble des dossiers de navigants dont les droits sont ouverts au 31 décembre de l'année considérée (navigants avec ou sans activité durant l'année écoulée, pensionnés, droits ouverts pour des réversions de navigants décédés).

### • Effectif théorique équivalent annuel •

Les pensionnés sont décomptés soit en nombre de personnes physiques, soit en Effectif théorique équivalent annuel. Dans ce cas, chaque pensionné est affecté d'un coefficient correspondant au nombre de jours de pension versée dans l'année, divisé par 360.

### • Effectif Équivalent Temps Plein •

Les cotisants sont décomptés soit en nombre de personnes physiques, soit en Équivalent Temps Plein (ETP). Dans ce cas, chaque cotisant est affecté d'un coefficient correspondant à son nombre de jours d'activité dans l'année, divisé par 360.

### • Liquidation en Temps Alterné •

La liquidation en Temps Alterné est réalisée à la demande de l'affilié lorsque, réunissant les conditions pour liquider ses droits, celui-ci choisit de poursuivre son activité en Temps Alterné pour bénéficier de sa pension CRPN durant les périodes d'inactivité où son contrat de travail est suspendu.

### • Liquidation totale •

La liquidation totale est réalisée lorsque le navigant cesse totalement son activité. La liquidation totale intervient :

- soit après une première liquidation en Temps Alterné (liquidation fin de temps alterné),
- soit en une seule fois.

### • Annuités validées •

Les annuités validées correspondent à la somme des périodes valables pour la retraite, acquises sur l'ensemble de la carrière, à titre onéreux (activité, temps majoré, rachat, contribution Pôle Emploi) ou gratuitement (Temps Alterné notamment), exprimées en jours, divisées par 360.

### • Pensionnés •

Ce sont les personnes qui perçoivent une pension. Une même personne peut bénéficier de deux pensions (ex : salarié navigant pensionné en temps alterné et conjoint d'un navigant salarié décédé). Elle sera alors comptée comme deux pensionnés. Les pensionnés sont de droits directs ou de droits dérivés.

### • Catégories professionnelles •

Les navigants sont regroupés en 4 catégories :

- Les PNT TP sont les personnels en charge du commandement et de la conduite des aéronefs et des instruments divers nécessaires à la navigation dans le Transport Public.
- Les PNC sont les personnels navigants commerciaux du Transport Public.
- Les PN TA sont les personnels navigants du Travail Aérien quelle que soit leur fonction à bord de l'aéronef.
- Les PN ER sont les personnels navigants des Essais & Réceptions, quelle que soit leur fonction à bord de l'aéronef.

### • Salaire moyen par ETP •

Le salaire moyen par ETP correspond à la somme des rémunérations brutes déclarées par les employeurs au cours de l'année, divisée par le nombre de cotisants en Équivalent Temps Plein.

### • Secteur d'activité •

Les cotisants exercent leur activité chez des employeurs, dans trois secteurs d'activité :

- Transport Public : l'activité consiste à acheminer par aéronef, d'un point d'origine à un point de destination, des passagers, du fret ou du courrier, à titre onéreux.
- Travail Aérien : activité au cours de laquelle un aéronef est utilisé pour des services spécialisés tels que l'agriculture, la construction, l'observation et la surveillance, la photographie, la topographie, la sécurité civile, la publicité, etc...
- Essais et Réceptions : l'activité consiste à faire voler des aéronefs avant leur certification et à exécuter des vols de vérification et de conformité aux spécifications lors de la livraison d'un nouvel appareil. L'équipage peut inclure un mécanicien ou un ingénieur, chargés du fonctionnement des moteurs ou de certains équipements en cockpit ou en cabine.

### • Taux d'appel •

C'est le rapport entre le taux de cotisation appelé au fonds de retraite et le taux de cotisation inscrit aux articles R426-6 et R426-7 du Code de l'Aviation Civile.





14 rue des Pyramides, CS 60322,  
75041 Paris Cedex 01

 [www.crpn.fr](http://www.crpn.fr)