



# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023

**Rapport de gestion synthétique**

**Données démographiques et économiques**

14 rue des Pyramides  
CS 60322  
75041 PARIS CEDEX 01

[www.crpn.fr](http://www.crpn.fr)

## TABLE DES MATIERES

|                                                                               |           |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>TABLE DES MATIERES.....</b>                                                | <b>2</b>  |
| <b>CONSEIL D'ADMINISTRATION ET BUREAU AU 31 DÉCEMBRE 2023.....</b>            | <b>4</b>  |
| <b>RAPPORT DE GESTION DU SYNTHÉTIQUE 2023.....</b>                            | <b>7</b>  |
| 1 Évolution du résultat net sur 5 ans .....                                   | 7         |
| 2 Régime .....                                                                | 7         |
| 3 Réserves.....                                                               | 9         |
| 4 États financiers .....                                                      | 11        |
| <b>DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES ET ÉCONOMIQUES 2023.....</b>                        | <b>12</b> |
| <b>CHIFFRES CLÉS .....</b>                                                    | <b>12</b> |
| <b>PARTIE 1 : LE FONDS DE RETRAITE .....</b>                                  | <b>13</b> |
| <b>1. Cotisations versées sur le Fonds de retraite.....</b>                   | <b>13</b> |
| 1.1 Montant des cotisations employeurs .....                                  | 13        |
| 1.2 Nombre d'employeurs .....                                                 | 15        |
| <b>2. Actifs .....</b>                                                        | <b>16</b> |
| 2.1 Nombre d'actifs .....                                                     | 16        |
| 2.2 Age des actifs .....                                                      | 18        |
| 2.3 Équivalents temps plein.....                                              | 19        |
| 2.4 Nombre de jours de cotisations dans l'année et durée de cotisations ..... | 21        |
| 2.5 Masse salariale.....                                                      | 22        |
| 2.6 Salaire annuel moyen brut.....                                            | 24        |
| 2.7 Cotisations à taux majoré .....                                           | 25        |
| <b>3. Liquidations de droits sur le Fonds de retraite .....</b>               | <b>27</b> |
| 3.1 Nombre de liquidations.....                                               | 31        |
| 3.2 Liquidations totales en droits directs avec pension .....                 | 32        |
| 3.3 Liquidations en Temps Alterné .....                                       | 35        |
| 3.4 Liquidations de droits dérivés .....                                      | 36        |
| 3.5 Liquidations en capital unique .....                                      | 37        |
| <b>4. Prestations versées par le Fonds de retraite.....</b>                   | <b>38</b> |
| 4.1 Montant des prestations versées par le Fonds de retraite .....            | 38        |
| 4.2 Nombre de bénéficiaires sur le Fonds de retraite .....                    | 40        |
| 4.3 Pension moyenne versée par le Fonds de retraite.....                      | 47        |
| 4.4 Décès de pensionnés en droits directs.....                                | 49        |

|                                                                                          |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>PARTIE 2 : LE FONDS DE MAJORATION .....</b>                                           | <b>50</b> |
| <b>1. Cotisations versées sur le Fonds de majoration .....</b>                           | <b>50</b> |
| 1.1 Montant des cotisations employeurs .....                                             | 50        |
| 1.2 Masse salariale .....                                                                | 51        |
| <b>2. Prestations versées par le Fonds de majoration .....</b>                           | <b>53</b> |
| 2.1 Mesure 1 : Fonds de majoration .....                                                 | 53        |
| 2.2 Mesure 2 : Doublement de la majoration temporaire .....                              | 56        |
| 2.3 Mesure 3 : Prestation versée après épuisement des droits à l'assurance chômage ..... | 56        |
| 2.4 Mesure 4 : Doublement de la majoration en cas d'inaptitude permanente .....          | 56        |
| <b>PARTIE 3 : LE FONDS D'ASSURANCE.....</b>                                              | <b>57</b> |
| 1 Cotisations du Fonds d'assurance .....                                                 | 57        |
| 2 Prestations du Fonds d'assurance .....                                                 | 58        |
| <b>PARTIE 4 : LE FONDS SOCIAL .....</b>                                                  | <b>59</b> |
| 1 Dotations au Fonds social .....                                                        | 59        |
| 2 Prestations du Fonds social .....                                                      | 60        |
| <b>PARTIE 5 : SYNTHÈSE GLOBALE .....</b>                                                 | <b>61</b> |
| 1 Solde comptable et rapport de charge comptable.....                                    | 61        |
| 2 Ratio actifs/pensionnés.....                                                           | 63        |
| 3 Paramètres et taux .....                                                               | 64        |

## CONSEIL D'ADMINISTRATION ET BUREAU AU 31 DÉCEMBRE 2023

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Commissaire du Gouvernement<br/>Représentant le Ministre<br/>chargé de la Sécurité sociale<br/>Hédi BRAHIMI</p> <p>Chef du Bureau des régimes professionnels de retraite et<br/>Institutions de la protection sociale complémentaire (3C)<br/>Direction de la Sécurité Sociale<br/>(DSS)</p> | <p>Représentant le Ministre<br/>chargé de l'Aviation civile<br/>Claire PIUMATO</p> <p>Directrice du travail, adjointe au chef de la mission du droit du travail et<br/>des affaires sociales à la direction du transport aérien de la direction<br/>générale de l'aviation civile (DGAC)</p> |
| <p>PRÉSIDENCE</p>                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>Président : Michel JANOT<br/>Vice-Président : Romain RAQUILLET</p>                                                                                                                                                                                                                        |
| <p>ADMINISTRATEURS REPRÉSENTANT LES EMPLOYEURS (catégorie Employeurs)<br/>NOMMÉS PAR ARRÊTÉ<br/>(par ordre alphabétique du nom du titulaire par représentation)</p>                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <p>Titulaires</p>                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>Suppléants</p>                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <p>Représentant les organisations professionnelles des employeurs du transport et du travail aérien<br/>(FNAM et SCARA)</p>                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <p>Christelle ANCHISI</p> <p>Jean-Pierre BES</p> <p>Didier NICOLINI</p> <p>Michèle PAIRAULT-MEYZER</p> <p>Olivier PRÉVOST</p> <p>Romain RAQUILLET</p> <p>Laurent TIMSIT</p> <p>Pascal WEIL</p>                                                                                                  | <p>Bruno CAMILLO</p> <p>Maurice SERINET</p> <p>Guillaume LAURENT</p> <p>Florence FORMERY</p> <p>Frédérique LACOMBE</p> <p>Claire DUPIRE</p> <p>Isabelle MICHALAK</p> <p>Bertrand d'YVOIRE</p>                                                                                                |
| <p>Représentant les organismes représentatifs de l'industrie aéronautique<br/>(GIFAS)</p>                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <p>Richard MONNOYER</p>                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>Hélène TINLOT</p>                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <p>Représentant les ministères employeurs de personnel navigant professionnel<br/>(MINISTÈRE DES ARMÉES - MINISTÈRE DES TRANSPORTS)</p>                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <p>Bénédict SMITH</p> <p>Gérard RUCAY</p>                                                                                                                                                                                                                                                       | <p>Brennusia GIUDICELLI</p> <p>Marie-Agnès GUYOMARC'H</p>                                                                                                                                                                                                                                    |

## ADMINISTRATEURS REPRÉSENTANT LES AFFILIÉS ÉLUS (catégorie Affiliés)

(par ordre alphabétique du nom du titulaire dans le collège)

Titulaires

Suppléants

### Collège des Essais et Réceptions

#### SNPNAC

Ludovic GIRARD

Nicolas CRAPPIER

### Collège des Pilotes et Autres Navigants Techniques du Transport Aérien

#### SNPL France ALPA

Yves DESHAYES

Nicolas PRADEILLES

Michel JANOT

Laurent WEISER

Philippe RUBY

Jean-Marc CIOFFI

### Collège du Personnel Navigant Commercial du Transport Aérien

#### SNPNC-FO et UNSA PNC

Stéphanie DULAU

David COLLET

Franck GRELIN

Rodolphe HENRIQUES

#### UNAC CFE-CGC SNGAF

Alexandre TAUGOURDEAU

Fabrice LEVIEUX

### Collège du Travail Aérien

#### SNPNAC

Manot MAGAR

Eric DURAND

### Collège des Retraités

#### APNA SNPL France ALPA SNPNC-FO UNSA PNC

Corinne GAËTAN-REDJAL

Pascal GUERIN

#### ARAF ARPPNAC ARIT AHORA ANCORA COMINAC SNPNAC

Jean Michel MOUTET

Bernard SCALABRINO

Jean SERRAT

Philippe LARGE

## BUREAU

**ADMINISTRATEURS  
REPRESENTANT LES EMPLOYEURS**

Didier NICOLINI  
Laurent TIMSIT

***PRESIDENT***

Michel JANOT

**ADMINISTRATEURS  
REPRESENTANT LES AFFILIES**

Alexandre TAUGOUDEAU  
Yves DESHAYES

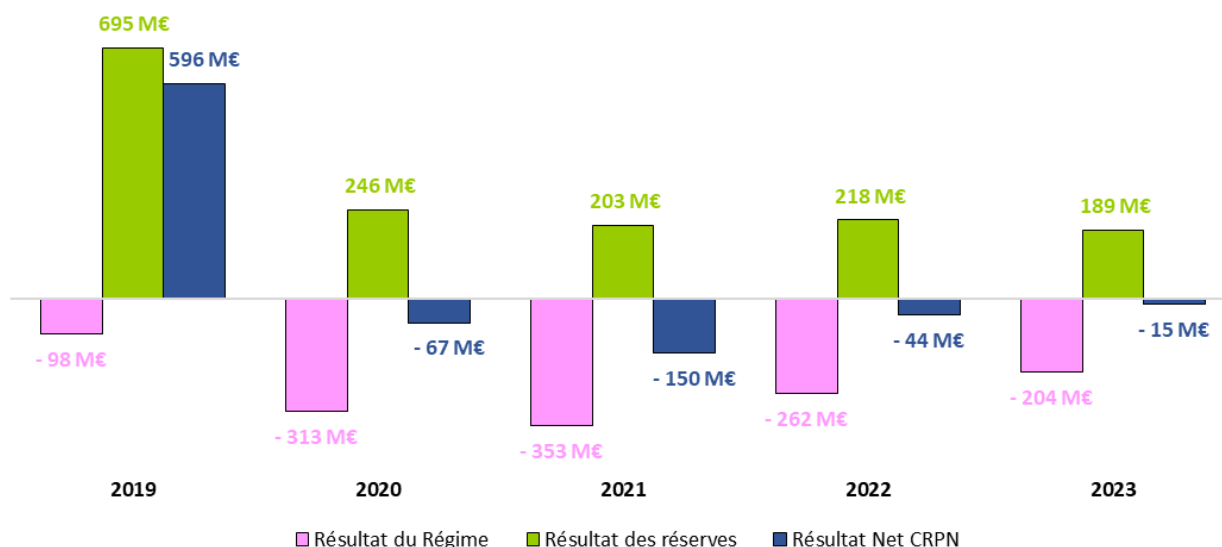
***VICE-PRESIDENT***

Romain RAQUILLET

# Rapport de gestion synthétique 2023

## 1 Évolution du résultat net sur 5 ans

Le résultat net total s'élève à -15,2 M€ en 2023, contre -44 M€ en 2022.



\*Y compris coûts de fonctionnement / Résultat des réserves net d'impôt

## 2 Régime

Le déficit du régime baisse fortement de 22 % à 204 M€ par rapport au déficit de 2022 qui était de 262 M€.

**Les prestations** ont progressé de 7 % en 2023 à 817,4 M€, notamment en raison de la revalorisation des pensions de 6,28 %.

**Les cotisations** ont augmenté significativement de 21 % (626,8 M€ en 2023 contre 516,2 M€ en 2022) en raison principalement d'une augmentation de la masse salariale soumise à cotisation, de la forte reprise d'activité de certaines compagnies et d'une augmentation du taux d'appel de 0,5 % (110 % en 2023 contre 109,5 % en 2022).

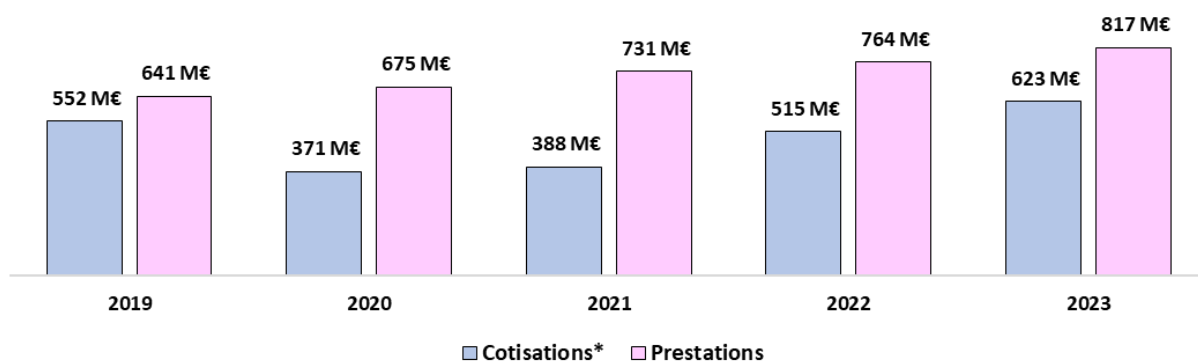
**Le ratio coûts nets / prestations** en 2023 est stable à 1,28 % hors éléments exceptionnels sur l'activité Régime.

La CRPN poursuit ses actions contentieuses pour sécuriser le périmètre d'entreprises cotisant au régime dans le cadre de la législation européenne.

## Compte de résultat (tous fonds) du Régime

| (en K€)                                     | 2023             | 2022             | Variations    |             |
|---------------------------------------------|------------------|------------------|---------------|-------------|
|                                             |                  |                  | En valeur     | En %        |
| Cotisations                                 | 610 983          | 506 857          | 104 127       | 21%         |
| Variation du risque sur créances            | (3 681)          | (1 092)          | (2 589)       | NS          |
| Prestations (y.c. dotation au Fonds social) | (787 592)        | (734 915)        | (52 677)      | 7%          |
| Coûts de fonctionnement                     | (9 495)          | (12 317)         | 2 822         | -23%        |
| <b>FONDS DE RETRAITE</b>                    | <b>(189 785)</b> | <b>(241 466)</b> | <b>51 681</b> | <b>-21%</b> |
| Cotisations                                 | 13 205           | 7 177            | 6 028         | 84%         |
| Variation du risque sur créances            | (8)              | 1                | (9)           | NS          |
| Prestations                                 | (29 556)         | (28 343)         | (1 213)       | 4%          |
| Coûts de fonctionnement                     | (356)            | (475)            | 119           | -25%        |
| <b>FONDS DE MAJORATION</b>                  | <b>(16 714)</b>  | <b>(21 640)</b>  | <b>4 926</b>  | <b>-23%</b> |
| Cotisations                                 | 2 574            | 2 175            | 399           | 18%         |
| Variation du risque sur créances            | (9)              | 7                | (16)          | NS          |
| Prestations                                 | (285)            | (1 001)          | 716           | -72%        |
| Coûts de fonctionnement                     | (3)              | (17)             | 14            | NS          |
| <b>FONDS D'ASSURANCE</b>                    | <b>2 278</b>     | <b>1 165</b>     | <b>1 113</b>  | <b>95%</b>  |
| Dotation du Fonds de retraite               | 50               | 100              | (50)          | -50%        |
| Prestations                                 | (9)              | (85)             | 76            | NS          |
| Coûts de fonctionnement                     | (1)              | (1)              | 0             | NS          |
| <b>FONDS SOCIAL</b>                         | <b>40</b>        | <b>14</b>        | <b>26</b>     | <b>NS</b>   |
| Cotisations                                 | 626 813          | 516 310          | 110 504       | 21%         |
| Variation du risque sur créances            | (3 699)          | (1 084)          | (2 615)       | NS          |
| Prestations (y.c. dotation au Fonds social) | (817 440)        | (764 344)        | (53 096)      | 7%          |
| <b>ENSEMBLE DES 4 FONDS</b>                 | <b>(194 325)</b> | <b>(249 118)</b> | <b>54 793</b> | <b>-22%</b> |
| Coûts de fonctionnement                     | (9 855)          | (12 810)         | 2 955         | -23%        |
| Résultat exceptionnel                       | 0                | 46               | (46)          | NS          |
| <b>RÉSULTAT DU RÉGIME</b>                   | <b>(204 180)</b> | <b>(261 882)</b> | <b>57 702</b> | <b>-22%</b> |

## Évolution des cotisations et des prestations sur 5 ans (tous fonds)



\* Cotisations nettes de provisions du risque sur créances

### 3 Réserves

#### • Allocation stratégique

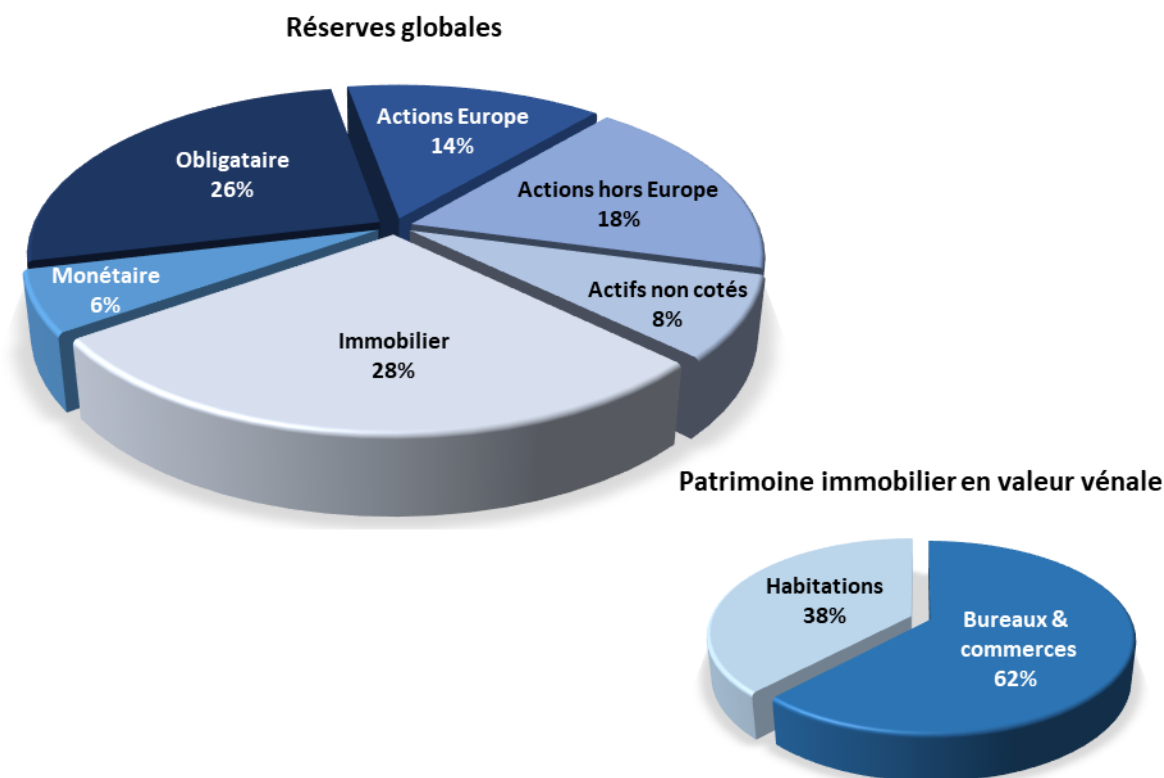
En 2023, un cantonnement des actifs financiers par canton (Retraite, Majoration et Assurance) a été mis en place. L'allocation stratégique a été déclinée par canton. Les investissements en immobilier ont augmenté sur le canton Retraite.

#### • Performance globale des réserves

La performance globale des réserves financières et immobilières est de 8,5 % en 2023 contre -5,8 % en 2022.

En moyenne sur les 20 dernières années, elle s'élève à 5,7 % en nominale stable par rapport à fin 2022. En valeur réelle (i-e net d'inflation), elle est de 4,1 % à fin 2023.

#### • Répartition des réserves au 31 décembre 2023



**Le résultat des réserves mobilières** après impôt s'établit à 190,9 M€ en 2023 contre 170,4 M€ en 2022.

Cette évolution se décompose par canton comme suit :

- Canton retraite : 131,8 M€
- Canton Majoration : 57,3 M€
- Canton Assurance : 1,8 M€

**Le résultat des réserves immobilières** de 2023 s'élève à -2 M€ contre 47,5 M€ en 2022, cette baisse s'explique principalement par l'absence de résultat de cessions d'actifs en 2023 contrairement à 2022.

**Le résultat cumulé des réserves immobilières de la CRPN** et de ses SCI s'élève à -23,5 M€ en 2022 contre 53,1 M€ en 2022 en raison d'un résultat de cessions d'immeubles important en 2022 et de dépréciations d'actifs sur les SCI en 2023.

Le tableau ci-après reprend l'ensemble de ces éléments comptables :

| (en K€)                                           | 2023           | 2022           | Variations      |             |
|---------------------------------------------------|----------------|----------------|-----------------|-------------|
|                                                   |                |                | En valeur       | En %        |
| Résultat net du portefeuille avant IS             | 204 935        | 169 305        | 35 630          | 21%         |
| Résultat sur filiales immobilières                | (8 054)        | 1 308          | (9 362)         | NS          |
| Résultat courant du patrimoine immobilier direct* | 1 141          | 10 853         | (9 712)         | -89%        |
| Résultat de cession des immeubles                 | 0              | 40 649         | (40 649)        | NS          |
| Résultat exceptionnel                             | (146)          | (1 701)        | 1 555           | NS          |
| Impôts sur les sociétés                           | (8 940)        | (2 544)        | (6 396)         | NS          |
| <b>RÉSULTAT NET TOTAL DES RÉSERVES</b>            | <b>188 936</b> | <b>217 871</b> | <b>(28 935)</b> | <b>-13%</b> |

\* Avant impôts sur les sociétés

Le portefeuille de valeurs mobilières et les cotisations reportées atteignent 3 615 M€ en valeur de marché, en baisse de 128 M€ par rapport au 31 décembre 2022.

Cette évolution s'explique par :

- La performance financière du portefeuille pour 447 M€
- Les prélèvements pour financer le déficit technique net des besoins pour l'activité immobilière pour 575 M€

La valeur du patrimoine immobilier de la CRPN, en y incluant le patrimoine des SCI filiales, s'élève à 1 475,4 M€ contre 1 258 M€ fin 2022 en raison de plusieurs acquisitions d'immeubles.

Le patrimoine global brut de la CRPNPAC (immobilier et placements financiers) atteint 5,1 Md€ à fin 2023 en hausse de 0,1 M€.

### ● Perspectives

Après l'impact négatif de la crise sanitaire, la situation s'améliore nettement dans le transport aérien et les mesures prises par le conseil d'administration en soutien aux entreprises s'arrêtent comme le report des cotisations qui a pris fin le 25 janvier 2024.

En 2024, **les paramètres du régime** évoluent de la façon suivante par rapport à 2023 :

- Hausse du taux d'appel de 110% à 111%.
- Hausse du plafond de la Sécurité sociale de 3 666 à 3 864 €.
- Revalorisation des pensions de 3,35 % au 1er janvier 2024.
- Maintien des deux dispositifs d'allègement de charges : la Réduction générale des cotisations patronales qui est compensée par l'Etat et l'exonération LODEOM qui doit faire l'objet d'une convention avec l'Outre-Mer.
- Hausse du taux de cotisation du fonds de majoration à 1,08 %
- Création d'un deuxième taux de cotisation du fonds de majoration à 0,40% dès 2024 pour financer les nouvelles prestations du décret N°2023-1064 du 20/11/2023.

## 4 États financiers

### • Bilan synthétique

| (en K€)                                     | 2023             | 2022             | Variations      |              |
|---------------------------------------------|------------------|------------------|-----------------|--------------|
|                                             |                  |                  | En valeur       | En %         |
| Actif immobilisé                            | 1 078 007        | 887 296          | 190 711         | 21%          |
| Actif circulant                             | 3 365 315        | 3 577 870        | (212 555)       | -5,9%        |
| <i>Dont valeurs mobilières de placement</i> | 2 598 664        | 2 931 051        | (332 387)       | -11%         |
| <b>TOTAL DE L'ACTIF</b>                     | <b>4 443 322</b> | <b>4 465 166</b> | <b>(21 844)</b> | <b>-0,5%</b> |
| Fonds de réserves                           | 4 111 456        | 4 126 700        | (15 244)        | -0,4%        |
| Provisions pour risques et charges          | 1 729            | 4 804            | (3 075)         | -64%         |
| Dettes financières et autres dettes         | 330 137          | 333 662          | (3 525)         | -1,1%        |
| <b>TOTAL DU PASSIF</b>                      | <b>4 443 322</b> | <b>4 465 166</b> | <b>(21 844)</b> | <b>-0,5%</b> |

### • Synthèse des résultats

| (en K€)                                   | 2023            | 2022            | Variations    |             |
|-------------------------------------------|-----------------|-----------------|---------------|-------------|
|                                           |                 |                 | En valeur     | En %        |
| Résultat du Régime                        | (204 180)       | (261 882)       | 57 702        | -22%        |
| Résultat des réserves*                    | 188 936         | 217 871         | (28 935)      | -13%        |
| <i>Résultat des réserves mobilières</i>   | 190 896         | 170 402         | 20 494        | 12%         |
| <i>Résultat des réserves immobilières</i> | (1 960)         | 47 470          | (49 430)      | NS          |
| <b>RÉSULTAT NET GLOBAL</b>                | <b>(15 244)</b> | <b>(44 011)</b> | <b>28 767</b> | <b>-65%</b> |

\* Après impôts sur les sociétés

## CHIFFRES CLÉS

| 2022                       | Ratios comptables                                          | 2023     |           |
|----------------------------|------------------------------------------------------------|----------|-----------|
| 516,3 M€                   | Cotisations comptabilisées                                 | 626,8 M€ | ▲ 21%     |
| 764,3 M€                   | Prestations comptabilisées                                 | 817,4 M€ | ▲ 6,9%    |
| 67,5%                      | Cotisations / Prestations<br>(rapport de charge comptable) | 76,7%    | ▲ 9,1 pts |
| 1,398                      | Actifs / Pensionnés droits directs <sup>1</sup>            | 1,479    | ▲ 0,081   |
| 1,244                      | Actifs / Tous pensionnés <sup>1</sup>                      | 1,314    | ▲ 0,070   |
| <b>Fonds de retraite</b>   |                                                            |          |           |
| 459                        | Nombre d'employeurs                                        | 455      | ▼ -0,9%   |
| 492 M€                     | Cotisations employeurs <sup>2</sup>                        | 593 M€   | ▲ 20%     |
| 32 645                     | Nombre d'actifs <sup>3</sup>                               | 34 864   | ▲ 6,8%    |
| 27 200                     | Nombre d'ETP <sup>4</sup>                                  | 29 104   | ▲ 7,0%    |
| 24 038                     | Nombre de bénéficiaires<br>Personne physique               | 24 414   | ▲ 1,6%    |
| 19 885                     | Pensions en droit direct                                   | 20 098   | ▲ 1,1%    |
| 548                        | Pensions en Temps Alterné                                  | 697      | ▲ 27%     |
| 3 766                      | Réversions conjoints                                       | 3 804    | ▲ 1,0%    |
| 294                        | Réversions enfants                                         | 283      | ▼ -3,7%   |
| <b>Fonds de majoration</b> |                                                            |          |           |
| 6,7 M€                     | Cotisations employeurs <sup>2</sup>                        | 12,7 M€  | ▲ 89%     |
| 28,3 M€                    | Nombre de prestations                                      | 29,6 M€  | ▲ 4,6%    |
| 4 761                      | Nombre de prestations                                      | 4 721    | ▲ -0,8%   |
| <b>Fonds d'assurance</b>   |                                                            |          |           |
| 2 175 K€                   | Cotisations comptabilisées                                 | 2 575 K€ | ▲ 18%     |
| 1 001 K€                   | Prestations comptabilisées                                 | 285 K€   | ▲ -72%    |
| <b>Fonds social</b>        |                                                            |          |           |
| 100 K€                     | Cotisations comptabilisées                                 | 50 K€    | ▲ -50%    |
| 85 K€                      | Prestations comptabilisées                                 | 9 K€     | ▲ -90%    |

<sup>1</sup> En Équivalent Temps Plein pour les actifs net de l'activité partielle (ETP = somme des jours cotisés / 360) et en effectif théorique pour les pensionnés (nombre de jours de pension versée / 360). Les effectifs théoriques des droits dérivés ont été pondérés à 0,6 pour les ramener au poids des montants alloués à cette catégorie de pensionnés.

<sup>2</sup> Uniquement cotisations employeurs comptabilisées.

<sup>3</sup> Le nombre d'actifs peut compter plusieurs fois un même navigant s'il a cotisé dans plusieurs entreprises.

<sup>4</sup> En Équivalent Temps Plein pour les actifs, net de l'activité partielle (ETP = somme des jours cotisés / 360).

# PARTIE 1 : LE FONDS DE RETRAITE

Ce chapitre présente les cotisations employeurs versées sur le Fonds de retraite uniquement. Les cotisations des affiliés volontaires, les rachats de cotisations, les majorations de retard, les cotisations UNEDIC et les opérations diverses en sont exclus. Les données sont issues de la comptabilité et couvrent les années d'activité de 2019 à 2023.

## 1. Cotisations versées sur le Fonds de retraite

### 1.1 Montant des cotisations employeurs

#### 1.1.1 Montant des cotisations employeurs par secteur d'activité

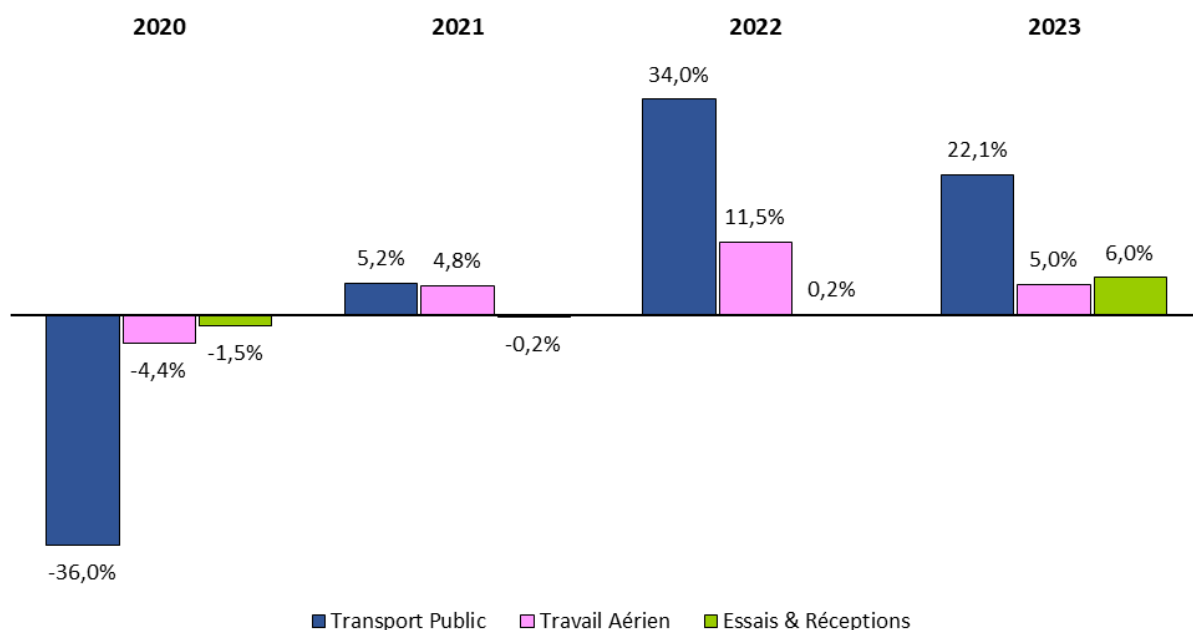
**Montant des cotisations employeurs par secteur d'activité**

| (en M€)                              | 2019       | 2020       | 2021       | 2022       | 2023       | N/N-1      |
|--------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Transport Public                     | 491        | 314        | 330        | 443        | 541        | 22%        |
| Travail Aérien                       | 21         | 20         | 21         | 24         | 25         | 5,0%       |
| Essais & Réceptions                  | 26         | 26         | 26         | 26         | 28         | 6,0%       |
| <b>COTISATIONS FONDS DE RETRAITE</b> | <b>538</b> | <b>360</b> | <b>377</b> | <b>492</b> | <b>593</b> | <b>20%</b> |
| <i>Évolution annuelle</i>            |            | -33%       | 4,8%       | 30%        | 20%        |            |

- ↳ En 2023, les cotisations employeurs versées au titre du Fonds de retraite s'élèvent à 593 M€, en progression de 20 % par rapport à 2022. Cette hausse confirme la reprise amorcée en 2021 et traduit la bonne dynamique de l'activité du transport aérien après la crise sanitaire.
- ↳ Le secteur du Transport Public contribue à lui seul à hauteur de 541 M€, en augmentation de 22 % sur un an. Cette progression s'inscrit dans la continuité du rebond de 34 % observé en 2022, portée notamment par la reprise du trafic passagers et la reconstitution des effectifs au sein des compagnies.
- ↳ Le Travail Aérien enregistre également une hausse de ses cotisations de 5,0 % sur un an, atteignant 25 M€ en 2023. Ce secteur se stabilise à un niveau supérieur à celui de 2019.
- ↳ Enfin, les cotisations liées à l'activité Essais & Réceptions progressent de 6,0 %, pour atteindre 28 M€ en 2023. Relativement peu affectées par la crise sanitaire, elles dépassent désormais leur niveau de 2019.

Sur la période 2019-2023, le montant total des cotisations a progressé de 10 %, malgré une chute marquée en 2020 liée à la pandémie (-33 %). Le niveau des cotisations 2023 dépasse désormais significativement celui de 2019 (+55 M€), confirmant le retour de la croissance du secteur aérien.

### Évolution des cotisations employeurs par secteur d'activité



### 1.1.2 Montant des cotisations employeurs par groupe

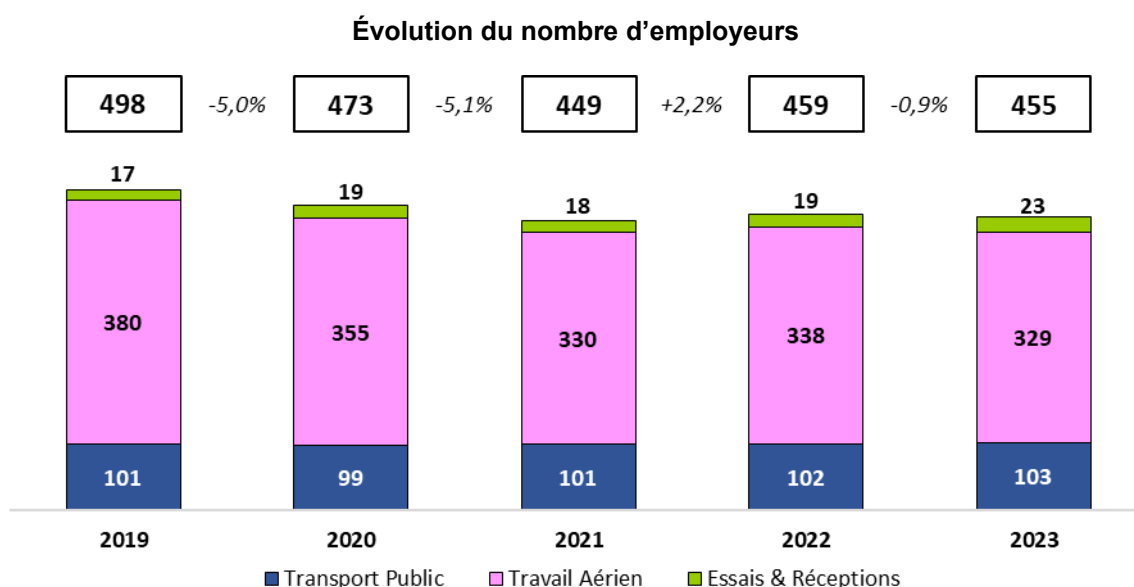
#### Montant des cotisations employeurs par groupe

| (en M€)                              | 2019       | 2020       | 2021       | 2022       | 2023       | N/N-1      |
|--------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 1. Groupe Air France                 | 369        | 240        | 250        | 337        | 415        | 23%        |
| <i>dont : Air France</i>             | 319        | 207        | 206        | 282        | 348        | 23%        |
| <i>Transavia</i>                     | 19         | 14         | 21         | 36         | 47         | 31%        |
| 2. EasyJet*                          | 29         | 16         | 18         | 24         | 28         | 16%        |
| 3. Groupe Airbus                     | 21         | 20         | 19         | 19         | 21         | 8,6%       |
| 4. Administration publique           | 13         | 13         | 13         | 13         | 14         | 4,8%       |
| 5. Corsair International             | 11         | 6,8        | 7,9        | 10         | 12         | 15%        |
| 6. Air Austral                       | 7,9        | 5,1        | 5,8        | 7,4        | 8,5        | 14%        |
| 7. Air Caraïbes Atlantique           | 7,8        | 5,6        | 5,4        | 7,5        | 8,4        | 11%        |
| 8. Malta Air                         | 1,4        | 1,1        | 2,0        | 3,9        | 6,2        | 62%        |
| 9. Volotea                           | 3,4        | 1,8        | 2,5        | 4,9        | 6,7        | 35%        |
| 10. Autres employeurs                | 76         | 51         | 54         | 65         | 74         | 15%        |
| <b>COTISATIONS FONDS DE RETRAITE</b> | <b>538</b> | <b>360</b> | <b>377</b> | <b>492</b> | <b>593</b> | <b>20%</b> |
| <i>Évolution annuelle</i>            |            | -33%       | 4,8%       | 30%        | 20%        |            |

\* Une régularisation de 5,1 M€ a été comptabilisée en 2019 pour des cotisations concernant les années 2008 à 2011.

- ✎ Le Groupe Air France demeure le premier contributeur du Régime avec 415 M€ de cotisations en 2023, soit une hausse de 23 % par rapport à 2022. Cette progression est tirée par les deux principales entités du groupe : Air France avec 348 M€ de cotisations (+23 %) et Transavia à 47 M€ (+31 %).
- ✎ Les deux compagnies low-cost, Malta Air, filiale de Ryanair, et Volotea confirment leur montée en puissance, avec des croissances respectives de 62 % et 35 % en 2023. Cette dynamique reflète leur implantation croissante sur le marché français, ainsi que de l'élargissement de leurs personnels navigants basés en France. Ensemble, elles représentent désormais 2,2 % des cotisations totales du Fonds de retraite, contre moins de 0,9 % en 2019.
- ✎ Les autres compagnies aériennes ont également contribué à la dynamique globale, avec une croissance soutenue de leurs cotisations :
  - EasyJet : 28 M€ (+16 %) ;
  - Corsair International : 12 M€ (+15 %) ;
  - Air Austral : 8,5 M€ (+14 %) ;
  - Air Caraïbes Atlantique : 8,4 M€ (+11 %).
- ✎ Le Groupe Airbus enregistre 21 M€ de cotisations en 2023, en progression de 8,6 % par rapport à l'année précédente. Après une relative stabilité sur les exercices 2020 à 2022, cette hausse traduit une reprise modérée de l'activité, sans toutefois dépasser le niveau de cotisations observé en 2019.
- ✎ L'Administration publique poursuit sa progression régulière, avec 14 M€ de cotisations en 2023, en hausse de 4,8 % sur un an. Cette évolution témoigne de la stabilité des entités concernées, dont les cotisations sont demeurées peu affectées par la crise sanitaire.
- ✎ Enfin, la catégorie des autres employeurs regroupe 74 M€ de cotisations en 2023, en hausse de 15 %. Cette catégorie reflète la diversité croissante des entreprises affiliées au Régime.

## 1.2 Nombre d'employeurs



- ✎ Le nombre d'employeurs ayant cotisé en 2023 s'élève à 455, soit 4 entreprises de moins qu'en 2022 : +4 dans le secteur des Essais & Réceptions, +1 dans le secteur du Transport Public et -9 dans le Travail Aérien.

## 2. Actifs

Les données sur les actifs présentées dans ce chapitre proviennent des **carrières non encore validées** enregistrées dans le système d'information du Régime. En conséquence, **ces données sont provisoires et susceptibles d'évoluer** à mesure que les déclarations sociales et les régularisations de carrière seront effectuées. Ces informations doivent être interprétées avec prudence et ne sauraient être considérées comme définitives, dans l'attente des consolidations et validations qui seront prises en compte dans les rapports ultérieurs.

### 2.1 Nombre d'actifs

Le nombre d'actifs correspond au total des navigants ayant cotisé dans chaque entreprise. Un même navigant peut être amené à cotiser dans plusieurs entreprises au cours d'une même année, en raison d'un changement d'employeur ou d'un cumul de contrats. Il sera alors comptabilisé dans chacune des entreprises et dans chacun des secteurs d'activité où il a exercé.

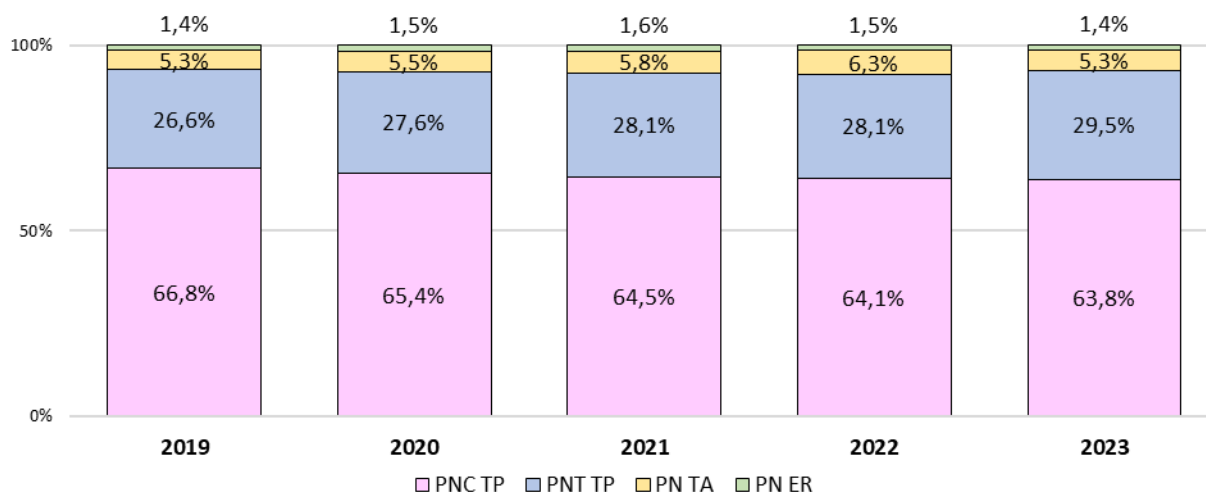
#### 2.1.1 Nombre d'actifs par secteur d'activité

|                         |       | Nombre d'actifs par secteur d'activité |               |               |               |               |             |
|-------------------------|-------|----------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-------------|
| (en nombre d'actifs)    |       | 2019                                   | 2020 (p)      | 2021 (p)      | 2022 (p)      | 2023 (p)      | N/N-1       |
| Transport Public        | PNC   | 24 195                                 | 21 383        | 19 818        | 20 939        | 22 250        | 6,3%        |
|                         | PNT   | 9 619                                  | 9 011         | 8 624         | 9 169         | 10 269        | 12%         |
|                         | Total | 33 814                                 | 30 394        | 28 442        | 30 108        | 32 519        | 8,0%        |
| Travail Aérien          |       | 1 909                                  | 1 804         | 1 784         | 2 059         | 1 860         | -9,7%       |
| Essais & Réceptions     |       | 494                                    | 497           | 502           | 478           | 485           | 1,5%        |
| <b>NOMBRE D'ACTIFS*</b> |       | <b>36 217</b>                          | <b>32 695</b> | <b>30 728</b> | <b>32 645</b> | <b>34 864</b> | <b>6,8%</b> |
| Évolution annuelle      |       |                                        | -9,7%         | -6,0%         | 6,2%          | 6,8%          |             |

\* Un actif peut être recensé dans plusieurs secteurs d'activité à la fois.

- ↳ Dans le secteur du Transport Public, les PNC ont vu leur nombre de navigants augmenter de 6,3 % par rapport à 2022, atteignant 22 250 en 2023. Cette catégorie de personnel représente 63,8 % des actifs en 2023, contre 66,8 % en 2019. Les PNT enregistrent une augmentation plus soutenue de 12 % sur un an, atteignant 10 269 navigants, dépassant ainsi leur niveau de 2019. Leur part s'élève désormais à 29,5 % du total des actifs.
- ↳ Dans le Travail Aérien, le nombre d'actifs a reculé de 9,7 % en 2023, pour s'établir à 1 860 navigants. Ils représentent désormais 5,3 % de l'ensemble des actifs.
- ↳ Enfin, dans le secteur des Essais & Réceptions, le nombre d'actifs est resté relativement stable, atteignant 485 en 2023, en légère progression de 1,5 % par rapport à 2022. Cette catégorie représente 1,4 % de l'ensemble des PN.

### Part des actifs dans chaque secteur d'activité



### 2.1.2 Nombre d'actifs par groupe d'employeurs

#### Nombre d'actifs par groupe d'employeurs

| (en nombre d'actifs)       | 2019          | 2020 (p)      | 2021 (p)      | 2022 (p)      | 2023 (p)      | N/N-1       |
|----------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-------------|
| 1. Groupe Air France       | 23 043        | 21 715        | 19 977        | 20 494        | 21 836        | 6,5%        |
| <i>dont : Air France</i>   | 19 361        | 18 779        | 16 678        | 16 784        | 17 758        | 5,8%        |
| <i>Transavia</i>           | 1 374         | 1 330         | 1 774         | 2 449         | 2 916         | 19%         |
| 2. Easyjet                 | 1 833         | 1 808         | 1 611         | 1 690         | 1 880         | 11%         |
| 3. Groupe Airbus           | 340           | 341           | 350           | 319           | 339           | 6,3%        |
| 4. Administration publique | 567           | 564           | 563           | 566           | 594           | 4,9%        |
| 5. Corsair International   | 779           | 699           | 787           | 812           | 804           | -1,0%       |
| 6. Air Austral             | 617           | 573           | 511           | 568           | 600           | 5,6%        |
| 7. Air Caraïbes Atlantique | 774           | 748           | 737           | 731           | 747           | 2,2%        |
| 8. Malta Air               | 448           | 302           | 395           | 711           | 1 000         | 41%         |
| 9. Volotea                 | 584           | 474           | 579           | 910           | 1 116         | 23%         |
| 10. Autres employeurs      | 7 232         | 5 471         | 5 218         | 5 844         | 5 948         | 1,8%        |
| <b>NOMBRE D'ACTIFS*</b>    | <b>36 217</b> | <b>32 695</b> | <b>30 728</b> | <b>32 645</b> | <b>34 864</b> | <b>6,8%</b> |
| <i>Évolution annuelle</i>  |               | -9,7%         | -6,0%         | 6,2%          | 6,8%          |             |

\* Un actif peut avoir travaillé dans plusieurs entreprises au cours de la même année.

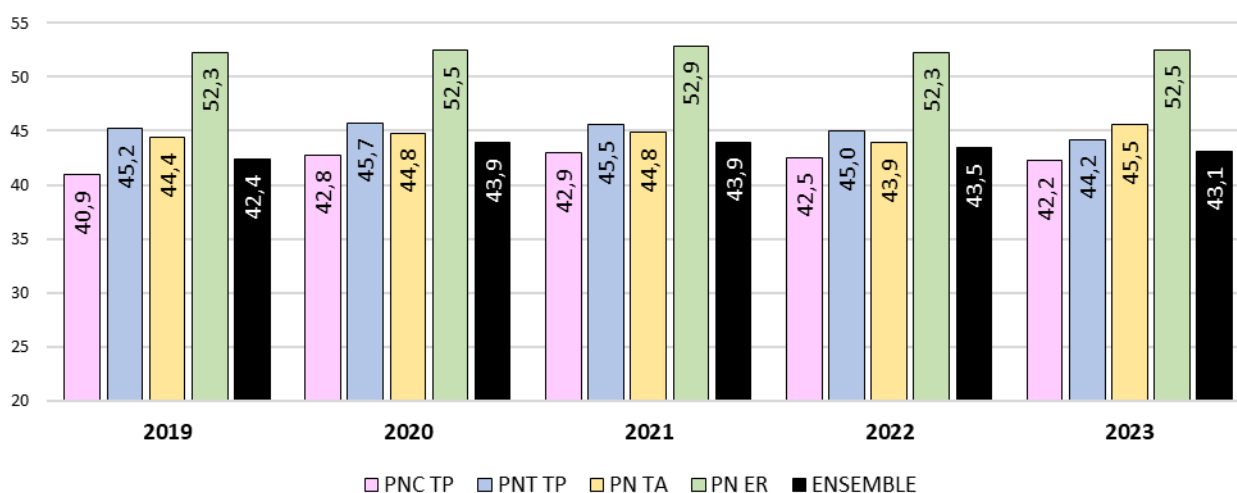
↳ Avec 21 836 PN en 2023, le Groupe Air France a enregistré une croissance globale de 6,5 %, portée par la forte dynamique de sa filiale Transavia, qui a connu une hausse notable de 19 %, atteignant 2 916 navigants. De son côté, Air France a également vu ses effectifs augmenter de 5,8 %, avec 974 navigants supplémentaires, portant son total à 17 758 PN.

↳ EasyJet poursuit sur sa lancée avec une progression de 11 % du nombre d'actifs, confirmant sa bonne dynamique sur le marché. La société a employé 1 880 navigants en 2023 et retrouve son niveau de 2019.

- ✎ Le Groupe Airbus, de son côté, a enregistré une hausse plus modérée de 6,3 % en 2023. Cependant, les effectifs du Groupe n'ont pas été secoués par la crise sanitaire et se maintiennent à 339 navigants en 2023, contre 340 en 2019.
- ✎ De même, l'Administration publique a maintenu une trajectoire stable et positive sur ces cinq dernières années et enregistre une hausse de 4,9 % des effectifs en 2023.
- ✎ Les compagnies low-cost continuent d'afficher des progressions significatives en 2023. Malta Air enregistre une croissance marquée de 41 % de ses effectifs, soit 289 actifs supplémentaires pour un total de 1 000 navigants. Volotea affiche une hausse de 23 %, ajoutant 206 actifs à ses effectifs pour atteindre 1 116 PN.
- ✎ Enfin, le nombre d'actifs rattachés aux autres employeurs a progressé de 1,8 %, traduisant une stabilité en 2023 avec 5 948 navigants.

## 2.2 Age des actifs

Age moyen des actifs par secteur d'activité



- ✎ En 2023, l'âge moyen des navigants toutes catégories confondues s'établit à 43,1 ans, marquant un léger recul de 0,4 an par rapport à 2022.
- ✎ Dans le Transport Public, l'âge moyen est en baisse, à 42,2 ans pour les PNC (-0,3 an) et à 44,2 ans pour les PNT (-0,8 an), traduisant un rajeunissement global des effectifs avec l'arrivée de nouveaux entrants.
- ✎ En revanche, l'âge moyen dans le secteur du Travail Aérien atteint 45,5 ans en 2023, avec une population plus mature.
- ✎ Dans le secteur des Essais & Réceptions, l'âge moyen reste élevé et stable, à 52,5 ans, en légère hausse de 0,2 an.

## 2.3 Équivalents temps plein

Le calcul de l'équivalent temps plein (ETP) est réalisé en divisant le nombre de jours d'activité de chaque actif dans l'année par 360. Ainsi, un actif ayant travaillé toute l'année est comptabilisé 1 dans les tableaux qui suivent, tandis qu'un actif ayant travaillé trois mois sera comptabilisé 0,25.

### 2.3.1 Équivalents temps plein par secteur d'activité

|                                      |       | Nombre d'ETP par secteur d'activité |               |               |               |               |             |
|--------------------------------------|-------|-------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-------------|
| (en nombre d'équivalent temps plein) |       | 2019                                | 2020 (p)      | 2021 (p)      | 2022 (p)      | 2023 (p)      | N/N-1       |
| Transport Public                     | PNC   | 19 502                              | 13 637        | 17 143        | 17 593        | 18 737        | 6,5%        |
|                                      | PNT   | 8 136                               | 6 457         | 7 537         | 7 748         | 8 508         | 9,8%        |
|                                      | Total | 27 637                              | 20 094        | 24 680        | 25 342        | 27 245        | 7,5%        |
| Travail Aérien                       |       | 1 303                               | 1 210         | 1 352         | 1 418         | 1 422         | 0,3%        |
| Essais & Réceptions                  |       | 459                                 | 448           | 460           | 441           | 437           | -0,9%       |
| <b>ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN</b>        |       | <b>29 399</b>                       | <b>21 753</b> | <b>26 493</b> | <b>27 200</b> | <b>29 104</b> | <b>7,0%</b> |
| Évolution annuelle                   |       |                                     | -26%          | 22%           | 2,7%          | 7,0%          |             |

- ↳ Le nombre total d'équivalents temps plein retrouve son niveau d'avant crise avec 29 104 ETP en 2023, en progression de 7,0 % par rapport à 2022. Cette hausse confirme la normalisation progressive de l'activité, après deux années de forte variabilité liée aux effets de l'activité partielle durant la crise.
- ↳ La reprise intégrale de l'activité dans le secteur du Transport Public en 2023 est à l'origine de la majeure partie de la hausse observée des équivalents temps plein. Dans ce contexte, les PNC enregistrent une progression de 6,5 %, avec un effectif de 18 737 ETP, tandis que les PNT connaissent une augmentation plus marquée de 9,8 %, portant leur total à 8 508 ETP.
- ↳ Le secteur du Travail Aérien affiche une quasi-stabilité avec 1 422 ETP en 2023, soit une légère hausse de 0,3 % par rapport à l'année précédente. En revanche, le secteur des Essais & Réceptions enregistre un léger repli, avec 437 ETP, en baisse de 0,9 % sur un an.

## 2.3.2 Équivalents temps plein par groupe d'employeurs

### Nombre d'ETP par groupe d'employeurs

| (en nombre d'équivalent temps plein) | 2019          | 2020 (p)      | 2021 (p)      | 2022 (p)      | 2023 (p)      | N/N-1       |
|--------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-------------|
| 1. Groupe Air France                 | 19 391        | 14 928        | 17 922        | 18 070        | 18 959        | 4,9%        |
| <i>dont : Air France</i>             | 16 569        | 12 910        | 15 372        | 15 254        | 15 846        | 3,9%        |
| <i>Transavia</i>                     | 1 037         | 804           | 1 219         | 1 773         | 2 153         | 21%         |
| 2. EasyJet                           | 1 602         | 961           | 1 565         | 1 480         | 1 712         | 16%         |
| 3. Groupe Airbus                     | 321           | 310           | 312           | 293           | 307           | 4,9%        |
| 4. Administration publique           | 519           | 519           | 527           | 531           | 523           | -1,4%       |
| 5. Corsair International             | 692           | 428           | 626           | 705           | 738           | 4,6%        |
| 6. Air Austral                       | 540           | 345           | 430           | 444           | 504           | 14%         |
| 7. Air Caraïbes Atlantique           | 580           | 426           | 560           | 593           | 598           | 0,9%        |
| 8. Malta Air                         | 130           | 123           | 455           | 387           | 565           | 46%         |
| 9. Volotea                           | 334           | 193           | 334           | 447           | 606           | 35%         |
| 10. Autres employeurs                | 5 292         | 3 519         | 3 761         | 4 250         | 4 591         | 8,0%        |
| <b>ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN</b>        | <b>29 399</b> | <b>21 753</b> | <b>26 493</b> | <b>27 200</b> | <b>29 104</b> | <b>7,0%</b> |
| <i>Évolution annuelle</i>            |               | -26%          | 22%           | 2,7%          | 7,0%          |             |

- ↳ Le Groupe Air France reste le premier employeur avec 18 959 ETP en 2023, en augmentation de 4,9 % sur un an. Cette évolution est portée par la croissance soutenue de Transavia, dont les effectifs ont bondi de 21 %, atteignant 2 153 ETP, tandis qu'Air France enregistre une progression plus modérée de 3,9 % pour atteindre 15 846 ETP.
- ↳ Parmi les compagnies à bas coûts, EasyJet affiche une forte progression de 16 %, atteignant 1 712 ETP, tandis que Malta Air et Volotea enregistrent respectivement des hausses dynamiques de 46 % et 35 %, pour atteindre 565 ETP et 606 ETP.
- ↳ Du côté des compagnies plus traditionnelles, Corsair International (+4,6 %, à 738 ETP), Air Austral (+14 %, à 504 ETP) et Air Caraïbes Atlantique (+0,9 %, à 598 ETP) contribuent également à la tendance haussière, bien que dans des proportions plus modérées.
- ↳ Le Groupe Airbus enregistre une hausse de 4,9 % en 2023, atteignant 307 ETP, après une année 2022 marquée par un repli de 6,1 %. À l'inverse, l'Administration publique affiche un léger recul de 1,4 %, avec un total de 523 ETP en 2023.
- ↳ Enfin, le nombre d'ETP déclarés par les autres employeurs progresse de manière significative (+8,0 % en 2023), pour atteindre 4 591 ETP, témoignant d'une dynamique positive dans le reste du secteur.

## 2.4 Nombre de jours de cotisations dans l'année et durée de cotisations

### 2.4.1 Nombre de jours de cotisations dans l'année

#### Nombre de jours de cotisations par secteur d'activité

| (en nombre de jours de cotisations)   |       | 2019 | 2020 (p) | 2021 (p) | 2022 (p) | 2023 (p) | N/N-1 |
|---------------------------------------|-------|------|----------|----------|----------|----------|-------|
| Transport Public                      | PNC   | 290  | 230      | 311      | 302      | 303      | 0,2%  |
|                                       | PNT   | 304  | 258      | 315      | 304      | 298      | -2,0% |
|                                       | Total | 294  | 238      | 312      | 303      | 302      | -0,5% |
| Travail Aérien                        |       | 246  | 241      | 273      | 248      | 275      | 11%   |
| Essais & Réceptions                   |       | 334  | 325      | 330      | 332      | 324      | -2,3% |
| <b>NOMBRE DE JOURS DE COTISATIONS</b> |       | 292  | 240      | 310      | 300      | 301      | 0,2%  |
| Évolution annuelle                    |       |      | -18%     | 30%      | -3,4%    | 0,2%     |       |

- ↳ Le nombre moyen de jours de cotisations s'établit à 301 jours en 2023. L'évolution annuelle globale reste contenue (+0,2 % par rapport à 2022), mais témoigne d'un niveau d'activité consolidé, en ligne avec les tendances de reprise observées depuis 2021.
- ↳ Les navigants du Transport Public conservent un niveau élevé de cotisation avec 303 jours en moyenne pour les PNC et 292 jours en moyenne pour les PNT.
- ↳ Le secteur du Travail Aérien affiche une forte progression de 11 % sur un an, avec une durée moyenne de 275 jours. Cette hausse marque un rattrapage par rapport à 2022, année durant laquelle le secteur avait connu une baisse d'activité.
- ↳ Les navigants des Essais & Réceptions cotisent en moyenne 324 jours en 2023, soit une baisse de 2,3 % sur un an. Ils restent néanmoins les professionnels affichant les durées de cotisation les plus longues.

### 2.4.2 Durée de cotisations

#### Durée moyenne de cotisations

| (en nombre d'années de cotisations)   |       | 2019 | 2020 (p) | 2021 (p) | 2022 (p) | 2023 (p) | N/N-1 |
|---------------------------------------|-------|------|----------|----------|----------|----------|-------|
| Transport Public                      | PNC   | 13,2 | 14,7     | 15,1     | 14,4     | 14,7     | 1,7%  |
|                                       | PNT   | 13,7 | 14,2     | 14,2     | 13,4     | 13,0     | -2,7% |
|                                       | Total | 13,3 | 14,6     | 14,8     | 14,1     | 14,1     | 0,3%  |
| Travail Aérien                        |       | 7,9  | 8,3      | 8,5      | 8,0      | 8,7      | 9,7%  |
| Essais & Réceptions                   |       | 16,9 | 16,7     | 17,1     | 16,3     | 16,3     | 0,2%  |
| <b>NOMBRE D'ANNÉES DE COTISATIONS</b> |       | 13,1 | 14,3     | 14,5     | 13,8     | 13,9     | 0,9%  |
| Évolution annuelle                    |       |      | 9,1%     | 1,5%     | -5,0%    | 0,9%     |       |

- ↳ En 2023, la durée moyenne de cotisations des navigants s'élève à 13,9 années tous profils confondus. L'absence de recrutement durant la période COVID (2020 et 2021) avait mécaniquement relevé la moyenne à 14,3 ans en 2020 et 14,5 ans en 2021.
- ↳ Les PNC du Transport Public affichent une durée moyenne de 14,7 ans de cotisations en 2023, supérieure à celle des PNT, qui cumulent en moyenne 13,0 ans de cotisations. Cette situation peut s'expliquer par un début de carrière plus tardif chez le personnel technique.
- ↳ Dans le Travail Aérien, les navigants présentent une durée de cotisations nettement inférieure, autour de 8,7 années en moyenne. Ce secteur est plus exposé à la discontinuité d'activité, au recours aux contrats courts et à la pluriactivité.
- ↳ À l'opposé, les navigants des Essais & Réceptions affichent les durées de cotisations les plus élevées, avec 16,3 ans en moyenne, soit plus de deux ans au-dessus de la moyenne générale. Cette longévité reflète la spécificité de leurs carrières, souvent plus tardives mais plus longues, avec une faible rotation des effectifs.

## 2.5 Masse salariale

Les données présentées dans les tableaux ci-dessous représentent la masse salariale non plafonnée déclarée par les employeurs et non encore validée dans le système d'information du Régime.

### 2.5.1 Masse salariale par secteur d'activité

| Masse salariale par secteur d'activité |       |              |              |              |              |              |            |
|----------------------------------------|-------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|
| (en M€)                                |       | 2019         | 2020 (p)     | 2021 (p)     | 2022 (p)     | 2023 (p)     | N/N-1      |
| Transport Public                       | PNC   | 889          | 531          | 511          | 766          | 919          | 20%        |
|                                        | PNT   | 1 238        | 825          | 902          | 1 135        | 1 391        | 23%        |
|                                        | Total | 2 128        | 1 356        | 1 413        | 1 900        | 2 310        | 22%        |
| Travail Aérien                         |       | 85           | 80           | 83           | 93           | 99           | 6,4%       |
| Essais & Réceptions                    |       | 96           | 93           | 102          | 94           | 97           | 3,3%       |
| <b>MASSE SALARIALE NON PLAFONNÉE</b>   |       | <b>2 309</b> | <b>1 530</b> | <b>1 598</b> | <b>2 087</b> | <b>2 505</b> | <b>20%</b> |
| Évolution annuelle                     |       |              | -34%         | 4,5%         | 31%          | 20%          |            |

- ↳ La masse salariale non plafonnée s'est établie à 2 505 M€ en 2023, en hausse de 20 % par rapport à l'année précédente. Cette progression s'inscrit dans la continuité du redressement observé depuis 2021, confirmant la reprise d'activité dans l'ensemble des secteurs de l'aérien.
- ↳ Le secteur du Transport Public concentre, comme chaque année, l'essentiel de la masse salariale, avec un total de 2 310 M€, en hausse de 22 % par rapport à 2022. Cette évolution résulte à la fois d'une croissance des effectifs et de la revalorisation des rémunérations. Les PNC enregistrent une augmentation de 20 %, portant leur masse salariale à 919 M€, tandis que les PNT affichent une progression de 23 %, atteignant 1 391 M€.
- ↳ Le Travail Aérien voit également sa masse salariale progresser, avec une hausse de 6,4 % sur un an, pour un total de 99 M€ en 2023. Le secteur des Essais & Réceptions enregistre une évolution plus modérée de 3,3 %, à 97 M€.

## 2.5.2 Masse salariale par groupe d'employeurs

### Masse salariale par groupe d'employeurs

| (en M€)                              | 2019         | 2020 (p)     | 2021 (p)     | 2022 (p)     | 2023 (p)     | N/N-1      |
|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|
| 1. Groupe Air France                 | 1 602        | 1 039        | 1 075        | 1 446        | 1 770        | 22%        |
| <i>dont : Air France</i>             | 1 385        | 893          | 885          | 1 209        | 1 483        | 23%        |
| <i>Transavia</i>                     | 83           | 61           | 92           | 155          | 201          | 30%        |
| 2. EasyJet                           | 107          | 70           | 76           | 102          | 119          | 17%        |
| 3. Groupe Airbus                     | 73           | 70           | 76           | 68           | 72           | 6,1%       |
| 4. Administration publique           | 43           | 43           | 43           | 45           | 47           | 4,6%       |
| 5. Corsair International             | 46           | 29           | 34           | 44           | 50           | 14%        |
| 6. Air Austral                       | 34           | 22           | 25           | 32           | 36           | 13%        |
| 7. Air Caraïbes Atlantique           | 34           | 24           | 23           | 32           | 36           | 10%        |
| 8. Malta Air                         | 6,2          | 4,7          | 15           | 19           | 29           | 51%        |
| 9. Volotea                           | 15           | 7,8          | 11           | 21           | 28           | 35%        |
| 10. Autres employeurs                | 348          | 221          | 219          | 279          | 318          | 14%        |
| <b>MASSE SALARIALE NON PLAFONNÉE</b> | <b>2 309</b> | <b>1 530</b> | <b>1 598</b> | <b>2 087</b> | <b>2 505</b> | <b>20%</b> |
| <i>Évolution annuelle</i>            |              | -34%         | 4,5%         | 31%          | 20%          |            |

- ✎ Avec 1 770 M€ versés en 2023, le Groupe Air France représente 71 % de la masse salariale totale, en progression de 22 % par rapport à l'année précédente. Cette évolution est portée par la hausse continue observée chez Air France (+23 %, à 1 483 M€), ainsi que par la forte croissance de Transavia, dont la masse salariale atteint 201 M€, en augmentation de 30 %.
- ✎ Du côté des compagnies low-cost, les hausses sont particulièrement marquées. Malta Air enregistre une augmentation de 51 %, atteignant 29 M€, tandis que Volotea progresse de 35 % pour un total de 28 M€. EasyJet poursuit également sa croissance avec une hausse de 17 %, portant sa masse salariale à 119 M€.
- ✎ Les autres entreprises enregistrent également des progressions notables :
  - Corsair International : +14 % à 50 M€ ;
  - Air Austral : +13 % à 36 M€ ;
  - Air Caraïbes Atlantique : +10 % à 36 M€ ;
  - Groupe Airbus : +6,1 % à 72 M€ ;
  - Administration publique : +4,6 % à 47 M€.
- ✎ Enfin, la catégorie des autres employeurs contribue à hauteur de 12,7 % de la masse salariale totale, soit 318 M€, en hausse de 14 % sur un an.

### 2.5.3 Masse salariale par tranche de PSS

Le tableau ci-dessous décompose la masse salariale selon chaque seuil du Plafond de la Sécurité sociale : 1 PSS, 4 PSS et 8 PSS. Les seuils de 1 PSS et de 8 PSS servent de base au calcul des cotisations. La part de masse salariale au-delà de 8 PSS n'est pas soumise à cotisation.

#### Masse salariale par tranche de PSS

| (en M€)                      | 2019  | 2020 (p) | 2021 (p) | 2022 (p) | 2023 (p) | N/N-1 |
|------------------------------|-------|----------|----------|----------|----------|-------|
| Masse salariale de 0 à 1 PSS | 1 114 | 800      | 854      | 1 040    | 1 184    | 14%   |
| Masse salariale de 0 à 4 PSS | 2 045 | 1 405    | 1 474    | 1 880    | 2 208    | 17%   |
| Masse salariale de 0 à 8 PSS | 2 303 | 1 525    | 1 585    | 2 081    | 2 500    | 20%   |

- ↳ La masse salariale plafonnée à 1 PSS atteint 1 184 M€ en 2023, en hausse de 14 % sur un an. Elle représente environ 47 % de la masse salariale totale, une part en légère diminution par rapport aux années précédentes, ce qui traduit une évolution plus marquée dans les tranches supérieures.
- ↳ La masse salariale soumise à cotisations jusqu'à 8 PSS s'élève à 2 500 M€, en progression de 20 % par rapport à 2022. Comparée à 2019, la variation représente +8,5 %.

## 2.6 Salaire annuel moyen brut

Le salaire moyen est présenté sous deux approches :

- **Le salaire moyen par actif personne physique**, qui correspond au rapport entre la masse salariale non plafonnée et le nombre d'actifs ayant cotisé au moins un jour dans l'année. Ce salaire représente, en moyenne, ce que les actifs ont perçu durant l'année (hors indemnités versées dans le cadre de l'activité partielle) ;
- **Le salaire moyen par ETP**, calculé à partir de la masse salariale non plafonnée divisée par le nombre d'équivalents temps plein. Ce salaire théorique exprime ce qu'un actif aurait perçu s'il avait travaillé toute l'année (360 jours).

### 2.6.1 Salaire moyen brut mensuel par actif

Le salaire moyen brut mensuel par actif personne physique représente le salaire moyen perçu par chaque actif dans son secteur d'activité.

#### Salaire moyen brut mensuel par actif

| (en euros par mois par actif)          |       | 2019         | 2020 (p)     | 2021 (p)     | 2022 (p)     | 2023 (p)     | N/N-1      |
|----------------------------------------|-------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|
| Transport Public                       | PNC   | 3 063        | 2 069        | 2 149        | 3 047        | 3 441        | 13%        |
|                                        | PNT   | 10 728       | 7 633        | 8 715        | 10 313       | 11 286       | 9,4%       |
|                                        | Total | 5 243        | 3 718        | 4 140        | 5 260        | 5 919        | 13%        |
| Travail Aérien                         |       | 3 719        | 3 704        | 3 865        | 3 764        | 4 434        | 18%        |
| Essais & Réceptions                    |       | 16 272       | 15 635       | 16 989       | 16 332       | 16 625       | 1,8%       |
| <b>SALAIRE MENSUEL MOYEN PAR ACTIF</b> |       | <b>5 313</b> | <b>3 899</b> | <b>4 334</b> | <b>5 328</b> | <b>5 988</b> | <b>12%</b> |
| Évolution annuelle                     |       |              | -27%         | 11%          | 23%          | 12%          |            |

- ✎ En 2023, le salaire mensuel moyen par actif poursuit sa progression confirmant une tendance haussière amorcée depuis la sortie de crise, portée par la reprise de l'activité et les revalorisations salariales mises en œuvre dans le secteur aérien.
- ✎ Dans le Transport Public, les PNC enregistrent une rémunération moyenne de 3,4 K€ par mois, en hausse de 13 %. Les PNT, quant à eux, perçoivent un salaire moyen mensuel de 11,3 K€, en hausse de 9,4 % sur un an, poursuivant leur remontée après la baisse observée en 2020.
- ✎ Le Travail Aérien affiche une progression significative de 18 %, avec un salaire moyen atteignant 4,4 K€ par mois en 2023. Cette hausse marque un dépassement significatif des niveaux observés avant la crise.
- ✎ Du côté des Essais & Réceptions, le salaire annuel moyen se stabilise à 16,6 K€, en légère hausse de 1,8 %. Ce secteur reste celui où les niveaux de rémunération sont les plus élevés, en lien avec des profils spécifiques à haute technicité.

## 2.6.2 Salaire moyen brut mensuel théorique par ETP

Le salaire moyen brut mensuel théorique est calculé en rapportant la masse salariale au nombre d'ETP. La masse salariale est projetée sur la base d'un salaire moyen journalier brut.

### Salaire moyen brut mensuel théorique par ETP

| (en euros par mois par ETP)          |       | 2019         | 2020 (p)     | 2021 (p)     | 2022 (p)     | 2023 (p)     | N/N-1      |
|--------------------------------------|-------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|
| Transport Public                     | PNC   | 3 800        | 3 244        | 2 484        | 3 627        | 4 087        | 13%        |
|                                      | PNT   | 12 684       | 10 653       | 9 972        | 12 204       | 13 622       | 12%        |
|                                      | Total | 6 415        | 5 624        | 4 771        | 6 249        | 7 064        | 13%        |
| Travail Aérien                       |       | 5 450        | 5 522        | 5 099        | 5 467        | 5 800        | 6,1%       |
| Essais & Réceptions                  |       | 17 515       | 17 330       | 18 532       | 17 710       | 18 455       | 4,2%       |
| <b>SALAIRE MENSUEL MOYEN PAR ETP</b> |       | <b>6 546</b> | <b>5 860</b> | <b>5 027</b> | <b>6 394</b> | <b>7 174</b> | <b>12%</b> |
| Évolution annuelle                   |       |              | -10%         | -14%         | 27%          | 12%          |            |

## 2.7 Cotisations à taux majoré

L'article R.6527-17 du décret n° 2023-1064 du 20 novembre 2023<sup>1</sup> permet aux navigants des Essais & Réceptions, aux parachutistes professionnels et aux personnels navigants contractuels de la sécurité civile de cotiser, sur demande, au taux majoré. Cette majoration cesse d'être appliquée lorsque le navigant a atteint 30 annuités. Au-delà, il cotise au taux normal.

<sup>1</sup> Remplace l'article R. 426-9 du Code de l'aviation civile depuis le 20 novembre 2023.

## 2.7.1 Nombre d'actifs à taux majoré

### Nombre d'actifs à taux majoré

| (en nombre de cotisants)                 |            | 2019 | 2020 (p) | 2021 (p) | 2022 (p) | 2023 (p)   | N/N-1 |
|------------------------------------------|------------|------|----------|----------|----------|------------|-------|
| Travail Aérien                           | En nombre  | 243  | 239      | 236      | 230      | 241        | 4,8%  |
|                                          | % du total | 0,7% | 0,7%     | 0,8%     | 0,7%     | 0,7%       |       |
| Essais & Réceptions                      | En nombre  | 248  | 254      | 250      | 242      | 247        | 2,1%  |
|                                          | % du total | 0,7% | 0,8%     | 0,8%     | 0,7%     | 0,7%       |       |
| <b>Nombre de cotisants à taux majoré</b> | En nombre  | 491  | 493      | 486      | 472      | <b>488</b> | 3,4%  |
|                                          | % du total | 1,4% | 1,5%     | 1,6%     | 1,4%     | 1,4%       |       |

- ↳ Le nombre d'actifs ayant recours au taux majoré reste globalement stable d'une année sur l'autre, se maintenant régulièrement entre 470 et 490 personnes.
- ↳ En 2023, la répartition des actifs au taux majoré reste équilibrée entre les deux secteurs concernés. Ils sont ainsi 241 dans le secteur du Travail Aérien et 247 dans celui des Essais & Réceptions, soit un total de 488 navigants à cotiser au taux majoré.

## 2.7.2 Masse salariale soumise au taux majoré

### Masse salariale soumise au taux majoré

| (en M€)                              |            | 2019 | 2020 (p) | 2021 (p) | 2022 (p) | 2023 (p)  | N/N-1 |
|--------------------------------------|------------|------|----------|----------|----------|-----------|-------|
| Travail Aérien                       | En M€      | 17   | 17       | 17       | 16       | 17        | 5,3%  |
|                                      | % du total | 0,7% | 1,1%     | 1,1%     | 0,8%     | 0,7%      |       |
| Essais & Réceptions                  | En M€      | 49   | 49       | 50       | 48       | 51        | 6,9%  |
|                                      | % du total | 2,1% | 3,2%     | 3,1%     | 2,3%     | 2,0%      |       |
| <b>Masse salariale à taux majoré</b> | En M€      | 65   | 65       | 67       | 64       | <b>68</b> | 6,5%  |
|                                      | % du total | 2,8% | 4,3%     | 4,2%     | 3,1%     | 2,7%      |       |

- ↳ En 2023, la masse salariale soumise au taux majoré s'élève à 68 M€, en hausse de 6,5 % par rapport à l'année précédente. Malgré cette progression en valeur absolue, sa part relative dans la masse salariale totale poursuit son recul, représentant 2,7 % en 2023, contre 3,1 % en 2022 et 4,3 % en 2020.

### 3. Liquidations de droits sur le Fonds de retraite

À compter de cette édition, les données relatives aux liquidations intervenues entre 2019 et 2023 adoptent une vision comptable, fondée sur la date de paiement effectif de la première pension, et non plus sur la date d'entrée en jouissance. Ce changement méthodologique aligne les statistiques sur les flux financiers réellement constatés, en cohérence avec les règles comptables applicables aux états financiers des fonds.

Bien que certaines pensions puissent être comptabilisées avec un léger décalage par rapport à leur date d'effet, les versements incluent systématiquement un rattrapage couvrant la période écoulée entre la date de jouissance et le premier paiement.

#### **Présentation des différentes possibilités de liquidation**

Les liquidations peuvent être effectuées :

- Soit au profit du navigant lui-même lorsque celui-ci arrive à la fin de sa carrière, on parle alors de liquidations en droit direct. Cette liquidation peut être totale lorsque celui-ci met définitivement fin à sa carrière ou à Temps Alterné lorsqu'il décide d'alléger son activité dans le cadre d'une convention signée avec son entreprise. Les liquidations de pension après cessation totale de l'activité de navigant, se décomposent en liquidation directe « fin de temps alterné » et liquidation directe « complète » en une seule fois. Elles sont regroupées sous l'appellation « liquidations totales » ;
- Soit au profit de son conjoint ou de ses enfants lorsque le navigant est décédé. Il s'agit alors d'une liquidation en droit dérivé, appelé également réversion.

#### **1. Les liquidations totales en droits directs**

##### **• Liquidations à taux plein à partir de 50 ans**

Pour bénéficier d'une pension à taux plein, le navigant doit satisfaire des conditions d'activité (durée de carrière) et d'âge précises. En 2023, pour une liquidation de retraite à partir de 50 ans (âge minimum requis), le navigant doit avoir au minimum 30 annuités de cotisations. Toutefois, un dispositif transitoire est applicable aux PN nés avant 1971.

| PENSION A TAUX PLEIN                                                                                          |                                              |                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------|
| Conditions 1 et 2 remplies simultanément                                                                      |                                              |                                       |
| Condition 1 : Âge                                                                                             | et                                           | Condition 2 : Annuités <sup>(1)</sup> |
| 50 ans                                                                                                        | et                                           | 30 (10 800 jrs)                       |
| <b>Dispositif transitoire</b><br>pour les PN nés avant 1971<br>Condition Âge : 55 ans et Condition Annuités : |                                              |                                       |
| PN né en                                                                                                      | Nombre d'annuités nécessaires <sup>(1)</sup> |                                       |
| 1962 ou années précédentes                                                                                    | 21 (7 560 jrs)                               |                                       |
| 1963                                                                                                          | 22 (7 920 jrs)                               |                                       |
| 1964                                                                                                          | 23 (8 280 jrs)                               |                                       |
| 1965                                                                                                          | 24 (8 640 jrs)                               |                                       |
| 1966                                                                                                          | 25 (9 000 jrs)                               |                                       |
| 1967                                                                                                          | 26 (9 360 jrs)                               |                                       |
| 1968                                                                                                          | 27 (9 720 jrs)                               |                                       |
| 1969                                                                                                          | 28 (10 080 jrs)                              |                                       |
| 1970                                                                                                          | 29 (10 440 jrs)                              |                                       |

(1) Y compris temps validé gratuitement

#### • Liquidations avec décote

Si les conditions du taux plein ne sont pas remplies, la liquidation de retraite peut quand même intervenir à l'âge de 50 ans et à condition d'avoir cotisé au minimum pendant 20 ans. Le nouveau pensionné bénéficiera cependant d'une pension décotée.

| PENSION AVEC DECOTE                      |    |                                       |
|------------------------------------------|----|---------------------------------------|
| Si conditions du taux plein non remplies |    |                                       |
| Condition 1 : Âge                        | et | Condition 2 : Annuités <sup>(1)</sup> |
| 50 ans                                   | et | 20 (7 200 jrs)                        |

(1) Y compris temps validé gratuitement

#### • Liquidations à 60 ans sans décote

A défaut, l'âge de la retraite est différé à 60 ans si les conditions du taux plein ou les conditions d'annuités de la liquidation avec décote ne sont pas remplies. La pension sera alors versée sans décote.

| PENSION A 60 ANS SANS DECOTE                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------|
| Si conditions du taux plein ou d'un droit avec décote non remplies          |
| <b>DROIT À PENSION sans décote,</b><br>quelle que soit la durée de carrière |

### • Liquidations de droits directs avec pension chômeur en fin de droit

À partir de 50 ans, un navigant ayant fait l'objet d'un licenciement pour motif économique dans le cadre d'un contrat de travail de navigant et en fin de droits à l'issue de sa période de chômage peut prétendre à une pension à taux plein à condition d'avoir atteint un seuil de 20 annuités validées, soit 7 200 jours.

| <b>PENSION CHOMEUR EN FIN DE DROIT (*)</b>                                                                                |                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| <b>Faisant suite à un licenciement pour motif économique</b>                                                              |                                              |
| Droit à pension à la date de fin de droit chômage <sup>(2)</sup> si conditions 1 et 2 remplies simultanément à cette date |                                              |
| <b>Condition 1 : Âge</b>                                                                                                  | <b>Condition 2 : Annuités <sup>(1)</sup></b> |
| <b>50 ans</b>                                                                                                             | <b>20 (7 200 jrs)</b>                        |

(\*) Ce dispositif est applicable aux navigants de Polynésie française à l'issue d'une période de 24 mois à compter de la rupture du contrat de travail de PN, aux mêmes conditions d'âge et de durée de carrière.

(1) Y compris temps validé gratuitement.

(2) Au titre de l'article L 1233-3 du code du travail si chômage consécutif à un licenciement dans le cadre d'un contrat de travail de navigant.

### • Liquidations pour inaptitude

Les pensions d'inaptitude peuvent être versées dans les conditions suivantes :

- En cas d'inaptitude imputable au service aérien, consécutive à un accident du travail ou à une invalidité prononcée par la Sécurité sociale, le droit à pension est ouvert à la date de l'inaptitude (sans condition d'âge, ni de date d'affiliation) ;
- En cas d'inaptitude permanente seule, le droit à pension n'est ouvert qu'à partir de 50 ans et sous condition d'affiliation à une date antérieure de 20 ans au minimum (cette condition a évolué progressivement chaque année depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2012).

| PENSIONS D'INAPTITUDE PERMANENTE                                          |                                   |                        |                                                             |                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| Cessation d'activité, relevant de la CRPN, liée à l'inaptitude permanente |                                   |                        |                                                             |                                                                                            |
| Inaptitude permanente et :                                                |                                   |                        | Inaptitude permanente seule                                 |                                                                                            |
|                                                                           |                                   |                        | Pension à la date à laquelle les 2 conditions sont remplies |                                                                                            |
| Imputabilité                                                              | Invalidité<br>sécurité<br>sociale | Accident<br>du travail | Condition 1                                                 | Condition 2                                                                                |
|                                                                           |                                   |                        | Age                                                         | - Affiliation à une date antérieure d'au moins :<br>ou<br>- Nombre d'annuités d'au moins : |
| PENSION A EFFET DE LA DATE D'INAPTITUDE PERMANENTE<br>(sous conditions)   |                                   |                        | 50 ans                                                      | 20 ans                                                                                     |

(\*) Ce dispositif est applicable aux navigants de Polynésie française à l'issue d'une période de 24 mois à compter de la rupture du contrat de travail de PN, aux mêmes conditions d'âge et de durée de carrière

### • Liquidations de droits directs avec pension en coordination européenne

Si le navigant a exercé son activité dans plusieurs états membres de l'Europe, il peut avoir intérêt à demander la liquidation de ses droits dans le cadre de la coordination européenne. Les règles de liquidation sont celles qui sont prévues par le Code de l'aviation civile et l'appréciation du droit se fait au regard de l'ensemble des périodes d'activité de navigant, qu'elles aient été accomplies en France ou dans un autre Etat membre de l'Europe.

## 2. Les liquidations en Temps Alterné

Un navigant qui souhaite percevoir sa pension mais qui estime qu'il peut améliorer le montant de ses droits avant de prendre définitivement sa retraite, ou voudrait continuer à exercer son activité tout en se ménageant des périodes d'inactivité rémunérées, peut demander la liquidation de ses droits à pension dans le cadre du Temps Alterné, s'il existe chez son employeur une convention qui le permet.

## 3. Les liquidations en droits dérivés

Lorsqu'un navigant ou un pensionné décède, ses ayants droit peuvent percevoir une pension de réversion, sous certaines conditions. L'aptitude des bénéficiaires à recevoir une pension s'apprécie à la date du décès de l'affilié.

Les ayants droit d'un affilié actif ou retraité décédé sont :

- Le conjoint veuf et les conjoints divorcés, non décédés et non remariés ;
- Les enfants à charge, c'est-à-dire les enfants de moins de 21 ans sous conditions de ressources et les enfants handicapés, sans limite d'âge et sous conditions.

## 4. Liquidations en capital unique

Pour les droits directs prenant effet à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2012, lorsque le montant mensuel de la pension est inférieur à 2 % du plafond mensuel de la Sécurité sociale à la date d'effet possible du droit, il est versé, en lieu et place de la pension mensuelle, un capital unique égal au produit du montant des droits théoriques annuels et d'un coefficient en fonction de l'âge du bénéficiaire à la date d'effet de la liquidation des droits (la table des coefficients est fixée par le Conseil d'administration).

### 3.1 Nombre de liquidations

Le premier tableau présente l'évolution du nombre de liquidations enregistrées entre 2019 et 2023. Chaque type de liquidation fait ensuite l'objet d'une analyse détaillée et distincte.

Il convient de noter que ces données sont susceptibles de varier à la marge, en raison du délai accordé aux navigants pour faire valoir leurs droits à la retraite.

| Nombre de liquidations                      |              |              |              |              |              |           |
|---------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-----------|
| (en nombre de liquidations)                 | 2019         | 2020         | 2021         | 2022         | 2023         | N - N-1   |
| Liquidations totales avec pension           | 733          | 1 950        | 833          | 633          | 592          | -41       |
| Liquidations en Temps Alterné               | 344          | 228          | 88           | 102          | 203          | 101       |
| Liquidations en Droits directs avec pension | 1 077        | 2 178        | 921          | 735          | 795          | 60        |
| Liquidations droits dérivés conjoints       | 235          | 208          | 236          | 261          | 218          | -43       |
| Liquidations droits dérivés enfants         | 33           | 34           | 32           | 28           | 35           | 7         |
| Liquidations en Droits dérivés avec pension | 268          | 242          | 268          | 289          | 253          | -36       |
| <b>NOMBRE DE NOUVELLES PENSIONS</b>         | <b>1 345</b> | <b>2 420</b> | <b>1 189</b> | <b>1 024</b> | <b>1 048</b> | <b>24</b> |
| Capital unique en droits directs            | 90           | 96           | 126          | 111          | 120          | 9         |
| Capital unique en droits dérivés            | 6            | 10           | 20           | 22           | 18           | -4        |
| Liquidations en Capital unique              | 96           | 106          | 146          | 133          | 138          | 5         |
| <b>NOMBRE DE LIQUIDATIONS</b>               | <b>1 441</b> | <b>2 526</b> | <b>1 335</b> | <b>1 157</b> | <b>1 186</b> | <b>29</b> |
| Évolution annuelle                          |              | 75%          | -47%         | -13%         | 2,5%         |           |

- Après deux années consécutives de baisse, le nombre total de liquidations repart légèrement à la hausse en 2023, avec 1 186 dossiers enregistrés, soit une progression de 2,5 % par rapport à l'année précédente.
- Le nombre de liquidations totales avec pension atteint 592, en baisse de 41 par rapport à 2022. Cette diminution s'inscrit dans la continuité de la tendance baissière amorcée après le pic exceptionnel de 2020 (1 950 liquidations), marqué par une vague d'anticipations de départs à la retraite.
- À l'inverse, les liquidations en Temps Alterné connaissent une forte progression, passant de 102 à 203 (+101), traduisant un regain d'intérêt pour ce dispositif dans un contexte de disparition progressive de l'activité partielle.
- Les liquidations de droits dérivés conjoints reculent à 218 (-43), tandis que les liquidations en capital unique, bien que marginales, se maintiennent à un niveau stable avec 138 liquidations.

L'analyse se poursuit avec une présentation par type de prestation, en commençant par les liquidations totales en droits directs.

## 3.2 Liquidations totales en droits directs avec pension

### 3.2.1 Nombre de liquidations

Les liquidations présentées ci-dessous correspondent au nombre de nouveaux retraités bénéficiant d'une pension de retraite. Ces nouveaux pensionnés s'ajoutent aux stocks de pensionnés analysés dans la partie prestations.

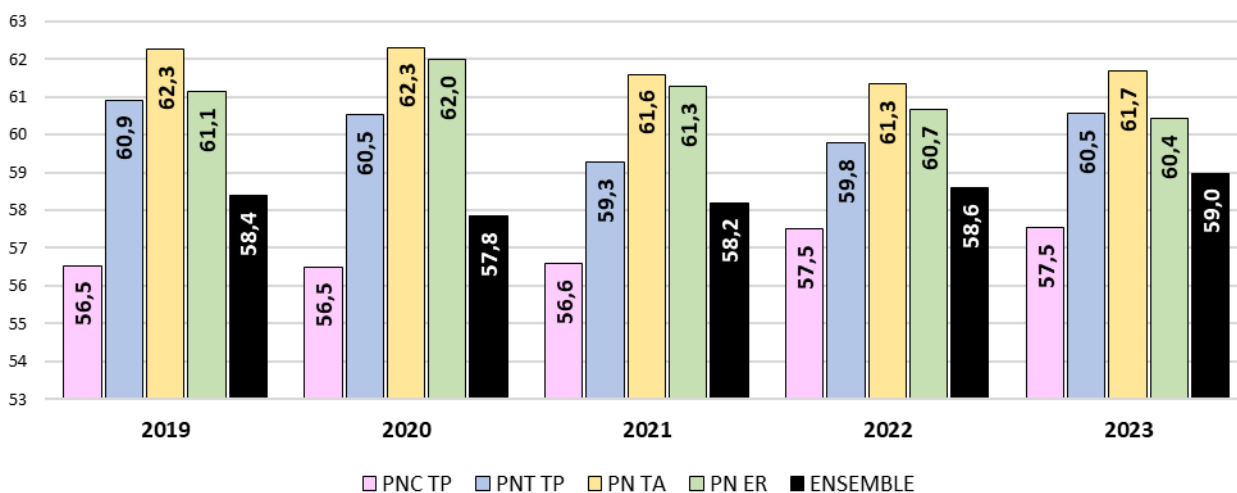
#### Nombre de liquidations totales en droits directs

| (en nombre de liquidations)           |       | 2019       | 2020         | 2021       | 2022       | 2023       | N - N-1    |
|---------------------------------------|-------|------------|--------------|------------|------------|------------|------------|
| Transport Public                      | PNC   | 441        | 1 335        | 409        | 377        | 332        | -45        |
|                                       | PNT   | 214        | 544          | 328        | 184        | 176        | -8         |
|                                       | Total | 655        | 1 879        | 737        | 561        | 508        | -53        |
| Travail Aérien                        |       | 53         | 51           | 45         | 52         | 67         | 15         |
| Essais & Réceptions                   |       | 25         | 20           | 51         | 20         | 17         | -3         |
| <b>LIQUIDATIONS EN DROITS DIRECTS</b> |       | <b>733</b> | <b>1 950</b> | <b>833</b> | <b>633</b> | <b>592</b> | <b>-41</b> |
| Évolution annuelle                    |       |            | 166%         | -57%       | -24%       | -6,5%      |            |

- ↳ Le secteur du Transport Public a enregistré 508 liquidations définitives en 2023, en baisse de 9,4 % par rapport à 2022. Cette diminution est plus prononcée chez les PNC, dont le nombre de liquidations passe de 377 à 332 (-45), confirmant un recul progressif amorcé depuis 2021. Les liquidations chez les PNT marquent un léger recul, avec 176 liquidations contre 184 l'année précédente.
- ↳ En revanche, les liquidations dans le Travail Aérien enregistrent une poussée notable, passant de 52 à 67 en 2023 (+15). Toutefois, ce volume reste limité, ne représentant que 11,3 % du total. De même, le secteur des Essais & Réceptions ne comptabilise que 17 liquidations, soit 2,9 % du total, confirmant son poids marginal dans l'ensemble des départs.

### 3.2.2 Age d'entrée en jouissance

#### Age moyen des liquidations totales en droits directs



- ↳ Bien que l'âge moyen de départ à la retraite des PNC du Transport Public soit resté stable à 57,5 ans entre 2022 et 2023, il a progressé d'un an depuis 2019, reflétant une évolution progressive des comportements de liquidation dans cette catégorie, qui demeure toutefois la plus jeune en âge de départ.
- ↳ Les PNT, quant à eux, liquident leurs droits à un âge moyen de 60,5 ans en 2023, retrouvant peu à peu leur âge moyen de départ à la retraite constaté en 2019.
- ↳ Le faible nombre de liquidations chez les navigants du Travail Aérien et des Essais & Réceptions ne permet pas de donner une tendance significative de leur âge de départ à la retraite. Cependant, la majorité d'entre eux partent à la retraite bien après 60 ans.

### 3.2.3 Analyse détaillée des liquidations totales en droits directs

#### PNC et PNT du Transport Public

| (en nombre de liquidations)   | 2019       |            | 2020         |            | 2021       |            | 2022       |            | 2023       |            |
|-------------------------------|------------|------------|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                               | PNC        | PNT        | PNC          | PNT        | PNC        | PNT        | PNC        | PNT        | PNC        | PNT        |
| RCC Air France                |            |            | 920          | 326        | 27         | 5          | 8          | 1          | 5          |            |
| Taux Plein                    | 134        | 83         | 113          | 102        | 154        | 128        | 135        | 81         | 100        | 83         |
| Taux Plein fin de Temps Alt.  | 156        | 53         | 145          | 39         | 52         | 57         | 63         | 10         | 39         | 15         |
| Sans décote                   | 74         | 42         | 68           | 41         | 82         | 66         | 115        | 57         | 108        | 51         |
| Avec décote                   | 9          | 1          | 21           | 5          | 16         | 16         | 12         | 3          | 20         | 4          |
| Inaptitude                    | 60         | 33         | 65           | 28         | 52         | 24         | 38         | 20         | 54         | 20         |
| Coordination européenne       | 1          | 2          | 2            | 3          | 2          | 9          |            | 3          |            | 1          |
| Chômage                       | 7          |            | 1            |            | 24         | 23         | 6          | 9          | 6          | 2          |
| <b>NOMBRE DE LIQUIDATIONS</b> | <b>441</b> | <b>214</b> | <b>1 335</b> | <b>544</b> | <b>409</b> | <b>328</b> | <b>377</b> | <b>184</b> | <b>332</b> | <b>176</b> |

| (en âge moyen)                  | 2019        |             | 2020        |             | 2021        |             | 2022        |             | 2023        |             |
|---------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                                 | PNC         | PNT         | PNC         | PNT         | PNC         | PNT         | PNC         | PNT         | PNC         | PNT         |
| RCC Air France                  |             |             | 56,5        | 60,3        | 59,4        | 56,7        | 55,5        | 53,0        | 57,1        |             |
| Taux Plein                      | 56,3        | 61,4        | 56,2        | 61,2        | 56,0        | 59,7        | 56,0        | 59,3        | 56,5        | 60,6        |
| Taux Plein fin de Temps Alt.    | 56,9        | 62,5        | 56,9        | 62,5        | 57,6        | 59,9        | 58,8        | 62,8        | 60,3        | 63,5        |
| Sans décote                     | 62,3        | 61,8        | 62,5        | 62,4        | 61,9        | 62,2        | 61,8        | 62,4        | 61,8        | 62,7        |
| Avec décote                     | 53,5        | 53,4        | 51,7        | 54,6        | 52,5        | 56,1        | 52,0        | 53,4        | 52,8        | 53,8        |
| Inaptitude                      | 49,7        | 56,4        | 51,1        | 56,2        | 51,0        | 56,4        | 50,5        | 56,7        | 51,2        | 55,4        |
| Coordination européenne         | 59,5        | 58,2        | 57,3        | 59,3        | 53,6        | 57,9        |             | 57,8        |             | 51,2        |
| Chômage                         | 54,1        |             | 50,1        |             | 52,1        | 53,1        | 53,0        | 54,4        | 52,9        | 53,5        |
| <b>AGE MOYEN DE LIQUIDATION</b> | <b>56,5</b> | <b>60,9</b> | <b>56,5</b> | <b>60,5</b> | <b>56,6</b> | <b>59,3</b> | <b>57,5</b> | <b>59,8</b> | <b>57,5</b> | <b>60,5</b> |

| (en années)                  | 2019        |             | 2020        |             | 2021        |             | 2022        |             | 2023        |             |
|------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                              | PNC         | PNT         | PNC         | PNT         | PNC         | PNT         | PNC         | PNT         | PNC         | PNT         |
| RCC Air France               |             |             | 27,3        | 30,9        | 22,9        | 24,3        | 25,0        | 28,7        | 28,3        |             |
| Taux Plein                   | 26,9        | 29,9        | 27,0        | 29,8        | 26,7        | 25,7        | 27,6        | 27,5        | 26,9        | 28,4        |
| Taux Plein fin de Temps Alt. | 26,5        | 31,8        | 27,0        | 31,7        | 27,4        | 28,4        | 28,6        | 30,9        | 29,1        | 32,1        |
| Sans décote                  | 6,8         | 10,5        | 6,3         | 9,4         | 7,7         | 10,5        | 7,5         | 9,5         | 8,6         | 7,8         |
| Avec décote                  | 19,7        | 28,1        | 24,1        | 23,5        | 21,2        | 21,2        | 21,6        | 22,1        | 20,7        | 24,5        |
| Inaptitude                   | 17,8        | 24,9        | 17,8        | 25,3        | 18,6        | 25,2        | 19,1        | 22,7        | 18,3        | 22,5        |
| Coordination européenne      | 10,9        | 8,4         | 8,2         | 8,7         | 17,8        | 12,4        |             | 17,1        |             | 21,1        |
| Chômage                      | 18,4        |             | 20,5        |             | 21,9        | 21,6        | 21,0        | 19,8        | 22,2        | 24,9        |
| <b>TEMPS ONÉREUX</b>         | <b>21,8</b> | <b>25,6</b> | <b>25,6</b> | <b>28,7</b> | <b>21,2</b> | <b>22,2</b> | <b>20,4</b> | <b>21,0</b> | <b>19,4</b> | <b>21,9</b> |

### PN du Travail Aérien et des Essais & Réceptions

| (en nombre de liquidations)   | 2019      |           | 2020      |           | 2021      |           | 2022      |           | 2023      |           |
|-------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                               | TA        | ER        | TA        | ER        | TA        | ER        | TA        | ER        | TA        | ER        |
| Taux Plein                    | 18        | 20        | 22        | 12        | 18        | 36        | 23        | 14        | 25        | 14        |
| Sans décote                   | 33        | 4         | 28        | 7         | 24        | 13        | 27        | 5         | 38        | 3         |
| Avec décote                   |           |           |           |           |           | 1         |           |           | 2         |           |
| Inaptitude                    | 2         |           |           | 1         | 3         | 1         | 1         | 1         | 1         |           |
| Coordination européenne       |           | 1         | 1         |           |           |           |           |           |           |           |
| Chômage                       |           |           |           |           |           |           | 1         |           | 1         |           |
| <b>NOMBRE DE LIQUIDATIONS</b> | <b>53</b> | <b>25</b> | <b>51</b> | <b>20</b> | <b>45</b> | <b>51</b> | <b>52</b> | <b>20</b> | <b>67</b> | <b>17</b> |

| (en âge moyen)                  | 2019        |             | 2020        |             | 2021        |             | 2022        |             | 2023        |             |
|---------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                                 | TA          | ER          | TA          | ER          | TA          | ER          | TA          | ER          | TA          | ER          |
| Taux Plein                      | 62,3        | 60,7        | 61,7        | 61,4        | 61,3        | 61,6        | 61,0        | 60,4        | 59,9        | 59,9        |
| Sans décote                     | 62,9        | 64,1        | 62,9        | 64,2        | 62,6        | 61,6        | 61,9        | 62,2        | 63,5        | 63,1        |
| Avec décote                     |             |             |             |             |             | 52,2        |             |             | 54,7        |             |
| Inaptitude                      | 51,2        |             |             | 53,2        | 54,9        | 54,9        | 58,5        | 56,9        | 55,7        |             |
| Coordination européenne         |             | 58,7        | 60,0        |             |             |             |             |             |             |             |
| Chômage                         |             |             |             |             |             |             | 56,1        |             | 58,7        |             |
| <b>AGE MOYEN DE LIQUIDATION</b> | <b>62,3</b> | <b>61,1</b> | <b>62,3</b> | <b>62,0</b> | <b>61,6</b> | <b>61,3</b> | <b>61,3</b> | <b>60,7</b> | <b>61,7</b> | <b>60,4</b> |

| (en années)             | 2019        |             | 2020        |             | 2021        |             | 2022        |             | 2023        |             |
|-------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                         | TA          | ER          | TA          | ER          | TA          | ER          | TA          | ER          | TA          | ER          |
| Taux Plein              | 25,5        | 25,0        | 24,6        | 25,8        | 24,4        | 25,2        | 24,3        | 25,3        | 25,8        | 24,4        |
| Sans décote             | 7,7         | 16,7        | 9,1         | 8,7         | 8,5         | 12,6        | 7,2         | 12,1        | 7,4         | 11,2        |
| Avec décote             |             |             |             |             |             | 24,5        |             |             | 21,4        |             |
| Inaptitude              | 16,1        |             |             | 19,7        | 18,7        | 12,5        | 22,7        | 20,1        | 28,8        |             |
| Coordination européenne |             | 18,7        | 14,1        |             |             |             |             |             |             |             |
| Chômage                 |             |             |             |             |             |             | 20,9        |             | 17,1        |             |
| <b>TEMPS ONÉREUX</b>    | <b>14,1</b> | <b>23,4</b> | <b>15,9</b> | <b>19,5</b> | <b>15,5</b> | <b>21,7</b> | <b>15,3</b> | <b>21,8</b> | <b>15,2</b> | <b>22,0</b> |

### 3.3 Liquidations en Temps Alterné

#### 3.3.1 Nombre de liquidations

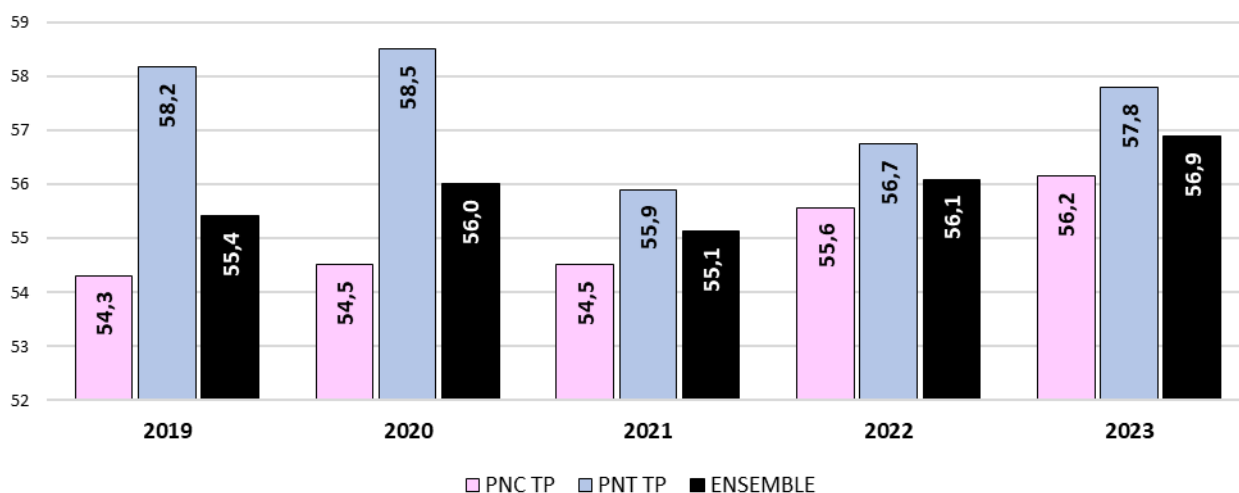
Nombre de nouveaux bénéficiaires du Temps Alterné

| (en nombre de liquidations)          |       | 2019       | 2020       | 2021      | 2022       | 2023       | N - N-1    |
|--------------------------------------|-------|------------|------------|-----------|------------|------------|------------|
| Transport Public                     | PNC   | 245        | 140        | 50        | 57         | 110        | 53         |
|                                      | PNT   | 99         | 86         | 37        | 45         | 92         | 47         |
|                                      | Total | 344        | 226        | 87        | 102        | 202        | 100        |
| Travail Aérien                       |       |            | 2          |           |            | 1          | 1          |
| Essais & Réceptions                  |       |            |            | 1         |            |            | 0          |
| <b>LIQUIDATIONS EN TEMPS ALTERNÉ</b> |       | <b>344</b> | <b>228</b> | <b>88</b> | <b>102</b> | <b>203</b> | <b>101</b> |
| Évolution annuelle                   |       |            | -34%       | -61%      | 16%        | 99%        |            |

- Le nombre de liquidations en Temps Alterné a quasiment doublé en 2023, avec 203 nouveaux bénéficiaires. La quasi-disparition du recours à l'activité partielle en 2023 explique le regain d'intérêt pour le Temps Alterné.
- La répartition des bénéficiaires au sein de ce dispositif évolue sensiblement : en 2023, les PNC du Transport Public en représentaient 54 %, contre 71 % en 2019. À l'inverse, la part des PNT s'est renforcée au fil des années, passant de 29 % en 2019 à 45 % en 2023, marquant un rééquilibrage progressif entre les deux catégories.

#### 3.3.2 Age d'entrée en jouissance

Age moyen de passage en Temps Alterné dans le Transport Public



- Le passage vers le Temps Alterné se fait en moyenne à 56,2 ans pour les PNC du Transport Public, soit quasiment deux ans plus tard qu'en 2019. Chez les PNT, la transition se fait autour de 57,8 ans en 2023.

## 3.4 Liquidations de droits dérivés

### 3.4.1 Liquidations de droits dérivés conjoints

#### Nombre de liquidations de droits dérivés conjoints

| (en nombre de liquidations)                  |       | 2019       | 2020       | 2021       | 2022       | 2023       | N - N-1    |
|----------------------------------------------|-------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Transport Public                             | PNC   | 70         | 57         | 64         | 71         | 60         | -11        |
|                                              | PNT   | 129        | 119        | 124        | 145        | 135        | -10        |
|                                              | Total | 199        | 176        | 188        | 216        | 195        | -21        |
| Travail Aérien                               |       | 24         | 20         | 36         | 31         | 19         | -12        |
| Essais & Réceptions                          |       | 12         | 12         | 12         | 14         | 4          | -10        |
| <b>LIQUIDATIONS DROITS DÉRIVÉS CONJOINTS</b> |       | <b>235</b> | <b>208</b> | <b>236</b> | <b>261</b> | <b>218</b> | <b>-43</b> |
| Évolution annuelle                           |       |            | -11%       | 13%        | 11%        | -16%       |            |

- En 2023, 218 liquidations de droits dérivés au profit des conjoints ont été enregistrées, en baisse de 16 % par rapport à 2022, soit 43 dossiers de moins. Cette diminution intervient après deux années consécutives de hausse et ramène le niveau des liquidations à un volume proche de celui de 2020.
- La majorité de ces liquidations se fait aux profits de conjoints de PNT du Transport Public, avec 135 dossiers en 2023 (soit près de 62 % du total).

### 3.4.2 Liquidations de droits dérivés enfants

#### Nombre de liquidations de droits dérivés enfants

| (en nombre de liquidations)                |       | 2019        | 2020        | 2021        | 2022        | 2023        | N - N-1     |
|--------------------------------------------|-------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Transport Public                           | PNC   | 15          | 12          | 17          | 19          | 22          | 3           |
|                                            | PNT   | 9           | 19          | 13          | 6           | 13          | 7           |
|                                            | Total | 24          | 31          | 30          | 25          | 35          | 10          |
| Travail Aérien                             |       | 7           | 2           | 1           | 3           |             | -3          |
| Essais & Réceptions                        |       | 2           | 1           | 1           |             |             | 0           |
| <b>LIQUIDATIONS DROITS DÉRIVÉS ENFANTS</b> |       | <b>33</b>   | <b>34</b>   | <b>32</b>   | <b>28</b>   | <b>35</b>   | <b>7</b>    |
| Évolution annuelle                         |       |             | 3,0%        | -5,9%       | -13%        | 25%         |             |
| <b>AGE MOYEN DE JOUISSANCE</b>             |       | <b>12,0</b> | <b>18,2</b> | <b>15,8</b> | <b>15,6</b> | <b>14,5</b> | <b>-1,1</b> |

### 3.5 Liquidations en capital unique

#### Liquidations en capital unique des pensionnés en droit direct

|                                |                          | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | N - N-1 |
|--------------------------------|--------------------------|------|------|------|------|------|---------|
| Transport Public - PNC         | <i>Nombre</i>            | 73   | 82   | 115  | 100  | 103  | 3       |
|                                | <i>Age de jouissance</i> | 63,2 | 63,2 | 63,4 | 63,7 | 64,1 | 0,4     |
| Transport Public - PNT         | <i>Nombre</i>            | 9    | 7    | 5    | 5    | 9    | 4       |
|                                | <i>Age de jouissance</i> | 62,7 | 64,3 | 64,7 | 62,3 | 62,9 | 0,6     |
| Travail Aérien                 | <i>Nombre</i>            | 8    | 7    | 6    | 6    | 8    | 2       |
|                                | <i>Age de jouissance</i> | 63,5 | 65,3 | 63,3 | 64,1 | 63,6 | -0,6    |
| <b>NOMBRE DE LIQUIDATIONS</b>  |                          | 90   | 96   | 126  | 111  | 120  | 9       |
| <b>AGE MOYEN DE JOUISSANCE</b> |                          | 63,2 | 63,4 | 63,5 | 63,7 | 64,0 | 0,3     |

- ↳ Lorsqu'un navigant ne réunit pas une durée de cotisation suffisante pour ouvrir droit à une pension viagère, les droits acquis lui sont versés sous forme d'un capital unique. Cette situation concerne le plus souvent d'anciens actifs ayant changé d'orientation professionnelle en cours de carrière. Dans ce cas, les âges de liquidation tendent à s'aligner sur ceux observés dans le régime général des salariés du secteur privé.
- ↳ Le nombre de versements en capital unique a concerné 120 navigants en 2023, dont 103 PNC du Transport Public. L'âge moyen de liquidation s'élève à 64 ans, toutes catégories confondues.

## 4. Prestations versées par le Fonds de retraite

Le présent chapitre analyse les informations relatives aux prestations versées par le Fonds de retraite, couvrant aussi bien les nouveaux pensionnés examinés dans le chapitre précédent que les retraités existants ayant liquidé leur retraite avant 2019. Il intègre ainsi l'ensemble du stock de pensionnés en droits directs et dérivés, afin de restituer une vision complète des engagements du Régime.

Pour rappel, les prestations peuvent être versées :

- Sous la forme d'une pension viagère payable mensuellement aux pensionnés ;
- Sous la forme d'un versement unique en capital lorsque le montant mensuel de la pension est inférieur à 2 % du plafond mensuel de la Sécurité sociale à la date d'effet du droit.

Les pensionnés sont définis comme les individus percevant une pension, ce qui exclut les personnes ayant liquidé leur retraite sous la forme d'un capital unique.

Les pensionnés sont classés en trois catégories distinctes :

- Les pensionnés en droits directs, ayant liquidé totalement et définitivement leurs droits (tous types de pensions confondus : taux plein, avec décote, sans décote, minorée, proportionnelle, inaptitude, etc.) ;
- Les pensionnés en droits directs ayant liquidé partiellement leurs droits et qui poursuivent leur activité en Temps Alterné ;
- Les pensionnés en droits dérivés (réversions conjoints et/ou enfants).

### 4.1 Montant des prestations versées par le Fonds de retraite

#### 4.1.1 Montant des prestations versées par type de droit

| Montant des prestations versées par type de droit |             |             |             |             |             |             |
|---------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| (en M€)                                           | 2019        | 2020        | 2021        | 2022        | 2023        | N/N-1       |
| Droits directs en liquidation totale              | 531         | 560         | 614         | 644         | 686         | 6,6%        |
| Droits directs en Temps Alterné                   | 7,9         | 8,3         | 4,0         | 4,3         | 6,6         | 53%         |
| <b>Total Droits directs</b>                       | <b>539</b>  | <b>569</b>  | <b>618</b>  | <b>648</b>  | <b>693</b>  | <b>7,0%</b> |
| Droits dérivés conjoints                          | 79          | 81          | 81          | 85          | 92          | 8,0%        |
| Droits dérivés enfants                            | 1,6         | 1,6         | 1,6         | 1,5         | 1,6         | 7,8%        |
| <b>Total Droits dérivés</b>                       | <b>80</b>   | <b>82</b>   | <b>83</b>   | <b>87</b>   | <b>94</b>   | <b>8,0%</b> |
| Capital unique Droits directs                     | 0,48        | 0,47        | 0,72        | 0,61        | 0,66        | 8,6%        |
| Capital unique Droits dérivés                     | 0,04        | 0,01        | 0,09        | 0,08        | 0,04        | -54%        |
| <b>Total Capital unique</b>                       | <b>0,52</b> | <b>0,49</b> | <b>0,81</b> | <b>0,68</b> | <b>0,69</b> | <b>1,6%</b> |
| <b>PRESTATIONS DU FONDS DE RETRAITE</b>           | <b>620</b>  | <b>652</b>  | <b>702</b>  | <b>735</b>  | <b>787</b>  | <b>7,1%</b> |
| Évolution annuelle                                |             | 5,2%        | 7,7%        | 4,8%        | 7,1%        |             |

### Part des prestations versées par type de droit

| Année |                                             |                      |                       |                       | Total |
|-------|---------------------------------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------|-------|
| 2019  | 85,6%                                       | 1,3%                 | 13,0%                 | 0,1%                  | 100%  |
| 2020  | 86,0%                                       | 1,3%                 | 12,7%                 | 0,1%                  | 100%  |
| 2021  | 87,5%                                       | 0,6%                 | 11,8%                 | 0,1%                  | 100%  |
| 2022  | 87,5%                                       | 0,6%                 | 11,8%                 | 0,1%                  | 100%  |
| 2023  | 87,2%                                       | 0,8%                 | 11,9%                 | 0,1%                  | 100%  |
|       | <b>Droits directs en liquidation totale</b> | <b>Temps Alterné</b> | <b>Droits dérivés</b> | <b>Capital unique</b> |       |

- En 2023, les prestations versées par le Fonds de retraite atteignent 787 M€, en hausse de 7,1 % par rapport à 2022. Cette progression s'explique principalement par la revalorisation de l'Indice de Variation des Pensions (IVP), fixé à 6,28 % pour l'année, et par la hausse du nombre de pensions servies (+389 pensions en 2023, dont 213 en liquidation totale en droits directs).
- Les pensions versées aux pensionnés en droits directs ayant liquidé totalement leur retraite représentent 686 M€ en 2023, soit 87 % du total des prestations versées, en progression de 6,6 % sur un an. Comparé à 2019, le montant de ces prestations a progressé de 29 %, soit une hausse de 156 M€ sur quatre ans.
- Les prestations versées aux pensionnés en Temps Alterné connaissent une forte hausse de 53 %, atteignant 6,6 M€ en 2023. Leur part, bien que modeste (0,8 %), remonte légèrement après une baisse prolongée entre 2020 et 2022. Cette reprise s'explique par un regain d'intérêt pour le dispositif, après une période de moindre attractivité liée à la crise sanitaire et au recours massif à l'activité partielle.
- Les pensions de réversion versées aux conjoints et enfants s'élèvent à 94 M€ en 2023, en augmentation de 8,0 % par rapport à 2022, portée là aussi par la hausse de l'IVP en 2023. La part des pensions de réversion dans l'ensemble des prestations versées reste toutefois stable à 12 %.
- L'ensemble des versements en capital unique représente moins de 0,1 % des prestations versées, avec un total de 0,69 M€ en 2023 (+1,6 % par rapport à 2022). Cette légère hausse recouvre toutefois des évolutions contrastées : si le capital unique versé au titre des droits directs augmente de 8,6 %, celui versé pour les droits dérivés diminue de moitié.

#### 4.1.2 Montant des prestations versées par secteur d'activité

##### Montant des prestations versées par secteur d'activité

| (en M€)                                 |       | 2019       | 2020       | 2021       | 2022       | 2023       | N/N-1       |
|-----------------------------------------|-------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|
| Transport Public                        | PNC   | 188        | 199        | 222        | 233        | 252        | 8,0%        |
|                                         | PNT   | 368        | 387        | 412        | 430        | 457        | 6,4%        |
|                                         | Total | 556        | 586        | 634        | 663        | 709        | 6,9%        |
| Travail Aérien                          |       | 32         | 33         | 33         | 34         | 37         | 8,4%        |
| Essais & Réceptions                     |       | 31         | 33         | 35         | 38         | 41         | 8,3%        |
| <b>PRESTATIONS DU FONDS DE RETRAITE</b> |       | <b>620</b> | <b>652</b> | <b>702</b> | <b>735</b> | <b>787</b> | <b>7,1%</b> |
| Évolution annuelle                      |       |            | 5,2%       | 7,7%       | 4,8%       | 7,1%       |             |

### Part des prestations versées par secteur d'activité

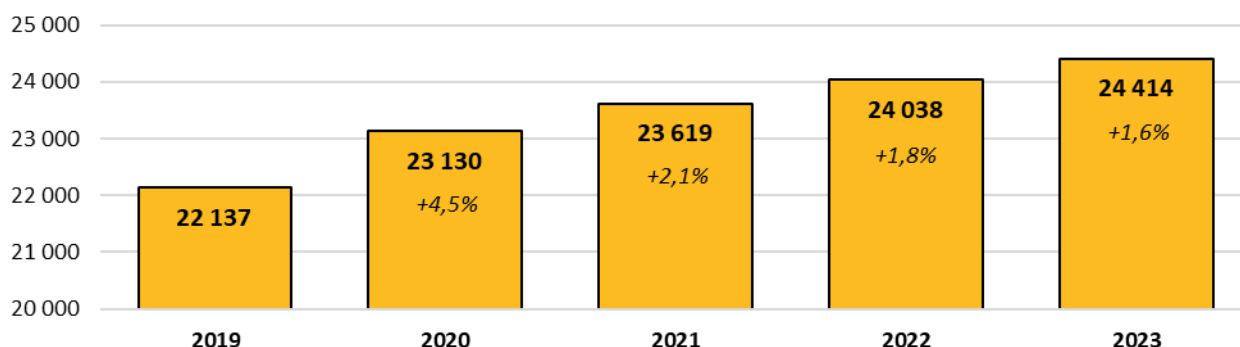
| Année | PNC TP | PNT TP | PN TA | PN ER | Total |
|-------|--------|--------|-------|-------|-------|
| 2019  | 30,4%  | 59,3%  | 5,2%  | 5,0%  | 100%  |
| 2020  | 30,6%  | 59,4%  | 5,1%  | 5,0%  | 100%  |
| 2021  | 31,7%  | 58,7%  | 4,7%  | 4,9%  | 100%  |
| 2022  | 31,7%  | 58,5%  | 4,7%  | 5,1%  | 100%  |
| 2023  | 32,0%  | 58,1%  | 4,7%  | 5,2%  | 100%  |

- ↳ Le Transport Public regroupe historiquement la majorité des pensionnés affiliés au régime. En 2023, 709 M€ de prestations leur ont été versées, soit 90 % du total. Dans le détail, les prestations versées aux PNC et à leurs ayants droit s'élèvent à 252 M€ (+8,0 %), représentant 32 % du total, tandis que celles versées aux PNT atteignent 457 M€ (+6,4 %), soit 58 % du total.
- ↳ Les navigants issus du Travail Aérien ont perçu 37 M€ de prestations en 2023 (+8,4 %), soit 4,7 % du total. Cette part s'est maintenue au cours des trois dernières années.
- ↳ Enfin, le secteur des Essais & Réceptions, quant à lui, enregistre 41 M€ de prestations versées à ses pensionnés (+8,3 %). Ce secteur représente désormais 5,2 % du total des prestations servies par le Fonds de retraite.

## 4.2 Nombre de bénéficiaires sur le Fonds de retraite

Un bénéficiaire est décompté dès lors que le montant versé au titre d'une pension viagère en droits directs ou en droits dérivés est strictement positif sur l'année considérée, ou qu'il ait perçu un versement en capital unique. Chaque bénéficiaire est comptabilisé une seule fois, même s'il a perçu plusieurs prestations.

### Nombre de bénéficiaires personnes physiques



Par la suite, ces bénéficiaires sont classés et étudiés en fonction des prestations qu'ils ont reçues. Une distinction est faite entre le nombre de prestations et l'effectif théorique :

- **Nombre de prestations** : certaines personnes peuvent bénéficier de plusieurs prestations (ex : un navigant pensionné en Temps Alterné et conjoint d'un navigant décédé). Elles seront alors comptées une fois dans chaque prestation quel que soit le nombre de jours de pension perçue ;
- **Effectif théorique** : afin de tenir compte de la durée de perception de leur pension sur une année, chaque pensionné est affecté d'un coefficient correspondant au nombre de jours de pension versée dans l'année, divisé par 360. Ainsi, un pensionné ayant touché une pension toute l'année sera compté 1 en effectif théorique, une personne ayant touché une pension trois mois dans l'année sera comptée 0,25.

#### 4.2.1 Nombre de pensions

##### 4.2.1.1 Nombre de pensions totales

| (en nombre)                          | 2019          | 2020          | 2021          | 2022          | 2023          | N/N-1       |
|--------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-------------|
| Droits directs en liquidation totale | 17 446        | 19 049        | 19 552        | 19 885        | 20 098        | 1,1%        |
| Droits directs en Temps Alterné      | 1 290         | 1 322         | 546           | 548           | 697           | 27%         |
| <b>Total Droits directs</b>          | <b>18 736</b> | <b>20 371</b> | <b>20 098</b> | <b>20 433</b> | <b>20 795</b> | <b>1,8%</b> |
| Droits dérivés conjoints             | 3 592         | 3 630         | 3 694         | 3 766         | 3 804         | 1,0%        |
| Droits dérivés enfants               | 324           | 318           | 313           | 294           | 283           | -3,7%       |
| <b>Total Droits dérivés</b>          | <b>3 916</b>  | <b>3 948</b>  | <b>4 007</b>  | <b>4 060</b>  | <b>4 087</b>  | <b>0,7%</b> |
| <b>NOMBRE DE PENSIONS</b>            | <b>22 652</b> | <b>24 319</b> | <b>24 105</b> | <b>24 493</b> | <b>24 882</b> | <b>1,6%</b> |
| Évolution annuelle                   |               | 7,4%          | -0,9%         | 1,6%          | 1,6%          |             |

##### Part du nombre de pensions par type de droit

| Année |                                             |                      |                                 |                               | Total |
|-------|---------------------------------------------|----------------------|---------------------------------|-------------------------------|-------|
| 2019  | 77,0%                                       | 5,7%                 | 15,9%                           | 1,4%                          | 100%  |
| 2020  | 78,3%                                       | 5,4%                 | 14,9%                           | 1,3%                          | 100%  |
| 2021  | 81,1%                                       | 2,3%                 | 15,3%                           | 1,3%                          | 100%  |
| 2022  | 81,2%                                       | 2,2%                 | 15,4%                           | 1,2%                          | 100%  |
| 2023  | 80,8%                                       | 2,8%                 | 15,3%                           | 1,1%                          | 100%  |
|       | <b>Droits directs en liquidation totale</b> | <b>Temps Alterné</b> | <b>Droits dérivés conjoints</b> | <b>Droits dérivés enfants</b> |       |

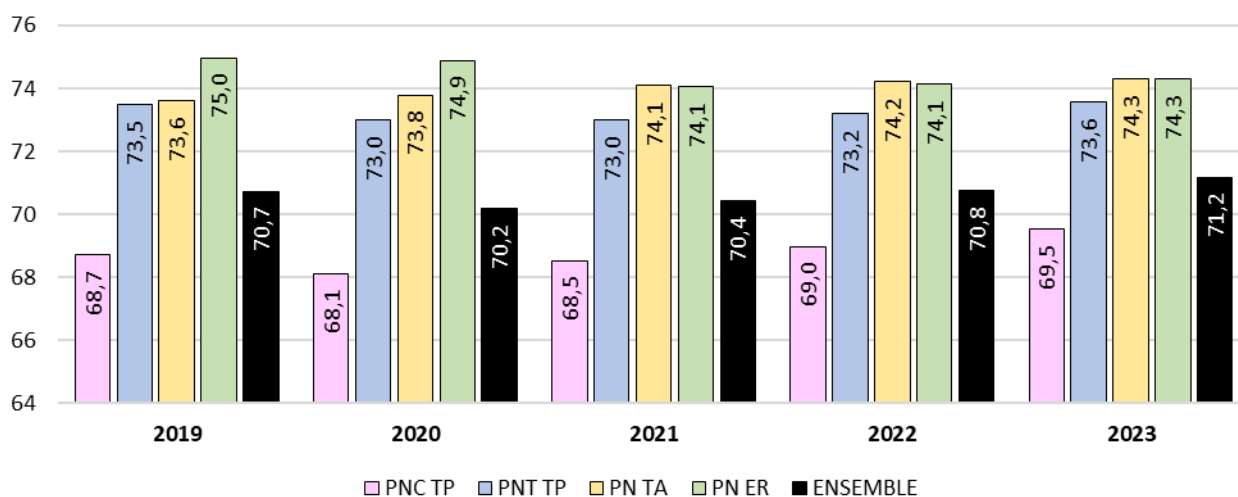
- ↳ Le Fonds de retraite a servi 24 882 pensions en 2023, en hausse de 1,6 % par rapport à 2022. Cette progression s'inscrit dans une tendance globalement stable observée depuis 2021.
- ↳ Les droits directs en liquidation totale représentent 20 098 pensions en 2023, soit 80,8 % de l'ensemble des pensions versées par le Fonds de retraite. Leur part reste globalement stable depuis 2021, après avoir connu une hausse notable en 2020, à la suite du plan de départ volontaire engagé par le Groupe Air France, qui avait alors conduit à une augmentation de 9,2 % du nombre de pensions liquidées en droits directs cette année-là. Ce phénomène a eu pour effet de renforcer le poids relatif des droits directs en liquidation totale dans la répartition des pensions versées, au détriment des autres catégories (Temps Alterné, droits dérivés), dont la part est restée plus stable sur la période.

- Le Temps Alterné connaît une reprise marquée en 2023, avec 697 pensions versées, soit 2,8 % du total, en hausse de 27 % par rapport à 2022. Cette évolution met fin à une phase de recul observée entre 2020 et 2022, et traduit un regain d'intérêt pour ce dispositif de transition progressive vers la retraite.
- Les droits dérivés totalisent 4 087 pensions en 2023, soit 16,4 % de l'ensemble des pensions servies. Parmi eux, 3 804 pensions sont versées aux conjoints survivants (+1,0 % sur un an), soit 15,3 % du total. Les pensions versées aux enfants s'élèvent à 283, en légère baisse de 3,7 %, ce qui représente 1,1 % du total.

#### 4.2.1.2 Nombre de pensions en liquidation totale droits directs

| (en nombre et en part sur le total)         |            | 2019   | 2020   | 2021   | 2022   | 2023          | N/N-1 |
|---------------------------------------------|------------|--------|--------|--------|--------|---------------|-------|
| PNC TP                                      | En nombre  | 10 219 | 11 381 | 11 681 | 11 948 | 12 128        | 1,5%  |
|                                             | % du total | 58,6%  | 59,7%  | 59,7%  | 60,1%  | 60,3%         |       |
| PNT TP                                      | En nombre  | 5 524  | 5 938  | 6 093  | 6 155  | 6 157         | 0,0%  |
|                                             | % du total | 31,7%  | 31,2%  | 31,2%  | 31,0%  | 30,6%         |       |
| Transport Public                            | En nombre  | 15 743 | 17 319 | 17 774 | 18 103 | 18 285        | 1,0%  |
|                                             | % du total | 90,2%  | 90,9%  | 90,9%  | 91,0%  | 91,0%         |       |
| Travail Aérien                              | En nombre  | 1 236  | 1 263  | 1 273  | 1 274  | 1 298         | 1,9%  |
|                                             | % du total | 7,1%   | 6,6%   | 6,5%   | 6,4%   | 6,5%          |       |
| Essais & Réceptions                         | En nombre  | 467    | 467    | 505    | 508    | 515           | 1,4%  |
|                                             | % du total | 2,7%   | 2,5%   | 2,6%   | 2,6%   | 2,6%          |       |
| <b>Droits directs en liquidation totale</b> | En nombre  | 17 446 | 19 049 | 19 552 | 19 885 | <b>20 098</b> | 1,1%  |
|                                             | % du total | 100%   | 100%   | 100%   | 100%   | <b>100%</b>   |       |

#### Age moyen des pensionnés en liquidation totale



- En 2023, l'âge moyen des pensionnés, tous secteurs confondus, s'établit à 71,2 ans, en légère hausse par rapport à 2022 (+0,4 an), confirmant une tendance générale de vieillissement progressif des bénéficiaires du régime.

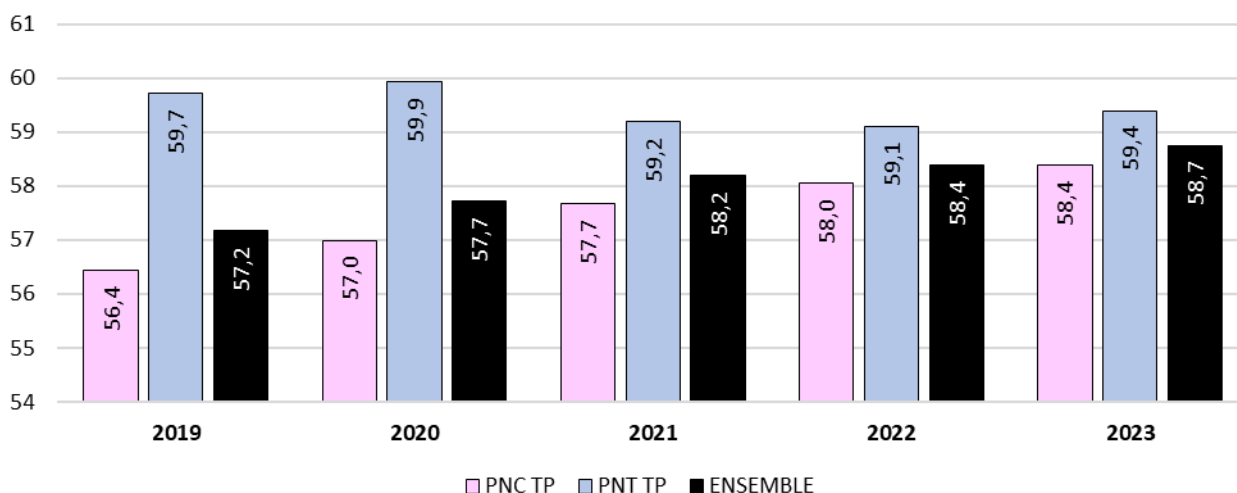
- ↳ Les pensionnés issus des personnels navigants commerciaux du Transport Public présentent un âge moyen de 69,5 ans en 2023. Bien que plus jeunes que les autres catégories de pensionnés, leur âge moyen suit également une tendance à la hausse depuis 2020, à un rythme de 0,5 année par an. Les PNT TP affichent un âge moyen de 73,6 ans et retrouve le niveau qui était le leur en 2019, période pré-Covid.
- ↳ Les anciens navigants du Travail Aérien et des Essais & Réceptions affichent des âges moyens proches et stables depuis 2021. En 2023, ils étaient en moyenne âgés de 74,3 ans, en légère progression par rapport à 2022, confirmant leur position parmi les populations les plus âgées du régime.

#### 4.2.1.3 Nombre de bénéficiaires du Temps Alterné

(en nombre et en part sur le total)

|                      |            | 2019  | 2020  | 2021  | 2022  | 2023        | N/N-1 |
|----------------------|------------|-------|-------|-------|-------|-------------|-------|
| PNC TP               | En nombre  | 995   | 990   | 354   | 375   | 443         | 18%   |
|                      | % du total | 77,1% | 74,9% | 64,8% | 68,4% | 63,6%       |       |
| PNT TP               | En nombre  | 294   | 329   | 188   | 171   | 251         | 47%   |
|                      | % du total | 22,8% | 24,9% | 34,4% | 31,2% | 36,0%       |       |
| Transport Public     | En nombre  | 1 289 | 1 319 | 542   | 546   | 694         | 27%   |
|                      | % du total | 99,9% | 99,8% | 99,3% | 99,6% | 99,6%       |       |
| Travail Aérien       | En nombre  | 0     | 2     | 2     | 0     | 1           |       |
|                      | % du total | 0,0%  | 0,2%  | 0,4%  | 0,0%  | 0,1%        |       |
| Essais & Réceptions  | En nombre  | 1     | 1     | 2     | 2     | 2           | 0,0%  |
|                      | % du total | 0,1%  | 0,1%  | 0,4%  | 0,4%  | 0,3%        |       |
| <b>Temps Alterné</b> | En nombre  | 1 290 | 1 322 | 546   | 548   | <b>697</b>  | 27%   |
|                      | % du total | 100%  | 100%  | 100%  | 100%  | <b>100%</b> |       |

#### Age moyen des bénéficiaires du Temps Alterné



- ↳ Le nombre de bénéficiaires du Temps Alterné repart nettement à la hausse en 2023 après deux années de stabilité, 697 navigants en ont bénéficié cette année-là, soit une progression de 27 % par rapport à 2022. Cette reprise marque un regain d'intérêt pour ce dispositif, dans un contexte de normalisation progressive du trafic aérien.

- ↳ Comme les années précédentes, le secteur du Transport Public concentre la quasi-totalité des bénéficiaires. La tendance observée ces dernières années se confirme : la part des PNT augmente régulièrement pour atteindre 36 % des bénéficiaires en 2023, contre 22,8 % en 2019. Les PNC représentent encore la majorité des bénéficiaires, avec 63,6 % du total, mais leur part relative continue de reculer au fil du temps.
- ↳ Cette évolution reflète une diversification des profils utilisateurs du dispositif, qui séduit désormais de plus en plus de pilotes souhaitant aménager la fin de leur carrière, tout en poursuivant leur activité à temps partiel. Le Temps Alterné confirme ainsi son rôle d'outil d'accompagnement vers la retraite, en phase avec les aspirations des navigants et les politiques sociales des entreprises du secteur.

#### 4.2.1.4 Nombre de pensions en droits dérivés

| (en nombre et en âge)           |                  | 2019         | 2020         | 2021         | 2022         | 2023         | N/N-1       |
|---------------------------------|------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|
| Hommes                          | En nombre        | 302          | 308          | 324          | 334          | 340          | 1,8%        |
|                                 | Age de réversion | 62,0         | 62,3         | 62,9         | 63,1         | 63,3         |             |
|                                 | Age moyen        | 72,2         | 72,8         | 73,4         | 73,8         | 74,1         |             |
| Femmes                          | En nombre        | 3 290        | 3 322        | 3 370        | 3 432        | 3 464        | 0,9%        |
|                                 | Age de réversion | 63,6         | 63,9         | 64,4         | 64,8         | 65,0         |             |
|                                 | Age moyen        | 78,7         | 78,9         | 79,3         | 79,4         | 79,6         |             |
| Enfants et adultes handicapés   | En nombre        | 324          | 318          | 313          | 294          | 283          | -3,7%       |
|                                 | Age de réversion | 14,2         | 14,5         | 15,0         | 15,4         | 15,4         |             |
|                                 | Age moyen        | 23,3         | 23,7         | 23,8         | 24,1         | 24,4         |             |
| <b>NOMBRE DE DROITS DÉRIVÉS</b> |                  | <b>3 916</b> | <b>3 948</b> | <b>4 007</b> | <b>4 060</b> | <b>4 087</b> | <b>0,7%</b> |

#### 4.2.2 Effectifs théoriques

Afin de mieux représenter la réalité économique des pensions servies sur l'ensemble de l'année, la notion d'effectif théorique a été retenue. Contrairement à une simple comptabilisation en nombre de pensions versées, cette approche consiste à pondérer chaque pensionné par un coefficient calculé en fonction de la durée effective de paiement sur l'année (rapport entre les jours de pension payés et 360 jours).

Ainsi, un pensionné ayant perçu une pension pendant 6 mois sera comptabilisé pour 0,5 dans les effectifs théoriques. Cette méthode permet de traduire de manière plus fidèle le volume de droits versés et d'en mesurer l'impact économique annuel.

Par ailleurs :

- Les versements uniques en capital ne sont pas pris en compte dans les effectifs théoriques, cette notion étant réservée aux pensions récurrentes ;
- Les droits dérivés (pensions de réversion) ont été pondérés à 0,6, afin de refléter leur poids financier relatif par rapport aux pensions de droits directs.

Cette approche harmonisée permet de comparer de manière plus juste les évolutions d'une année sur l'autre et d'observer les tendances structurelles du Régime en matière de population servie.

#### 4.2.2.1 Effectifs théoriques par type de droit

| (en effectif théorique)              | 2019          | 2020          | 2021          | 2022          | 2023          | N/N-1       |
|--------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-------------|
| Droits directs en liquidation totale | 16 973        | 17 606        | 19 023        | 19 457        | 19 680        | 1,1%        |
| Droits directs en Temps Alterné      | 249           | 241           | 107           | 105           | 142           | 35%         |
| <b>Total Droits directs</b>          | <b>17 222</b> | <b>17 846</b> | <b>19 129</b> | <b>19 562</b> | <b>19 822</b> | <b>1,3%</b> |
| Droits dérivés conjoints             | 2 037         | 2 071         | 2 093         | 2 144         | 2 179         | 1,7%        |
| Droits dérivés enfants               | 180           | 172           | 170           | 162           | 156           | -3,9%       |
| <b>Total Droits dérivés</b>          | <b>2 217</b>  | <b>2 244</b>  | <b>2 263</b>  | <b>2 306</b>  | <b>2 335</b>  | <b>1,3%</b> |
| <b>EFFECTIF THÉORIQUE</b>            | <b>19 440</b> | <b>20 090</b> | <b>21 392</b> | <b>21 867</b> | <b>22 157</b> | <b>1,3%</b> |
| Évolution annuelle                   |               | 3,3%          | 6,5%          | 2,2%          | 1,3%          |             |

#### Part des effectifs théoriques par type de droit

| Année |                                             |                                        |                                 |                               | Total |
|-------|---------------------------------------------|----------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|-------|
| 2019  | 87,3%                                       | 1,3%                                   | 10,5%                           | 0,9%                          | 100%  |
| 2020  | 87,6%                                       | 1,2%                                   | 10,3%                           | 0,9%                          | 100%  |
| 2021  | 88,9%                                       | 0,5%                                   | 9,8%                            | 0,8%                          | 100%  |
| 2022  | 89,0%                                       | 0,5%                                   | 9,8%                            | 0,7%                          | 100%  |
| 2023  | 88,8%                                       | 0,6%                                   | 9,8%                            | 0,7%                          | 100%  |
|       | <b>Droits directs en liquidation totale</b> | <b>Droits directs en Temps Alterné</b> | <b>Droits dérivés conjoints</b> | <b>Droits dérivés enfants</b> |       |

- ↳ L'effectif théorique de l'ensemble des pensionnés s'élève à 22 157 en 2023, en hausse de 1,3 % par rapport à 2022. Cette évolution marque un rythme de croissance plus modéré que les années précédentes, mais s'inscrit dans une tendance régulière de progression des effectifs retraités du Régime.
- ↳ Les droits directs en liquidation totale représentent 19 680 équivalents temps plein en 2023, soit 88,8 % de l'effectif théorique total. Cette part reste stable depuis 2021 et traduit la place structurellement dominante de cette catégorie dans la population servie.
- ↳ Le Temps Alterné connaît une hausse significative de 35 % sur un an, avec 142 équivalents temps plein contre 105 en 2022. Bien que cette catégorie ne représente que 0,6 % de l'effectif total, cette progression témoigne d'un renouvellement d'intérêt pour le dispositif, après une période d'utilisation plus limitée au cours des deux dernières années.
- ↳ Les droits dérivés (après pondération à 0,6) totalisent 2 335 effectifs théoriques en 2023, en hausse de 1,3 % sur un an. Les droits dérivés conjoints progressent légèrement à 2 179 (+1,7 %), conservant une part stable de 9,8 % de l'effectif global. Les droits dérivés enfants poursuivent leur baisse tendancielle, avec 156 équivalents temps plein (-3,9 %), représentant désormais 0,7 % du total.

#### 4.2.2.2 Effectifs théoriques par secteur d'activité

| (en effectif théorique)   |       | 2019          | 2020          | 2021          | 2022          | 2023          | N/N-1       |
|---------------------------|-------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-------------|
| Transport Public          | PNC   | 10 798        | 11 221        | 12 175        | 12 459        | 12 678        | 1,8%        |
|                           | PNT   | 6 626         | 6 812         | 7 128         | 7 285         | 7 320         | 0,5%        |
|                           | Total | 17 424        | 18 032        | 19 303        | 19 744        | 19 998        | 1,3%        |
| Travail Aérien            |       | 1 457         | 1 487         | 1 498         | 1 509         | 1 540         | 2,1%        |
| Essais & Réceptions       |       | 559           | 570           | 591           | 614           | 619           | 0,8%        |
| <b>EFFECTIF THÉORIQUE</b> |       | <b>19 440</b> | <b>20 090</b> | <b>21 392</b> | <b>21 867</b> | <b>22 157</b> | <b>1,3%</b> |
| Évolution annuelle        |       |               | 3,3%          | 6,5%          | 2,2%          | 1,3%          |             |

#### Part des effectifs théoriques par secteur d'activité

| Année |        |        |       |       | Total |
|-------|--------|--------|-------|-------|-------|
| 2019  | 55,5%  | 34,1%  | 7,5%  | 2,9%  | 100%  |
| 2020  | 55,9%  | 33,9%  | 7,4%  | 2,8%  | 100%  |
| 2021  | 56,9%  | 33,3%  | 7,0%  | 2,8%  | 100%  |
| 2022  | 57,0%  | 33,3%  | 6,9%  | 2,8%  | 100%  |
| 2023  | 57,2%  | 33,0%  | 7,0%  | 2,8%  | 100%  |
|       | PNC TP | PNT TP | PN TA | PN ER |       |

- ↳ Le Transport Public regroupe à lui seul 19 998 pensionnés en équivalent annuel en 2023 (+1,3 % par rapport à 2022) et représente près de 9 pensionnés sur 10 au sein du Régime.
- ↳ Les PNC du Transport Public atteignent 12 678 effectifs théoriques en 2023, en hausse de 1,8 %. Leur poids dans l'ensemble continue de progresser et représente désormais 57,2 % du total.
- ↳ Les pensionnés issus des PNT du Transport Public comptent 7 320 effectifs théoriques en 2023, en légère hausse de 0,5 % sur un an. Ils représentent désormais 33 % de l'ensemble des effectifs, une part en léger retrait par rapport à 2019, dans un contexte de progression continue de la part des pensionnés ex-PNC.
- ↳ Les pensionnés issus du Travail Aérien représentent désormais 1 540 équivalents temps plein en 2023, en augmentation de 2,1 % par rapport à 2022. Leur part relative dans les effectifs reste stable à 7,0 %.
- ↳ De même, la part des pensionnés issus du secteur des Essais & Réceptions reste stable en 2023, avec 2,8 % des effectifs théoriques. Ce secteur rassemble 619 effectifs théoriques en 2023 (+0,8 %).

## 4.3 Pension moyenne versée par le Fonds de retraite

### 4.3.1 Pension moyenne versée aux pensionnés en liquidation totale droits directs

#### Pension moyenne versée aux pensionnés en liquidation totale droits directs

| (en euros par mois)                         |       | 2019         | 2020         | 2021         | 2022         | 2023         | N/N-1       |
|---------------------------------------------|-------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|
| Transport Public                            | PNC   | 1 445        | 1 470        | 1 517        | 1 557        | 1 650        | 6,0%        |
|                                             | PNT   | 4 749        | 4 863        | 4 962        | 5 059        | 5 347        | 5,7%        |
|                                             | Total | 2 597        | 2 644        | 2 681        | 2 741        | 2 885        | 5,3%        |
| Travail Aérien                              |       | 1 872        | 1 880        | 1 886        | 1 932        | 2 052        | 6,2%        |
| Essais & Réceptions                         |       | 4 888        | 5 023        | 5 134        | 5 391        | 5 799        | 7,6%        |
| <b>Droits directs en liquidation totale</b> |       | <b>2 606</b> | <b>2 652</b> | <b>2 691</b> | <b>2 757</b> | <b>2 906</b> | <b>5,4%</b> |

- ↳ Sous l'effet de la revalorisation de l'IVP de 6,28 %, la pension mensuelle moyenne versée aux pensionnés en droits directs en liquidation totale progresse de 5,4 % sur un an et s'établit en moyenne à 2,9 K€ par mois en 2023.
- ↳ Dans le Transport Public, la pension mensuelle s'élève à 1,6 K€ en moyenne pour les pensionnés ex-PNC (+6,0 % sur un an) et à 5,3 K€ pour les pensionnés anciennement PNT (+5,7 %).
- ↳ Les pensionnés relevant du Travail Aérien perçoivent en moyenne 2,1 K€ par mois en 2023, soit une progression annuelle de 6,2 %, légèrement supérieure à la moyenne globale. Toutefois, comparativement à 2019, leur pension n'a progressé que 9,6 %, contre 11,5 % en moyenne pour l'ensemble des catégories.
- ↳ Le montant moyen des pensions versées pour les pensionnés issus du secteur des Essais & Réceptions se situe à 5,8 K€ par mois, en hausse de 7,6 % sur l'année. Traditionnellement, les pensionnés de ce secteur présentent les niveaux de pension les plus élevés, en lien avec les hauts niveaux de rémunération qu'ils ont perçus durant leur carrière.

### 4.3.2 Pension moyenne versée aux pensionnés en Temps Alterné

Les pensions moyennes versées dans le cadre du Temps Alterné sont présentées uniquement pour les PNC et les PNT du Transport Public, principaux bénéficiaires de ce dispositif.

#### Pension moyenne versée aux bénéficiaires du Temps Alterné

|                      |                              | 2019           | 2020           | 2021           | 2022           | 2023           | N/N-1      |
|----------------------|------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|------------|
| PNC TP               | Nombre moyen de jours en TA  | 71             | 66             | 73             | 69             | 73             | 6,3%       |
|                      | Montant pour un mois complet | 1 794 €        | 1 821 €        | 1 811 €        | 1 840 €        | 1 976 €        | 7,4%       |
| PNT TP               | Nombre moyen de jours en TA  | 64             | 63             | 66             | 68             | 73             | 6,9%       |
|                      | Montant pour un mois complet | 5 885 €        | 6 261 €        | 5 745 €        | 6 944 €        | 7 267 €        | 4,7%       |
| <b>Temps Alterné</b> |                              | <b>2 652 €</b> | <b>2 888 €</b> | <b>3 103 €</b> | <b>3 447 €</b> | <b>3 903 €</b> | <b>13%</b> |

- ↳ En 2023, les PNC du Transport Public ont passé en moyenne 73 jours en Temps Alterné, en hausse de 6,3 % par rapport à 2022. Le montant moyen versé atteint 1 976 € pour un mois complet de prestation.
- ↳ Le nombre moyen de jours en Temps Alterné s'établit également à 73 jours pour les PNT, en augmentation de 6,9 % sur un an. Le montant moyen versé progresse de 4,7 % sur un an, pour atteindre 7 267 € pour un mois complet.

#### 4.3.3 Pension moyenne versée aux conjoints en droits dérivés

##### Pension moyenne versée aux conjoints

| (en euros par mois)             |       | 2019         | 2020         | 2021         | 2022         | 2023         | N/N-1       |
|---------------------------------|-------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|
| Transport Public                | PNC   | 980          | 978          | 974          | 1 007        | 1 085        | 7,8%        |
|                                 | PNT   | 2 525        | 2 564        | 2 548        | 2 609        | 2 773        | 6,3%        |
|                                 | Total | 2 042        | 2 059        | 2 043        | 2 093        | 2 229        | 6,5%        |
| Travail Aérien                  |       | 1 039        | 1 051        | 1 036        | 1 067        | 1 126        | 5,5%        |
| Essais & Réceptions             |       | 2 332        | 2 324        | 2 341        | 2 418        | 2 534        | 4,8%        |
| <b>Droits dérivés conjoints</b> |       | <b>1 936</b> | <b>1 952</b> | <b>1 936</b> | <b>1 985</b> | <b>2 108</b> | <b>6,2%</b> |

- ↳ En 2023, la pension moyenne versée aux conjoints d'anciens PNC du Transport Public s'élève à 1,1 K€ par mois, en progression de 7,8 % par rapport à 2022. Ce montant est proche de celui observé pour les conjoints d'ex-navigants du Travail Aérien, qui perçoivent également 1,1 K€ en moyenne par mois (+5,5 %).
- ↳ À l'inverse, les pensions de réversion les plus élevées sont versées aux conjoints d'ex-PNT du Transport Public et d'anciens navigants des Essais & Réceptions, avec des montants moyens respectifs de 2,8 K€ et 2,5 K€ par mois.

#### 4.3.4 Pension moyenne versée aux enfants en droits dérivés

##### Pension moyenne versée aux enfants

| (en euros par mois)           |       | 2019       | 2020       | 2021       | 2022       | 2023       | N/N-1      |
|-------------------------------|-------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Transport Public              | PNC   | 165        | 170        | 162        | 183        | 187        | 2,3%       |
|                               | PNT   | 769        | 771        | 818        | 796        | 911        | 14%        |
|                               | Total | 449        | 475        | 486        | 466        | 524        | 12%        |
| Travail Aérien                |       | 440        | 428        | 389        | 411        | 451        | 9,7%       |
| Essais & Réceptions           |       | 595        | 515        | 425        | 437        | 449        | 2,9%       |
| <b>Droits dérivés enfants</b> |       | <b>450</b> | <b>471</b> | <b>474</b> | <b>459</b> | <b>515</b> | <b>12%</b> |

- ↳ Dans le Transport Public, les pensions de réversion versées aux enfants et adultes handicapés s'établissent en moyenne à 187 € par mois pour les enfants d'anciens PNC et à 911 € par mois pour les enfants de PNT, avec une progression marquée de 14 % pour ces derniers en 2023.
- ↳ Dans les autres secteurs, les montants moyens versés aux enfants de navigants du Travail Aérien et des Essais & Réceptions atteignent des niveaux similaires, autour de 450 € par mois en 2023.

#### 4.4 Décès de pensionnés en droits directs

Le tableau ci-dessous retrace, sur cinq ans, l'évolution du nombre de décès parmi les pensionnés en droits directs (hors Temps Alterné), ainsi que deux indicateurs associés : l'âge moyen au décès et la durée moyenne de versement des prestations.

**Nombre de décès, âge moyen et durée moyenne de prestations**

|                                |                 | 2019        | 2020        | 2021        | 2022        | 2023        | N - N-1    |
|--------------------------------|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|
| Nombre de décès                | Homme           | 237         | 236         | 254         | 277         | 260         | -17        |
|                                | Femme           | 75          | 80          | 80          | 86          | 88          | 2          |
| <b>TOTAL</b>                   | <b>Ensemble</b> | <b>312</b>  | <b>316</b>  | <b>334</b>  | <b>363</b>  | <b>348</b>  | <b>-15</b> |
| Age moyen de décès             | Homme           | 83,8        | 83,7        | 82,3        | 82,2        | 83,8        | 1,6        |
|                                | Femme           | 78,3        | 77,6        | 80,2        | 81,4        | 79,7        | -1,7       |
| <b>MOYENNE</b>                 | <b>Ensemble</b> | <b>82,5</b> | <b>82,2</b> | <b>81,8</b> | <b>82,0</b> | <b>82,8</b> | <b>0,7</b> |
| Nombre d'années de prestations | Homme           | 26,7        | 26,4        | 24,8        | 24,4        | 26,5        | 2,1        |
|                                | Femme           | 26,1        | 25,1        | 27,1        | 28,2        | 25,3        | -2,9       |
| <b>MOYENNE</b>                 | <b>Ensemble</b> | <b>26,6</b> | <b>26,0</b> | <b>25,3</b> | <b>25,3</b> | <b>26,2</b> | <b>0,9</b> |

- ↳ Le nombre de décès parmi les pensionnés se stabilise autour de 350 par an. Il est à noter qu'aucune surmortalité particulière n'a été observée durant la période liée à la crise sanitaire du Covid.
- ↳ L'âge moyen de décès reste relativement stable au fil des années, oscillant légèrement autour de 82 ans. Il atteint 82,8 ans en 2023, son niveau le plus élevé sur la période, mais reste cohérent avec les valeurs observées depuis 2019 (entre 81,8 et 82,5 ans).
- ↳ La durée moyenne de versement de la pension se situe entre 25 et 26 ans, avec des écarts limités d'une année sur l'autre. Après un léger creux en 2021-2022 (25,3 ans), l'année 2023 marque un retour à la moyenne avec 26,2 ans.

## PARTIE 2 : LE FONDS DE MAJORATION

Le Fonds de majoration attribue des majorations temporaires aux pensionnés ayant atteint l'âge requis pour bénéficier de la pension à taux plein. Pour les liquidations prenant effet depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2012, seules les pensions sans décote sont assorties de la majoration. Pour les liquidations avec entrée en jouissance depuis 2021, la majoration est versée au plus tôt à compter de 55 ans.

Le versement de la majoration est assuré jusqu'à l'âge légal de retraite dans le régime de base pour la génération de l'affilié. Cette majoration est fonction du nombre d'annuités, dans la limite de 25, et calculée, à la liquidation, sur la base du plafond de la Sécurité sociale.

À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2023, le taux de cotisation au Fonds de majoration est passé à 1,08 %, contre 0,68 % les années précédentes, soit une hausse de près de 60 %. Ce taux reste plafonné à une fois le PASS, ce qui limite son impact, mais permet de renforcer la soutenabilité du financement des prestations de ce fonds.

### 1. Cotisations versées sur le Fonds de majoration

#### 1.1 Montant des cotisations employeurs

**Montant des cotisations employeurs par secteur d'activité**

| (en M€)                                | 2019       | 2020       | 2021       | 2022       | 2023        | N/N-1      |
|----------------------------------------|------------|------------|------------|------------|-------------|------------|
| Transport Public                       | 7,0        | 4,4        | 4,6        | 6,2        | 11,9        | 91%        |
| Travail Aérien                         | 0,3        | 0,3        | 0,3        | 0,4        | 0,6         | 67%        |
| Essais & Réceptions                    | 0,1        | 0,1        | 0,1        | 0,1        | 0,2         | 69%        |
| <b>COTISATIONS FONDS DE MAJORATION</b> | <b>7,5</b> | <b>4,8</b> | <b>5,0</b> | <b>6,7</b> | <b>12,7</b> | <b>89%</b> |
| <i>Évolution annuelle</i>              |            | -35%       | 4,0%       | 34%        | 89%         |            |

- ↳ En 2023, les cotisations versées au titre du Fonds de majoration atteignent 12,7 M€, soit une hausse de 89 % par rapport à 2022. Cette évolution s'explique par la revalorisation du taux de cotisation qui a eu un impact direct et immédiat sur les montants collectés.
- ↳ Le Transport Public reste le principal contributeur, avec 11,9 M€ de cotisations en 2023, représentant 94 % du total des cotisations de ce fonds. La hausse de 91 % sur un an reflète à la fois l'effet lié à la hausse du taux et à la croissance de la masse salariale dans ce secteur (+14 %).
- ↳ Le Travail Aérien génère 0,6 M€ de cotisations, soit 4,7 % de l'ensemble, tandis que le secteur Essais & Réceptions contribue à hauteur de 0,2 M€, représentant 1,6 % des cotisations 2023. Bien que leur part reste modeste, la dynamique est significative avec respectivement 67 % et 69 % de croissance.

### Montant des cotisations employeurs par groupe

| (en M€)                                | 2019       | 2020       | 2021       | 2022       | 2023        | N/N-1      |
|----------------------------------------|------------|------------|------------|------------|-------------|------------|
| 1. Groupe Air France                   | 5,1        | 3,1        | 3,3        | 4,5        | 8,6         | 92%        |
| <i>dont : Air France</i>               | 4,4        | 2,7        | 2,7        | 3,7        | 7,2         | 92%        |
| <i>Transavia</i>                       | 0,3        | 0,2        | 0,3        | 0,5        | 0,9         | 109%       |
| 2. EasyJet                             | 0,4        | 0,3        | 0,3        | 0,4        | 0,6         | 70%        |
| 3. Groupe Airbus                       | 0,1        | 0,1        | 0,1        | 0,1        | 0,1         | 78%        |
| 4. Administration publique             | 0,1        | 0,1        | 0,1        | 0,2        | 0,3         | 67%        |
| 5. Corsair International               | 0,2        | 0,1        | 0,1        | 0,2        | 0,3         | 77%        |
| 6. Air Austral                         | 0,1        | 0,1        | 0,1        | 0,1        | 0,2         | 85%        |
| 7. Air Caraïbes Atlantique             | 0,1        | 0,1        | 0,1        | 0,1        | 0,2         | 71%        |
| 8. Malta Air                           | 0,0        | 0,0        | 0,0        | 0,1        | 0,2         | 145%       |
| 9. Volotea                             | 0,1        | 0,0        | 0,1        | 0,1        | 0,2         | 120%       |
| 10. Autres employeurs                  | 1,2        | 0,9        | 0,8        | 1,0        | 1,9         | 84%        |
| <b>COTISATIONS FONDS DE MAJORATION</b> | <b>7,5</b> | <b>4,8</b> | <b>5,0</b> | <b>6,7</b> | <b>12,7</b> | <b>89%</b> |
| <i>Évolution annuelle</i>              |            | -35%       | 4,0%       | 34%        | 89%         |            |

- ✎ Le Groupe Air France demeure de loin le premier contributeur du Fonds de majoration, avec 8,6 M€ de cotisations en 2023, soit 68 % du total. À lui seul, Air France représente 7,2 M€, tandis que Transavia a versé 0,9 M€ sur ce fonds au titre de l'année 2023.
- ✎ La compagnie EasyJet a contribué à hauteur de 0,6 M€, soit plus de 5 % des cotisations enregistrées sur le Fonds de majoration en 2023.
- ✎ En versant 1,9 M€ de cotisations en 2023, les autres employeurs contribuent au financement de ce fonds à hauteur de 15 %.

## 1.2 Masse salariale

Pour rappel, le salaire soumis à cotisations sur le Fonds de majoration est limité à 1 PASS. En deçà de ce seuil, l'intégralité du salaire est soumise à cotisations.

### Masse salariale plafonnée à 1 PASS

| (en M€)                                  |            | 2019         | 2020       | 2021       | 2022         | 2023         | N/N-1      |
|------------------------------------------|------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|
| Transport Public                         | <i>PNC</i> | 725          | 481        | 486        | 654          | 742          | 13%        |
|                                          | <i>PNT</i> | 322          | 255        | 299        | 313          | 365          | 16%        |
|                                          | Total      | 1 047        | 736        | 785        | 967          | 1 107        | 14%        |
| Travail Aérien                           |            | 49           | 46         | 50         | 54           | 58           | 6,8%       |
| Essais & Réceptions                      |            | 19           | 18         | 19         | 18           | 19           | 5,4%       |
| <b>MASSE SALARIALE PLAFONNÉE A 1 PSS</b> |            | <b>1 114</b> | <b>800</b> | <b>854</b> | <b>1 040</b> | <b>1 184</b> | <b>14%</b> |
| <i>Évolution annuelle</i>                |            |              | -28%       | 6,7%       | 22%          | 14%          |            |

- ↳ La masse salariale plafonnée à 1 PASS s'élève à 1 184 M€ en 2023, en hausse de 14 % sur un an. Ce niveau marque un retour aux standards de rémunération observés en 2019.
- ↳ Les rémunérations des PNC du Transport Public représentent 63 % de la masse salariale soumise à cotisations, soit 742 M€ en 2023, en hausse de 13 % sur un an. Pour les PNT, ce niveau s'élève à 365 M€ (+16 % par rapport à 2022), soit 31 % du total.
- ↳ Le Travail Aérien participe également à cette croissance, avec 58 M€ de masse salariale déclarée sous le plafond (+6,8 %), tout comme le secteur des Essais & Réceptions avec une masse salariale de 19 M€, en légère hausse de 5,4 %.

## 2. Prestations versées par le Fonds de majoration

En complément de la majoration temporaire (Prestation 1), qui constitue la prestation historique du Fonds de majoration, la CRPN a mis en place, en 2023, trois nouvelles mesures destinées à atténuer les effets du relèvement de l'âge légal de départ à la retraite à 64 ans dans le régime de base. Ces mesures sont détaillées dans le décret n° 2023-1064 du 20 novembre 2023.

**Prestation 1** : Majoration temporaire

**Prestation 2** : Doublement de la majoration temporaire

**Prestation 3** : Prestation versée après épuisement des droits à l'assurance chômage

**Prestation 4** : Doublement de la majoration en cas d'inaptitude permanente

Il est important de rappeler que les bénéficiaires du Fonds de majoration ne sont pas distincts des pensionnés du Fonds de retraite analysés précédemment. Ils ne constituent pas des pensionnés supplémentaires, dans la mesure où tout bénéficiaire du Fonds de majoration est également pensionné au titre du Fonds de retraite. Toutefois, l'inverse n'est pas systématiquement vrai : tous les pensionnés du Fonds de retraite ne bénéficient pas nécessairement d'une prestation du Fonds de majoration.

Aucune prestation n'a été versée en 2023 au titre des mesures 2 à 4.

---

### 2.1 Mesure 1 : Fonds de majoration

La majoration temporaire est versée, au plus tôt, à compter de 55 ans pour les droits liquidés depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2021. Elle est versée jusqu'à l'âge légal de retraite du régime de base pour la génération de l'affilié. La majoration due se déclenche automatiquement à l'âge prévu, et s'arrête à la veille de l'âge butoir, sans démarche de l'affilié.

Pour en bénéficier, l'affilié doit avoir liquidé sa pension CRPN sans décote et justifier d'au moins 20 annuités validées dans le régime. Le montant de la majoration s'élève à 0,8 % du plafond mensuel de sécurité sociale par annuité validée, dans la limite de 25 annuités.

## 2.1.1 Montant des prestations versées

### Montant des prestations versées par le Fonds de majoration

| (en M€)                              | 2019       | 2020       | 2021       | 2022       | 2023       | N/N-1       |
|--------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|
| Droits directs en liquidation totale | 17         | 19         | 26         | 27         | 28         | 2,0%        |
| Droits directs en Temps Alterné      | 1,5        | 1,4        | 0,6        | 0,6        | 1,0        | 52%         |
| <b>Total Droits directs</b>          | <b>19</b>  | <b>21</b>  | <b>27</b>  | <b>28</b>  | <b>29</b>  | <b>3,2%</b> |
| Droits dérivés conjoints             | 0,5        | 0,5        | 0,5        | 0,5        | 0,6        | 9,3%        |
| Droits dérivés enfants               | 0,2        | 0,2        | 0,1        | 0,1        | 0,1        | -12%        |
| <b>Total Droits dérivés</b>          | <b>0,7</b> | <b>0,7</b> | <b>0,6</b> | <b>0,7</b> | <b>0,7</b> | <b>5,1%</b> |
| <b>MONTANT FONDS DE MAJORATION</b>   | <b>19</b>  | <b>22</b>  | <b>27</b>  | <b>28</b>  | <b>29</b>  | <b>3,2%</b> |
| Évolution annuelle                   |            | 12%        | 27%        | 3,6%       | 3,2%       |             |

- ↳ En 2023, le montant des prestations versées par le Fonds de majoration atteint 29 M€, en hausse de 3,2 % sur un an. Après les augmentations marquées de 2020 et 2021 (+12 % et +27 %), portées par un volume élevé de liquidations, le rythme de croissance des prestations versées ralentit depuis deux ans mais reste positif autour de 3 %.
- ↳ Les pensions versées au titre des liquidations totales en droits directs demeurent largement prédominantes. Elles représentent 28 M€ en 2023, soit 94 % des montants alloués par le Fonds de majoration, en hausse de 2,0 % sur un an.
- ↳ Les prestations versées aux navigants en Temps Alterné connaissent un rebond marqué, atteignant 1,0 M€ en 2023, soit une hausse de 52 % par rapport à l'année précédente. Cette augmentation intervient après deux années marquées par un niveau historiquement bas et traduit une reprise d'intérêt pour le dispositif, portée par la fin du recours à l'activité partielle.
- ↳ Les prestations à destination des pensionnés en droits dérivés se maintiennent à 0,7 M€ et représentent 2 % de l'ensemble des montants versés.
- ↳ Ainsi, malgré une dynamique globalement contenue, le Fonds de majoration continue de faire l'objet d'une attention particulière compte tenu de son déséquilibre structurel, les prestations versées demeurant très supérieures aux cotisations perçues chaque année.

## 2.1.2 Nombre des prestations versées

### Nombre de prestations versées par le Fonds de majoration

| (en nombre)                          | 2019         | 2020         | 2021         | 2022         | 2023         | N/N-1        |
|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Droits directs en liquidation totale | 2 858        | 3 870        | 4 053        | 3 971        | 3 795        | -4,4%        |
| Droits directs en Temps Alterné      | 1 066        | 1 092        | 430          | 449          | 601          | 34%          |
| <b>Total Droits directs</b>          | <b>3 924</b> | <b>4 962</b> | <b>4 483</b> | <b>4 420</b> | <b>4 396</b> | <b>-0,5%</b> |
| Droits dérivés conjoints             | 174          | 172          | 165          | 170          | 171          | 0,6%         |
| Droits dérivés enfants               | 202          | 199          | 191          | 171          | 154          | -9,9%        |
| <b>Total Droits dérivés</b>          | <b>376</b>   | <b>371</b>   | <b>356</b>   | <b>341</b>   | <b>325</b>   | <b>-4,7%</b> |
| <b>NOMBRE DE PRESTATIONS</b>         | <b>4 300</b> | <b>5 333</b> | <b>4 839</b> | <b>4 761</b> | <b>4 721</b> | <b>-0,8%</b> |
| Évolution annuelle                   |              | 24%          | -9,3%        | -1,6%        | -0,8%        |              |

- ↳ En 2023, le Fonds de majoration a servi 4 721 prestations, un chiffre en léger repli (-0,8 %) par rapport à l'année précédente. Après le pic de 2020 et deux années de décrue, le volume des prestations semble désormais se stabiliser.
- ↳ Le recul observé s'explique principalement par la baisse des prestations à destination des navigants ayant totalement liquidé leur retraite. Avec 3 795 versements, le nombre de prestations de cette catégorie diminue de 4,4 % sur un an, conséquence directe du tarissement des vagues de départs massifs survenues au lendemain de la crise sanitaire.
- ↳ À l'inverse, le Temps Alterné retrouve une réelle dynamique. Après deux années à un niveau plancher, le dispositif regagne en attractivité avec 601 prestations versées en 2023, soit une hausse notable de 34 %.
- ↳ Les droits dérivés, quant à eux, poursuivent leur repli avec une diminution de 4,7 % du nombre de prestations versées, soit 325 versements en 2023. Si les réversions au bénéfice des conjoints restent stables, celles versées aux enfants enregistrent une baisse d'environ 10 %.

### 2.1.3 Pension moyenne versée

#### Pension moyenne par bénéficiaire sur le Fonds de majoration

| (en euros par mois)                  | 2019  | 2020  | 2021  | 2022  | 2023  | N/N-1 |
|--------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Droits directs en liquidation totale | 565 € | 586 € | 607 € | 628 € | 671 € | 6,9%  |
| Droits dérivés conjoints             | 268 € | 265 € | 271 € | 279 € | 301 € | 8,0%  |
| Droits dérivés enfants               | 71 €  | 71 €  | 70 €  | 70 €  | 72 €  | 3,0%  |

| (en euros par jour)             | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | N/N-1 |
|---------------------------------|------|------|------|------|------|-------|
| Droits directs en Temps Alterné | 20 € | 21 € | 21 € | 22 € | 23 € | 6,9%  |

- ↳ Les montants moyens servis au titre du Fonds de majoration poursuivent leur progression en 2023, en lien avec la revalorisation de l'IVP (+6,28 % en 2023). Ainsi, la pension moyenne mensuelle versée aux pensionnés en droits directs ayant liquidé totalement leur retraite atteint 671 € en 2023, en hausse de 6,9 % par rapport à 2022.
- ↳ De même, les conjoints en droits dérivés ont perçu une majoration moyenne de 301 € par mois, soit 8,0 % de plus qu'en 2022. Du côté des droits dérivés enfants, la pension moyenne affiche une légère hausse de 3,0 %, atteignant 72 € par mois.
- ↳ Enfin, pour les bénéficiaires du Temps Alterné, la pension de majoration atteint 23 € par jour non travaillé, soit une évolution équivalente à celle des pensionnés en droits directs (+6,9 %).

---

## **2.2 Mesure 2 : Doublement de la majoration temporaire**

Si l'affilié remplit les conditions d'éligibilité de la majoration temporaire et qu'il justifie de la durée d'assurance requise pour bénéficier du taux plein dans le régime de base à partir de 62 ans, la majoration temporaire (prestation 1) peut être doublée dans la limite d'un plafond égal à 40 % du plafond mensuel de la sécurité sociale à la date d'effet de la pension. Ce dispositif est accessible sur demande, sous réserve que l'affilié ne soit pas éligible à un départ anticipé au titre des « carrières longues » dans le régime de base.

La prestation est versée à partir de 62 ans et jusqu'au nouvel âge légal de départ à la retraite dans le régime de base. Cette prestation est réversible si au moment de son décès, l'affilié remplissait les conditions énoncées ci-dessus.

---

## **2.3 Mesure 3 : Prestation versée après épuisement des droits à l'assurance chômage**

Après épuisement de ses droits à l'assurance chômage, une prestation peut être versée à l'affilié jusqu'à l'âge légal du taux plein dans le régime de base (67 ans), ou jusqu'à ce qu'il justifie de la durée d'assurance nécessaire pour bénéficier d'une retraite à taux plein dans ce même régime.

Le montant de la prestation est égal à 50 % du salaire brut mensuel moyen perçu au cours des 36 derniers mois complets, dans la limite de 50 % du plafond mensuel de la Sécurité sociale en vigueur à la date d'effet du versement.

Pour bénéficier de cette prestation, l'affilié doit avoir validé au moins 20 annuités à la CRPN<sup>2</sup> et avoir cessé son activité à partir de 60 ans à la suite d'une rupture d'un contrat de travail de navigant.

Cette prestation n'est pas cumulable avec les mesures 1, 2 et 4 du Fonds de majoration ou avec les revenus issus d'une reprise d'activité professionnelle. Par ailleurs, cette prestation n'est pas réversible.

---

## **2.4 Mesure 4 : Doublement de la majoration en cas d'inaptitude permanente**

En cas de cessation d'activité du navigant entre 55 et 60 ans en raison d'une inaptitude permanente reconnue par le Conseil Médical de l'Aéronautique Civile, et si l'affilié n'a pas atteint la durée d'assurance requise pour bénéficier d'une retraite à taux plein dans le régime de base, la majoration temporaire (prestation 1) peut être doublée dans la limite d'un plafond égal à 40 % du plafond mensuel de la sécurité sociale à la date d'effet de la pension. Ce dispositif est accessible sur demande, sous réserve que l'affilié remplisse les conditions d'éligibilité à la majoration temporaire.

La prestation est versée à partir de 62 ans et jusqu'au nouvel âge légal de départ à la retraite dans le régime de base. Cette prestation est réversible si au moment de son décès, l'affilié remplissait les conditions mentionnées ci-dessus.

---

<sup>2</sup> Dont au moins 12 annuités cotisées ou rachetées et une annuité cotisée de manière continue ou deux annuités cotisées de façon discontinue au cours des cinq années précédant la fin de ce contrat.

## PARTIE 3 : LE FONDS D'ASSURANCE

Le Fonds d'assurance de la CRPN, institué par l'article R.6527-70 du Code des transports, a pour vocation de protéger les navigants affiliés et leurs ayants droit en cas d'accident ou de maladie reconnue **comme imputable au service aérien**. Il prévoit le versement d'une indemnité en capital dans deux situations :

- En cas de décès survenu en accident aérien ou reconnu imputable au service aérien ;
- En cas d'incapacité permanente, consécutive à un accident ou une maladie reconnue imputable au service aérien, entraînant la cessation d'activité relevant de la CRPN.

Seule l'incapacité permanente imputable au service aérien prononcée par le Conseil Médical de l'Aéronautique Civile (CMAC) ouvre droit au versement d'une indemnité en capital. En l'absence de reconnaissance de l'imputabilité par le CMAC, aucun droit au titre du Fonds d'assurance n'est accordé.

Par ailleurs, aucune indemnité en capital n'est versée dans les cas suivants :

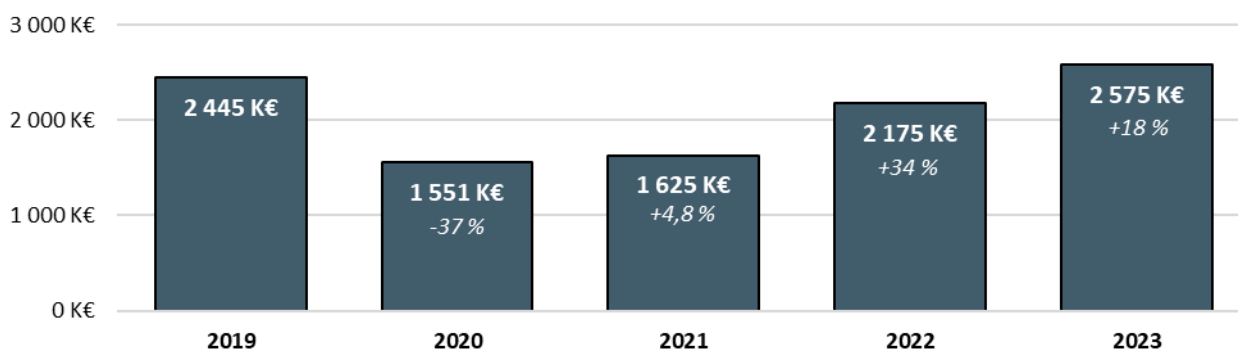
- Incapacité temporaire ;
- Incapacité permanente sans lien avec le service aérien ;
- Cessation d'activité sans lien direct avec l'incapacité reconnue ;
- Décès ou maladie survenus en dehors du cadre professionnel aérien.

En complément, l'incapacité permanente permet, dans certaines conditions, une liquidation anticipée des droits à pension CRPN, sans décote, dès lors que la cessation d'activité est bien liée à cette incapacité. Dans ce cas, la pension est servie au titre du Fonds de retraite.

### 1 Cotisations du Fonds d'assurance

Le Fonds d'assurance est alimenté par des cotisations assises sur le salaire brut de chaque affilié, dans la limite de huit plafonds annuels de la Sécurité sociale (PASS). Le taux de cotisation est fixé par le Conseil d'administration de la CRPN avant le 30 juin, compris entre 0,10 % et 0,50 %, réparti pour moitié entre l'employeur et l'affilié. À défaut de décision à l'issue de ce délai, le taux est égal à 0,30 %. Pour l'année 2023, le taux de cotisation est fixé à 0,10 %.

**Montant des cotisations comptabilisées sur le Fonds d'assurance**



↳ Les cotisations perçues s'élèvent à 2 575 K€ en 2023, en progression de 18 % par rapport à 2022, retrouvant ainsi un niveau supérieur à celui observé en 2019.

## 2 Prestations du Fonds d'assurance

Les prestations versées par le Fonds d'assurance prennent la forme d'une indemnité de base égale à trois années de salaire d'activité normale. Cette indemnité ne peut être inférieure à trois fois le plafond annuel de la Sécurité sociale (PASS), ni supérieur à douze fois ce même plafond. Elle est majorée d'un PASS supplémentaire par enfant à charge.

### Prestations versées par le Fonds d'assurance

|                              |                        | 2019     | 2020     | 2021     | 2022   | 2023*  | N/N-1 |
|------------------------------|------------------------|----------|----------|----------|--------|--------|-------|
| <b>PRESTATIONS VERSÉES**</b> |                        | 1 283 K€ | 1 242 K€ | 1 963 K€ | 939 K€ | 389 K€ | -59%  |
| PNC                          | <i>En nombre</i>       | 11       | 11       | 14       | 6      | 3      |       |
|                              | <i>Montant moyen**</i> | 69 K€    | 80 K€    | 72 K€    | 91 K€  | 86 K€  |       |
|                              | <i>Age moyen</i>       | 51,6     | 48,4     | 50,3     | 52,1   | 54,4   |       |
| PNT                          | <i>En nombre</i>       | 2        | 3        | 4        | 3      | 1      |       |
|                              | <i>Montant moyen**</i> | 261 K€   | 121 K€   | 238 K€   | 131 K€ | 131 K€ |       |
|                              | <i>Age moyen</i>       | 48,7     | 54,4     | 52,6     | 50,4   | 62,6   |       |
| <b>TOTAL</b>                 | <i>En nombre</i>       | 13       | 14       | 18       | 9      | 4      |       |
|                              | <i>Montant moyen**</i> | 99 K€    | 89 K€    | 109 K€   | 104 K€ | 97 K€  | -6,8% |
|                              | <i>Age moyen</i>       | 51,1     | 49,7     | 50,8     | 51,5   | 56,5   |       |

\* Données provisoires

\*\* Montant brut (hors opérations diverses, reprises et provisions)

- ↳ En 2023, quatre navigants ont fait l'objet d'une inaptitude définitive avec imputabilité au service aérien. Le Fonds d'assurance a versé à ce titre un montant total de 389 K€, soit un montant moyen de 97 K€ par navigant.

## PARTIE 4 : LE FONDS SOCIAL

La CRPN gère un Fonds social permettant au Conseil d'administration de mener une action sociale en faveur des affiliés et de leurs ayants droit.

Ce fonds peut attribuer une aide sous deux formes :

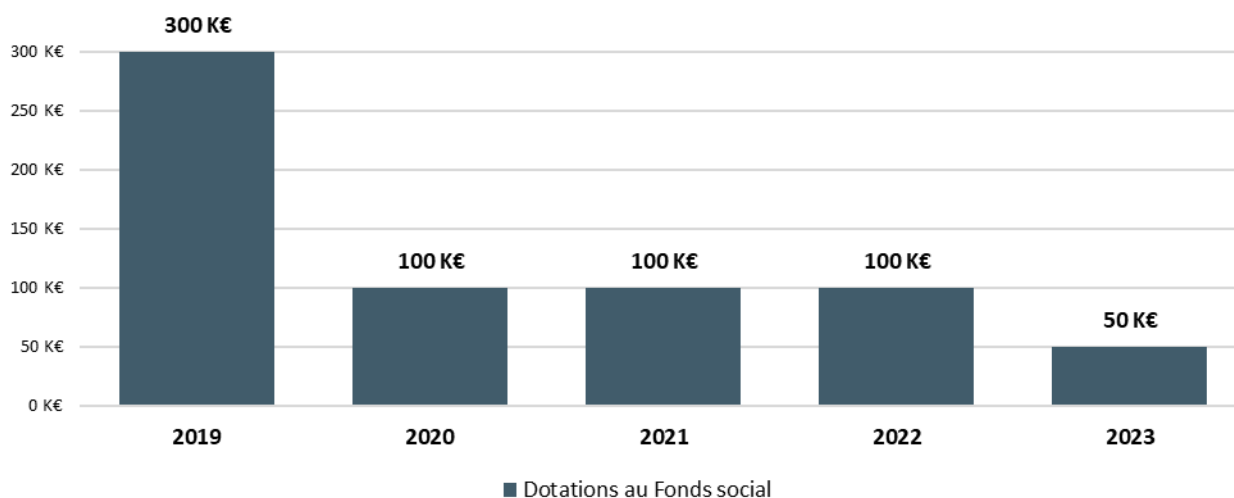
- L'aide sociale « classique », sur dossier et après enquête sociale à domicile. Elle concerne des difficultés financières liées :
  - Au handicap (adaptation du logement, etc.) ;
  - À un problème financier conjoncturel pouvant justifier une aide ponctuelle (une facture importante non prévue, etc.).
- L'aide sociale de premier niveau, déléguée aux services de la CRPN par décision du Conseil d'administration, qui concerne :
  - L'aide à domicile ;
  - L'aide au maintien dans le logement ;
  - La participation aux frais d'obsèques.

À noter que le dispositif d'aide temporaire exceptionnelle (ATE), mis en place en faveur des pensionnés nés entre 1951 et 1961, arrive à son terme en 2023.

### 1 Dotations au Fonds social

Les dotations au Fonds social sont prélevées chaque année sur le Fonds de retraite sur décision du Conseil d'administration.

**Montant des dotations au Fonds social**



## 2 Prestations du Fonds social

### Nombre de bénéficiaires et montants versées par le Fonds social

|                                  |                 | 2019   | 2020   | 2021   | 2022   | 2023  | N/N-1 |
|----------------------------------|-----------------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|
| <b>ATE</b>                       | <i>Nombre</i>   | 92     | 71     | 86     | 63     | 26    | -59%  |
|                                  | <i>Montants</i> | 293 K€ | 239 K€ | 250 K€ | 188 K€ | 71 K€ | -62%  |
| <b>Aides premier niveau</b>      | <i>Nombre</i>   | 4      | 1      | 7      | 3      | 4     | 33%   |
|                                  | <i>Montants</i> | 6 K€   | 2 K€   | 11 K€  | 5 K€   | 6 K€  | 33%   |
| <b>Aides sociales classiques</b> | <i>Nombre</i>   | 5      | 4      | 2      | 3      | 0     | -100% |
|                                  | <i>Montants</i> | 7 K€   | 10 K€  | 13 K€  | 9 K€   | -3 K€ | -133% |
| <b>TOTAL</b>                     | <i>Nombre</i>   | 101    | 76     | 95     | 69     | 30    | -57%  |
|                                  | <i>Montants</i> | 306 K€ | 251 K€ | 274 K€ | 201 K€ | 74 K€ | -63%  |

Montant brut (hors opérations diverses, reprises et provisions)

## PARTIE 5 : SYNTHÈSE GLOBALE

Les cotisations et les prestations présentées dans cette partie regroupent l'ensemble des données comptabilisées à savoir :

- Les cotisations employeurs (y compris LODEOM et RGCP), les rachats de droits, les affiliés volontaires, les versements UNEDIC et les opérations comptables diverses pour la partie cotisations ;
- L'ensemble des prestations sur les trois fonds, l'aide sociale et les opérations comptables diverses pour la partie prestations.

Les coûts de fonctionnement du Régime et les risques sur créances ne sont pas pris en compte dans ces données. Ces informations sont disponibles dans le rapport annuel de gestion de la CRPN.

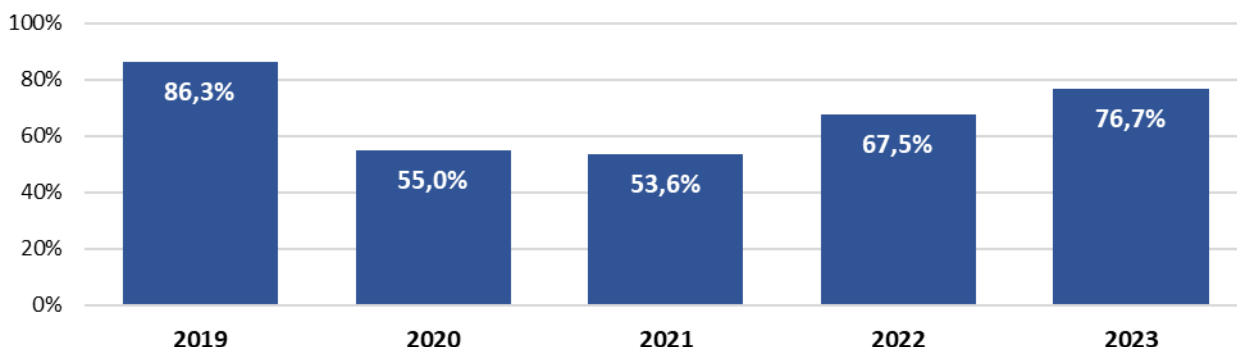
### 1 Solde comptable et rapport de charge comptable

#### Cotisations et prestations comptabilisées et solde comptable

| (en M€)                           | 2019          | 2020          | 2021          | 2022          | 2023          | N/N-1       |
|-----------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-------------|
| Fonds de retraite                 | 543,3         | 364,8         | 385,0         | 506,9         | 611,0         | 21%         |
| Fonds de majoration               | 7,5           | 4,9           | 5,1           | 7,2           | 13,2          | 84%         |
| Fonds d'assurance                 | 2,4           | 1,6           | 1,6           | 2,2           | 2,6           | 18%         |
| Dotation au Fonds social          | 0,3           | 0,1           | 0,1           | 0,1           | 0,1           | -50%        |
| <b>COTISATIONS COMPTABILISÉES</b> | <b>553,6</b>  | <b>371,3</b>  | <b>391,8</b>  | <b>516,3</b>  | <b>626,8</b>  | <b>21%</b>  |
| Fonds de retraite                 | -620,1        | -651,7        | -701,7        | -734,9        | -787,6        | 7,2%        |
| Fonds de majoration               | -19,2         | -21,5         | -27,3         | -28,3         | -29,6         | 4,3%        |
| Fonds d'assurance                 | -1,8          | -1,2          | -1,6          | -1,0          | -0,3          | -72%        |
| Fonds social                      | -0,3          | -0,2          | -0,2          | -0,1          | 0,0           | -90%        |
| <b>PRESTATIONS COMPTABILISÉES</b> | <b>-641,3</b> | <b>-674,7</b> | <b>-730,8</b> | <b>-764,3</b> | <b>-817,4</b> | <b>6,9%</b> |
| Fonds de retraite                 | -76,9         | -287,0        | -316,7        | -228,1        | -176,6        | -23%        |
| Fonds de majoration               | -11,6         | -16,7         | -22,2         | -21,2         | -16,3         | -23%        |
| Fonds d'assurance                 | 0,7           | 0,4           | 0,1           | 1,2           | 2,3           | 95%         |
| Fonds social                      | 0,0           | -0,1          | -0,1          | 0,0           | 0,0           | 170%        |
| <b>SOLDE COMPTABLE DU RÉGIME*</b> | <b>-87,8</b>  | <b>-303,3</b> | <b>-339,0</b> | <b>-248,0</b> | <b>-190,6</b> | <b>-23%</b> |

\*Solde comptable hors coûts de fonctionnement et variation du risque sur créances.

### Évolution du rapport de charge comptable



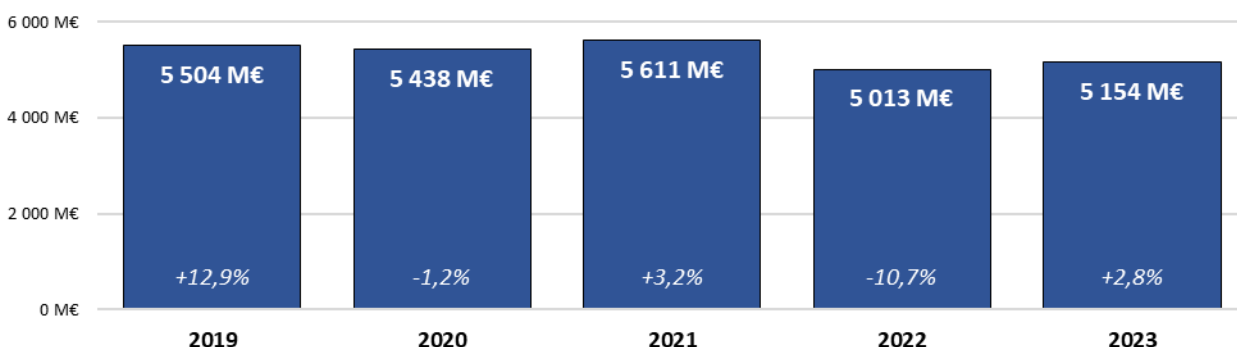
Le Régime a enregistré 626,8 M€ de cotisations comptabilisées en 2023, en nette progression de 21 % par rapport à 2022. Cette croissance résulte de la hausse des cotisations sur le Fonds de retraite (+21 %, à 611 M€), soutenue par la reprise de l'activité du secteur aérien et par l'augmentation des assiettes de cotisations. Elle s'explique également par le relèvement du taux de cotisation sur le Fonds de majoration (de 0,68 % en 2022 à 1,08 % en 2023), qui a permis une hausse de 84 % des recettes sur ce fonds, atteignant 13,2 M€ en 2023. Dans le même temps, les prestations comptabilisées atteignent un montant de 817,4 M€, en hausse de 6,9 %, en lien avec la revalorisation de l'IVP (+6,28 % en 2023) et la croissance des effectifs pensionnés.

Dans ce contexte, le solde comptable du Régime s'améliore sensiblement pour s'établir à -190,6 M€ en 2023, contre -248,0 M€ en 2022, soit une réduction du déficit de 23 %. Cette amélioration est principalement attribuable à la dynamique du Fonds de retraite, dont le déficit passe de 228,1 M€ à 176,6 M€. Le Fonds de majoration réduit également son déficit à 16,3 M€, grâce à l'ajustement de son taux de cotisation, tandis que le Fonds d'assurance confirme un excédent de 2,3 M€.

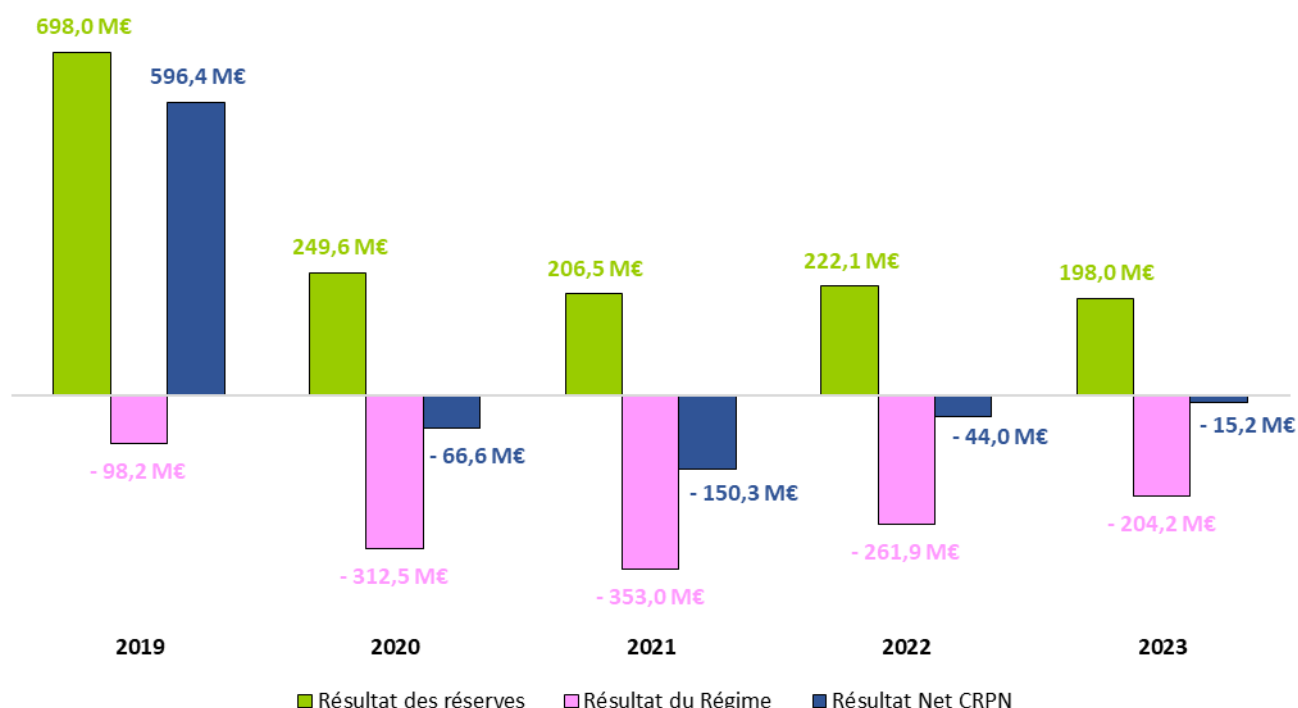
Parallèlement, le rapport de charge comptable, indicateur de soutenabilité du Régime, remonte fortement pour atteindre 76,7 % en 2023, contre 67,5 % en 2022 et seulement 53,6 % en 2021. Autrement dit, plus des trois quarts des prestations servies ont été couverts par les cotisations enregistrées, traduisant un redressement significatif après la crise sanitaire. Si ce niveau reste en deçà des standards d'avant crise (86,3 % en 2019), la trajectoire reste clairement positive.

Ces résultats traduisent une amélioration notable de la situation comptable du Régime, tout en soulignant la nécessité de rester vigilant face au déficit structurel, principalement dû à un déséquilibre entre la dynamique démographique des prestations et le niveau durable des recettes.

### Évolution du patrimoine de la CRPN (en valeur de marché)



## Évolution des résultats de la CRPN (en valeur comptable)



- Le patrimoine de la CRPN, en valeur de marché, remonte à 5 154 M€ au 31 décembre 2023 et progresse de 2,8 % par rapport à 2022.
- Bien que déficitaire à hauteur de 204,2 M€, le résultat du Régime poursuit son redressement par rapport à 2021 (+42 %).
- Le fort ralentissement du marché immobilier français a cependant pesé sur la performance globale de la CRPN, avec un résultat des réserves limité à 198 M€, en baisse de 11 % sur un an.
- Par conséquent, le résultat net de la CRPN affiche un déficit de 15,2 M€ en 2023, en nette amélioration par rapport au déficit de 2022 (+65 %).

## 2 Ratio actifs/pensionnés

### Ratio actifs / Pensionnés en droits directs

| (actifs en ETP et pensionnés en effectif théorique) | 2019         | 2020         | 2021         | 2022         | 2023         | N/N-1       |
|-----------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|
| Actifs                                              | 29 399       | 21 753       | 26 493       | 27 200       | 29 104       | 7,0%        |
| Pensionnés droits directs                           | 16 973       | 17 606       | 19 023       | 19 457       | 19 680       | 1,1%        |
| <b>RATIO ACTIFS / PENSIONNÉS DROITS DIR.</b>        | <b>1,732</b> | <b>1,236</b> | <b>1,393</b> | <b>1,398</b> | <b>1,479</b> | <b>5,8%</b> |
| Évolution annuelle                                  |              | -29%         | 13%          | 0,4%         | 5,8%         |             |

### Ratio actifs / Tous pensionnés<sup>3</sup>

| (actifs en ETP et pensionnés en effectif théorique) | 2019         | 2020         | 2021         | 2022         | 2023         | N/N-1       |
|-----------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|
| Actifs                                              | 29 399       | 21 753       | 26 493       | 27 200       | 29 104       | 7,0%        |
| Pensionnés                                          | 19 440       | 20 090       | 21 392       | 21 867       | 22 157       | 1,3%        |
| <b>RATIO ACTIFS / PENSIONNÉS</b>                    | <b>1,512</b> | <b>1,083</b> | <b>1,238</b> | <b>1,244</b> | <b>1,314</b> | <b>5,6%</b> |
| Évolution annuelle                                  |              | -28%         | 14%          | 0,4%         | 5,6%         |             |

- ↳ Les ratios actifs sur pensionnés mesurent le rapport entre le nombre d'actifs (exprimé en équivalent temps plein) travaillant pour un seul pensionné (exprimé en effectif théorique).
- ↳ Ces ratios ont connu une dégradation marquée entre 2020 et 2022, sous l'effet conjugué de la baisse d'activité dans le transport aérien et de la hausse significative du nombre de pensionnés, en particulier à la suite du plan de départ volontaire engagé par Air France en 2020.
- ↳ Ainsi, le ratio d'actifs par pensionné en droits directs s'établit à 1,479 en 2023, contre 1,732 en 2019, traduisant une baisse marquée du nombre d'actifs rapporté au nombre de pensionnés.

## 3 Paramètres et taux

### 3.1 Taux de cotisation

|            | Fonds de retraite |              |        | Fonds de majoration | Fonds d'assurance |
|------------|-------------------|--------------|--------|---------------------|-------------------|
|            | Taux de base      | Taux d'appel | Total  |                     |                   |
| Année 2019 | 21,30%            | 108,0%       | 23,00% | 0,68%               | 0,10%             |
| Année 2020 | 21,30%            | 108,5%       | 23,11% | 0,68%               | 0,10%             |
| Année 2021 | 21,30%            | 109,0%       | 23,22% | 0,68%               | 0,10%             |
| Année 2022 | 21,30%            | 109,5%       | 23,33% | 0,68%               | 0,10%             |
| Année 2023 | 21,30%            | 110,0%       | 23,43% | 1,08%               | 0,10%             |

Plafonnement des taux de cotisation :

- Fonds de retraite : 8 fois le montant du PASS ;
- Fonds de majoration : 1 fois le montant du PASS ;
- Fonds d'assurance : 8 fois le montant du PASS.

<sup>3</sup> Les effectifs théoriques des droits dérivés ont été pondérés à 0,6 pour les ramener au poids des montants alloués à cette catégorie de pensionnés.

### 3.2 Paramètres

|      | PASS     | Variation | IVP     | Variation | IVSC    | Variation |
|------|----------|-----------|---------|-----------|---------|-----------|
| 2019 | 40 524 € | 1,99%     | 39,7642 | 1,65%     | 33,6511 | 1,65%     |
| 2020 | 41 136 € | 1,51%     | 40,0649 | 0,76%     | 33,9056 | 0,76%     |
| 2021 | 41 136 € | 0,00%     | 40,0649 | 0,00%     | 33,9056 | 0,00%     |
| 2022 | 41 136 € | 0,00%     | 41,2068 | 2,85%     | 34,8719 | 2,85%     |
| 2023 | 43 992 € | 6,94%     | 43,7952 | 6,28%     | 37,0624 | 6,28%     |

L'indice de Variation des Salaires Corrigé (IVSC) sert à calculer les droits théoriques jusqu'à leur liquidation. Cet indice progresse depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2013 en parallèle et au même rythme que l'Indice de Variation des Pensions (IVP), en fonction de l'indice des prix à la consommation publié par l'INSEE.



14 rue des Pyramides, CS 60322,  
75041 Paris Cedex 01

 [www.crpn.fr](http://www.crpn.fr)